

国家出台最严法律向污染宣战

新环保法将于明年1月1日施行

近日,中国最高权力机关通过史上最严格的环保法修订案。新环保法将于明年1月1日施行,此举为深受环境问题困扰的世界第二大经济体提供最有力环保法律后盾,有助于扭转伴随其经济快速发展而生的生态环境恶化趋势。

历经四次审议,环保法修订案4月24日经十二届全国人大常委会第八次会议表决通过。此间环保专家认为,修订后的环保法有可能成为现行法律里面最严格的一部专业领域行政法。

修订后的环保法,进一步明确了政府对环境保护的监督管理职责,完善了生态保护红线、污染物总量控制、环境监测和环境影响评价、跨行政区域联防联控等环境保护基本制度,强化了企业污染防治责任,加大了对环境违法行为的法律制裁,还就政府、企业公开环境

信息与公众参与、监督环境保护作出了系统规定,法律条文也从原来的47条增加到70条,增强了法律的可执行性和可操作性。

已经实施25年的《环境保护法》,与经济社会发展特征和新理念明显不相适宜,存在操作性不强、环保执法疲软等问题。

与此同时,长期过多追求GDP增速的粗放发展模式,导致了由大气、水、土壤等共同构成威胁人民健康的立体污染。环境问题成为中国最大的民生问题,影响社会安宁和经济发展,考验中共执政能力。

厦门、大连、四川什邡、江苏启东、浙江宁波等地先后爆发“涉环保群体性事件”;非法捕杀野生动物事件持续引发关切;不安全食品成为长期舆论关注

点。如何从制度和立法层面缓解减少公众的环境恐惧感和对政府的不信任感,平衡公众诉求与经济发展关系,探索现代社会发展路径,已成为中国发展中的重要命题。

对任何一个国家来说,环境治理都是一个综合的问题,也是难题。中国环保专家指出,必须用改革的办法,从制度入手,将治理雾霾纳入全面、完善、长效的机制体系和思维模式里。

中共十八大提出“美丽中国、永续发展”的概念,并首次将生态文明写入党章。

在中共十八届三中全会通过的《决定》中,生态文明建设成为重要的改革议题之一,并提出“推动形成人与自然和谐发展现代化建设新格局”。

处于全面建成小康社会关键阶段的中国,已经启动全面深化改革的进程。环保部生态红线划分专家组组长高吉喜说,城市的治理、规划就是控制污染的源头,要坚持新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。

中国工程院院士曹湘洪呼吁,推进水、电、气、油等领域价格改革,让污染者承担更多成本。

全国人大环境与资源保护委员会主任委员陆浩在谈及“十二五”节能减排目标任务时指出,从根本上讲,只有完善相关法律法规和标准规范,才能将节能减排纳入有法可依良性发展的轨道。

2011年环保法的修改被列入十一届全国人大的立法计划,之后历经四次审议、两次公开征求意见,终于在3年后的4月24日尘埃落定。

高吉喜指出,新环保法强化了政府责任,将政府责任拓展到“监督管理”层面,治污成绩也将作为地方官员评估指标之一。“总之,对政府责任的构建是全面的,多元的,深入的。”

由于缺乏法律授予的权力,环保部门过去只能进行一次性的全国大检查,公布污染者名单等。违法企业往往在交纳远低于守法成本的一次性罚款后,就可以继续污染环境。

未来,环保部将拥有更多法律权力,对环境破坏行为和相关责任单位采取更为严厉的惩罚措施,包括关闭污染企业,没收污染设施、设备等。

此外,生态保护红线的完善,将使可能产生污染的工业不得进入受保护的区域,包括国家重点生态功能区、生态环境敏感区和脆弱区等。

新环保法修改的内容,还包括加强环境保护宣传,提高公民环保意识;对举报人的保护;扩大环境公益诉讼主体等。

高吉喜认为,保护举报人为草案二审中首次出现,为公民监督政府与污染责任人提供了制度渠道和良好环境,将鼓励更多公民自觉参与到环保事业中。随着环境公益诉讼制度的完善,相应社会组织公益诉讼主体资格的确认,未来会有更多受到污染损害的企业或个人提出民事赔偿要求,追究污染企业负责人责任。

中国环保法律体系包括30多部相关法律和90多部行政法规,作为主心骨的环境保护法,未来势必随之做出修改的相关专门法律一起,形成中国生态文明保护的“制度笼子”,护航美丽中国。

首次明确“保护优先”

当前我国发展正处于转型的关键时刻,发展的需求和环保的矛盾更加突出。新修订的环保法明确规定“保护优先”的原则。

“这是第一次将环境保护置于优先位置,是环保理念上的一次突破。”全国工商联环境服务业商会秘书长骆建华认为,环境保护由上世纪70年代的末端治理,到80年代

的防治结合,到90年代的过程控制,再到现在的保护优先,应该说,环保理念一次又一次地升华。

为确保“保护优先”原则落到实处,法律作了一些制度上的安排和创新,如规定国务院有关部门和地方政府在制定经济、技术政策时,应当充分考虑对环境的影响,听取有关方面和专家的意见。骆建华说,“这实际上

为政策环评打开了大门。”

“新法还要求重点区域、流域应当制定限期达标规划,并采取措施按期达标。这为全国总体环境质量改善提出了制度目标、时间表和路线图的具体要求。再如对重点敏感生态地区划定生态保护红线等等,都体现了保护优先的原则。”骆建华说。



“按日计罚”加大违法成本

“我在一次调研时发现,地方发电厂的环保设备经常处于‘休息’状态。”信春鹰说,“一个10万千瓦的发电机组,每天的环保成本大概是五六十万,如果不开环保设备也就罚款1万,谁不会算这个账?”

在她看来,近年来国家环境立法数量不少,但环境质量越来越差,一个很重要的原因是由于违法成本太低。

因此,修订后的环保法,加大惩

治力度就成为立法重点之一。

修订后的环保法第六章“法律责任”第五十九条中,明确规定:“企业事业单位和其他生产经营者违法排放污染物,受到罚款处罚,被责令改正,拒不改正的,依法作出处罚决定的行政机关可以自责令改正之日的次日起,按照原处罚数额按日连续处罚。”

除“按日计罚”外,还将对伪造数据和偷排漏排等行为责任人进行拘留,并且赋予环保部门查封扣押

等权利。

长期研究环保法的北京大学教授汪劲说,新修订的环保法有利于打破目前环保执法不力的怪圈,把监管力量纳入整个监管体系中去,使环境执法不仅是原来口头上或者行政上的事,变成法制化的渠道。

新修订的环保法还建立了“黑名单”制度,将环境违法信息记入社会诚信档案,并将向社会公布违法者名单。

划定“生态保护红线”

新修订的环保法引人注目的规定是“生态保护红线”的设置。

第三章第二十九条明确规定:国家在重点生态功能区、生态环境敏感区和脆弱区等区域划定生态保护红线,实行严格保护。

红线范围包括:具有代表性的各种类型的自然生态系统区域,珍

稀、濒危的野生动植物自然分布区域,重要的水源涵养区域,具有重大科学文化价值的地质构造、著名溶洞和化石分布区、冰川、火山、温泉等自然遗迹,以及人文遗迹、古树名木等。

“新修订的环保法讲到了国家在重点生态功能区、生态环境敏感区和脆弱区等区域划定生态保护红线,

实行严格保护,这是非常需要的。”全国人大常委会委员黄献中说。

黄献中建议,国家应加大对生态保护地区的财政转移支付力度,涉及的地方人民政府应当落实生态保护的补偿资金,确保其用于生态保护补偿。

(本报综合报道)



泸定大成矿业有限责任公司 公开招聘工作人员公告

一:公司简介:

泸定大成矿业有限责任公司是股份制有限责任公司,从事石膏粉的生产加工和销售等业务。公司属于甘孜州2013—2016年百亿重点建设工程项目之一,符合国家产业发展规划;公司拥有自己的矿山开采和运输能力;石膏粉厂区位于泸定县冷碛镇甘谷地村,属于泸定县规划的甘露寺工业园区内,占地近30亩,公司建设规模为50万吨石膏粉生产和销售。目前第一期投资4000万元建设的10万吨石膏粉生产线已经完成,即将投入生产,现需招聘一批生产工作人员。

二:招聘岗位、人员、条件

岗位代码	岗位名称	招聘人数	岗位条件
100001	生产厂长	1	具有大专以上学历,从事石膏生产3年以上经验,有较强的组织管理能力,年龄45岁以内。
100002	办公室文员	3	具有大专以上学历,文秘专业优先,年龄30岁以内,限女性。
100003	专职安全员	3	具有大专以上学历,年龄45岁以内,限男性。
200001	机修工	6	具有大专以上学历,机械专业优先,年龄在30岁以内,限男性。
200002	装载机工	6	具有大专或装载机专业学历,持有装载机操作证,年龄在35岁以内,有两年以上的工作经验,限男性。
200003	选矿工	10	具有大专以上学历,计算机专业优先,年龄在30岁以内。
200003	车间电脑操作员	6	具有大专以上学历,持有电工证,熟悉电工操作知识,有2年以上的工作经验。
200004	电工	3	具有大专以上学历,持有电工证,熟悉电工操作知识,有2年以上的工作经验。
200005	装袋工	12	年龄在35岁以内,熟悉装袋流程,限女性。
200006	搬运工	12	年龄在40岁以内,熟悉搬运流程,限男性。
200007	锅炉工	6	具有中学以上文化程度,能够识别仪表数据,年龄在45岁以内,限男性。
200008	研发人员	6	具有大学本科以上学历,无机化学和高分子专业优先,年龄在40岁以内,有两年以上的工作经验。
200009	化验员	3	具有大专以上学历,从事本专业2年以上经历,年龄在40岁以内,限女性。
300001	过磅员	4	具有大专以上学历,计算机专业优先,年龄在30岁以内。
300002	事务长	1	具有大专以上学历,年龄在40岁以内。
300003	库房保管员	4	具有大专以上学历,年龄在40岁以内。
300004	治安员	4	退伍转业军人优先,年龄在45岁以内。
300005	保洁员	3	年龄在50岁以内。
300006	炊事员	3	具有大专以上的文化程度,烹调专业优先,有两年以上的工作经验,持证,年龄35岁以内,有5年以上工作经验。
300007	驾驶员	3	具有大专以上学历,持有C照,年龄在50岁以内,限男性。
300008	门卫	2	年龄在50岁以内,限男性,有种植经验优先。
300009	厂区绿化员	2	具有大专以上学历,持有上岗证,有3年以上工作经历。
400001	销售主管	1	具有研究生以上学历,市场营销专业优先,年龄在35岁以内,有3年以上的工作经历。
400002	销售经理	4	具有大专以上学历,年龄在35岁以内,有3年以上的工作经历。
400003	销售员	10	具有大专以上学历,年龄在40岁以内,有3年以上的工作经历。

三:报名办法:

- 1:报名时间和方法:报名时间2014年5月5日至2014年5月15日,可以采用电话和直接到办公室报名。
- 2:联系方式:联系人(资格初审):兰女士;电话:13778392074 方先生;电话:18783568777 座机电话:(0836)3128737
- 3:报名地址:泸定县冰川新城A幢一单元7号办公室。
- 4:资格复审、面试:资格复审、面试一定为2014年5月18日内完成,面试通过人员按要到泸定县人民医院进行体检。
- 5:聘用、待遇:聘用试用期根据不同的工作岗位确定,试用期满按照现行的国家劳动用人规定办理。
- 2、工资待遇按照相关政策实行底薪+效益工资制度;每一个岗位的底薪由公司财务部制定,效益工资根据不同的岗位确定或面议。
- 3、对于愿意加盟我们的专业人才,公司将实行年薪制,年薪在10万元至30万元不等。
- 4、凡是与公司签订正式合同的员工,公司将按照劳动人事部门的规定为其购买五险。

泸定大成矿业有限责任公司
2014年5月3日