洒向人间都是爱

——聚焦泸定县爱心慈善活动

■ 陈明晰 罗楚凯 文/图

2012年,自州委、州政府把每年的11月19日确定为“爱心慈善日”以来,泸定县把爱心慈善作为爱心帮扶活动重要载体,在济危扶困等方面发挥了积极的作用,爱心慈善活动受到了社会各界的认可,为建设红色宜居、美丽幸福新泸定传递了正能量。截止今年10月,该县爱心慈善基金募集善款184.44万元,共计支出165.58万元,受益困难群众达1000余人。

大爱接力残疾人王成芳

“在我最困难的时候,党是我们真正的依靠。我无力报答,做了150双鞋垫送给县委政府,感谢党对我们一家人的关爱之情。”该县泸桥镇新桥村四湾组的王成芳感激地向县红十字会常务副会长陈明晰打去电话表示,要在今年慈善日之际,将150双鞋垫亲自送到县委政府,表达感恩之情。

王成芳,家住农村。小时候因一次意外摔伤,导致脚残。23岁时,她认识了一个外乡小伙子,两人情投意合结婚成家,可是,她产下第一个孩子满四十天时,双脚却再也无法站立了。从此,她只能用双手扶地爬行,丈夫不离不弃,她要去哪儿丈夫就把她背到哪儿,丈夫成了王成芳的双腿。2008年王成芳的爱人被查出患淋巴癌,虽多方医治仍无力回天,于2012年元月撒手人寰,她几乎每天以泪洗面。

屋漏又逢绵天雨,今年大年初一,王成芳的大儿子一家四口在回家的路上,又不幸遭遇严重车祸,儿子、媳妇、孙女左脚均粉碎性骨折,特别是儿子的伤势最重,血肉模糊惨不忍睹。王成芳看到一家四口都躺在医院急救时,她当场昏倒过去。医治产生的费用巨大,肇事车主又拿不出钱来。为了儿子一家四口的性命,王成芳爬行着用了五天时间向村民、亲朋借到17万元为他们治病。

王成芳家的不幸遭遇得到了县委政府的高度重视,多次帮助解决实际困难;四湾村委、泸桥镇,红会、妇联、民政局、国税局和社会上许多好心人都纷纷伸出援助之手,让他们一家渡过了难关;县红十字会工作人员多次到她家开展爱心帮扶工作,为她受伤的家人上门填写申请表,将16000元爱心慈善捐赠资金亲自送到她手中。并积极帮助衔接县法院民庭上门开展法律咨询,为她家开展法律援助,获得了24万元赔偿。这个命运多难屡遭挫折的女人,在党委政府的关怀下终于看到了一片希望的蓝天。

爱心拯救癌症患者余爱琼

5月6日,泸桥镇北段社区居民余爱琼为县爱心帮扶办送来的一面锦旗,上书“热心敬业正直,为民排忧解难”。余爱琼感激的对县红十字会说道:“感谢你们雪中送炭,感谢党和政府帮我们我们全家度过难关。”

余爱琼今年51岁,丈夫蒋桂全63岁,系州属企业下岗工人,小女儿在家待业。去年5月,余爱琼因感到身体不适,在成都蜀都乳腺医院被确诊为左乳浸润性导管癌晚期,医院要求病人必须马上进行手术和化疗,这对靠城镇低保维持生活的家庭来说,无疑是雪上加霜,通过东拼西凑、到处借钱,余爱琼在成都医院进行了手术和第一次化疗。县红十字会得知情况后,为她办理了重大疾病爱心慈善基金资助申请,经县爱心慈善基金评审委员会评审,去年10月,为她送去了一万元的爱心慈善基金,让她再次到成都住院进行了化疗。目前,她的病情已得到较好控制,身体在逐渐恢复中,心灵的创伤也在逐渐痊愈。

情系高半山困难群众

去年“4·20”地震中,居住在田坝乡甘草村高半山上的欧和平、朱国勇两户村民房屋墙壁多处开裂严重受损。两家人面临着无房居住、修房无力的困境。田坝乡党委、政府积极与县红十字会、民政局和国土局联系,为每户筹资了3万余元用于修建房屋,经过一年多的努力,两家人已经入住新居。乔迁之日,欧和平激动地说:“感谢党,感谢政府,让我们全家重新搬进新的住房……”

泸定县职工关爱残疾群众。

捐资学校恢复灾后重建

5月27日,泸定县红十字会与得妥乡政府、得妥乡中心校,收到了该县鑫旺金属建筑材料有限责任公司向“4·20”地震重灾区泸定县得妥乡发旺村小学的1万元捐款。

雅安芦山“4·20”地震中,得妥乡发旺村小学教学楼、办公楼、运动场、周转房等严重受损,致使全校140多名学生无法正常行课。该县鑫旺金属材料有限责任公司得知这一消息后,立即为得妥乡发旺村小学定向捐助1万元,用于帮助学校的灾后恢复重建。学校负责人对企业的善举表达了感谢,并表示一定要管好用好资金,不辜负社会各界对教育事业的关心。

社会各界爱心涌动

华能泸定水电工程筹建处积极响应该县“爱心慈善”活动倡议,全体员工募集善款11800元,委托县红十字会对德威乡中心小学校、泸定二中初一.一班的余秋蓉同学及两名贫困大学生进行定向捐助学费及生活费,帮助他们顺利完成学业,希望他努力学习,成为社会的有用人才。

去年9月,华西集团对口帮扶兴隆镇大庆丰村50万元,用于修建大庆丰桥梁。当地村两委带领广大群众投工投劳,于今年4月底正式通车,解决了兴隆镇大庆丰片区4个村、439户、1485人的出行和生产生活物资运输问题,当地的产业结构调整和农副产品运输起到重要作用,为群众增产增收、脱贫致富打下坚实基础。

一个个感人的爱心故事,感染了远在台湾的同胞。通过四川省人民政府台湾事务办公室牵线搭桥,台胞董淑珍、Andy夫妇每年爱心资助岚安乡、德威乡中小学贫困学生50名,捐助资金2.8万元;台胞彭荫钢先生资助德威乡、得妥乡小学贫困学生各50名,捐助资金3万元;蔡慧女士捐助德威乡、岚安乡贫困学生资助5名,捐助资金0.5万元;台胞两年来累计捐助泸定县贫困学生6.3万元,105名贫困学生得以继续完成学业。

爱心涌动新甘孜

乐善传递正能量

州水务局提高依法办事能力

本报讯(局办) 11月4日,州水务局全体职工集中学习贯彻党的十八届四中全会精神,部署依法治水工作。

会议提出,干部职工要自觉运用法治理念开展工作,集中时间和精力,深刻领会全会的丰富内涵和精神实质,同时与深入学习《宪法》、《水法》、《防洪法》等法律法规结合起来,切实提升依法治水的能力和水平。要精心制定贯彻落实措施,以实际行动加快甘孜水务工作法治建设进程。

会议要求,要加强涉水规范性文件制定,认真组织实施涉水法律法规,加强行政权力公开运行平台建设,明确权力清单、责任清单、负面清单,严厉打击涉水违法行为,建立完善纠错问责机制。要依法加快水利发展。把依法治国贯彻到治水、兴水、节水、管水等方面,不断加大水资源管理、河道非法采砂治理、涉水工程管理等各项水行政执法力度,切实维护《宪法》、《水法》的权威,着力营造良好的水法律法规环境,加快实施“十二五”规划,提前谋划“十三五”规划。

丹巴组织刑释人员现身说法

本报讯(殷丽莉 袁杰) 日前,丹巴县司法局和县公安局在县看守所开展了“现身说法”活动。

曾经因故意伤害而服刑15年的陈某某用自己以身试法、锒铛入狱,充当“狱霸”、违反监规到幡然醒悟,真心改造,自立自强、回报社会的亲身经历对看守所内的在押人员进行了“现身说法”。

“犯错并不可怕,可怕的是不知悔改;别人异样的目光也不可怕,可怕的是自己失去了信心”。陈某某的讲诉真情动人、催人泪下,在押人员康某某感慨地说:“我以前不懂法,走上了犯罪的道路,现在我一定好好改造,潜心学法,争取早日回归社会,做一个合格守法的公民。”

活动中,县司法局还安排律师为在押人员提供了免费法律咨询服务,并向他们发放了生活用品,鼓励他们积极改造,争取早日回归社会。

新龙着力开展法制宣传活动

本报讯(局办) 为深入推进“法治新龙建设”活动,教育引导农牧民群众自觉做懂法、守法、敬法的公民,共同建设奋进魅力和谐幸福新龙。近日,新龙县公安局会同县综治办及相关执法部门20余人在格萨尔广场开展了“法治新龙建设学法年——见义勇为暨综治宣传”的宣传活动。

通过悬挂横幅、张贴标语、发放宣传手册等形式向广大人民群众宣传《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》、《四川省保护和奖励见义勇为条例》、《妇女法》及“六五”普法等相关法律知识,使广大人民群众真正懂得违法乱法者愚、学法护法者智的宗旨。

此次活动共发放各类宣传手册(资料)200余份,受教群众300余人,接受咨询达60余人次。

推进依法治州 建设法治甘孜

深入学习贯彻十八届四中全会精神

“四体不勤”是种特权病

——祛除官场坏习气之一

■ 詹勇

随着反“四风”、改作风的深入,从严治党成为政治新常态,一些干部身上的“不适应症”也越来越明显。当年,毛泽东同志用“骄娇二气”来形容某些领导干部的不良作风,以之来观照“四体不勤”,可谓切中要害。

随着反“四风”、改作风的深入,从严治党成为政治新常态,一些干部身上的“不适应症”也越来越明显。这如同一面镜子,愈发折射出不良习气、不正之风的危害。

比如,机场贵宾厅关闭后,有人就犯了难。河北一名县委书记感叹:虽然坐了无数次飞机,但取消贵宾厅等细致服务后,我比刚进城的农民还懵懂,订票、取票、换登机牌等,不问就不知道,像刘姥姥进了大观园。

除了不会办理登机,一些干部去医院不知道怎么挂号、乘公交车不知道如何投币刷卡、参加培训会走错教室……当作风建设的紧箍咒念紧了,超配的秘书“转岗”了、围着转的工作人员没了,一些干部开始“亲自”做事情,结果出了窘态、闹了笑话,工作生活“难以自理”。这种“本领恐慌”,值得深思。

毛病是惯出来的,一些干部之所以“难以自理”,症结在于长期四体不勤、高高在上。有的凡事都有人代劳,“端不了杯、提不了包、开不了门”;有的患上秘书依赖症,没有人代拟讲稿、安排事宜,就不会说话、不会写文章,甚至不会思考;还有人“一人得道,鸡犬升天”,让家里人“搭便车”享受各种服务。长此以往,必然能力退化、积弊日深。

当年,毛泽东同志用“骄娇二气”来形容某些领导干部的不良作风,以之来观照“四体不勤”,可谓切中要害。骄是娇之源,娇是骄之表。骄气,实质就是一种官气。贪图享受、热衷“官威”,是造成领导干部“四体不勤”的重要原因。一些干部当官做老爷,摆官架子耍威风、追求特权攀比享受;一些人为了一己之私,极力媚权奉承,全方位、无死角地伺候,自以为会“来事”、很“懂事”。正是在这种唯权、唯上的不良生态中,一些领导干部的娇气日益滋长,“四风”问题积重难返。对此,有人一针见血:“四体不勤”其实就是特权病,干部生活能力不足的背后,是权力的无所不能。

可能有人会说,拎个包、端个杯等,都是小事,何必如此计较?然而,真是这样吗?“不矜细行,终累大德”,且不论“四体不勤”让干部自身又娇又弱,试问:一些人长期车马开道、前呼后拥,不接地气,不问疾苦,会真的把群众放心上吗?细节之处见作风,如此“官老爷”做派,在群众那里又是个什么形象?一位基层党员的话令人警醒:一些“四体不勤”的干部浮在空中,何谈执政为民?他们损害了党和政府的形象,恶化了干群关系。

鲁迅先生曾经自省“皮袍下面藏着的‘小’”,那些“一抖肩膀就有人接大衣”的“官老爷”,更应反省思想上的病变。把自己看重了,把群众看轻了;把权力看大了,把责任看小了,“总开关”就会拧不紧,就会搞不清“为了谁、依靠谁、我是谁”。这也充分说明,作风之弊的“病原体”还未根除,抓常、抓细、抓长的“木鱼”还得驰而不息地敲下去。

“善除害者察其本,善理疾者绝其源”。正如习近平总书记指出的,作为党的干部,就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私。只有一心为公、人民至上,才会像焦裕禄、谷文昌、杨善洲等一代代党的优秀干部那样,放下架子、打掉官气,和群众一块苦、一起过、一块干,干一番为官一任、造福一方的事业。

州医院走医院发展人才先行之路

本报讯(院办) 日前,州医院组织召开院务会,传达贯彻“全州百千万康巴英才工程推进大会”精神,要求要坚定不移地走医院发展人才先行之路,创新人才培养、激励、竞争和约束机制,提高人才整体实力和医疗技术水平及专科能力建设,推进医院可持续发展,实现医院“三五”发展规划的战略目标。

据介绍,为了实现这一目标,该院将继续扩充人才总量,做好人才储备工作。在第二医疗区投入使用后,床位将增加至1000张,按照《医疗机构基本标准(试行)》床位与卫生技术人员1:1.15比例核定卫生技术人员应达到1150人,今年该院将加大高等医学院校2015届毕业生“双选”招聘工作,增设专场招聘会。加强重点专科建设,按步骤完成好全院25个重点专科建设,通过重点专科建设促进人才培养,提高人员整体素质。加强医院高端人才、中端人才培养工作,鼓励参加各种培训、继续教育和学历提升,进一步落实与四川大学华西临床医学院帮助我州培养同等学历在职研究生工作。完善人才激励、竞争和考核机制,完善绩效管理的各项措施,尽最大努力解决专业技术人员生活待遇问题,做到“待遇留人、事业留人、感情留人”。加强硬件建和信息化建设,为专业技术人员搭建更好的事业平台。加强对外交流与发展,充分利用四川大学华西医院等省内外三级医院对口支援的契机,努力提高医院专业技术人员的业务水平,提高医疗服务质量,为全州农牧民群众提供优质医疗服务。

援藏干部助推得荣人才成长

本报讯(王继帮) 近日,为提升得荣县干部抓经济、抓管理和专业技术人员的素质,进一步优化该县干部人才知识能力结构,为得荣的跨越发展、长治久安提供坚强的人才保障,第三批援藏(得荣县)工作组传达学习了《千名援藏干部人才传帮带万名干部人才计划》,援藏工作组就贯彻落实文件精神作了工作安排。

援藏工作组认真研读文件,制定了《援藏工作组贯彻落实<千名援藏干部人才传帮带万名干部人才计划>实施方案》。在得荣县委组织部、该县各受援单位、援藏干部工作组三方共同努力下,根据援藏干部自身特长、优势和受援单位急需人才类型,按照县级干部每人传帮带4人、科级干部传帮带3人、一般干部传帮带2人,教师、医生等专业技术人才每人传帮带5人的要求确立了每一名援藏干部传帮带对象。经统计,援藏干部本轮将传帮带得荣县干部共140名,并根据要求,每名援藏干部制定了传帮带计划,建立了传帮带台账。

康定县培训宣传人才队伍

本报讯(李铭暇) 近日,康定县召开外宣工作暨通讯员、网评员培训会议。该县各乡镇、县级各部门、县属各企事业单位分管宣传工作的党政副职,全县通讯员和网评员,以及县委中心报道组成员约160余人参加了会议。

会议通报了今年外宣工作开展情况。宣读了《关于表彰2013年度外宣工作先进集体、优秀通讯员的决定》,共有13个先进集体和15名先进个人受到了表彰奖励。县委宣传部负责人要求全体通讯员和网评员要争创“藏区一流宣传工作排头兵”,要在“构建大宣传工作格局”、“创新基层宣传工作手段”、“形成量化考核机制”方面寻求重大突破;要建好新兴和传统媒体,要重视生成舆论、稀释舆论、影响舆论。会后,《甘孜日报》副总编田杰就新闻写作具体要求和技巧进行讲解,州委外宣办王俊就网评工作方法和技巧进行了培训。

州妇联提升妇女工作能力

本报讯(州妇联) 为帮助全州基层妇女干部进一步增强社会工作意识,提高运用社会工作专业方法开展妇女工作的能力,10月30日上午,州妇联举办了妇女社会工作专题讲座。全州级机关和康定县级机关的160余人参加了讲座。

此次讲座邀请了四川师范大学人文学院王轶群讲师授课,她从妇女工作、社会工作、社会工作的价值理念和妇女社会工作实践四个方面讲解了她对妇女工作的探索和思考,全面介绍了当前妇女社会工作情况,用前沿的理论成果,生动鲜活的案例,实实在在的实践举措,深入的研究思索,进一步更新了理念,拓宽了思路。

乡城县储备优秀年轻干部

本报讯(赵洋) 近年来,乡城县把选拔培养优秀年轻干部作为干部工作的重点来抓,认真贯彻落实省、州委关于选拔培养储备年轻干部等重大部署要求,完善培养管理措施,有效加强了年轻干部培养储备工作。

大力实施优秀年轻干部重点遴选培养选拔计划。着眼于2016年县、乡领导班子换届需要,根据《乡城县面向全社会公开遴选优秀干部和人才工作2013年度实施方案》,2013年至2018年,全县计划分期培养优秀年轻干部人才200人,该县首批遴选40名优秀干部人才作为重点培养对象,分层分类确定培养目标,明确培养措施,促使其健康快速成长;分类推进后备干部分类储备计划。建立完善后备干部动态管理机制,计划分党政综合类、经济金融类、城建规划类、社会管理类、科教文卫类、农业农村类,补充调整60名左右正科级后备干部、90名左右副科级后备干部;扎实开展干部挂职锻炼计划。有计划地组织优秀年轻干部人才61名到沿海和经济发达地区挂职学习,在实践中接受锻炼,增强担当、增长才干;建立健全党外干部和女干部选拔培养储备工作机制。针对党外领导干部和女领导干部偏少、培养渠道单一的实际,县委组织部联合县委统战部、县妇联做好相关计划,多渠道加大优秀党外干部、女干部选拔储备和使用力度,争取到2016年底达到省州对女干部和党外干部配备比例要求;强化优秀年轻干部人才跟踪管理。加强与年轻干部人才谈心谈话,更多的关心年轻干部的成长,引导帮助年轻干部树立正确的世界观、人生观、价值观,给年轻干部压担子、教方法,促进年轻干部健康成长。综合运用平时考核、年度考核、后备干部考察等多种方式,加强对年轻干部人才的考核,全面掌握他们的德才素质和发展倾向。

培养紧缺人才 助力甘孜发展

我州实施定向培养人才战略专题报道