

人才之花绚丽绽放

——我州实施“百千万康巴英才工程”综述

■ 本报记者 马建华 南泽仁 文/图

“人才是经济社会发展的第一资源”。2013年4月,为破解人才引进难、留住难、结构性矛盾突出的瓶颈制约,州委、州政府从科教兴州、人才强州战略全局出发,启动实施“百千万康巴英才工程”。近两年来,全州分类系统、衔接配套的政策体系逐步构建,尊重知识、尊重人才的气氛更加浓厚,一支德才兼备、创新能力强的甘孜人才队伍茁壮成长,并成为引领甘孜发展的主力军。

顶层设计, 政策先行。面对身份、政策等体制机制壁垒和人才市场化竞争日趋激烈的局面,如何破除坚冰,系统规划设计人才开发?“百千万康巴英才工程”给出了全面答案。将目标定位为:到2017年,全州高端人才达到200名,优秀中高端人才达到2000名,优秀基层基础人才达到20000名。实施整体开发,将专业技术人才、企业经营管理人员、旅游人才、技能人才、农牧区实用人才、党政人才、社工人才作为建设重点。强化高端引领,搭建“州校合作”、“院州合作”、“厅州合作”平台,构建“人才+基地”“人才+项目”载体,刚柔并济引才、训用结合育才,促进高层次人才脱颖而出,引领改革发展。着力机制创新。实施多元化投入机制,以政府、企业、社会投入为主,多渠道筹集资金,保证人才投入不断增长。建立多层次考评机制,以社会和企业认可为根本原则,以专业水平、工作业绩、职业道德为重要标准,组建省、州专家委员会,一年一评、动态调整、阳光评选。创新全方位激励机制,改善高层次人才政治待遇、职称待遇、经济待遇和社会待遇,鼓励生产要素参与收益分配,对入选“工程”的人才,以及所有优秀人才,提高经济待遇,拉开收入差距;对专业技术人员政治待遇、职称晋升给予政策优惠;对作出重大贡献的人才,给予重奖。构筑育才保障。坚持党管人才,明确各县党政主要负责人和州级职能部门“一把手”为“工程”实施第一责任人,确定州委组织部、州人力资源社会保障局等6个部门为“七支人才队伍”建设牵头部门。完善市场服务,建设统一规范、更加开放的人力资源市场,鼓励人才攻读学位,到高校、科研院所、企事业单位脱产学习和顶岗锻炼。推进法制化进程,完善知识产权制度和人事劳动争议仲裁制度,为人才干事创业提供充分法制保障。

引育并举, 才集凤栖。“改革创新是人才发展的根本动力”,怎样把人才“引进来”和“走出去”相结合,构建底部突围的人才支撑?“工程”进行了一系列改革创新:对引进的高端人才,可不受编制和岗位限制,优先聘任相应专业技术职务,给予20至30万元安家补助;对引进的国家985重点高校全日制本科学士,给予5万元安家补助;对高层次人才和紧缺人才,提供医疗、



州领导为“康巴英才”颁奖。

保健等跟踪服务;对专业人才,着眼“高、精、尖、全”,重点提升专业能力;对农牧区实用人才,重点培养具有现代经济意识的科技明白人;对技能人才,重点培养优秀导游、旅游从业人员和水电矿产等产业工人;对经营管理人才,重点培养本地企业家和职业经理人;对党政人才,重点培养政治素质过硬、懂经济、会管理、善协调的州、县、乡、村干部队伍。“工程”实施以来,州本级举办“七支人才队伍”培训班29个,自主培训各类急需紧缺人才10866人次,100余名专业人才入选“西部之光”、“双百人才”等计划接受重点培养。全州引进重点产业和关键岗位急需高层次人才200名、紧缺专业人才320名(其中工程院院士1名、享受国务院特殊津贴专家4名、博士8名、硕士44名),引进“中组部、团中央博士服务团”成员5名,实现国家层面高层次人才柔性引进零的突破。

定向培养, 夯基利远。“十年树木,百年树人”,培养“靠得住、下得去、用得上、干得好”的本土人才,是有效破解人才量少质弱、青黄不接的长远之策。作为“工程”配套专项行动,“定向培养紧缺专业人才计划”以造就双语型、本土化康巴英才为出发点,锁定连续四年至少定向送培1540名紧缺人才的底线目标,创新“招考—培养—就业”模式,人事考试前置、分县委托培养,累计已送培本土人才721名。涉及西南民大、四川民院、成都中医大、川职院、成都农职院、四川财经职院、雅安职院、州职校八所院校及动物医学、双语旅游管理、电气工程及自动化、双语法学、藏医学、唐卡美术学、民族舞蹈编导、农业机械应用、会计、园林技术、临床医学、双语畜牧兽医、现代农艺、社会文化艺术等十四个专业,民族地区自主开发本地人才的实践效果开始显现。

对外合作, 花开果结。实践证明,开放

合作是弥补短板、加快发展的必由之路。“工程”实施以来,全州签订厅州战略合作协议15个,校州合作协议4个,互派65名人才挂职锻炼,柔性引进和交流培养人才近9000名。依托省林业厅在“生态建设、林业产业、生态文化、林业科技、能力建设”的科技人才优势,示范推广特色林产品5600余亩,培训基层技术推广人才和农户6650人次,成功申报认定“白哇多”“俄色茶7号”“得荣1号”“乡核1号”为四川省林木良种。去年,我州与清华大学全面合作对接,共同制定“基础教育扶持、对口医疗帮扶、干部人才培养、干部挂职交流、社会实践实习、重大决策咨询、产业发展、民生改善、平台建设”九大合作内容,促成9大项20小项合作措施落地,1名博士、2名硕士明确表达进州工作意愿。

关怀激励, 心凝气聚。“人人皆可成才”是科学人才观的核心理念。如何把人才的潜能和价值充分发挥出来?激励具有中心作用。“工程”遵循人才开发规律和以用为本方针,统筹提升物质激励和精神激励,广泛调动各类人才的积极性和创造性。坚持领导干部直接联系服务优秀人才制度,州四大家领导每人联系2至3名优秀人才。实施州委、州政府重大决策人才咨询和重要节假日走访慰问优秀人才制度,保障人才权益。对入选“百千万康巴英才工程”的高、中端人才,分别实行每月3000元、1000元的“康巴英才”工作奖。对在攻读获得本科、硕士及以上学历学位人才,分别一次性奖励5000至20000元。“工程”实施以来,全州评选出“康巴英才”高端人才20人、优秀中端人才153人、优秀基层基础人才2135人,州财政兑现人才奖励资金219万元,省、州主要媒体加大对人才工作的宣传力度,“尊才、重才、惜才、爱才”的理念和实践正在形成。

“如果藏区没有人才,一切都将为零。”州委书记胡昌升反复强调人才理念。甘孜发展渴望人才,甘孜呼唤人才!只要加力做深做实“百千万康巴英才工程”,甘孜必将从“匮乏之困、引进之困、投入之困、流失之困”中率先突围,雪域高原人才之花必将绚丽绽放!

联姻清华 高端引领 我州开启校州合作新征程

本报讯(记者 谢辉)去年以来,州委、州政府坚持发展共赢理念,抢抓四川省与清华大学合作的重大学机遇,成功联姻百年清华,开启了校州合作新征程。清华学子杜爱虎在康定县贡嘎山乡玉龙西小学的支教行动,成为我州与清华大学携手并进的新起点。去年8月,清华大学党委副书记史宗恺一行进州调研,就“科技创新与合作、人才交流、关键技术攻关”等与我州充分交流,达成率先建立我州与清华大学全面合作关系的初步意向。

为促成合作意向尽快落地,去年9月,州领导陈忠义赴清华对接磋商,双方建立校州联络机制,明确由州委组织部和清华大学科技开发部负责具体工作,“甘孜州与清华大学全面合作”成为省校战略合作的重要内容。去年11月,州委书记胡昌升、州长益西达瓦赴清华大学就完善“联络对接、定期会商、项目落实”三大机制,实施“基础教育扶持、对口医疗帮扶、干部人才培养、干部挂职交流、社会实践实习、重大决策咨询、产业发展、民生改善、平台建设”九大合

作内容达成全面共识,《清华大学·四川省甘孜州全面合作协议》正式签订。

去年12月和今年1月,清华大学科研院院长周羽,州委常委、组织部长赵波,州委常委、副县长于涵分别就具体工作进行交流磋商,确立了每年分别接收2名优秀高中生参加“自强计划”录取和自主招生考试,每年选派5名高端人才援助挂职,9名专家教授进州提供智力服务,20名优秀在校学生进州辅导高中学生,每年培训100名中小小学校长,200名中小学骨干教师和110名正科级以上及中高级干部人才,每年接收30名教师跟班学习,5名以上专科医生和护士进修等人才引育目标。明确建立优质教育资源信息接收站、干部教育培训现代远程教育站,开通远程会诊网络平台,医疗信息共建共用共享平台,安排中高级以上医务人员进州义诊、巡回医疗和手术示教等智力援助措施。确定协调长三角研究院开发藏猪高端食品,开通家庭困难先天性心脏病儿童绿色救助通道,每年为2所学校提供微电网发电装置并安装到位等惠民利民项目。

我州着力破解人才“瓶颈”

本报讯(记者 杨杰)为突破人才瓶颈,我州着力顶层设计和以用为本,紧紧抓住“百千万康巴英才工程”这一载体,人才开发、人才发展迈上了新台阶。

刚柔并举,破解人才引进之困。根据“六大支柱产业”发展需要,以双选双聘、公开选聘等方式刚性引才;以特聘租用、项目合作、技术推广、讲学和返聘退休专家等方式柔性引才;以项目、基地、岗位为载体,实施“急需紧缺人才引进计划”。近年来,引进高层次人才200名、专业人才320名、基础人才4300名。

统筹兼顾,破解人才匮乏之困。统筹推进“七支人才队伍”建设,构建“1+12”规划体系,培养聚集大批优秀人才;实施“紧缺人才定向培养计划”,依托州内本科院校、高职院校和州职业技术学校等,采取人事考试前置、分县委托培养等方式,已定向培养畜牧、旅游、卫生等行业紧缺人才

721余名;实施“本土人才自主培养计划”,推进创业及成果转化平台建设,采取“人才+基地”、“人才+项目”和“校州合作”、“院州合作”、“厅州合作”等方式定向培养本土人才。目前,7家企业入驻孵化基地,2家企业顺利进入市场发展。落实厅州战略合作协议15个,校州合作协议4个,互派65名人才挂职锻炼。

保障优先,破解人才流失之困。制定招引优惠政策,优先聘任相应专业技术职务,按规定低职高聘或破格晋升专业技术职务。对引进的高端人才,一次性给予硕士20万元、博士及副高职称25万元、正高级职称30万元的安家补助,并帮助解决配偶就业、子女入学等问题;积极落实人才激励优惠政策;建立人才关爱制度,实施领导干部直接联系服务优秀人才制度、州委重大决策人才咨询制度、高端人才享受厅级干部体检待遇等,营造了“四个尊重”的氛围。

我州实施本土人才定向培养

本报讯(记者 张永红)2013年5月,州委、州政府围绕“一优先、二有序、三加快”的产业发展思路,在民族地区率先推行大规模本土人才定向培养。两年来,覆盖8所院校14个专业的本土人才入校学习,取得了考生圆梦、家庭满意、社会认可的良好效益。

为顺利推进定向培养工作,州委、州政府主要领导坚持抓总协调,召集州内大型水电开发企业落实就业岗位,亲率相关部门到国家、省院校争取招生指标。州定向办、州级职能部门创新“招考—培养—就业”模式,形成了“在党委政府领导下,定向办牵头抓总,招生部门负责招录,人社部门负责就业,院校负责培养,州级行业主管部门负责跟踪管理”的运行模式。

着眼紧缺抓招考,积极争取国家定向招生政策,四川藏区“1+2”招生指标和双语专业设置,积极实施免费师范生定向培养计划和省电力公司

定向招生计划,专科段学生定向招生、本科段学生入学难问题初步解决。两年来,新增双语旅游管理、双语动物医学、双语电气工程及自动化等专业进入全省高考指南,新增四川职业技术学院、四川财经职院为藏区“1+2”招生院校,落实102名省电力公司定向招生指标,落实西南民大2015年定向招生指标(80名)全部用于我州。创新模式促就业,创新人事考试前置模式,解决各类人才就业问题;创新双向考核聘用前置模式,解决普通本科类人才就业问题;创新订单培养模式,解决州内企业就业岗位提供问题。紧扣实际强培养,注重课程设置实效化,针对全州人才需求协调开设实用课程;派员全程跟踪管理送培学生学习生活;注重培养模式“双语化”。

人才举,则百业兴。两年来,“定向培养紧缺专业人才计划”紧守专业技术人才主阵地,“招考—培养—就业”模式焕发出自主开发本地人才的勃勃生机。

党建引领促发展 强基固本创和谐

聚焦我州基层党建年工作特别报道

我州严查拖欠民工工资案件

本报讯(记者 张磊)27日,记者从州中级人民法院获悉,为贯彻落实最高人民法院《关于春节前后加大对拖欠农民工工资案件执行力度的通知》和省高院《关于开展司法大拜年专项执行活动的实施方案》。该院执行局将利用春节前后两个月时间集中清理拖欠职工、农民工工资等涉及人民群众基本生存、生活的案件,切实维护职工、农民工等弱势群体的合法权益,努力化解社会矛盾,促进社会和谐,提升司法公信,为服务全省经济社会发展、社会稳定大局,推进依法治州做出积极贡献。

州、县两级法院将执行拖欠农民工工资案件纳入省、州法院部署开展的“司法大拜年”专项执行活动,集中人力、物力,通过“绿色通道”、“点对点”网络查控机制以及强制措施等手段,优先执行、主动执行、快速执行一批拖欠农民工工资等劳动报酬案件,确保人民群众度过一个快乐、祥和的新春佳节。



1月27日,丹巴县开展文化市场集中大检查行动,重点检查持证经营情况、非法出版物、网络有害信息等。此次行动共检查网吧3家、音像制品店5家、书店1家、打字复印店5家,收缴非法出版音像制品60余盘。在检查过程中,执法人员现场向经营业主宣传了相关法律法规,对存在的问题责令限期整改。(孟刚 摄影报道)



州直工委“机关大讲堂”开讲

本报讯(记者 杨珂)为迅速掀起学期宣传贯彻十八届四中全会和州委十届六次全会精神热潮,日前,州直工委“机关大讲堂”开讲。

州委党校副校长代文辉在辅导讲座中说,深入学习贯彻党的十八届四中全会精神,是全省上下当前和今后一个时期的首要政治任务。州委十届六次全会对我州认真学习贯彻党的十八届四中全会、省经济工作会议具有很强的针对性、创新性和可操作性,是指导我们建设法治甘孜的纲领性文件,为全面深化改革、实现治理体系和治理能力现代化,建设美丽生态和谐幸福新甘孜具有重大的现实意义。州级部门、省属单位党员共300余人参加此次“机关大讲堂”。

州环保局开展集体廉政谈话

本报讯(局办)随着春节日益临近,1月26日,州环保局对全体干部进行节前集体廉政谈话。

州环保局负责人说,环保廉政风险日益突出,开展廉政谈话是预防腐败、促进廉政的有效手段,是避免和减少干部犯错误的重要措施,同时也是组织对干部的关心和爱护。希望全体干部自觉遵守各项廉政规定,严禁利用职权和工作

之便谋取私利;全面落实党风廉政建设责任制,明确反腐倡廉责任分工;在公务活动、环保审批、环境评估、环境监测和环境监测等领域中增强自律意识,始终保持清正廉洁的高尚情操。该局干部纷纷表示,要认真履行“一岗双责”,不断增强拒腐防变的能力,慎微、慎始、慎欲、慎友、慎独,认真履行好职责,为环保事业做出更大贡献。

本报讯(记者 南泽仁)“残疾人没有劳动力,因此也没有收入,能不能申请低保?”最近,有读者给本报民生热线来电,咨询伤残人员能否办理低保。

残疾人生活无法自理,给家庭带来不小的负担,是一个需要关心和爱护的群体,什么情况下才能申请低保?

为此,记者走访了民政部门相关科室。相关负责人表示:低保评定主要看家庭收入,与是否为残疾人没有多大关系。

按照相关规定,户籍状况、家庭收入和财产是认定低保对象的三个基本条件。持有当地常住户口的居民,凡共同生活的家庭成员

伤残人员能否办理低保?

民政部门答复:申请低保主要看家庭收入

均收入低于当地低保标准,且家庭财产状况符合当地人民政府规定条件的,可以申请低保。持有非农业户口的居民,可以申请城市低保。持有农业户口的居民,可以申请农村低保。就现实情况而言,户籍状况和家庭财产较为容易核实,家庭收入则需要通过当地民政部门进行入户调查等方式核实。

申请低保的具体程序是:首先由

申请人向当地所在乡镇(街道)提出申请,乡镇(街道)会组织人员上门核实申请人的家庭财产和收入情况。经核实收入低于当地规定的最低生活标准后,低保申请人的相关情况将粘贴在申请人所在村(社区)、乡镇(街道)等处,公示一周无异议后将向当地县级民政部门递交材料。县级民政部门组织人员核实后,申请人即可享受到低保补助。

门诊个人账户锁卡咋办?

州医保局负责人坦言:不影响职工结算住院费用

本报讯(实习生 达瓦卓玛)连日来,部分参保职工向本报打进电话反映社保卡被锁定,不能进行门诊个人账户刷卡消费,希望记者帮忙打探究竟是什么原因?

1月25日,记者来到州医疗保险局了解情况。据州医疗保险局局长李云峰介绍,此次锁卡主要是为完善城镇职工基本医疗保险门诊个人账户业务软件管理系统,确保参保职工门诊个人账户划拨的及时性和准确性,决定从1月4日到3月31日期间开展门诊个人账户核对工作,各参保单位在对本单位职工门诊个人账户开展核实时,本单位职工社会保障卡将锁定暂

时不能进行门诊个人账户刷卡消费,单位完成核对后将解锁。

李云峰解释说,2014年度参保单位退休职工门诊个人账户拨付仍通过单位核对拨付至单位账户,由单位兑现给个人。为确保困难退休人群门诊个人账户待遇及时兑现,各县采取措施,先行核拨困难退休人群门诊个人账户。州级将先行核拨改制剥离企业、森工企业、公路局和原康定汽车运输公司等单位退休职工门诊个人账户,后续对其他单位办理核拨。如果参保单位在规定时间内,未到医保经办机构办理核拨的,该单位参保职工的社保卡将自动锁卡,待单位办理

完本单位参保职工信息及门诊个人账户金额核对后方能解卡,退休人员门诊个人账户将推迟至下一年度一并拨付。

李云峰说,虽然规定的时间是1月4日到3月31日为核对个人门诊账户时间,但许多单位仅需一天就能够办理完毕,所以对职工的影响并不大。此次锁卡核对个人门诊账户期间并不影响城镇职工结算住院费用。

