

新闻集锦 |

州统计局及时更换结对认亲卡

本报讯(奉拥忠)为认真贯彻落实州群众工作领导小组办公室《关于更换结对认亲卡的通知》精神,州统计局及时与甘孜州多康文化传播有限公司联系,购买了156户结对的农牧户结对认亲卡,并于1月8日完成卡片中本人基本情况信息和结对农牧户家庭基本信息填写,完善嵌入与结对农牧户亲照“全家福”工作。

康定地区成功举办首届汉字大赛

本报讯(刘刚 魏丽雯)为传承和弘扬中华民族本土文化,引导学生感悟汉字之美,培养学生规范书写汉字的能力,近日,康定地区首届汉字听写大赛经过激烈角逐,圆满落幕。

此次大赛紧紧围绕“感悟汉字深厚底蕴 弘扬中华传统文化”为主题。活动历时2个多月,竞赛题目内容涉及成语、学科术语、生活词汇和我州地名等,大赛组选择其中与日常生活关系密切的内容,科学设计竞赛试题,使本次竞赛成为规范使用汉字的“试金场”。

此次比赛流程分为:初赛、复赛、决赛三个阶段进行。通过激烈的复赛和淘汰赛,决出了最佳风采奖2名,三等奖6名,二等奖4名,一等奖2名;同时,评选出了优秀指导老师4名。

雅砻江矿业公司抓实廉政建设

本报讯(沙马鲁石 刁全斌)为扎实推进庸懒散浮拖专项整治活动,九龙县雅砻江矿业公司常抓廉政自律不放松。

近日,该公司中层管理干部签订了《领导干部拒收、不送红包礼金承诺书》及《甘孜州干部职工不出入私人会所、不接受各种会员卡和商业预付卡的承诺书》;公司纪检干部重点对各级管理干部定期进行廉政谈话,监督各项工程和大宗材料采购招标、合同审查、工程质量、计量验收等各个环节;开展以观看视频,举办讲座等各种形式的反腐倡廉宣传教育活动,防微杜渐,不断提升领导干部廉洁自律思想意识,筑牢党纪国法防线和思想道德防线,做到廉洁从业,创全年无违纪违法案件发生的纪录。

助人为乐的最美村支书

——记康定县金汤乡先锋三村党支部书记周易洪

周易洪,1951年3月出生,中共党员。1975至2007任康定县金汤乡先锋三村委员会主任,2007年任该村党支部书记至今。

■ 周文/图

周易洪是一面旗帜,在雪域高原高高飘扬。自1975年上任以来,周易洪以自己爱岗敬业的精神,凭着为民服务的信念,心系群众,甘于奉献,其先进事迹感动着身边人。

他喜于为民分忧。天还未亮,周易洪赶着骡子驮着两大袋砂石,悄悄的来到村里一个建房工地,倒掉后飞快地消失在夜色中,连他自己也记不清这已经是第几趟了。这是村里的一户贫困户,家中无劳动力,妻子重病在身,孩子还要读书,生活十分贫困。周易洪总是默默的帮助他们,为了不让他们知道是谁做的,他总是趁着天黑悄悄帮助他们,直到一次一位村民无意中看见他,消息才不胫而走。2000年深秋的一个深夜,周易洪借着微弱的星光挥汗如雨,一个人默默地在通村公路的工地上搬运土方。孤单的身影,孤单的喘息声,一个不孤单的人。每个人都知,当周易洪又一次深夜劳作的时候,必定是在为缺乏劳力的贫困户做“义工”。在这条后来被村民称为“先锋公路”的路上,每一个故事都会慢慢淡忘,但周易洪,却总是被村民们无数次提起,让人无限感动。

他甘于为民奉献。先锋三村是一个“山高石头多,出门就爬坡”的穷地方。周易洪对人对人背马驮,讲述甘孜故事 传递甘孜声音 甘孜好人榜

驮之累体会很深,也充分感受到那种望路兴叹的苦。因为没有路,村里人均收入不过几百元;因为没有路,他们成了金汤乡最边远闭塞的村子。2000年,作为先锋三村的老支书,他自己带头修山路,没有修路资金就把自己的钱垫上,没有工具就自己带工具,带领村民投工投劳,硬是修通了长达9公里的通车山路,他又四处奔走争取县上支持将路面拓宽,如今,家家户户都通了联户路。先锋三村从此不再闭塞。2010年,全村硬化路建设完成。路是越来越好,村民生活也慢慢变好起来,可周支书家由于修路带土债,帮助别人家修路,自己家的路还不好走。

他喜于助人为乐。在金汤乡先锋三村,人们会看到周易洪背着行动不便87岁的老人袁开华到坝坝晒太阳。他像个孝顺的儿子,给老人最贴心的抚慰。袁开华老人曾经瘫痪在床8年,在儿女们悉心照顾的同时,周易洪把老人当作自己亲生父亲,每天都进出在老人家中,帮老人料理家务,给老人讲故事、讲笑话、讲党的最新政策,老人说,周易洪就是自己的亲儿子,他给了自己太多的关怀,因为有周易洪这个村支书,他很幸福。周易洪还经常照顾本村和外村的3户“五保户”,经常送去粮油、挂面、腊肉等生活物品,“五保户”沈龙清常生病,周易洪就经常背他到乡医院救治。

他善于为民解难。从他十五岁开始担任村里的记分员算起,一晃40多年过去了,至今他还是默默地走在同一条路上。为了改变村民看不上电视、喝不上干净水、子女上学难等现状,周易洪多次到县委组织部、水利局、广电局、教育局等部门争取项目支持,并带领村干部发动全体村民义务投工投劳,建成了村级活动室、人口饮水工程、地面接收站、村小学教室、篮球场。为了带领村民致富,他四处联系用人单位帮助村民务工。如今,村里每年都有120多人在他的帮助下外出务工,人均年收入近万元;为了增加村民副业收入,周易洪带领村民结合村情实际,大力发展花椒、核桃等干果种植。为了避免村民走弯路,周易洪总是自己先试种,成功后再推广。如今,先锋三村300余亩花椒、100余亩核桃已成为村民们的主要副业收入……



周易洪用快板书形式宣讲惠民政策。

帮助下外出务工,人均年收入近万元;为了增加村民副业收入,周易洪带领村民结合村情实际,大力发展花椒、核桃等干果种植。为了避免村民走弯路,周易洪总是自己先试种,成功后再推广。如今,先锋三村300余亩花椒、100余亩核桃已成为村民们的主要副业收入……

如今的先锋三村,乡风文明、团结和谐远近皆知。在周支书的带领下,村里形成了一个风俗,无论谁家来了客人,东家白菜、西家牛肉,你家出盐、我家拿米,共同做出一桌丰盛的农家“百家宴”招待客人,饭桌上宾主家长里短,其乐融融。饭后是村民自编自演的锅庄、山歌对唱、方言笑话等文艺节目,让客人不仅能品尝到特有的高山绿色美食,还能感受到朴实藏寨人的能歌善舞和热情好客。

好人寄语:以前我是一名普通党员,现在是一名村支部书记,在我的生命中,助人为乐已成为一种习惯。

道德点评:周易洪是一面旗帜,在雪域高原高高飘扬。自1975年上任以来,周易洪以自己爱岗敬业的精神,凭着为民服务的信念,心系群众,甘于奉献,其先进事迹感动着身边人。曾在1993年省民政厅授予优秀共产党员称号,2005年省委组织部授予先进生产者称号,2008年荣获甘孜州劳动模范称号,2010年荣获全国劳动模范称号,2011年荣获四川省优秀共产党员称号,2012年荣获康定县创先争优先进个人称号,2014年荣获甘孜州综治办授予的平安家庭称号。他的事迹犹如在康巴大地上孕育出的一首时代情歌,无数次被人们传唱,他是当代最美的村支书。

文明创建抓载体 服务社会展形象

州移动公司农行甘孜分行申创“全国文明单位”

本报讯(见习记者 陈斌)1月8日,省文明办创建处检查组对中国移动甘孜分公司、中国农业银行甘孜分行申报“全国文明单位”进行检查验收,对州国税局“全国文明单位”进行复查。

此次验收复查包括工作汇报、资料检查和现场考察三个环节,主要检查近年来3家单位

开展文明创建工作的情况。检查组逐项查阅了组织领导、志愿服务、道德建设、文明风尚传播、优质服务等迎检资料,并参观了文明创建工作成果展厅,观看了文明单位创建专题汇报片。中国移动甘孜分公司、中国农业银行甘孜分行、州国税局相关负责人就健全组织机构、深化道

德建设、志愿服务民生、履行社会责任等工作情况及精神文明建设的主要做法、取得的成绩和经验进行了详细汇报。

州文明办宣读了《关于中国移动甘孜分公司等两家单位创建全国文明单位、州国税局复查验收全国文明单位的推荐意见》。近几年,三

家单位结合自身实际,做到了领导垂范、全民参与;抓住关键、展示亮点;服务社会、展示形象;创建引领、突出特色,文明创建工作取得了显著成效。要求三家单位要进一步突出行业特点,强化职业道德建设;切实履职尽责,树立良好形象;固化创建成果,做到“两手抓、两促进”,推动文明创建工作再上新台阶。

省文明办检查组希望,三家单位要进一步总结、概括和提升文明单位创建工作,体现工作重点,做到覆盖范围更广泛,亮点更突出,特色更鲜明。要以创建全国文明单位工作为抓手,从更高层次上展现文化品位,要坚持以人为本,创新活动载体,注重素质提升,加强文化建设,夯实创建基础。

武警官兵雪原练兵忙

本报讯(易爱光 杨华 记者陈建兵 文/图)针对近期驻地康定气温连续下降,降雪不断,天气寒冷的实际,武警四川总队二支队紧贴实战大抓冬季军事训练。

支队紧密结合任务特点,严密组织军事训练,提高部队的战斗力。在风雪中开展班组战斗动作协同、擒敌术等技战术科目训练,让官兵在风雪中练意志、强体魄,强化战斗技能。此外,支队在确保安全的情况下,组织官兵洗雪浴,提高官兵抗寒能力,强化官兵身体雪地擒敌动作训练。



迅速集结。



耐寒训练。



快速行动。



队伍行进中。



特战队员翻越障碍训练。



威武之师。



斗志昂扬。

探索援助新模式 强化服务和管理

锦江区突出“五新”践行援藏使命

本报讯(王耀军 唐雷 阳运平)成都市锦江区在对口支援炉霍县工作中,按照省援藏办的安排部署,积极发挥“锦江精神”,突出“五新”践行援藏历史使命,通过创新理念、探索援助新模式,强化服务和管理,狠抓落实,对口援藏工作取得新成绩。

创新理念,科学谋划,引领援藏工作新思路。援建工作的各项计划和工作措施通过区委常委会进行研究和确定,区委、区政府主要领导亲临该县实地开展调研14次,共谋项目、共商管理,为援藏工作保驾护航;在做好“硬件”援助的基础上,启动“软件”援助项目,将锦江区社会治理的好经验、好做法引入该县;围绕援藏工作目标,在督查推进工作上下功夫、出实招,采取多种方式推进各项援建项目的实施与落实。

创新机制,狠抓落实,打造援藏项目新品牌。实施的俄日大桥、呷拉宗大桥、宴尔龙“连心桥”和宴尔龙“爱心路”以及群众河综合整治等项目提升了群众生活和招商引资软环境,切实解决了群众出行难、环境差等问题;在建的炉霍县殡仪馆、县医院配套设施建设、县妇幼保健院改扩建、自来水厂建设以及新都镇三村群众活动室等援建项目解决了群众就医难、饮水难等一系列的民生难题;全程48公里的绿色景观长廊和宴尔龙村旅游新村打造以及拟建的炉霍县职业教育中心(唐卡艺术)建设项目将解决炉霍县农牧民群众就业难、致富难的问题。

创新模式,整合资源,开创宣传推介新渠道。采取请进来的方式,邀请318汽车酒店公司、省旅游协会等多家旅游宣传企业到炉霍实地考察,通过体验式宣传推介炉霍,并组织名家、摄影大师赴炉霍拍摄采风。采取走出去的方式,在成都兰桂坊、春熙路举办“大美甘孜·魅力炉霍”旅游宣传推介会,向成都和四川地区旅游

业界及媒体推介炉霍县旅游资源、自驾线路和特色旅游产品。采取线上线下齐宣传的方式,依托四川新闻网、四川发布等宣传平台,合作策划实施炉霍县网络宣传活动,并在主流电视、平面媒体上开展系列宣传推介。

创新路径,发挥优势,探索对口培训新模式。借助川大、川师等高校培训基地优势举办该县机关、乡镇机关干部关于党的建设、依法行政等内容的综合培训,扎实培养管理人才;聘请相关专业的教授、经验丰富的技术人才对炉霍县旅游、卫生、建设、农牧等方面的从业人员开展技术培训,培养精湛的技术人才;结合参训人员综合素质情况,采取更加直观、更贴近实际的体验式培训,提升培训效果;按照“走出去、请进来”的培训要求,选派强大的专家、专业人才队伍进藏送培训,现场做指导,由经验丰富、技术过硬的专家队伍为炉霍县经济社会发展发展支招。

创新管理,争先创优,树立援藏干部新形象。去年7月,在全市率先启动“好干部”入藏行动,结合炉霍县对干部人才的实际需求,择优选派了全方位、多层次的优秀干部人才,第三批援藏干部队伍迅速进入工作角色;强化对第三批援藏挂职干部的管理,在第二批援藏干部管理体制的基础上,创新管理办法,制定了《援藏项目定人定项跟踪推进制度》,完善了援藏干部内部管理、考核、奖惩、生活、住宿安全卫生管理、干部监督考核等规章制度;加大了重用提拔援藏干部的力度,对10名表现突出的援藏挂职干部进行了重用、交流提拔和挂职锻炼,调动了干部人才援藏工作的积极性,树立了良好的用人导向。有8名援藏干部被评为全州优秀援藏干部,6名援藏干部被推荐为全省优秀援藏干部。