甘孜日报

中共甘孜州委机关报 甘孜日报社出版 第 11242 期 国内统一刊号:CN51——0018 报刊代号:61——66

2014 年 8 月 27 日 星期三
农历甲午年八月初三

今日 4 版

社 长 阿连
值班副总编辑 周华

康巴传媒网:http://www.kbcmw.com
电子信箱:gzrb@gzznews.com

比山鹰飞得更高的人

——记雀儿山隧道建设者

■ 新华社记者 樊曦 齐中熙

从成都出发沿川藏公路北线一路向西 800 余公里，有个地方叫雀儿山。说是“雀儿山”,但海拔 6168 米的主峰,却被藏民们称为“山鹰飞不过的地方”。

60 年前这里修了盘山路,但翻山仍要 2 个多小时。滑坡滚石、道路坎坷,险情几乎每天发生。为了绕过这道天险,让川藏公路更便捷安全,中铁一局建设者在这里坚守了 4 年,立志打通世界海拔最高的公路隧道——雀儿山隧道。

“太苦了,但也习惯了”

空气稀薄，爬上两步就会胸闷气喘;气候寒冷,夏季穿上秋衣秋裤还是手脚冰凉;荒无人烟,周围 50 公里几乎看不到人……

两年前,27 岁的傅明佳和 8 个伙伴一同从成都出发,昼夜兼行,走了快 3 天,终于望到了雀儿山。接下来短短 40 公里的盘山路，他们走了 3 个多小时。一边是碎石林立的峭壁,一边是触目惊心的万丈深渊。“一路提心吊胆,再困也不敢闭会儿眼。”

终于到了海拔 4270 米的项目部,但“没有房子、没有电,好像回到了原始状态。”傅明佳和大伙一起搭帐篷,一住就是 3 个月。正值夏季，大雨一下,行军床一半没在水里,鞋子成了漂浮的小船。

“苦吗？”记者问。“苦,可我不怕吃苦。”小伙子笑笑说。

33 岁的赵小冬在项目部主管生产。去年 9 月,媳妇生了个大胖小子,由于施工任务紧,他没赶回去,受了不少埋怨。

“今年儿子周岁,又不能回去。”这位瘦削的汉子红了眼睛。在这苦寒之地两年,他从 120 斤瘦到了 96 斤。

“太苦了,但也习惯了。”他说,“就像 60 年前在这里修路的战士说的,‘雀儿山上扎下营,要把山打通！’”(下转第二版)

5 年来,3.65 万名藏区“9+3”学生在内地中职校学本领

为藏区培养品德好技术强的人才

■ 谭亚苹 江芸涵

8 月 6 日,石渠县虾扎乡的登真泽翁一早就在家拿起剪刀裁剪衣服,他手里有好几个订单要赶着完工。

登真泽翁是遂宁安居职中 2010 级“9+3”计划(藏区免费中等职业教育计划)学生,学的是服装制作与生产管理专业。去年毕业后,他回家开起服装店,自己设计、制作和销售,不时还有人请他画唐卡、做雕刻。“周围的邻居知道我在内地学习过，都来找我做衣服。”登真泽翁打算一年内扩大店铺,再请几名工人。

登真泽翁是“9+3”毕业生就业创业的一个缩影。2009 年,我省在全国创新启动实施“9+3”计划。通过该计划的实施,一批品德好、业务强的“9+3”毕业生学成后回到藏区工作生活，为藏区跨越式发展提供了人才和技术支撑,增强了藏区自我发展的“造血”功能。

探索人才培养新模式

由于历史、地理、经济等多方面原因，藏区教育是我省教育发展的难点也是薄弱点。省委、省政府立足长远,将“发展藏区教育、全面提高人口素质”作为根本之策,实施“9+3”计划,组织藏区完成九年义务教育的青少年到内地免费接受 3 年中等职业教育。

全省教育系统从师资队伍建设、教育教学管理水平、基础设施配置等方面,为“9+3”计划的实施提供智力支持、物质保障和政策倾斜。财政部门强化以公共财政为支撑的经费投入体系建设,2009–2013 年间统筹安排“9+3”计划经费 20.8 亿元。组织、人社、教育等部门不仅帮助“9+3”学生在思想上取得巨大进步，还帮助他们实现就业梦、入伍梦和大学梦。藏区各级党政部门积极行动,在招生、培养、就业各环节全程介入。

“9+3”计划实施以来,全省内地先后有 90 所中职学校、5 所高职院校承担“9+3”教育任务，共招收藏区“9+3”免费教育计划学生 3.65 万余名,其中 87%以上来自农牧民家庭。在总结多年来中职教育经验的基础上，我省在招生体制、培养模式、就业帮扶等方面探路索径、寻求突破。这些来自普通农牧民家庭的学生,通过“第一年注重养成教育,打牢学习基础;第二年注重技能培养,促进学有所长;第三年注重顶岗实习,推进学生就业”的专业培养,修德练技,茁壮成长。

“9+3”学生认真上课。杨燕 摄

学到真本领岗位显身手

尊尚柏丽是成都高端美容美发店之一,这里活跃着来自成都现代职业技术学校的“9+3”学生格色机和余琴。格色机和余琴通过学校“现代学徒制”改革和实践,从老师和师傅那里学到真本事,今年 7 月以优异的成绩毕业。经学校推荐和企业考核后走上工作岗位,他们踏实肯干,综合能力强,很快成长为骨干职员。

如今,越来越多的“9+3”毕业生像格色机和余琴一样陆续走上工作岗位,服务经济社会发展。五年来,“9+3”学生中有 1 万多人次受到各种表彰。2011、2012、2013 三届全国职业院校技能大赛暨才艺展示系列活动,共 60 人参加,56 人获奖。目前，已有 2000 多名“9+3”学生入党，团员比例达 87%。按照“就业有出路、创业有帮扶、升学有渠道”的工作方针,我省整合力量,多措并施,2009 级、2010 级毕业学生初次就业率分别达 98.3%和 98.7%。截至 7 月 25 日,2011 级藏区“9+3”毕业生初次就业率达 99.2%。

通过五年实践,我省“9+3”计划探索出“藏区打基础,内地学技能”的“知识+技能”的藏区人才培养新路,收到学生满意、家长拥护、社会赞誉的良好效果。该计划已扩大到我省彝族地区,从 2014 年秋季起,比照藏区“9+3”免费教育政策,我省启动实施大小凉山彝区“9+3”免费教育计划,在 13 个县招生5000 名。

自我剖析揭短亮丑 相互批评辣味十足

杨宝黔出席康定县贡嘎山乡党政班子专题民主生活会

本报讯(尹成山)8 月 20 日,康定县贡嘎山乡召开党政班子党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。省委第二十督导组组长、省民委党组成员、巡视员杨宝黔,省委第二十督导组成员侯宏伟,州委第一督导组组长、州人大法工委主任叶萌出席会议并作点评。州政府副州长、康定县委书记唐强出席会议并讲话,县活动办、县纪委、县委组织部和县委督导组负责同志到会指导。

在持续 7 个小时的民主生活会上,贡嘎山乡 7 名党政班子成员依次作对照检查,并相互开展批评。党政班子查找了 11 个方面 34 个问题，成员之间相互共提出批评意见 117 条。一句句批评,直抵要害,针针见血,不留情面,让被批评的每位同志都感到如芒刺背、冷汗直冒、面红耳赤。会议既麻辣热烈,充满“火药味”,又推心置腹,更具“人情味”,真正开出了严肃认真、讲求实效的氛围。

杨宝黔充分肯定了贡嘎山乡党政班子专题民主生活会。他指出,作为省委第二十督导组确定的甘孜州教育实践活动乡镇级专题民主生活会抽查点,州、县、乡党委高度重视,州政府副州长、康定县委书记唐强先后 3 次进驻该乡督促指导活动,并与班子成员逐一谈话,在会前认真审阅班子及班子成员对照检查材料。州、县活动办和州委第一督导组负责同志,严格把关,精心指导。从此次民主生活会召开情况来看,标准定得高、准备工作实、功夫下得深,特别是班子成员在开展相互批评时，聚焦“四风”,单刀直入、开门见山、直奔主题,既真刀真枪、辣味十足,又生动具体、恰如其分,让参会同志红了脸、出了汗,有的还流了泪,经历了一次严肃的党内生活锻炼,经历了一次思想灵魂净化和洗礼。他深有感触地说:“我还是第一次参加乡一级的专题民主生活会,同志们能够大胆的开展批评与自我批评,态度真诚,推心置腹,一针见血,批评有事例、有分析、有质问、有帮助,氛围麻辣热烈、严肃认真,标准之高、成效之好,为全州乡镇级班子作出了示范”。

州委第一督导组组长、州人大法工委主任叶萌在点评时说,贡嘎山乡专题民主生活会准备充分、主题明确、剖析深刻、措施有力、坦诚相见、麻辣兼聚,开得很好很成功。同志们把公开批评和个别提醒结合起来,把摆事实和讲道理结合起来,把握时机、火候和分寸,既指出问题又提出改正建议,让人脸上火辣辣、有麻味,针针见血、刺刀见红,又出于公心、真诚相助,达到了“团结—批评—团结”的目的。

唐强代表康定县委对贡嘎山乡教育实践活动进行现场督导,并对下步工作提出了具体要求。

州十一届人大常委会召开第十八次会议第一次全体会议

本报讯(见习记者 陈斌)8 月 26 日上午，州十一届人大常委会召开第十八次会议第一次全体会议。会议应到 34 人,实到 26 人,符合法定人数。会议由州人大常委会主任李康主持,州人大常委会副主任李致民、胡德明、杨国元、陈德贵、白苏英、杨煜康,秘书长郑显峰出席会议。

州委常委、州政府常务副州长汪洋,州中级人民法院、州人民检察院负责同志列席会议。州政协副主席刘昌泽应邀参加会议。

会议表决通过了甘孜州第十一届人大常委会第十八次会议议程（草案);书面印发传达了四川省第十二届人大常委会第十次会议精神；听取了州人民政府关于甘孜州 2014 年 1–6 月国民经济和社会发展计划执行情况的报告、2013 年财政决算草案和 2014 年 1–6 月财政预算变动及执行情况的报告、2014 年地方政府债券转贷资金安排情况和预算调整方案的报告、2013 年度财政预算执行情况和其他财政收支审计工作情况的报告、国有资产监管工作情况的报告、重点建设项目环境保护工作情况的报告。会议还听取了人事任免案。

不是常委会组成人员的州人大常委会副秘书长,各专门委员会、各办事工作机构负责人,州级相关部门负责人,各县人大常委会负责人列席会议。

甘孜州国有水电开发企业座谈会在蓉召开

本报讯(本报记者)近年来,我州充分发挥水电资源优势,积极打造全国绿色能源基地,水电产业得到快速发展,已成为我州经济社会快速发展的有力支撑和财政收入的重要来源。但随着水电资源开发的深入推进,制约水电开发的问题日益凸显。为进一步规范水电资源的开发、建设与管理,实现开发与保护相结合，统筹兼顾各方利益,促进水电产业持续健康发展。8 月 22 日,州委副书记、州政府州长益西达瓦在成都组织我州开发水电的 13 家国有发电企业，召开甘孜州国有水电开发企业座谈会。州委常委、常务副州长汪洋参加会议并发言。

益西达瓦对国有发电企业支持甘孜州的水电开发表示充分肯定。他指出,按照州委、州政府提出的“一优先、二有序、三加快”产业发展思路,结合国家、省能源开发相关政策，本届政府进一步明确了全州水电资源开发“支持大型,参与中型,规范小型”的工作思路,即:支持干流大型水电项目加快开发建设、入股参与中型水电项目顺利推进、规范小型水电项目科学开发。他强调,与会企业要围绕“开发一方资源、发展一方经济、造福一方百姓、保护一方环境”的要求,认真研究通过水电资源开发如何促进甘孜发展、促进群众增收,如何共同争取国家政策支持,最终实现国家、企业、群众、地方共同受益的目标。

会上，与会企业结合自身实际展开座谈,各抒己见,沟通交流,达成共识,完全赞同州上提出的“支持大型,参与中型,规范小型”水电资源开发工作思路，积极支持州上以现金参股入股等形式参与中型水电资源开发建设。同时,反映目前水电资源开发进程中存在的问题 63 条;提出了建议意见 55 条。

益西达瓦要求，对企业反映的问题和提出的建议,要按照国家、省和州县三个层面进行梳理汇总后,多渠道向上反映,积极争取国家和省的支持。

州发改委、州环保局、州国土局、州扶贫移民局、州能源办负责人,国电大渡河流域水电开发有限公司、雅砻江流域水电开发有限公司、华能四川水电有限公司、华电金沙江上游水电开发有限公司、四川大唐国际甘孜水电开发有限公司、大唐四川水电开发有限公司、国电四川发电有限公司、四川久隆水电开发有限公司、丹巴县东谷河水电开发有限公司、四川中铁能源五一桥水电有限公司、四川小金河水电开发有限公司、稻城县民和水电有限公司、四川革什扎水电开发有限责任公司等国有企业主要负责人出席会议。

关于国务院第六次全国民族团结进步候选模范个人的公示

胡忠,男,汉族,成都市石室联中教师(支教甘孜州康定县西康福利校),国家民族团结进步模范个人候选对象。

按照国家民委《关于做好国务院第六次全国民族团结进步表彰大会模范集体和模范个人评选工作的通知》(民委发〔2014〕87 号)和四川省推荐评选表彰领导小组要求，现予公示。如有异议,请于公示起 5 个工作日内,通过电话向州推荐评选领导小组办公室（州民委）或省推荐评选表彰领导小组办公室实名反映。联系电话:0836–2826726,2826979(州推荐评选领导小组办公室)。028–62012013(省推荐评选领导小组办公室)。

甘孜州推荐评选国务院第六次全国民族团结进步模范工作领导小组

2014 年 8 月 25 日

●专家谈

健全制度是提高执行力的保障

■罗霞

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行”。健全制度是提高执行力的保障。

健全学习机制,增强执行本领。当今社会新知识不断涌现,不学习就难以跟上时代步伐,本领恐慌就会愈加严重。唯有把理论武装工作摆在执行力建设的首位,善于学习,抓好自学,各级干部争做执行者,全州整体执行力才能提高。应通过完善学习教育制度和长效机制，深入开展“在其职为老百姓干些什么,行其政应该留下什么”、“解放思想大讨论”、“推动甘孜科学发展大讨论”等系列活动,使其内化成干部“自重”的标准、“自省”的镜子、“自警”的标尺、“自励”的目标,自觉增强“以积极作为为荣,以不作为乱作为为耻”的执行意识。

健全决策机制,提高执行水平。执行能力的高低首先取决于决策能力的强弱。应规范决策程序,完善决定重大事项的规则,对决策内容、程序、纪律等作出明确规定,使班子决策有制度遵循;要完善民主决策机制,着眼于完善决策制度、规则和程序,充分考虑决策过程各个环节之间的相互衔接和作用，通过各个子机制的有效建立形成完善的了解民情、反映民意、集中民智、珍惜民力的决策机制,确保决策科学化民主化。应坚持对重大事项实行党政联席会集体决策,及时征求有关专家的意见建议,借助外脑外智完善决策，使各项决策既符合上级精神又切合实际,既体现时代性又富于创造性。高度重视决策失误责任追究制度建设，一旦决策决定启动,应由上级纪检或监察审计部门牵头调查,必要时聘请有关专家参与调查，形成调查报告和处罚建议,交由上级领导机关按有关规定处理。

健全责任机制，强化执行意识。工作推进、任务完成，既靠各级干部的人格力量带动,更靠好的制度和机制作保障,因此在执行中明确任务、分清责任,提高自觉性和坚定性尤为重要。既要建立主体明确、职责清楚、具体量化的岗位责任制,把职责明确到岗,责任落实到人，对关系全局的重点工作提出具体目标和要求,明确完成时限,又要健全工作目标责任制、首问首办责任制、服务承诺制、限时办结制和责任追究制等制度,加大全方位目标考核力度,使各级干部人人有任务、有目标、有方向、有奔头;还要把执行力强弱作为各级干部政绩考核的重要依据，从用人机制上促进领导干部转变作风,提高执行力。

(紧转第二版)

举报电话: 州纪委党风政风监督室:2833699（24 小时）
信访室:2833002

提高执行力 必须提升队伍素质

——六论提升执行力

■ 本报评论员

强化执行力是强化党的执政能力的必然要求,领导干部是各项决策的贯彻者和执行者。执行力是领导干部综合素质的体现，更是领导干部党性的体现,提高执行力,治本之策在于抓好干部队伍建设。

强化执行力,必须强化干部队伍的主动意识。在执行过程中,有的部门有令不行或执行不到位、执行走样,把上级要求挂在嘴上,停留在纸上,阳奉阴违,搞上有政策,下有对策,说一套做一套,主动意识不强,最后是“开会+不落实=零”,“部署+不检查=零”,没有发挥主观能动性。干部不身体力行抓执行,一切规划蓝图最终成为泡影。落实工作任务,要求各级干部必须主动思谋、狠抓执行;履行党员义务,要求干部必须主动出击、善于执行。各级干部必须重视执行，精心架起上级要求部署与工作结果间的桥梁，主动把要求变成行动,让行动结出硕果。

强化执行力，必须要增强干部队伍的合作意识。在实际工作中,有的班子不团结,相互拆台,有的甚至对着干,有的对安排部署的任务打折扣,欺上瞒下;在执行过程中,各唱各的调,各行其是。干部之间不团结、不合作,执行没有结果,在群众中造成恶劣影响。各级干部必须树立团结合作意识，坚定不移地落实州委既定的发展战略、发展思路,使党委政府的各项工作部署落地生根,全力以赴抓好群众工作、法治甘孜建设和基层党建工作,扎实推进主动创稳;全力以赴推动科学发展、加快发展和底部突围,用苦干实干获得群众满意,用实实在在的业绩赢得民心。

强化执行力,必须要提升干部队伍的执行意识。推进党的群众路线教育实践活动最大的阻力是执行不力,只有对执行问题出重拳、下猛药,才能从根子上解决“四风”问题。我们必须要动真逗硬,敢于对执行不力的问题说“不”,勇于对执行走样问题“亮剑”,瞄准不执行的人,抓住不执行的事,找准执行不力的症结,用执行之刃解决“四风”问题、去除腐肉,弘扬全力执行、务求落实的优良风气,使执行落实成为全州干部的一种行为自觉,一种工作习惯,确保中央、省委、州委党的群众路线教育实践活动部署落地有声、落地见效。