

新 闻 集 锦

我州特警支队全省练兵比武创佳绩

本报讯(州委组织部)我州立足民族地区实际,在总结村级党组织换届选举试点的基础上,提前谋划、细化方案,全面启动村级党组织换届选举工作。

“三早”抓好前期准备。早安排,在村级党组织换届试点工作中全面查找困难和问题,先后召开4次专题会议,针对困难寻对策,直面问题找原因,不断完善工作方案,提前安排村级党组织换届工作;早动员,州委高度重视村级党组织换届工作,于8月26日召开专题部署会议,对全州村级组织换届选举工作进行了全面、系统的安排部署,进一步明确明确了工作任务,落实了工作责任,州委书记胡昌升出席会议并作重要讲话;早摸底,从9月起,州、县、乡派出强有力的工作组,利用2个月时间开展调查摸底工作,查找研判影响换届选举的不利因素,逐村建立换届工作台账,详细记录村情、民情和班子基本情况,有针对性的施行一村一策。

“四严”规范换届程序。严控班子职数,党员人数在7名以下的村,设1名党组织书记;党员人数在7-25名的村,设1名书记、2名委员,党员人数在26名以上的村,设1名书记、1名副书记、5名委员。同时明确党支部纪检委员、组织委员、宣传委员和学习委员岗位职责,增强支部委员履职责任感和荣誉感;严格任职条件,以村党支部书记为重点,把好选人用人关,把政治可靠作为第一标准,严格落实“政治可靠、公道正派、能力较强、遵纪守法、执行力强、群众公认”的六条选人标准,凡不符合标准的,坚决不作为候选人;严

把资格审查,将“四问三审”贯穿村干部候选人资格审查始终。通过问村里“三老”干部、问项目工程指挥部、问结对共建共创党支部、问离退休老干部得出候选人的客观评价。再依次由乡镇党委、帮扶部门、熟悉基层的老同志和重点工程项目的指挥长、县政法、统战、宗教等部门对候选人进行专项审查,并向县委书面上报审查意见;严肃换届纪律,及时处理换届选举中出现的苗头性、倾向性问题,对非法干扰村级党组织换届、贿选等行为,坚持露头就打,发现一起打击一起,保证良好的换届风气。

“五结合”落实工作责任。与结对认亲活动相结合,推行结对认亲小分队走访制度,在农牧区开展意见建议大评议活动,广泛听取换届选举的意见建议,切实把握群众思想脉搏,实现沟通“零距离”;与群众宣传教育相结合,紧紧围绕“爱国、守法、感恩、团结”活动主题,牢牢把握舆论导向,充分利用广播、电视等新闻媒体和宣传车、村务公开栏等形式,广泛宣传村级组织换届选举的重要意义、法律法规及村级组织换届选举村干部选任标准,努力提高群众知晓率和社会关注度;与支部结对共建共创相结合,整合州、县、乡和结对共建共创党支部力量,向每个村选派换届工作指导组,全程参与、全面指导村级党组织换届工作;与严格责任倒查相结合,落实县委书记为村级党组织换届选举工作第一责任人、乡镇党委书记为直接责任人职责,对村级党组织换届选举工作实行责任捆绑连带和责任倒查,对因重视不够、指导不力、资格审查不严等原因,造成换届选举工

作问题,导致严重后果的,严肃追究相关责任人责任;对通过“四问三审”的候选人实行“双承诺”,选举前签订《任职承诺书》和《辞职承诺书》,新任村党组织班子成员在当选后要

进行任职宣誓,主动接受上级党委和群众监督,凡违背辞职承诺的,将依照承诺自动辞职;与机关党组织建设相结合,州、县、乡三级机关党支部全程参与换届选举,将换届选举结果作为群众工作评选先进的重要依据,进一步提升结对支部的党建工作能力。

“六摸准”夯实基础工作。摸准村基本情况;摸准现任村“两委”班子成员的基本情况,重点掌握一批政治可靠、公道正派、能力较强、遵纪守法、执行力强、群众公认的候选人情况;摸准现任村党组织书记和村委会主任“一肩挑”、大学生村干部和机关干部兼职的情况;摸准外出务工经商的党员和群众情况,掌握流动去向,为组织动员外出流动党员和群众尽可能返乡参加换届选举做好准备;摸准重点村、难点村、问题村的情况,重点排查本地是否存在家族(宗族)势力、黑恶势力、分裂势力、宗教势力影响换届及稳定的情况;摸准党员干部和群众的思想状况,掌握实情。

抓好村级换届
确保万无一失

九龙县赛场选马引人才
8名优秀干部“过关斩将”,走上领导岗位

本报讯(倪英)九龙县敞开大门广纳贤才,积极探索以统筹公选形式选拔副科级领导干部,日前,8名优秀干部“过关斩将”,从200多名竞争性选手中脱颖而出,走上了领导岗位。至此,该县完成了由“伯乐相马”到“赛场选马”的有益尝试,统筹公选这一方式在九龙干部群众中成为了选拔人才的“品牌”,其制度性、规范性和公正性已经深入人心。

搭建舞台,为“善学者”提供平台

“能者有机会,能者有舞台”。该县高度重视干部学习,强调不仅要从书本上学,更要从实践中学,每年投入大量人力、物力、财力,加强乡镇综合文化站、农村书屋建设,不断丰富馆藏图书的品种和数量,努力解决和满足广大干部群众“有书可看”、“有例可学”;要求领导干部带头读书,带头学习,做到“每天一小时、每月一本书、每年撰写一篇高质量的读书心得。”通过多方面的努力,全县上下营造出了

“重视学习、崇尚学习、终身学习”的浓厚氛围。现在,部分干部已把读书学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。

统筹公选副科级领导干部,毫无疑问为平常喜读书、善读书的干部创造了晋升的机会,搭建了展示才干的舞台。据了解,通过竞争性选拔,走上领导岗位的年轻干部,平时时间都爱读书、善学习,可以说是“蓄势待发”的结果。

阳光操作,为“竞聘者”保障权益

“开放阳光,让优秀人才无虑”。该县着眼于公开、公平、公正,着手于在阳光下操作程序、操作细节,确保“阳光选人”。纪检、监察部门全程参与、全程监督。从县纪委、监察局抽派有关领导和工作人员全程参与、全程监督报名、试卷运送、交接、保管、考务人员培训、笔试、面试、实绩量化评分、考察等工作;实行大评委制和考生面试后旁听制。通过实行“大评委制”引入“两代表一委员”、普通群

众代表担任面试群众评委,实行考官、考生双抽签制,依次确定考官面试组别、主考官、考官、群众评委、考生面试组别、职位顺序及面试顺序,安装手机干扰器,对考生进行全封闭式管理;全程录音录像,接受全社会的监督。邀请县电视台记者对面试全程进行录音录像,并在县电视台进行播放,使广大群众及时全程参与到公选中来,接受广大人民群众的监督。

待遇引才,促“任职者”干事激情

“栽下梧桐树,引得凤凰栖”。该县以创新的思路、开放的视野、超常规的措施,不拘一格的选人方式,优惠的引进人才政策,引进了一批急需人才,做到了以事业留人、用待遇留人。对公选正式任职人员,根据任职者的职称和学历,给予5万到35万不等的安家费,并妥善解决引进人才的配偶工作安置问题,确保人才引进得进、留得住有效激发了任职者的干事创业激情。

为民办事当告别“盲道思维”

■ 熊建

决策时拍脑袋,实施中不务实,效果上打折扣。这种“盲道”现象,很值得反思

在不少城市,盲道很多也很长。然而,日前有媒体调查发现,许多盲道设计不合理,盲人走着不方便,也通不到想去的地方,有时还很

不安全。一位盲人甚至直言“走盲道就是作死”,闻之令人唏嘘。

盲道为什么不能“帮盲”?问题的关键在于,没有从盲人的角度来规划、设计、建设、管理,只照着图纸办事,不理会周边环境和使用

者需要。有人称之为“盲道思维”。

类似例子还有不少。比如有个贫困县花千万元建观光铁路,美其名曰满足群众怀旧情结,结果建成就闲置,老百姓说我一没这情结,二没啥光可

观,坐它作甚?还比如,有的地方每年都要承诺办多少件实事,但这些事大多不是群众关心的难事、急事,年底总结虽然“成绩”一大

摞,然而百姓不但没感觉,意见反而更多了。

从上述案例中,可以发现另一种“盲道”的存在。一些地方和部门做事情尽管有好的初

衷,但由于没有深入实际、问需于民,以致“两眼一抹黑”,既摸不清实际情况,也听不进民

意呼声。结果,决策时拍脑袋,实施中不务实,效果上打折扣。这种“盲道”现象,很值得反思。

经济学上讲供给和需求,企业必须摸清消费者需求,设身处地为消费者考虑使用体

验和效果。社会管理和公共服务也有供需问题,就像“盲道”现象所警示的,如果不同公众

需求,想当然地提供服务、进行管理,只能是无头苍蝇乱撞,费力不讨好。

进一步剖析,“盲道”现象既反映了管理上的粗放之弊,也折射出作风上脱离群众、不接地气等问题。一直以来,人们说有些干部是“从家门到校门到机关门”,平时工作生活是“文件多、会议多、应酬多”,这样的“三门”干部、“三多”干部,要么主观上不愿接触群众,要么受各种因素制约,很难走出大院的门,走到百姓中去。两耳不闻窗外事,闭门造车、关门做事,埋头在材料里搞调研,一心从文件中找对策,如此“纸上谈兵”,结果可想而知。

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”,群众对冷暖甘苦感受最深刻,对政策措施的效果也最有发言权。问需于民、问计于民,方知政之所向,明晰得失利弊。如果高高在上、刚愎自用,就会迷失方向、举措失当,甚至陷入“盲人骑瞎马,夜半临深池”的境地。只有对接群众需求、顺应群众呼声,才能把好事办好办实,办到群众心坎上。

■ 罗楚凯 文/图

据泸定县气象部门分析:5月下旬至今,泸定县气温偏高。8月降水量偏少,气温特高,出现了历史同期较为少见的持续性高温天气。8月最高温度36.4摄氏度,突破历史同期极值。该县今年温度高于往年同期,最高温度达36℃,持续时间长,如此炎热的天气,仍然有大量劳动者不畏炎热坚守在工作岗位,笔者在28日这天,走访了一些在高温下工作的劳动者。

中午11时,笔者在泸桥镇泸定花园城的工地现场见到10多名工人,带着头盔,高空作业,火辣辣的阳光直射到他们身上,没有一丝遮挡。工人张师傅说:“最近太热了,身体有点吃不消。工期紧,又不能停下来,只能在中午时间多休息一会儿躲避暑。”

12时,在泸桥镇沙坝与国道318线的交叉路口处,一位交警认真地疏导着来往车辆,不时用胳膊抹一把脸上的汗水。笔者对交警进行了短促的采访,了解到因为车流量大,他们只有顶着烈日坚持工作,只有替换班时才能休息。

下午13时,笔者来到五里沟雅康高速公路建

设区电力检修施工处,只见数名被晒得黝黑的施工人员,他们满面汗水,身上的工作服也早被汗水浸透了。在施工现场,笔者感受到地面一股热气不断地从脚底涌入,只在工地停留了5分钟时间,已是满头大汗。

14时,笔者来到泸桥镇延安路菜市场,2名环卫工人正挥着大扫帚清理路面的垃圾。她们每个人都穿着厚棉袜和满筒球鞋,这样穿难道不热吗?笔者就这一问题请教了环卫工人陈大娘,她说:“咋个能不热哦,这样热的天,如果不穿成这样,一天下来脚底就会被烫起泡。”

一位市政管理局一线执法人员正在开展执法检查,汗水已浸透了他的棉布背心,他向笔者说道:“为确保街道畅通,我们要站好岗,每天的工作时间是早上6点半到晚上10点半。”

15时30分,笔者来到泸定县人民医院,一位姓李的医生告诉笔者:“最近天气持续炎热,偶尔有高温作业人员来检查,都表现出头晕等不适症状。提醒高温下作业人员,要尽量避开上午十点到下午三点这个时段。同时,高温天气下,户外工作者应多喝糖盐水、茶水和其它含盐饮料,及时补充体内水分和盐分的消耗,以防脱水引起痉挛等。”



高温下的城市美容师。



电力工人检修电力设备。



烈日下的建筑工人。



高温下执勤的交警。