

企业的红利在哪里

——中外企业家眼中的“全面深化改革”

“向深化改革要动力。改革是最大的红利。”这两句写入今年政府工作报告的话，也是在两会后紧接着召开的中国发展高层论坛上，所有与会者的共识。

进一步简政放权、深化财税金融体制改革、推进以人为核心的新型城镇化、加快发展混合所有制经济、以创新引领经济结构优化升级……与会的中外知名企业家聚焦这些深化改革的新思路新举措，并从中探讨市场活力和商机。

政府转变职能，营造更好的投资环境，是众多海外企业家关注的焦点。“透明度和可预见性是投资环境的两个关键，中国政府在改革中加强问责和执法，将让投资者更加坚定信念来华投资。”爱立信公司董事长雷夫·约翰森对中国当下改革从“政府的自我革命”开始抱以期待。

普华永道全球主席戴瑞引用该公司一项调查说，全球35%和中国52%的公司首席执行官(CEO)认为政府不应过多干预企业、包办创新，期待中国政府明晰角色定位，通过合作和创新促进企业增长，创造统一公平的市场环境。

对经营电站设备的浙江民营企业正泰集团董事长南存辉来说，改革投资审批制度，使企业在境内外投资更加便利是最大的改革红利。“三四个光伏电站都建好了，但投资审批还没下来。”他解释，虽然中央政府已将地方企业投资3亿美元以下资源开发类的境外投资项目审批权下放到省里，但程序上仍需逐级上报，所需时间较长。“简政放权的步子



还可以迈得更大一点，建议把一般性境外投资项目的核准制改为备案制。”

新一轮改革将扩大全方位主动开放，这正是必和必拓公司董事长聂思捷期望的。他说，资源行业在各国都受到严格监管，但一个国家完全靠自己来开发资源，成本非常高，应采取更开放态度吸引国外资金和先进技术。

财税金融体制改革是这一轮改革的“重头戏”。在国际金融协会总裁安德慕看来，正在进行的汇率和利率市场化改革将对经济增长产生积极影响。“中国的挑战在于，要给市场更多发展空间，政府应在监管、机构设置等方面对金融创新

提供扶持和帮助，还应向百姓提供更多投资渠道和产品。”

推进以人为核心的新型城镇化，是经济增长的巨大引擎，这让众多企业家看到商机。美国联合技术公司建筑及工业系统总裁戴杰儒说，当2020年实现30%的绿色建筑目标时，中国将成为全球绿色建筑最多的国家。他提醒，中国要从一开始就追求可持续的绿色城镇化。“如能这样，十年后将成为可持续城镇化规划的全球领导者。”

以城市和基础设施为一项重要业务的西门子公司认为，建设智慧基础设施是发展可持续城镇化的关键。应对

“城市病”和潜在的“中等收入陷阱”，要采用“弯道超车和创新”举措，也就是充分利用最新观念和技术，跨越传统的城镇化道路，并将这些理念和技术与中国实际相结合。

新一轮国企改革将加快发展混合所有制。公用事业属性的国企怎么改？香港铁路有限公司主席钱果丰认为，经营基础设施的企业可以兼顾公共利益和投资回报。这家公司运营着北京三条地铁，在票价两元的情况下实现了投资正回报。钱果丰解释，是因为采取公私合营(PPP)的模式，这可以降低政府提供公共服务的成本。

宝钢集团董事长徐乐江认为，处于充分竞争行业的国有企业，唯一的发展路径就是走混合所有制。他强调，混合所有制的目的不是为了混而混，而是为了让国企增强竞争力。改革中要建立透明公正法治的竞争环境，夯实公司治理结构，不管谁的资本都可进可退。

产业结构的转型升级同样商机无限。如何从制造业大国向制造业强国转变？西门子子公司总裁凯飒建议，实现制造业的数字化生产，以此提升生产力和效率。ABB集团CEO史毕福建议，将清洁能源、自动化生产及电动汽车作为突破口，向制造业产业链的高端延伸。

节能减排、绿色增长也是转型升级的关键。美国工程机械生产商卡特彼勒公司董事长道格拉斯·欧博赫曼建议，推动能源高效利用，从电力、热力的生产环节入手提高工业能效。(新华社电)

生“两个”好，当妈妈难

——“单独两孩”政策再次引发女性就业歧视



长沙市民夏芳(化名)之前在外一家外贸企业上班4年，结婚怀孕之后，立刻被公司辞退了；现在孩子已经10个月了，夏芳决定再入职场，但每次面试都会被问到“你是独生子女吗？”“你会生两个孩子吗？”

虽然夏芳根本没有生两孩的打算，“但很多公司了解到我一生生的是女儿后，似乎认为‘生二胎’可能性很大。”夏芳说，“我算是工作经验比较丰富的了，为什么公司宁愿用刚毕业的男青年不用我？”

“单独两孩”政策在各地大多尚未落地，但由其引发的女性就业歧视已经出现苗头。

“你会生两个孩子吗？”已婚已育优势变劣势

“本以为生小孩之后找工作会很顺利，没想到还是生活在女性‘阴影’之下。”夏芳告诉记者，一直以来，已婚已育又有工作经验的职场女性是企业招聘中的“强势群体”，但现在，面对“两孩”可能性，女性再次遭遇“性别歧视”。

“最近老板找我谈话，示意公司招聘尽量少招女的，而且要我打听哪些现聘女员工有生育打算，特别是想要生育两孩的。”长沙某文化公司人力资源主管王女士告诉记者，目前公司女员工仅有30%，“估计接下来会更多”。

就连已经就业的女性也受到了“两孩”政策的牵连。“单位提拔干部，工作一直深受赞赏的我因为还处在育龄，领导认为我可能会生两孩，提拔了一个年轻小伙子。”白领刘女士告诉记者。

“在职场上，女性要付出超过男性的努力，才可能换来相对平等的职场地位。”“单独两孩”政策出来之后，很多女性又面临着来自老公、家人的多重“逼生”压力，很可能影响到职场前途。”刘女士说。

产假、保险、工作：企业实实在在的硬成本

“一孩政策下，企业对女性员工休产假带来的损失是可预期的，毕竟绝大多数女性职业生涯中只休一次产假，休完了就可以安心工作。但两孩政策放开后，短短几年内企业可能要承受女性员工休两次产假，一些中小企业出于用人成本考虑恐怕难以接受。”中南大学社会学教授李斌说。

有受访人士表示，“两孩”政策放开之初，多年积压的生育意愿或将在几年内集中释放，对于企业来说“生育风险”更高。“对于女员工，公司既要给很长时间的产假，又要交各种保险，还要找人顶替她们的工作，这对公司来说都是实实在在的硬成本。”人力资源主管王女士说。

王女士告诉记者，“两孩政策不仅凸显了女性在职场上的弱势，也凸显了男性员工的优势。”对于公司来说，有两个孩子的家庭生活压力更大，这将直接转化为男性员工的工作动力和生产力，“当然更值得重用。”

记者走访发现，考虑到法规，招聘企业大多并不会明目张胆地提出“只招男性”的要求，性别要求往往成为一个“隐形门槛”，一些公司“女性简历看都不看”的筛选方法，让不少女性求职者“躺枪”。更有甚者，部分公司故意将已怀孕员工调整到条件恶劣的岗位，迫使其主动辞职。

“生育是社会责任，不能由女性独自承担，更不能使她们因这一无法替代的贡献而堕入弱势群体。就业性别歧视影响民生与社会稳定，伤及社会公平，必须引起足够重视和警惕。”李斌说。

用法律监管感性的歧视

有专家表示，目前我国没有出台专门的反就业性别歧视法，相关的立法主要是《劳动法》《妇女权益保障法》等法律和《就业促进法》等行政法规，但法律体系存在缺陷，并没有具体可行的实施机制，也就不能真正起到反就业歧视的作用。

“歧视”本身具有感性色彩，而立法对此大多是原则性规定，缺乏明确界定、细化。比如什么行为构成“歧视”，如何举证等，执法主体是谁，这在我国法律体系中仍是空白，直接导致受害者维权难。”秦海燕联合律师事务所律师唐志说，尤其是立法未确立惩罚性赔偿责任，导致就业歧视的实施者付出的成本很低，无法起到震慑作用。

李斌认为，政府要加大对用人单位的监管，加大性别歧视的查处力度。尤其是国有用人单位要增强法律意识，带头遵纪守法，树立促进就业公平的大局意识。

有专家指出，就业的性别歧视实际上反映了企业追求利益最大化与女性生育成本非社会化的矛盾。“国家应建立全国统一的生育保险体系，通过实现生育保险的全覆盖，保障用人单位在招聘女性上的利益平衡。政府应该采取配套措施，比如通过减少税收、资金倾斜等手段激励雇主聘用女性，约束、引导用人单位积极承担性别平等方面的社会责任，使女性在劳动力市场中的地位得到保护。”李斌说。(据新华社电)

信息“裸奔”“真题”蒙人

——职称英语考试乱象纷纷

还未开考，所谓“真题”已满天飞；考生刚报完名，卖题短信电话铺天盖地而来；卖题人对考生信息了如指掌……全国统一的职称英语考试于29日开考，连日来，各地许多考生反映，不断收到贩卖答案的短信电话骚扰。

卖题究竟是什么流程？考试信息流出，是监守自盗，还是黑客作怪？乱象频生怎么管？

一天十几次短信轰炸 个人信息到处“裸奔”

北京的白先生最近苦恼不已。大约一个月前，他和同事一起在人事考试中心官方网站报名参加2014年职称英语考试，“报名第二天，我就收到了铺天盖地的短信和电话。”

令白先生不堪其扰的短信电话，都在兜售今年职称英语考试“真题”和答案，一天之内多达十几次。白先生向记者展示了手机短信箱，满屏皆是“独家提供原题库”“零基础通过考试”“过关再付款”等字眼。

白先生告诉记者，更令人惊诧的是，曾接到一些推销电话，接通后对方叫出了自己的名字，还知道自己的考试类别和工作单位。

记者随后在新浪微博以“职称英语个人信息”为关键词进行搜索，发现北京、甘肃、陕西、江苏、山东等地许多网友

上传截图，吐槽被这类短信电话缠身。一名宁波考生竟收到来自本地、安徽、黑龙江等地的卖题短信。

许多考生感叹，报个职称考试，个人信息居然也会“裸奔”，可疑、可怕又可气。

“核实身份，以防公安执法部门‘钓鱼’”

职称英语考试“卖题”的灰色产业链延伸到全国多个省市，交易究竟是怎么进行的？

记者以考生身份联系了一名自称“胡主任”的卖题者。胡主任神秘兮兮地说，每个地区的“助考”名额都有限，“不是每个人都可以买到答案”。他承诺，提前三天将真题和答案发给记者，考试不过全额退款。

付款方式有三种，考前一次付清是2000元，考前、考后分期付款3000元，考后付款5000元，其中，分期付款要求提供身份证扫描件，考后付款要求提供身份证、准考证、房产证扫描件。

为何要提供房产证？胡主任解释，这是为了避免考生考完后“跑单”。“他们干的就是违法勾当，难道还会拿着房产证去报警么？”多名考生认为，提供证件为的就是让考生一次付清。

价格谈妥后，胡主任要求记者提供报名时预留的手机号码，“我们要在内网中核实您的身份，以防公安执法部门

‘钓鱼’。”记者随后提供了一个虚假手机号码，胡主任验证后便再无回复，将记者拉黑。

随后，记者又联系了一家名为“鹏程教育”的卖题机构。负责人说该机构已有多年的“经验”，常年操作的考试科目达60多种，办理的职称考生已有2000多名。

当记者要求“鹏程教育”证明其真实性，对方几分钟后给记者发来一张截图，上面是山东某市多位考生的详细名单，包括准考证号、考区、报名点、报名序号、姓名、考试类别等。

当记者要求其提供北京、宁波等地名单，这位负责人说，考生名单在全国各地多个省份间倒手倒卖，“外地号码是别人买了之后二道转手卖给我们的，群发广告要把地址单位都删掉才能发，所以外地考生我们只有号码。”

是“监守自盗”还是黑客作怪？

卖题人言之凿凿，许下“不过退款”“假题罚款十倍”等承诺，题目有可能是真的吗？

记者就此致电湖南省人事考试院，一位负责人告诉记者，“肯定是假的，这样的骗子年年有，无一例外都是假题，我们之前还抓到过。”

业内人士分析，如此大范围的个人



信息泄露有两种最大的可能性：一是考试机构与不法分子内外勾结、监守自盗；二是通过网络非法手段进入官方系统，窃取考生信息。

尽管不少卖题人都声称自己是“内部员工”或“有内线”，但人社部人事考试中心相关负责人此前在回应记者时表示，在人事考试中心核查范围内，还没有发现过内部工作人员泄露考生信息的情况。

另一方面，报名系统似乎并不安全。北京大学信息科学技术学院一位科研人员告诉记者，这类官方网站往往存在多个漏洞，安全性较低，对黑客来说想“黑”这类网站比较容易。

此前，2000万份开房数据被泄露，多人被不法分子敲诈勒索；湖南冷水江公务员薪资系统遭破解，工资曝光争议频频……据中国互联网协会的统计，65.5%的网站存在安全漏洞。非法获取、买卖、利用个人信息已严重扰乱社会秩序，乃至威胁人民人身财产安全。(据新华社电)

“以房养老”“叫好不叫座”

押养老保险试点的指导意见(征求意见稿)》。根据意见，以房养老保险产品的投保人群限定为60岁以上、拥有房屋完全独立产权的老年人，试点期间单个反向抵押养老保险合同的初次抵押贷款金额不得超过500万元。

从产品具体形态看，“以房养老”保险产品分为参与型和非参与型。参与型产品，保险公司可参与分享房屋增值收益，通过定期评估，对投保人所抵押房屋价值增长部分，依照合同约定在投保人和保险公司之间进行分配。非参与型产品，保险公司不参与分享房屋增值收益，抵押房屋价值增长全部归属于投保人。

有关专家认为，相对于此前银行推出的“以房养老”产品，保险公司的养老更专业，操作性更强。合众人寿精算部副总经理关娟说，银行经营的往往是固定期限产品，而保险公司的产品基本都是不固定期限，这与以房养老模式“与生命等长”的业务要求更加吻合。

湖北省社科院经济研究所副所长叶学平认为，养老产品本身就是保险产品的重要类别，以房养老只是寿险公司

业务形式的延伸。除了支付现金，保险公司还能提供实物养老，并与现有的医疗、健康、人身安全方面的产品关联，给投保人提供更多的产品选择。

业内人士介绍，部分寿险公司对“以房养老”保险试点态度积极，此前在保监会就征集试点方案过程中，平安、新华、泰康、合众等保险公司都递交了方案。

杯水车薪

业内的积极参与似乎并不能扭转市场对以房养老方式的担忧。作为一个舶来品，摆在“以房养老”保险试点最大的拦路虎莫过于养儿防老和家产传后这类传统观念。与此同时，试点对产品规模的限制，也意味着它并不能满足养老市场的巨大需求。

武汉科技大学金融证券研究所所长董登新说，中国人讲究奉献，老人身故之前即使是穷到只剩下一只手镯，那也是要留给子孙后代的，何况是房子这样的大件。“对于孤寡老人、失独家庭，以房养老概念的推行阻力可能相比小一些，可行性高一些。”

记者随机采访了几名武汉市民，他们均表示不会把房产抵押出去。年过半

百的陈先生说：“我还是相信养儿防老，家里的几套房子都会留给儿子，以房养老相当于把房子卖出去了。”

除了根深蒂固的观念难以改变之外，社会公众对于以房养老还有其他担忧。叶学平说，诸如房产价值的评估问题以及70年产权到期后房产归属等问题仍然存在较大争议。

此外，记者在《征求意见稿》中看到，保监会对于单个保险公司开展试点业务有较为严格的限制。接受抵押房屋的评估价值合计不得超过4%×上一年末总资产不超过200亿元的部分+0.2%×上一年末总资产超过200亿元的部分。

以上市寿险公司新华保险为例测算，2012年底新华保险总资产为4937亿元，这意味着其开展以房养老保险试点的规模不超过18亿元，以平均每年套房产估价100万元计算，最多仅有1800个家庭能够享受此种养老服务。

期待普惠式养老

记者采访中了解到，目前一些小公司围绕以房养老试点，已经开始着手进行法律、金融、医疗等相关领域的调研。不过面对2亿老龄人口，

相关专家认为单纯依赖以房养老，单纯依靠商业机构，满足不了大众需求，化解养老困局首先需要普惠式的基本养老保险产品。

董登新说，其实哪怕在国外，以房养老也是“小众产品”。欧美一些发达国家已经形成了较完善的养老体系，除了养老院外，社区居家服务和志愿者服务也都很发达。比如，国外还有“时间银行”，志愿者的社区服务会被记录，当他们老后，会获得相应时间的照顾，这些让全民对养老担忧相对较少。

他说：“其实以房养老仅是我国社会保障体系的补充，该试点推出之所以引发这么大的争议不是这个产品不好，而是作为社会保障体系的主力出现了缺失，让人觉得在舍本逐末。”

也有专家认为“以房养老”仍然有一定的市场需求，推动试点顺利开展，一方面亟待试点细则“落地”，另一方面，还需要多宣传这个新生事物，转变传统的养老观念。叶学平说，对一些特殊人群来说，以房养老模式很好，可是接受度不高，各方应该加强舆论引导，让这个新事物更容易被接受。(据新华社电)



保监会拟在北京、上海、广州、武汉开展“以房养老”保险试点。记者调查发现，这项带有破局性质的试点，并非“看上去那么美”。一方面保险公司将控制试点规模，只能满足少部分老年人的需求；另一方面，养儿防老、家产传后的传统观念也意味着试点开展起来困难重重。

倒按揭

“以房养老”俗称“倒按揭”，是一