

务实新风劲吹拂

——武警甘孜支队优化党委机关作风建设

■ 许春林 文/图

为切实把“三严三实”要求贯彻落实到部队工作生活中，持续推动部队党委机关转变作风，不断增强机关干部党性修养，连日来，武警甘孜支队采取扎实有效措施，不断优化党委机关作风建设。

实地调研方能见微知著

“二中队作为机动中队，担负的大项任务多，临时勤务多，任务完成情况都比较好。但是在议教、议训上还存在着重训轻教的问题，因担负康定城区武装巡逻任务没有及时组织补课，导致教育的内容、时间和效果无法保证。”该支队政治部主任开门见山直指“症结”。批评得有根有据、一针见血，二中队党支部正、副书记听得频频点头、心服口服。正是支队政治部主任4次带领工作组进行按纲建队考评，11次深入基层各单位蹲点帮建，60余次实地检查，全面掌握了基层各单位建设情况，才让批评批得理直气壮、脸红出汗。

“没有一线调研就没有发言权，接了‘地气’工作才能有‘底气’！”该支队支队长在第一批综合工作组下基层考帮建培训会上强调，必须严格落实蹲点帮建制度，党委机关必须保持三分之一的人员、时间在基层，确保机关决策不跑偏，制定措施有实招。支队认真制定了《第一批综合工作组下基层检查考核暨机关干部下队当兵、蹲队住班的实施方案》，明确了目标任务，细化了各项工作，量化了考核标准，确保蹲的实，蹲的有成效。扎实开展

了“下队当兵、蹲队住班”活动，支队8名党委常委率先住到班排，以一名老兵身份同基层官兵执勤、训练、学习、劳动。

每月首长办公会上，常委们都要结合自己蹲点帮建情况进行按纲建队形势分析，同基层主官共议部队发展建设。以往那种只重文采不重实情的“漂亮公文”销声匿迹，“讲真话、道实情、出真招”实打实的调研报告受到党委机关青睐，得到基层官兵真心欢迎。

自揭伤疤缘自一心为公

“机关科室在拟制各类计划、方案时，征求基层意见建议不够及时深入，活动开展不能贴近基层实际，部分活动在基层得不到拥护和支持。”“有些文件上午下发通知要求下午报，星期五发通知，要求星期天报，时限短，恰至周末，少数官兵有想法和意见，手上事情多时甚至还会出现忘汇报，且上报文件质量也不高。”……在支队党委双向讲评会上，基层官兵代表不留情面，机关科室脸红心跳。敢揭伤疤取代了敷衍了事，求真务实之风吹遍整个会场。

在以往的讲评会上，大家都心照不宣，争当“老好人”，常常是雷声大，雨点稀，板子高高举，打人轻轻落。讲评过后，听到最多的就是“理论学习还不够”、“统筹协调能力欠提高”、“创新意识要加强”等不痛不痒的泛泛空谈，对于部队建设发展毫无建树。

针对这类现象，该支队党委坚持树新风改作风，向“好人主义、弄虚作假、遮掩敷衍”等不正之风亮剑，要求问题必须点到具体单位和个人，杜绝“一些、个别、部分”等虚假词句。一股扎实肯干、求真务实的良好风气在支队蔚然形成。

形成常态合成“射线精神”

面对面的双向讲评，心贴心的真心帮带，手拉手的限时整改。双向讲评会上提出的16



武警甘孜支队领导征求战士意见。

项问题、18条建议，经支队机关业务科室认真梳理，结合实际制定整改措施。

“关于机关文电多的问题，统一由司令部警务科负责核定文电审批，没有主管领导审批签字一律不发。对于应由支队处理的，坚决不发到基层中队，由支队会审分流。”

“在基层教育日落实上，由政治部宣传科督导检查，没有特殊情况，一律不准更改教育计划。确需占用调整，必须由支队审批。”

机关、基层的29条整改措施全部在支队

局域网上张榜公布。有措施、有时限，真整改、敢负责。支队官兵全程监督，各单位负责人定期公布整改进度。从改进机关作风、合并会议、文电，到解决个别中队争取资金难、增加哨位取暖设施等，截至目前，共有18条整改措施落实到位，赢得支队官兵一致好评。

该支队坚持以思想为导向，以行动为根本，以结合为效率，扎实抓好“三严三实”教育活动的深入落实，推动了支队作风建设迈向更高台阶。

构建长效机制

抓好党风廉政

得荣县架起干群关系“连心桥”

本报讯(益西彭措)今年以来，得荣县委、县政府以加强群众工作为切入点，开展“千名干部访万家”活动，与群众“面对面”交流，“心与心”沟通，架起了密切联系群众的“连心桥”。

缩短干群距离。“逢年过节干群同乐在农村，春耕秋收同劳在田间的景象越来越多，群众的困难愿意和干部‘亲戚’商量，干部‘亲戚’说的话群众也愿意听、愿意做，干部与群众的联系更加密切了。”说起群众工作，该县牧民群众如此感言。干部职工带着责任走进群众，带着真情服务群众，落实县、乡、村三级群众困难诉求会商机制，一大批群众反映强烈的突出问题得到解决。孤儿、城镇“三无”人员、农村“五保户”、残疾人和重大疾病患者等

困难群众得到及时照顾，确保了问题解决在基层、感情融洽在基层。

转变思想作风。干部职工坚持全心全意为人民服务的宗旨，主动深入基层、准确找准位置，当好群众工作的宣传员、群众的服务员、基层执行的战斗员，把各项要求和政策落实到基层；建立完善群众工作考核评价办法，将群众工作与单位的年度考核、干部的晋级晋职、评先评优挂钩，提升了干部的办事能力。

全力优化环境。干部职工主动深入乡镇、农村困难群众、寺庙僧尼，坚持部门包寺、干部与僧尼结对的原则，加大与宗教代表人士、弱势僧尼的联系力度，察民情、解民忧，对存在的矛盾纠纷进行了及时解决；通过干部面对面宣传、单位集中宣讲等形式，不断提升了

农牧民群众的思想意识和法制意识；对群众反应的困难诉求和项目建议，及时召开县、乡、村三级会商会议，杜绝了农户利益受损、工程无理受阻等情况的发生。

群众得到实惠。干部深入基层，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，消除群众的困扰，解除群众的困难，切实让群众感到党和政府的温暖；从思想上引导农牧民群众，提升健康文明的生活方式、了解与群众切身利益有关的政策法规；广大干部转换角色，变管理为服务，顺应发展，把工作的知情权、建议权、评判权交给群众，工作是否满意，群众说了算。

筑牢基层堡垒。机关支部帮助结对村(社区)理清经济发展思路，拓宽农牧民群众

增收致富渠道；召开党员大会、群众大会，发动群众和广大党员积极建言献策，逐步解决制约发展的各种现实问题，为群众提供农副产品市场信息，加强实用技能培训，加快剩余劳动力转移，带动群众增收致富；进一步加强基层组织阵地建设、完善村(社区)“两委”班子、培养党员和村(社区)后备干部，通过送党课上门、送法进村(社区)支部、双承诺及正反典型宣讲等活动，提升基层组织的战斗力。

巩固群众工作成果 提升群众工作实效
举全州之力推进群众工作全覆盖常态化

破除公立医院逐利机制

■ 张建 潘强

中央全面深化改革领导小组第十一次会议审议通过了《关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》，会议强调破除公立医院逐利机制，建立维护公益性、调动积极性、保障可持续发展的运行新机制。

在我国，公立医院是医疗服务体系的主体，担负着维护人民群众健康的重任，也是医改的重点和难点。近年来，各地探索公立医院改革，在提高医保水平、降低药品价格、缓解看病难等诸多方面进行尝试，让百姓得到了实实在在的益处。然而，仍有一些公立医院错位逐利，人民群众对此反映强烈。

公立医院大搞创收，致使“潜规则”在部分医院大行其道。全国人大代表、中国工程院院士钟南山，就曾在今年全国两会上痛批当前一些公立医院医生不讲医德、违规创收的行为。一些公立医院大肆逐利，不仅加重了群众看病负担，还容易滋生腐败现象。

改变这种局面，必须深化公立医院改革。一方面，公立医院姓公，在深化改革过程中，必须坚持和体现公益性的基本定位，将公平可及、群众受益作为改革出发点和立足点，落实政府办医责任，统筹推进医疗、医保、医药改革。另一方面，公立医院医生与患者的关系不能变成商家和消费者的关系，必须下决心斩断医务人员收入与患者就医费用之间的利益关联，建立符合医疗行业特点的人事薪酬制度。

深化公立医院改革，必须充分听取群众意见，将群众不满意作为衡量改革是否成功的重要标尺。例如，虽然重庆市最近试行医疗服务项目价格(2014年版)，改革出发点是好的，但由于没有周全地考虑部分患病群众的接受能力，实施后引起民意反弹，仅仅7天后就戛然而止。这说明，公立医院深化改革不能闭门造车，应当充分吸纳民意、汇聚民智。

深化公立医院改革，还必须破除以药补医顽疾，取消药品加成政策，推进零差率与药品价格脱钩补偿。合理调整医疗服务价格，完善医院绩效考核评价办法，强化行业监管。与此同时，还要确保公立医院改革与药品定价机制、医保制度、税收制度相协调，并通过加大财政补贴力度来确保医院运转经费和服务水平不会下降。

医改进入深水区后，需要啃的“硬骨头”越来越多。今年的政府工作报告提出全面推开县级公立医院综合改革，在100个地级以上城市进行公立医院改革试点。面对这项十分艰巨的任务，关键是下定决心，在顶层设计层面彻底破解公立医院逐利机制，有效解决群众看病难、看病贵，通过让群众有更多“获得感”克服阻力将医改向纵深推进，最终实现“打造健康中国”的庄严承诺。



4月7日夜晩，康定县城下起了今春最大的一场雪，大雪虽然给交通和出行带来了不便，但却给人们带来了不少惊喜。大雪大约有6厘米厚，许多过路的行人和游客纷纷拍照留念。
(扎西卓玛 摄影报道)

图 片
新 闻

巴塘县抓基层党建工作舍得投入

本报讯(赖祯鹏 陈智勇)今年以来，巴塘县在构建“党建引领、以旅带农、以农促旅、农旅互动”的大格局下，由县财政投入千万元资金，着力夯实党在农牧区执政地位。

据了解，该县财政每年要拨出200万元用于加强基层党组织和服务基层工作。项目组织实施只需按照民生项目申报程序由村“两委”班子先行组织村民集体商议筛选急需建设的民生项目，再按照村、乡、县逐级申报审批即可；财政每年将拨出100万元，通过办主体班、送教上门等方式对全县村组干部开展学习、教育、培训和考察，提升基层干部服务群众的能力和水平；财政专门建立了关爱帮扶基金，用于关心、关爱和帮扶“老三干部”、贫困党员、特殊困难党员，有效解决村干部的后顾之忧；县委建立完善了相关制度，出台了文件，在今后，每届考核连续“双优”的村干部还有机会被吸收到公益性岗位或转正为工勤人员。

目前，县财政预算投入600万元，集中力量打造6个标准化村级活动室，借以带动全县村级活动中心向规范化、标准化方向运行。

泸定县直机关党委关爱流动党员

本报讯(李元会 尼胡克布)近日，泸定县直机关党委针对流动党员管理工作中存在的组织难、教育难、管理难、开展活动难等实际情况，探索实现了流动党员教育服务管理“三个好”工作措施。

按照就近组织原则与县委组织部、县老干部局联合在成都、双流、温江、雅安四地成立了4个流动党员临时党支部，为流动党员安了“家”。及时指导选举，配齐配强班子，确保临时党支部工作有人抓、有人落实。累计向4个临时党支部给予专项工作经费1.2万元；临时党支部通过定期组织学习、聚会等活动平台，加强对党员的思想教育，确保党的各项方针政策及县委、政府的各项决策部署及时有效宣传。指导流动党员原单位党(总)支部每月至少与流动党员联系1次，定期开展宣传教育，通过邮寄、网络等方式向流动党员提供学习资料，积极提供致富信息、引进资金项目或返乡创业，在带头发展和带领发展上发挥表率作用，构建流动党员发挥作用的载体；认真贯彻落实《泸定县党员证发放、使用和管理办法》，今年春节前夕，由流动党员原单位党(总)支部牵头向流动党员一一发放了《党员证》，指导其主动加强与党支部的沟通联系，保障党员“流动不流失”。流动党员持有《党员证》，有效增强了党员荣誉感和责任感，进一步完善了党员信息，为党组织加强流动党员管理起到了牵线搭桥的作用。

丹巴县巡回法庭进农家调解纠纷

本报讯(陈兵 郑猛)近日，丹巴县人民法院干警深入中路乡罕额依村，对“结对亲戚”岳某某与陈某某两家的邻里关系纠纷进行了调解。

岳家以陈家屋檐滴水排到岳家房后而导致农作物受影响为由发生争吵，直至发生肢体冲突。该县法院了解此事后，立即安排了几名具有调解工作经验的干警组成“巡回法庭”，前往中路乡罕额依村现场调解矛盾。在详细听取双方的陈述后，法院干警找出了矛盾产生的根源，从法、理、情三方面面对纠纷双方明之以法、晓之以理，最终两家人心平气和地接受了调解，解决了纠纷。

据悉，今年以来，该县法院积极开展法庭“五进”活动，为建设和谐幸福新丹巴营造了良好的法治氛围。

爱川基金会资助炉霍县困难师生

本报讯(胡筱红)近日，炉霍县二完小贫困师生收到了来自新加坡爱川中小学教师资助的培训金和学生助学金。

扎西翁姆是受助学生之一，她家住雅德乡格鲁村，母亲已离家多年，如今和父亲相依为命。学校得知情况后，通过县扶贫移民局的申请，扎西翁姆得到了资助。她表示：“一定要自强不息、好好学习，用优异的成绩来报答爱心人士的爱。”

据了解，此次活动缘于省扶贫基金会副会长郑景涛一行到炉霍县实施我州首个“溪桥计划项目”时，他实地走访了该县几所村小，了解到乡村学生的生活学习面临诸多困境，当即作出了资助的决定，并与新加坡“让爱川流不息”项目基金会交流合作，通过县扶贫移民局实地走访考察，在县寄宿制小学确定了家庭十分困难的10名贫困教师和10名贫困学生。每名贫困学生获得助学金500元，每名困难教师获捐助金3000元。

国网得荣供电公司寺庙办实事

本报讯(赵逸)近日，国网得荣供电公司17名党员组成工作组，前往白松乡宾巴寺开展党员义工日活动，帮助寺庙进行用电线路改造。

工作组在走访过程中发现，因僧侣缺乏安全用电常识，寺庙内供电线路架设混乱，存在较大安全隐患。公司决定组织党员义务到寺庙对线路进行改造及安装。

经过全体党员的努力，寺庙内外以及70余户僧侣的进户线路得到了全部改造，消除了该寺用电安全隐患。