

# 能力提升到位 重心下沉到位 巴塘县“四抓四强”做实党建工作

本报讯(松青 建军)今年以来,巴塘县将党建工作同全县中心工作紧密结合,突出“四抓四强”措施,助推党建工作再上新台阶。

抓责任、强落实,压力传导到位。把基层党建工作作为促发展、促和谐、促稳定的重要抓手,优先专题研究和安排部署基层党建。制定出台县委关于落实党建责任深化基层组织建设的实施方案,把党建工作的9项重点工作逐一细化和量化,确保各项工作按计划高效有序推进落实;严格落实各级党组织书记履行党建工作责任制度,建立县、乡、村各级党组织书记“双向”述职测评机制。围绕党建述职考核具体要求,组建述职材料审核组对全县19个乡镇和73个机关党组织书记述职述廉报告层层把关审核,适时召开全县基层党建述职述廉会议,将测评结果作为评先评优、提拔任用的重要依据;深入开展基层党建“大排查、大调研”活动,通过召开座谈会、入户走访、明察暗访等措施,摸清基层党组织实际情况,排查出1个后进乡13个后进村基层党组织,成立以县级包乡领导为组长的县、乡、村三级集中整顿工作领导小组,选派13名优秀乡镇机关干部到13个后进村担任村党支部第一书记,因地制宜、分类指导推进整顿

工作,实行不达标不脱钩;推行党组织书记入户走访和“党建工作日志”纪实审阅等制度,采取普遍督促、专项督办、明察暗访等方式,强化督查问责。先后开展明察暗访、督促指导100余次,对存在会风不严、值班脱岗、作风懒散、环境卫生脏乱差的7个部门9名干部在全县范围内通报和提醒谈话、书面检查,扣减13月奖励性工资等相应处理,形成了一级抓一级、一级促一级、层层抓落实的党建工作局面。

抓队伍、强素质,能力提升到位。坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的“好干部”标准和“重品行、重实干、重公认”的用人导向,切实做到“四用四不用”:大力使用政治坚定、敢于担当的干部,坚决不用政治上“两面性”的干部;大力使用驾驭能力强、能够处理复杂局面的干部,坚决不用临阵退缩的干部;大力使用作风务实、善做群众工作的干部,坚决不用庸懒散浮拖的干部;大力使用严以律己、清正廉明的干部,坚决不用廉洁上不过关的干部。褒奖和重用在基层一线、维稳工作、群众工作中真抓实干的干部,配齐配强基层各级领导班子和党务工作者队伍,使优秀干部力量向基层一线

倾斜。按照储备充足、动态管理、备用结合的要求,公开遴选30名以上优秀年轻干部;按照每村每年发现储备3名以上后备干部的要求,全县储备300名村级后备干部人才,保持执政骨干队伍随时有新鲜血液。依托县委党校、校地合作、对口支援等平台,县财政加大对培训师资、教学基地和培训经费的投入力度,针对执政骨干队伍、党员队伍、基层干部和村干部队伍分类分层开展培训,三年实现乡村基层干部集中轮训一遍目标。

抓基础、强保障,重心下沉到位。加大资金投入力度,从今年起村级办公经费由2万元/年提高到3万元/村,新增每村5万元/年基层服务群众工作经费;针对村级活动室阵地作用发挥不足的问题,有序推进村级党建综合服务平台规范化建设,县财政投入700余万元高标准打造5—10个示范村级活动场所。加大干部关爱激励力度,由县财政投入10万元/年建立健全党内关爱帮扶长效机制,切实关心关爱贫困党员、老党员、“三老”干部;依托网格化服务管理平台,优先公开招聘11名优秀村干部为网格员;推行村申报、乡排序、县统筹的村级民生项目申报机制,使基

层组织和村干部有条件、有能力、有威信带领群众致富增收,提高基层组织的凝聚力、向心力。加大结对共建共创支部互动力度,常态化开展“双报道”、党员义工日等活动,组织党员服务队每季度深入农牧区,切实解决农牧民群众生产生活中的困难和问题,强化“服务型”党组织建设力度。

抓引领、强示范,典型引领到位。结合乡村治理和软乡弱村集中整治活动,针对后进乡、村存在的突出问题,因地制宜制定整改方案,形成整改落实倒逼机制推动整改落实,发挥警示鞭策作用;深入开展“5125”党建示范工程,从全县基层党组织、服务窗口和村级组织中发现挖掘一批正面典型,打造5个“五强五好”示范乡镇、10个“五好”示范单位、20个“一好双强五有”村级示范组织、50个“五好”党建示范窗口,总结推广经验,做到学有榜样、比有参照、赶有目标;发挥乡党委的统领和村支部的龙头作用,以“支部+协会”、“支部+合作社”为支撑,立足地理位置优势,围绕318线乡村旅游发展,积极打造农旅结合、农旅互推的“一村一品”致富模式,推动农牧民增收致富。

本报讯(记者 马建华 见习记者 张峰)7月15日至16日,我省21市州、成都地区报业负责人齐聚成都热议报网融合改革。华西都市报、成都商报、内江日报、遂宁日报等报社负责人介绍了各自报社报网融合改革的成功经验。

会议认为,报网融合要坚持正确的政治方向和出版导向,自觉体现社会主义核心价值观;把社会效益放在首位,努力实现社会效益和经济效益有机统一;正确处理传统媒体与新兴媒体的关系,以传统媒体为根基,实现并行并重、优势互补,取长补短;强化互联网思维,推进理念观念、管理体制、经营机制、生产方式创新;坚持内容为王、技术为王,运用先进技术传播先进文化,进一步掌握网络空间话语权,进一步提高出版业的影响力、传播力和竞争实力。要始终贴近需求、质量第一,严格把关、深耕细作,将传统出版的专业采编优势、内容资源等优势延伸到新兴媒体,发挥舆论引导、思想传播和文化传承作用,积极探索和推进出版业务流程数字化改造,建立选题策划、协同编辑、结构化加工、全媒体资源管理一体化内容生产平台,推动内容生产向实时生产、数据化生产、用户参与生产转变,实现内容生产模式的升级和创新。顺应互联网传播移动化、社交化、视频化、互动化趋势,综合运用多媒体表现形式,生产满足用户多样化、个性化需求和多终端传播的出版产品。要强化用户理念和体验至上的服务意识,既做到按需提供服务、精准推送产品,又做到在互动中服务,在服务中引导,不断增强用户的参与度、关注度和满意度。要变革和融合传统出版和新兴出版的生产经营模式,建立健全一个内容多种创意、一个创意多次开发,一次开发多种产品、一个产品多个形态、一次销售多条渠道、一次投入多次产出、一次产出多次增值的生产经营运行方式,激发出版融合的活力和创造力。传统媒体要以壮士断腕的勇气加快报网融合改革步伐,迎来传统媒体和新兴媒体融合发展的春天。

## 甘孜县突出问题导向整顿软乡弱村

本报讯(余应琼 胡德成 文/图)今年以来,甘孜县把软乡弱村集中整顿工作作为深化“强乡兴村”战略、夯实基层党组织的首要任务,狠抓重点工作、突出问题导向、确保整改成效,扎实推进软乡弱村集中整顿工作。

聚焦问题抓整改。结合基层党组织分类提升活动,通过召开座谈会、入户走访、问卷调查、个别访谈、案例剖析、群众测评等方式,深入全县22个乡镇、219个行政村开展软乡弱村情况摸底调查,排查评定后进乡1个、后进村23个,按照“一乡一案”“一村一策”制定整顿方案,找准突出问题、明确整改措施、落实整改责任,做到整改原因、措施、目标、时限、责任人、挂点领导“六明确”。

突出重心抓落实。在重点区域、难点问题的整改落实上,突出时间上及时、整顿上强力的特点,针对部分村“两委”成员作用发挥差、村内治安隐患大、矛盾纠纷多、群众法律意识弱等严重问题,由县委主要领导挂帅,集中精干力量97人,驻村强力推进茶扎乡、庭卡乡等重点区域、难点问题的整顿工作,与党员及四职干部签订责任书569份,依法取缔非法民间组织2个,一批治安突出问题得到有效整治,乡村环境得到净化,入寺开展法律法规宣讲6场次,受教育253人次。对乡、村存在的一般性问题,制定针对性强的整改措施146条,落实整顿责任人,整顿时限、建立并公示整顿台账,接受群众监督。

深入开展背包干部为群众服务活动,联系村领导、包村干部、村干部,深入田间地头 and 农户家中,帮助办理民生事项。深入开展党员义工日和“双报到”等活动,成立8个虫草采挖地临时党支部,主动防控各类矛盾纠纷。投资1126.15万元全面启动98个村级活动室规范化建设和6个村级活动室新建工程,帮助制定完善并督促落实村级活动室使用管理、村干部轮流坐班等制度。安排民生项目276个、资金6.7亿元投向农牧区,促进城乡协调发展。

形成合力抓联动。该县23名县级党员领导干部牵头的整顿工作组驻村蹲点开展整顿工作;1名县委常委蹲点指导后进乡整顿提升工作,指派23名县级机关科级领导干部担任进村“第一书记”,指导软乡弱村制定发展规划、找准发展路子,落实帮扶措施,形成整改合力。

建立“一栏、两册、两支队伍、两个平台”宣传学习模式,印发《软乡弱村集中整顿工作手册》《新藏八条学习手册》600份,方便了干部学习、掌握工作要点;在县电视台和“党建甘孜”手机微信平台开设专栏,定期发送图、文、音、像并茂的整顿工作资讯。采取集中培训、送教上门等方式,累计培训乡村干部党员1423人次。派6名有宣讲经验的调研员、63名懂藏汉“双语”的乡镇干部担任宣讲员,定期开展法律法规、惠民政策、基层党建等内容的培训宣讲。群众工作驻村小分队,深入219个行政村、42座寺庙开展基层“大宣讲”活动,覆盖党员干部群众5800余人,开展面对面微型宣讲课1387场次,典型宣讲72场次,覆盖干部群众1.1



万人次,发展乡镇机关及农牧民新党员234名。

注重长效抓保障。各部门定期对软乡弱村整顿情况开展“回头看”工作,针对整顿工作薄弱环节,建立健全班子运行、党员发展、联系群众、寺庙管理等方面的长效机制。该县召开党建专题常委会,研究出台《基层党建责任追究及连带制度》《不合格农牧民党员退出制度》等9个基层党建工作制度机制;结合实际制定了《甘孜县村规民约和社区居民公约刚性约束条款》、《正常离任村干部生活补助制度》等制度。建立了工作提醒

机制,利用手机信息系统平台,加大对蹲点县级领导、乡(镇)党委书记、各村“第一书记”等工作人员提醒力度,确保了各项整顿工作有序、有力推进;建立整顿工作信息简报、总结、图片等资料报送登记台账,并以此为标准形成定期通报制。以片区为单位,成立5个巡回督查工作组,定期或不定期开展督查工作。由县委主要领导率县委副书记、组织部长组成督查工作组,对乡镇村整顿工作情况开展专项督查,点名批评工作推动缓慢的乡村党组织书记3人。

## 丹巴县充分发挥乡镇人大代表作用

本报讯(杜鹏)去年以来,丹巴县人大代表工作突出抓制度建设、抓学习培训、抓活动开展,充分发挥了乡镇人大代表的作用。

格宗乡人大主席团组织代表到泸定县考察冷链镇和平村村级基础设施建设。通过参观考察,代表们切身感受到了因地制宜发展特色种植(养殖)所带来的实惠;水子乡人大主席团组织代表参观考察了梭坡乡莫洛村、岳扎乡岳扎街村、岳扎坝村和红五月村新农村建设、产业发展示范点。通过交流考察,乡人大主席团结合当前该新农村建设实际,对代表提出要进一步转变观念,大力发展特色产业,积极寻求经济发展新局面的要求;章谷镇人大主席团开展代表小组活动,听取了部分镇代表关于软乡弱村的整顿情况,并对去年章谷镇十届四次人代会上代表提出的意见建议落实情况向各位代表进行通报。会议结束后,主席团以党员义工日为契机,组织人大代表深入群众,发放普法、防汛宣传资料,与居民谈心谈话,进行感恩教育,宣传社会主义核心价值观;东谷乡人大主席团组织代表深入该乡东马村、永西村就软乡弱村工作及产业结构调整进行了调研。通过调研,代表们充分认识到,只有形成一村一品的产业发展格局,深度挖掘资源优势,才能实现群众多渠道增收。

## 康定法官“零距离”服务群众

本报讯(院办)自全州法院开展人民法庭“五进”活动以来,康定市法院法官走进乡村,与群众“零距离”接触,将司法便民举措送到村民身边,着力解决群众办事不依法、不找法、不靠法的问题。

庭审中,法官围绕案件争议焦点,引导原、被告双方举证、质证,进行法庭辩论,查清案件事实,开展以案说法。庭审结束后,法官以案为切入点,为村民开办法制课,教育引导村民依法履行义务、维护权益、处理纠纷。截止目前,该院进村入乡开展普法宣传19次,发放宣传资料300余份,解答群众法律咨询70余次,受教育人数达800余人。

## 泸定县公安局破获一被盗车辆

本报讯(周鹏 尼胡克布)7月13日晚,泸定县公安局泸桥派出所民警夜间巡逻时,在辖区某宾馆外对一辆黑色本田雅阁轿车驾驶员进行盘查,发现其行迹可疑,随即民警将驾驶员带回派出所进行调查。经核查,该车系去年4月26日成都市金牛区茶店子辖区被盗车辆,嫌疑人对自己的犯罪事实供认不讳。

## 色达县唱响红歌颂党恩

本报讯(李敬红)7月15日,色达县举办了以“爱国守法颂党恩,唱响红歌主旋律”为主题的集体歌咏比赛,由全县各乡镇、各部门、省州属企业、驻训部队组成12支队伍参赛。

活动现场人头攒动,欢呼声、掌声不断响起,每个参赛代表不仅歌声动听,还创意不断,各出奇招表达着对家乡的热爱。色达片区代表队让金马腾飞在舞台上空,泥曲片区的《色达吉祥》让五彩的哈达飘扬,驻训部队的出场更是迎来了牧民群众的阵阵掌声。

此次比赛中文教系统赢得第一名,政法系统赢得第二、三名。

## 走村入户访亲戚



本报讯(记者 秦松文/图)近日,州总工会再次派出小分队赶赴德格县白垭乡尼朱村和冷茶村,开展结对认亲活动,见证“网通、电通、水通和路通”工程实施后,亲戚们的生活发生的悄然变化。

小分队走村串户,了解村情民意,开展“稳定是福、动乱是祸”主题宣讲活动,与亲戚们共话稳定和谐带来的大好时光。村长色多拉着小分队工作人员的手到自己家中,打开自来水龙头说:“这是自来水啊,你们尝尝,多清凉啊!”他还指着村头的电网说:“很快,我们就可以用上国电了,希望下次你们来的时候能看到村庄明亮的夜晚。”

小分队每到一户亲戚家中都面对面地宣讲党的惠民政策、法律法规、民族宗教等相关政策,认真倾听亲戚们在生产、生活中存在的困难以及相关诉求。通过政策宣传,了解农牧民创业意愿,结合白垭乡乡情、村情,共同探寻发家致富的点子。



据了解,结对亲戚中有养殖大户3户,进城创业、务工19户(其中德格县创业务工16户,西藏拉萨3户),亲戚们希望小分队帮助转达创业意愿,期盼政府加大对农牧项目的投入力度,早日帮助脱贫致富。此次结对认亲共发放慰问品价值4000.00元,走访特困和结对亲戚共21户。

## “三严三实”看执行

刘杰

近读《晏子春秋》,一个强烈的印象是晏子的辞让精神:给他配备好马好车,他推辞了,原因是自己已经有马有车,无非是马老了一点,车破了一点,但他觉得这比没马没车者强多了;给他提高俸禄,以养家亲,他又辞退了,说是多高的职位享受多少的薪水,自己的那份报酬养家已绰绰有余。

利之所在,容易使人忘乎所以,为什么晏子把待遇福利看得如此云淡风轻?“廉之谓公正,让之谓保德”“让者,德之主也”,对“让”之德,晏子有着清醒认识。尊重是涵养的体现,淡泊是美德的基石,谦就是尊重别人,让即是淡泊名利。在接人待物上谦逊礼让,正是高尚道德品质的体现。

知让谓之有德。晏子说:“凡有血气者,皆有争心。怨利生孽,维义可以为长存。且分争者不胜其祸,辞让者不失其福。”让还是争,虽一字之差,内在的品质颇耐寻味,而后果更是相差甚远。让看似失,其实是得,得到的是心安,得到是信任,得到的是福而不是祸。而争就不同了,争看上去是得,可一旦过分,就会失去一些有价值的东西,比如认可,比如和谐的人际关系。“盛满易为灾,谦冲恒受福”,吃亏是福,说的就是这个道理。

让就是一种修养,更是一种境界。1955年全军实行军衔制,毛泽东提议,许光达授大将衔。许光达获知消息,一夜未眠,翻来覆去。他向军委领导提交“降衔申请”,要求“授我上校衔。另授功勋卓著者以大将”。在他看来,“授得太高了”“上面还有那么多人比我强”“好多人性命都丢了啊”!不仅是许光

达,置生死于不顾的老一辈革命家,都有“见荣誉就让,见困难就上”的境界。有修养的人以不贪为美,以能舍为荣,以辞让为德。谷文昌、孔繁森、杨善洲、沈浩,无不是吃苦在前、享受在后的典范,在组织上给予的优厚待遇面前,他们的选择是辞让,而且甘愿到最艰苦的地方去拼搏创业,为有困难的群众送去最温暖的阳光。不争与锱铢必争,不仅是宽宏大度与斤斤计较的分割线,亦是君子与小人的最大区别,更是人生境界迥异的重要影响因素。为群众谋福祉而不是贪图自己的利禄享受,才是一名优秀的领导干部应有的价值选择。

也许有人会问,“不满足是向上的车轮”。这句话有一定的道理,但不满足之心必须用在恰当的地方,否则就可能适得其反。古往今来不知辞让,贪欲膨胀者大有人在,他们把德和利看得特别重,把德和义又抛到了脑后,在他们眼里,让等同于傻,不争就是愚笨。然而,试看刘瑾、和坤之流,到头来恰恰是那个他们奉若神明的“争”字,将自己推向了罪恶的深渊。由是而言,一个人的不满足,应当体现在干事创业中,体现在修身养德中;功名利禄面前,矛盾到纷面前,主动谦让而不是分毫必争,才是为人处事的要义所在。

让是德之主,贪为恶之源。不为物质所惑,不为利禄所困,懂取舍,知辞让,是人性之善,更应成为党员干部的自觉追求。

## 书香康巴