一心为民写忠诚

——记雅江县委组织部副部长、人才办主任杨波

■ 雅轩 文/图

雅江县有这样一位广受人们称赞的群众工作“活动专家”，他先后在乡镇企业、物价局、工商局、组织部、纪委、波斯河乡和县发改局等多个岗位工作，无论在哪个岗位，他都讲学习，讲政治，讲正气，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足平凡工作岗位默默奉献。他先后获得了县级优秀公务员、优秀共产党员、州级优秀共产党员等荣誉称号。他就是雅江县委组织部副部长、人才办主任杨波。

主动思谋 扎实推进群众工作

群众工作全覆盖开展以来，杨波担任该县群工办副主任，专门从事群众工作，这项工作任务重，要求高，难度大，很多人把这项工作形象地比喻为“一苦二累三受罪”。他积极向县委建言献策，当好参谋和助手，充分调动办公室人员的积极性，统筹协调各乡镇、各部门的关系。为了分配好干部职工和农牧户结对认亲，他利用周末休息时间，将结对认亲、同心同向和党支部共建共创充分结合起来，由一个部门统一在一个联系点开展工作，节约了人力、物力和财力；按照思想政治素质好、理论水平高、群众工作经验丰富、熟悉法律法规和富民惠民政策的要求，抽调了25精干人员组成宣讲团，分江东、江南、江西、江北片区和县级机关5个宣讲组，对全县17个乡镇、4个区工委、40余个县级机关部门，开展宗教法制、民生惠民政策、文化发展、农村思想政治工作、党建专题宣讲活动。组建了17支乡（镇）群众工作宣讲队，选派了133名乡、村宣讲员，深入各村组、学校和寺庙开展宣传教育工作，营造了家喻户晓、人人皆知的宣传氛围；为确保群众工作全覆盖深入健康推进，组织开展了“五访一谈”活动，即访困难户、访信访户、访示范户、访“两劳”释放人员、访寺庙代表人士和党组织书记谈群众工作全覆盖活动；为完善县、乡、村三级便民服务网络，以乡镇“三办两中心”（党政综合办公室、基层组织建设办公室、综治维稳办公室、经济发展服务中心、社会事业服务中心）为载体，探索推行《村民事务全程代办制》，打造群众满意的服务型基层政府。编制发放《雅江县群众工作手册》、《甘孜州群众工作手册》、《资料汇编》和报刊等资料20000余册（份）。及时通过手机短信平台，每周一、周四向广大干部群众及农牧民发送短信，发送群众工作短信40000余条；定期或不定期对全县17个乡镇、80余个县级机关群众工作全覆盖、基层组织集中整顿、干部作风建设等重点工作和中心工作开展情况进行督查指导，及时纠正群众工作全覆盖过程中出现的偏差，在他的努力下，该县的群众工作走在了全州的前列。

实现人生价值，扎实服务群众

面对纷繁复杂的群工办工作，杨波着重把科学发展观的总体要求转化为推进日常工作的自觉行动，通过走访结对户，了解“亲戚”的热点难点问题，以解决群众所急、所想、所需的实际问题为目标，及时化解邻里之间的纠纷问题。每次进村入户，他都耐心细致将农牧民群众的诉求，一一记录在笔记本上，并加强与相关部门的沟通衔接。不停奔忙于农区牧区、帐篷牧民之间，与村干部、农牧民促膝交谈，了解他们的生活冷暖，倾听他们所思所想，聆听他们的意见建议。向他们传递各类培训班举办、招工、用工信息、疾病预防、农作物病虫害防治等相关知识，极大方便了群众的生产生活。截至目前，他已进村走访15次、群众近300人次，走访寺庙8次、僧尼近60人次，宣传法律法规和党的富民惠民政策达6次，与结对亲戚交心谈心130余人次。他深知，是工作、学习磨砺了自己，是党教育、培养了自己。去年，他走访了结对“亲戚”阿让家，阿让患有心脏病，妻子常年偏头痛，收入一直不是很稳定。家里有一儿一女，女儿因没钱读书而面临辍学，他知道后，每月拿出100元工资资助其上学。并积极联系协调相关部门为其办理了低保，解决了生活困难。阿让感激地说：“结对认亲好，我家的干部亲戚逢年过节都会来看望我们，还为我家解决了燃眉之急。”

去年9月，杨波参加全州群众工作交叉检查组，对理塘县、稻城县、新龙县群众工作推进情况进行检查。他先后深入理塘县章纳乡、稻城县金珠镇、新龙县雄龙西乡等3县11个乡（镇）17个村，召开座谈会22场次，走访农牧民、寺庙僧尼123人次，为雅江县更好地开展好群众工作提供了可资借鉴的先进经验。

杨波走访“亲戚”家。

讲述甘孜故事 传递甘孜声音

推进群众工作全覆盖常态化先进典型特别报道

新闻集锦

我州获赠“格桑花”爱心物资

本报讯（州妇联） 9月17日，由州妇联组织的“格桑花”——2014年暖冬行动暨李宁爱心物资发放仪式在泸定县兴隆镇和平村小学举行。

此次活动得到了省妇女发展基金会和李宁公司的大力支持，为我州捐赠儿童服装、书包等物品1321件，总价值34.3万元。物资发放严格遵循公开、透明的原则，确保将捐赠物资发放到真正需要的儿童手中。

此次受赠的和平村小学是“4.20芦山地震”受灾小学。全校28名学生获赠价值价值29680元的衣物、书包等用品。

色达离任村干部发挥余热

本报讯 （宋灵 李敬红） 近日，色达县建立五个平台为离任村干部发挥余热提供“舞台”。该县发挥离任村干部情况熟、经验足、见多识广的优势，从离任村干部中聘请50名乡村顾问，为乡镇党委政府和村“两委”建言献策；聘请59名离任村干部任村级预警员，发挥地缘熟、信息通达优势，直接向乡镇汇报村级动态，全面掌握村上形势；分别聘请53名离任村干部任调解员，发挥群众工作点子多、技巧熟、群众信服优势，为县乡调解中心服务；聘请61名离任村干部任政策法规宣传员，发挥语言熟、政策熟、政治坚定优势，确保政策宣传不走样、对象全覆盖；聘请55名乡村监督员对乡镇党委政府依法行政、村“两委”班子履职尽责情况适时监督，实现乡村依法行政履职。

丹巴县法院切实转作风

本报讯 （吴文华） 丹巴县人民法院对群众反映强烈的问题，一项一项梳理归类，一项一项落实责任，集中力量解决，切实让群众满意。

改进廉政监督卡，明确监督内容。群众反映法院的廉政办案监督卡样式单一，内容少，想要反映的问题不知道该怎么监督。该院根据最高法院《关于人民法院在审判执行活动中主动接受案件当事人监督的若干规定》，监督卡详细写明案号案由、当事人信息、被监督人、要监督的18项具体内容，公布了法院地址、邮编、传真、监督电话、举报网站、电子邮箱等，方便广大群众进行监督投诉。

完善制度，严防“四风”顽疾。通过自查，对办公室面积超标的问题，已按标准和要求进行了统一整改。规范公务接待管理。规范完善公务用车制度：休息时间所有警车入库；因执行公务用车均应按程序报批。

加强监督，改进工作作风。通过自查，该院已完善考勤制度，购置了指纹考勤机，每天上下班进行四次指纹考勤记录，防止迟到早退现象发生。完善请销假制度，对于无假条的一律按旷工处理，请事假的按比例扣罚岗位津贴。

一手抓培育 一手抓指导

白玉党建带团建“带”出新气象

本报讯（泽仁卓呷） 白玉县深化基层党建工作年活动，整合力量，创新方式，推进党建带团建工作，为青少年成长成才提供坚强组织保障。

建强班子夯基础。认真贯彻落实全州党建带团建工作电视电话会议精神，将团支部班子建设作为党建带团建工作重点任务，坚持“一手抓培育、一手抓指导”的原则，指导各相关单位抓好团建工作，重点抓好各村（社区）团组织和学校共青团组织建设，配齐配强团组织班子，加强团员发展和管理服务，形成入口科学、管理严格、出口通畅的团员管理机制。目前，共成立基层团组织192个（其中，机关团组织19个，乡镇团组织17个，村团组织156个），新发展团员160名，表彰优秀团员13名，白玉县中学获四川省“五四红旗”团支部称号。

三观教育固根本。将爱国主义教育和世界观、人生观、价值观培育作为青少年思想政治教育主要内容，结合党建工作、群众工作、关工委工作等，开展“爱国守法感恩团结”主题宣传教育3次，发放《未成年人保护法》等法律、法规宣传资料500余份、手册60余本，开展党的光辉历程现场讲座15次，受教育青少年320余人，邀请老战士、老干部等“五老”授课10余次，播放爱国主义题材影片16场次，广大青少年爱国情操得到良好熏陶，世界观、人生观和价值观得到正确指引。

推优入党立典范。要求各支部将团员“推优入党”工作列入党建工作重要议程，重视培养和推荐一线青年骨干，加大对团干部培养选拔力度，对符合条件的优秀团干部积极向党组织输送，使“推优”成为发展青年党员的主渠道，示范引领各基层团组织发挥团结、教育、引导青年，发挥党的助手和后备军作用，积极引导青年社团围绕党的中心工作开展活动，积极发挥新形势下社团组织的特殊优势，为白玉发展建设贡献力量。目前，共开展团组织活动70多场次，青年团员推优入党12名，青少年学习、工作积极性极大提高。

志愿服务树形象。以“心愿快车”活动为载体，76名青少年团员与228名残疾儿童、孤儿、困难留守儿童结对，定期看望慰问、补习功课、交流学习心得、赠送学习用品。同时，该县以青年志愿者作为形象代表，联合卫生计生等部门，开展“心愿快车·农牧区留守学生”免费健康体检活动，为310余名留守学生免费体检，并制作健康档案，随时关心关注，结合爱心帮扶活动，为32名残疾儿童送去价值6000余元的生活用品和学习用品，228名困难儿童得到不同程度帮扶，共产主义青年团形象深入人心。

消防紧急救援被困拾荒人

本报（李恒 黎祯） 9月11日下午14时许，泸定县得志街消防中队接到群众报警称：城南大桥下有一名群众被困，并且水势还有上涨趋势，随时都有被冲走的危险。消防中队官兵闻讯后，迅速出动抢险救援车赶赴现场。

到达现场后，消防官兵经侦查后发现，被困者所处距离河面不足1米，同时河水还在不断上涨，情况十分危急。救援官兵确定好救援方案后，指挥员命令官兵利用救援三角架实施救援。一名消防员和一位处突大队民警立即穿上全身吊带，系好安全绳，携带安全钩等防护装备准备救援，其余官兵迅速架好救援三角架配合救援官兵进行施救。经过40多分钟的紧张救援，被困者被成功救出。

据了解，被困者是9月10号傍晚到河堤上拾荒，不慎遇到大渡河涨水，被困河堤无法返回，途中试图游到下游上岸，无果后返回河堤等待救援。

消防官兵提醒市民，因降水量大，河水水位变幻莫测，切勿随意靠近，一旦发生险情，要及时报警等待救援。

炉霍县干部进百村服务进万家

本报讯 （杜梅 高婷） 自群众工作开展以来，炉霍县选派565名优秀干部进驻16个乡（镇）、175个村（社）开展为期三个月的“干部进百村服务进万家，强基础惠民生”活动。

狠抓落实，建强“基层组织网”，接牢“最后一公里”。按照“3512”党员发展任务，小分队培养入党积极分子157名，发展预备党员116名；为着力提升村“两委”班子和农牧民党员的能力素质，开展乡镇、村组干部培训和农牧民党员培训200余场次，参加人数4100余人；小分队经过摸底调查，帮助建立健全了村规民约、村务公开、党务公开、村“两委”班子成员基本职责，“三会一课”、民主监督机制等规章制度；结合先进、一般、后进村（社）实际，帮助制定分类晋级和针对性整改措施50余条，并对后进村实行挂牌督办、专项整治。

集中发力，建强“社会稳定网”，铺路“最后一公里”。各乡镇严格辖区内佛事活动管理、审批，切实做好台账和活动的社会风险评估；建立完善了矛盾诉求网格化管理网络及各类矛盾纠纷排查调处工作台账，健全矛盾纠纷“三调联动”制度和乡村调解组织和调处机制。活动期间，小分队共收集到各类矛盾纠纷190起，已解决160起，正解决30起；建立健全了乡、村维稳工作机制，完善各类预案，收集情报信息20余条，构筑起“村村是堡垒、人人是哨兵”的维护稳定、反对分裂防控网络布局；协助乡、村制定全民学法活动方案，开展集中学法300余场次，健全了乡、村学法机制，建立基层群众常态学法制度，全面提高了群众法律意识。

融情于理，建强“宣传教育网”，冲刺“最后一公里”。组建乡镇宣讲团，深入每个村组宣讲民族宗教政策、惠民政策以及党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列讲话精神130余场次；组建乡镇宣讲组，结合“六五”普法教育，以巡回宣讲的形式，深入每个村组宣传宪法和有关法律法规115次，覆盖群众2.3万余人；以座谈、坝坝会等形式，开展“三反三珍”主题教育39场次，覆盖群众2.8万余人；小分队成员结合自身业务知识，举办科普展10次，发放汉藏双语宣传单2万余份，向农牧民宣讲安全生产、交通安全、食品安全、医疗卫生等方面的知识。

主动作为，建强“为民服务网”，打通“最后一公里”。结合群众工作全覆盖“六大活动”，小分队共计走访群众3797户、11000余人次，深入寺庙与2000余名僧尼开展交心谈心，帮助致富能手提供信息技术服务5次。以就医、就学、住房、交通、安全饮水等问题为重点，收集各类民生诉求268件，其中已纳入规划逐年实施115件，待争取项目137件，无法解决16件，并安排联系点县级领导对收集到的民生诉求进行跟踪督办；结合机关党支部“双报到”活动，开展送技术、送服务、送温暖活动7场次，主动上门为群众排忧解难；根据农区、牧区、半农半牧区、城镇社区等不同情况，有针对性地帮助制定特色农牧业、民族手工业、旅游业等发展规划3条，努力拓宽增收致富渠道，增加城乡群众收入。

“接地气”的本质是实事求是

■ 王文涛

“接地气”的本质是实事求是，而不是赶时髦。只有不唯书、不唯上、只唯实，“接地气”才能真正接得上、接得通、接得好，才能有底气、长灵气、得人气。

在党的群众路线教育实践活动中，“接地气”成为一个高频词汇，这是党风加快好转的一个表现。但是，少数党员干部只是把“接地气”当成赶时髦，丢掉了“接地气”本质是实事求是这个灵魂，“接地气”变形走样，成了新的形式主义，群众不但不买账，还很反感，对此应引起高度警惕。

判断是否“接地气”，要看是否把握实情、揭示问题。为什么共产党人要“接地气”？因为只有深入基层、群众、一线中去揭开事情的面纱，去粗存精、去伪存真，由此及彼、由表及里，方可还原并把握事情的真正面目。1930年，为了准确摸清中国的富农问题和商业情况，毛泽东同志抽出近1个月时间，与农民、手工业者、商人等深入谈心，写出了著名的《寻乌调查》；1961年，为了寻找摆脱国民经济困境的办法，陈云同志花15天时间到农村访农户、下田地、看猪圈，查找问题症结，写成了《青浦农村调查》。反观当前有些干部，有的调研之前不做准备，不带主题、不带问题下基层，漫无边际、走马观花；或者基层提前安排，看的是事前过滤的假象、表象；或者不敢直面问题，害怕引火烧身，等等。这种“接地气”，实质是用“假”的态度带回“假”的情况。要扭转这一状况，必须坚持和弘扬我们党实事求是的优良作风，沉下心、扑下身，琢磨了解老百姓关心关注的问题，用务实的作风、踏实的做法，真正掌握“实事”。

判断是否“接地气”，要看是否真正解决问题。了解“实事”不是根本目的，最终还要“求”，得出“是”，帮助基层和群众解决实际问题。然而在实践中，还有少数干部存在重调查情况、轻解决问题的现象。有的热衷于搭“花架子”，表面轰轰烈烈，对群众诉求就是不解决；有的只做“倾听者”，笔记记得细，对群众反映的问题拿不出破解之道；有的喜欢开空头支票，群众面前拍胸脯，回去之后拍屁股。这些做法，不仅“地气”没接上，还会失信于民，让群众寒心。扭转这种现象，就是要在虚心听取群众意见、专家意见的基础上，科学决策、民主决策；执行过程中群众有不同反映，要及时研究并予以回应，将“接地气”贯穿于发现问题、解决问题的全过程。

判断是否“接地气”，要由群众来评说。是真情实意还是虚情假意，是沉下心还是走过场，群众看得最清楚，最有发言权。有的下基层随从记者前后跟，“群众演员”一大群；有的深入基层却不深入群众，听汇报作演讲，就是不进寻常百姓门，群众戏称这样的领导干部是“白天出风头、晚上上镜头”。为何有的领导干部“接地气”在群众眼里摆脱不了“作秀”嫌疑？究其原因，就是用自我感觉代替了群众评判，习惯于自说自话。领导干部要真正“接地气”，唯有把群众认不认可、满不满意作为衡量标准，才能得到百姓真心赞扬。

总之，“接地气”的本质是实事求是，不唯书，不唯上，只唯实。唯如此，“接地气”才能真正接得上、接得通、接得好，才能有底气、长灵气、得人气。

巩固群众工作成果 提升群众工作实效

举全州之力推进群众工作全覆盖常态化