

一切为了群众

——甘孜县推进群众工作全覆盖见闻

新闻集锦

稻城县法院干警主动服务企业

本报讯(院办)近日,稻城法院干警、县人大代表来到东头海椒农专业合作社进行走访。一进入厂区,一堆堆红灿灿的海椒映入眼帘,企业负责人谈到:“虽然现在产品供不应求,但基本上是订单式销售,企业面对的销售客户主要是大城市的大型连锁超市,在工作人员指引下,参观了企业的生产车间,对生产流程进行了详细的了解。法官们对企业原材料供应、产品销售、质量检测等方面情况进行了进一步的了解,和企业负责人一道分析了产品销售前景,听负责人介绍了企业的远期规划。当谈到企业在生产、销售过程中是否遇到过法律方面的问题,企业负责人谈到:“虽然现在产品供不应求,但基本上是订单式销售,企业面对的销售客户主要是大城市的大型连锁超市,在签订合同时遇到一些法律上的问题需要咨询。现在好了,县法院的法官们主动上门为我们服务,我们以后要了解相关的法律法规就非常方便了。”法官们还就扩大生产,拓宽销售渠道方面提出了一些建议和意见。

新龙地税局加强党风廉政建设

本报讯(付秀毓)做好党风廉政建设是新形势和新任务对我们提出的新要求,新龙县地税局结合新龙县委常委、纪委书记彭万军在县委群众工作暨作风建设推进会上讲话精神进一步加强党风廉政建设。结合今年的地税工作查找问题、正视不足,在税收征管、税务稽查、发票管理、岗位职责等方面强化监管,增强拒腐防变、抵御风险的能力。推进党风政风好转上下功夫,着力解决贯彻工作执行不力、大局观念不强、学风不浓、作风不正、不在工作状态、吃拿卡要、纳税服务差等方面存在的问题和整治,促进依法管理、依法办事、廉洁执法。牢固树立促进、保障、服务科学发展的理念,坚持事前、事中、事后监督的工作思路,完善反腐倡廉长效机制,落实党风廉政建设责任制,构建整体联动机制,形成党风廉政建设合力,促进地税事业健康发展。立说立行、立行立改,地税干部要在维护社会稳定中、解决突出问题中、群众工作中、依法治税中转变工作作风,树立清正、廉洁、为民、务实的形象。

甘孜县政法队伍践行“铸忠诚警魂”

本报讯(李珍兰)近日,甘孜县召开了全县政法队伍“铸忠诚警魂”主题教育实践活动动员大会,在铸忠诚警魂中勤学善思,用不竭动力、持之以恒的求知心彰显忠诚警魂的精神;必须在铸忠诚警魂中坚持原则,用一心为民、秉公办事的原则心践行忠诚警魂的宗旨;必须在铸忠诚警魂中争先创优,用鞠躬尽瘁、命为民生的奉献精神点燃忠诚警魂的激情;必须在铸忠诚警魂中破解难题,用敢为人先、勇于担当的责任心在甘孜大地矗立起忠诚警魂的丰碑。

目光,洪勇解释道,“民情日记”记载工作动态,也见证了干群鱼水之情,更承载着干群齐心协力谋发展的美好愿景。

8月26日,走访十二村村民曲娘,她说想把自已的女儿送入“9+3”职业学校就读,我希望她能通女儿的思想工作,如果愿意去,一定联系相关部门予以解决。

9月28日,走访十二村村民泽仁拉姆,她反映需要翻修房屋,建二层的楼房,资金有所欠缺,我要去扶贫移民局走一趟,看能不能纳入住房解困争取国家相关政策扶持。

翻开甘孜县帮扶干部的民情日记本,能看到不同的困难,但能读出相同的努力和情感。

“群众的困难很具体,有的是柴米油盐,有的是愁发展无路,要根据实际情况制定帮扶措施!”甘孜县干部不仅下乡认亲戚,结对子,还积极帮助所在村的发展积极出主意、想办法。

甘孜县纪检监察机关党支部与生康乡三村、十二村、十三村“结对共建”后,经常组织党员干部、业务骨干到村开展政策宣讲、咨询,并就抓好结对共建共创新活动进行调研,充分发挥为帮扶村与相关部门牵线搭桥的作用。

“今年的粮食获得了丰收,明年我们村



子准备各种康育7号青稞良种,纪检监察党支部已经帮助我们联系好了种子和技术人员,这样的结对支部我们欢迎啊!”生康乡三村村支部书记土登降措说道。

“我们希望在共建共创中做一些产业化的转型,让输血式扶贫变为造血式生产经营模式,切实为老百姓找出一条致富增收的路子。”该县县委书记敦春玲说,经过调研,纪检监察党支部准备帮助三个村发展奶牛养殖业,采取“支部+农户”的方式进行;并在三个村种植红豆草,不仅可以为奶牛养殖储备冬季草料,还可以带来景观效益,搞农家乐,发展“全域旅游”。

真心实意地与群众面对面、心贴心、实打实交流,做群众感情的联络者、政策的咨询者、困难的分忧者、诉求的倾听者,就是甘孜县群众工作的真实写照。

一场别开生面的大讨论

张建国

“群众工作不能作秀,要真正深入群众、了解群众、帮助群众……”,谈到对群众工作全覆盖的认识,州委群工局的职工们纷纷将自己深受教育,更加增强了服务群众的意识,打心里要求自己进一步转变作风,做好工作。

通过大讨论,大家纷纷表示,要严格执行州委关于举

全州之力推进群众工作全覆盖的决定,按照州委书记胡昌升提出的“争创全省、全国群众信访工作先进”的要求,坚持把做好群众工作作为首要政治责任、工作任务和做人标准。坚持用群众工作统揽信访工作,履职尽责,真正做到“为党分忧,为民解难”,切实从四个方面来践行群众工作全覆盖。一是全力参与全覆盖。坚持“四去四来”的原则(党的政策到群众中去、各种道理到群众中去、各种典型示范到群众中去、各种总结评价到群众中去;群众愿望从群众中来、办法措施从群众中来、工作效果预期从群众中来、先进典型从群众中来),全力参与群众工作全覆盖。以“六大活动”为载体,尤其是在“结对认亲”、宣传教育、幸福工程等活动中充分发挥自身优势和作用,做到群众工作全覆盖、常态化。二是抓住机遇强推进。牢固树立群众利益无小事的思想,紧紧抓住举全州之力推进群众工作全覆盖的契机,结合群众工作推进信访工作,强化措施,提高效率,把群众信访工作抓实、抓牢、抓好。三是形

成合力化矛盾。做到群众信访工作与维稳、经济等工作有机结合,综合运用法律、经济、行政等手段,充分发挥教育、协商、调解、疏导等方法,妥善化解各种矛盾纠纷。四是认真工作促和谐。坚持以人为本,把群众呼声作为第一信号,把群众利益作为第一追求,把群众满意作为第一标准,不断提升自身工作能力,强化服务意识,认真理清接访案件和办理信件的法律、政策等关系,及时妥善处理、化解,有效促进和谐,为建设美丽生态、和谐幸福新甘孜尽到群众信访工作者应尽的责任。

面对面 手拉手 心贴心
举全州之力推进群众工作全覆盖

警察形象就是生命

——稻城县公安局“十一”亚丁景区执勤工作小记

杨志军

十月,康巴高原秋色渐浓,景色迷人,特别是国家AAAA级的亚丁景区独领风骚,又迎来了旅游高峰。为确保“十一”旅游高峰期间景区社会秩序井然,治安秩序稳定,稻城县公安局亚丁景区派出所提前预警,超前在核心景区开展隐患排查,县局更是在第一时间抽派二十余名民警增援景区,全力以赴地投入到旅游黄金周的安保执勤工作中。

通过旅游黄金周的洗礼,亚丁警察的风采再次映入全国各地游客的心中,亚丁警察的为民情怀又得到一次印证。组织得力领导靠前指挥,执勤民警全力以赴赴亚丁核心景区“十一”安保执勤工作由李康熙副局长亲自带队指挥,他连续两天在景区负责安保执勤工作。国庆长假这八天时间里,他与执勤民警一道并肩战斗,风雨同舟,超负荷运转,没有好好休整过一天。为了保证核心景区和香格里拉镇旅游秩序井然,他心系两头,每天都来回在香格里拉镇与亚丁景区这37公里之间奔波。哪里有困难,哪里就有他的身影,他已成为了广大执勤民警的主心骨。在他身体力行地带动和感召下,执勤民警的精神状态更加饱满,工作积极性更加大增,为景区保驾护航的步伐更加坚定不移。正因为如此,面对亚丁景区的高寒湿冷等不利情况,执勤民警没有怨言,没有退缩,迎难而上。不到凌晨五点,执勤民警就已起床,早早出现在各执勤点

位上,尽管天气寒冷,尽管风雨交加,执勤民警都坚守着自己的岗位,认真履行着神圣的使命,只为游客在亚丁景区游玩安全、舒心。

十月二日起开始游客人数开始大量激增,而前一日因下雨使得紧急开辟的停车场湿滑而无法使用,执勤民警只得按照第二套方案沿路排队,车辆从景区龙同坝一直排到亚丁村观景台,车龙长达八九公里,场面很是壮观。这样长的车水马龙对执勤民警来说,注定又是一次严峻的考验,他们用嘶哑的嗓音和疲惫的双腿,换来了车水马龙得以整齐有序地在路边和停车场停放,避免了拥堵情况的发生;十月三日中午,车流依然如潮,前一刻还是万里晴空,突然间就普降大雨,执勤民警穿着单薄却已无暇他顾,车流一来往往就是几辆甚至十几辆,浑身湿透的民警根本无法找地方避雨避风。看到民警被大雨淋湿,有好心的游客很是心痛,主动拿出伞具为民警遮雨,主动邀请民警上车避雨,民警婉拒。为了游客的安全,车辆的有序停放,继续冒雨执勤。亚丁景区风大雨急,气温较低,风雨中坚守的执勤民警虽然有些瑟瑟发抖,面容却始终微笑,这一幕震撼了车内因雨雾太大而无法领略雪山之美的游客,不少人纷纷拿起相机留下这动人心魄的瞬间,本来略有遗憾的脸上已不再遗憾,与民警一起谈笑风声,寒风冷雨中场面和谐温暖。

人民至上服务救助真情怀,民警游客一家亲来亚丁旅游多为内地游客,高原气候和海拔都不适应,患高反的屡见不鲜,景区迷路和走失

的时有发生,但这一切有了亚丁执勤民警的帮助,一切都转危为安。据统计,在“十一”旅游黄金周八天时间里,几乎每天都有游客前来咨询求助,就10月3日这一天,值勤民警就接到游客求助达30余起,民警均都一一为其排忧解难,得到了游客群众的一致好评。3日下午6时许,一位王姓女游客声称自己双胞胎妹妹与其走失,因景区信号阻塞无法取得联系,已经有四个小时没有联系到妹妹的王某情绪激动不安,求助于在亚丁村执勤的民警袁博。袁博一边安抚王某,一边立即将此情况上报至执勤小队队长吴宇。吴宇所长通过对讲机与各执勤点取得联系,并将王姓游客妹妹的情况与特征详细通报给各执勤点,仅半小时后就在景区龙同坝找到王某的妹妹。当民警找到她时,她也正为无法联系其姐姐心急如焚。看见民警为他们忙前忙后的找寻,这对双胞胎妹妹正准备感谢民警时,民警却已离开了她们的视线处理着另外的警务;一波未平,一波又起,当日下午6时30分左右,在龙同坝执勤民警张波又接到一对夫妇求助称:“孩子走失,请求帮助找寻”。当时天色渐晚,夫妇俩心急如焚,走失的是男孩只有8岁,吴宇所长立即将警情汇报正在景区指挥调度的李康熙副局长。鉴于孩子没有自顾能力,李康熙副局长即刻采取措施,要求各执勤点民警严密注意相应特征的孩子,一有发现立即汇报。经过全体民警2小时的努力奋战,终于找到这名迷失的小孩,并利用管理局车辆专程将小孩送至其父母身边,孩子的父母感激涕零,说要重金酬谢执勤民警,皆被执勤民警婉言谢绝。这样的感人故事,在这八天时间里,经常上演着,送高反病人就医,帮游客驾车,众推打滑车辆助游客返程等等,每一段都是一个感动,每一件都是一个人民警察全心全意为人。

炉霍县激发援藏干部人才干事创业热情

本报讯(王耀军)炉霍县委、县政府按照中央、省、州工作要求,对锦江区、金堂县对口支援炉霍县干部人才在政治上充分信任,生活上精心照顾,工作上全力支持,尽心尽力为援藏干部人才在藏区发展稳定中发挥作用提供坚强保障,进一步激发了援藏干部人才干事创业的热情。

政治上充分信任。县委、县政府将对口援藏干部当作自己的干部,在政治上充分信任,在干部教育、管理和使用上坚持与本土干部一视同仁。县委书记汪堆、县长巴登在安排工作时,有意识地把援藏干部人才放到急难险重岗位上加任务、压担子,帮助他们迅速适应环境,迅速融入当地,迅速进入工作状态,紧紧围绕县委、县政府中心工作发挥骨干作用。

生活上精心照顾。县委、县政府切实关心爱护援藏干部,帮助解决实际困难和问题,创造良

好的工作和生活条件。在县委书记汪堆、县长巴登的高度重视和精心安排下,相关部门为援藏干部新修了周转房,让40名援藏干部集中住上了装修一新的新宿舍;同时,还开办了援藏干部餐厅,请专业厨师为援藏干部做饭,并配备了休闲活动室,尽全力为援藏干部提供舒适的生活环境,使援藏干部深受感动。

工作上全力支持。县委、县政府根据40名对口援藏干部的工作经历、特点和优势,分别为每一名干部在对口部门安排了实践,并授以实权,为他们履职尽责提供了良好的工作环境。县委、县政府对锦江、金堂对口援藏干部在

政治上、生活上、工作上的关心支持,进一步激发了援藏干部人才干事创业的热情,40名援藏干部人才珍惜机会,认真学习,深入调研,真抓实干,主动作为,全力参与炉霍县委、县政府中心工作,迅速转变角色,有效助推了炉霍县经济社会跨越发展。

真情援藏 真心融入 真实帮助
——来自锦江区援藏工作队的报道之三

甘孜州德格县面向全州公开选聘国资公司总经理公告

德格县国有资产经营管理有限责任公司成立于2005年11月,注册资本589万元,所属国有企业包括德格县电力公司、德格县自来水公司和德格县粮油购销储备总公司,拥有四川省水电投资经营集团德格格萨尔电力有限责任公司35.5%的股权。该公司是我县唯一合法拥有国有资本运作、国有股权经营管理的国有独资公司。根据工作需要,经研究决定面向全州公开选聘国资公司总经理,现将具体事宜公告如下。

一、职位及岗位职责

德格县国资公司总经理1名,其岗位职责是:

- 负责国资公司全面管理,完善内部组织架构,完成管理人员的选任和调配;
- 依法行使国有资产出资人的权利,维护出资人的权益;
- 负责所属企业的国有资产保值增值;
- 深化国有企业改革,积极拓展新业务,发挥国资公司在项目建设、投融资和人才引进等方面的积极作用,建立资产经营责任制,健全财务管理制度和监督制度,并对经营业绩实施考核;
- 承办县委、政府交办的事项和其他常规工作。

二、选聘范围和对象

面向全州公开选聘,符合报名条件的党政机关、企事业单位人员均可报名。

三、报名条件

- 政治立场坚定,热爱祖国,拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义,维护祖国统一,反对民族分裂。
- 具有履行职责所需要的政治理论水平,能自觉贯彻执行党和国家的各项方针政策;事业心和责任感强,思想解放、实事求是,有较强的改革意识和开拓进取精神。
- 遵纪守法,品行端正,廉洁奉公,团结同志,严守秘密。
- 未受过任何党纪处分和刑事处罚。
- 政法类、管理类和经济(财会)类专业大专(特别优秀者可放宽到中专和其他专业)及以上文化程度,具备企业管理或经济工作经历者优先,文字和语言表达能力强。
- 身体健康,能够适应高海拔地区工作环

境,出生日期在1967年1月1日以后(特别优秀者可放宽到1962年1月1日以后)。

四、选聘工作流程

1、报名时间:2012年10月16日-10月25日,截止时间为10月25日下午17:00。

地点:德格县国有资产管理局

联系人:戴川 0836-8223282 dai326611209@foxmail.com

应聘人员报名时必须携带学习、工作简历、本人身份证及复印件、学历证书及复印件、3张正面免冠照片,到指定地点现场报名,也可以通过电子邮件传送报名必需的材料扫描件。

资格审查由县选聘领导小组负责,符合条件者参加笔试。符合笔试条件人数应不低于10人,如少于10人,由县选聘领导小组研究决定是否开考。

3、考试

考试包括笔试和面试,笔试前6名进入面试,笔试面试综合成绩前3名进入考察程序。笔试和面试均在德格县政府进行。

4、组织考察

对综合成绩前3名人员,由县选聘领导小组进行考察,提出初步人选方案。

5、试用及任职

对公开招聘产生的县国资公司总经理,实行3个月试用期,试用期满考核合格后正式聘任,聘任期为3年。

五、工资待遇

对县国资公司总经理实行年薪制,经考核合格的年薪不低于8万元,如有突出业绩可给予适当奖励。年薪制具体办法结合州国资委有关规定执行。

六、监督和公示

此次公开选聘工作由德格县纪委、监察局全程监督,选聘工作全程在德格县政府网(www.dege.gov.cn)发布。

七、其他

本次选聘活动由县选聘领导小组负责解释。

德格县公开选聘国资公司总经理工作领导小组

2012年10月16日