

泸定“南大门”的把关人

——记得妥乡派出所所长倪斌



张志明 杨阳文/图

得安乡位于我州最南端，距泸定县城52公里，全乡辖8个行政村，26个村民小组，总人口7067人，得安乡作为我州“南大门”，案件多发频发，打击违法犯罪、维护社会治安秩序等工作任务艰巨，得安乡派出所所长倪斌将压力视为动力，以一股热情，直面重任，带领全所民警全力以赴，攻坚克难，攻破案件势如破竹，有力维护了社会安定，因此，得安乡被泸定县授予社会治安综合治理平安乡镇称号。

得安乡派出所所长倪斌，从警二十余年，他始终把始终把人民群众的疾苦和安危放在心上，默默无闻地为群众办实事、献爱心，对于违法犯罪行为他嫉恶如仇，狠狠打击不遗余力。2014年，倪斌调解处理事故100余件，化解矛盾纠纷48余件，走访回访当事人180余人次，为当事人排忧解难66余次，给予事故伤者困难援助12余次。利用业余时间深入辖区座谈走访108余次，深入学校、企业宣讲交通安全11余次，成为泸定县公安工作的先进典范。



严厉打击违法犯罪 坚决捍卫人民利益

“海拔再高也不如群众的利益高”，这是甘孜警察捍卫人民利益的忠诚心声。20余年的警察工作，倪斌始终把人民群众的利益高举过头顶，苦练内功，练就一身过硬本领，与违法犯罪作斗争，战无不胜，英雄气概令敌人闻风丧胆，有力维护了当地群众利益。

近年来，得安派出所按照上级部署开展依法治县、打黑除恶、深入打击“两抢一盗”违法犯罪、缉枪治爆等专项斗争，成功破获了辖区变压器被盗、电线被盗、团伙盗窃摩托车等刑事案件。联合刑警大队在较短时间内成功侦破“4.18”小牧场故意杀人案和“8.4”持有假币案。在清网行动中，协助配合刑警大队和外地警方抓获在逃人员3名，全面完成网上追逃任务。2014年，得安派出所排查各类违法线索50余条，辖区内发生治安案件35起，查处35起，查处率为100%，调解民事纠纷百余起，查获被盗车辆45辆，收缴管制刀具40余把，民众自动上缴枪支11支。为构建平安泸定，和谐泸定做出了应有贡献，受到辖区群众的好评。

在倪斌的领导下，得安派出所在我州基层党组织“分类定级”中确定为先进党组织，2013年被评为全省政法系统先进单位、全省藏区公安机关“三提升”先进派出所并受到省厅嘉奖，2012年至2014年，连续三年被泸定县公安局评为公安

走村入户调解纠纷 为民解忧刻不容缓

倪斌在得安乡13年的每个日日夜夜，为调解群众纠纷，他常年奔走乡间，该乡每一处山路田埂都留下了他坚实的脚印，每一位村民都感动于他的为民情怀，心中为他唱着赞歌。

得安乡境内有6座电站，由于电站建设产生的移民问题较多，群众纠纷时有发生。2011年7月1日，得安乡火草坪村彝族村民60余人，因大渡河大岗山电站占用其集体林地未作任何补偿为由，阻挡鸿昌公司电站修建工作，村、乡两级人民政府多次调解都未能得到解决。接到报警后，倪斌立即带领民警深入该村农户，进行住户调查了解，并督促鸿昌公司现场核实占用火草坪集体林地的实际面积，同时从县移民局找来相关文件，按文件标准对村民的林地进行了补偿，补偿金额高达100多万元，全村群众非常感激派出所民警的处事公道行为，纷纷拉着民警同他们共庆火把节。

群众的事无论大小，倪斌都把它当成大事来办，耐心为每一位群众解决困难，他说：“群众的任何困难都是我们的困难，为人民服务是我们的职责，每一件事都不能辜负了人民群众信任。”2011年9月23日，繁荣村村民杨红军因自家佛手柑地被南沈输电线路建设征用未拿到补偿款找到倪斌，经过了解，负责该工程的单位将杨红军的协议遗失，造成无底可查，他马上带杨红军到该单

位，及时处理了杨红军的合理诉求，帮助杨红军拿到了补偿款。

群众冷暖装心中 爱心关怀显真情

倪斌情牵百姓，心系人民，对于人民群众的疾苦，他感同身受，慷慨解囊，帮助困难群众改善生活。

2011年秋季，倪斌在辖区巡查的时候，发现辖区年近九旬的抗美援朝老战士李崇庆和他患病在床的妻子仅靠着微薄的抚恤金艰难度日，难以为生。看着他们吃着捡来的土豆，倪斌不禁眼窝湿润，掏出身上的500元钱硬是塞到老人手里，并为其购买轮椅一部，还为其积极争取来了政策。从那天开始，他就把照顾老人的生活，作为自己的重要职责。对于倪斌的帮助，老人感动不已，眼泪纵横，拉着他的手久久不愿松开，泣声道：“感谢党、感谢政府、感谢派出所。”

倪斌对人民群众的关爱是这座小山村最温暖的阳光。雨洒坪村是泸定县最偏僻的村组之一，由于该村位于偏远山区，经济比较落后，甚至有少数民族群众至今还蜗居在竹编的茅草屋内，倪斌多次前往该村，并为该村带去大米500斤、面粉10袋、油50斤、棉被20床，真切地传递了党的关怀和温暖，暂时解决了许多村民的燃眉之急。

舍小家为大家 因为热爱所以奉献

倪斌也有美满幸福的家庭，他爱妻子、孩子，但不能享受天伦；孝敬父母，但不能在身边尽孝。家中有许多事需要他去做，为了头顶的警徽，为了挚爱的事业，自家的事只能舍弃，就连孩子生了病，也只能托给亲戚朋友去照顾。每当想到年迈老母蹒跚身影，看到儿子那殷殷期待的目光，想起妻子对他工作无言的支持，他常常深感愧疚。

对同志们生活中的琐事，他总是牵挂放在心上。他总说：“警察这个职业付出的太多，不能让同志们流血流汗还流泪啊。”哪位同志在工作、生活上遇到了困难，他都一一挂在心上，想方设法解决。对年老体弱的同志和女同志，从不安排他们值班和巡逻。

因为热爱警察事业，倪斌甘愿作出牺牲，他早已把工作当成生活，放弃休息时间一心为民，哪里有困难，哪里就有他的身影。在他的心里，派出所就是家，辖区群众就是亲人，守护家园，让亲人安居乐业就是他的职责。在辖区一线，倪斌被誉为扶贫济困的“及时雨”，在群众眼里，他是刚强无畏的保护神。夜间巡逻、集中整治行动、警务执勤等工作中，他总是身先士卒，奔波在第一线，维护一方平安。

现场观摩促基层党建工作

本报讯(记者 陈斌)10月16日，州直工委组织部20个基层党组织负责人，康定市、泸定县、丹巴县直属机关党(工)委负责人开展了全州基层党组织党建工作现场观摩暨支部工作法经验交流活动。

康定市直工委负责人说，他们要求结合各示范点的先进做法，进一步安排部署自己辖区各基层党组织党建工作，逐级建立和实行党建工作责任制，落实“三会一课”制度，规范基层党组织的组织生活，常态化开展走访慰问活动，创新开展“双报到”、“党员义工日”志愿服务等活动。

泸定县直工委负责人表示，他们要狠抓主体责任落实，抓好党内政治生活和机关作风，强化党组织的监督职责，严格执行党的纪律，坚持讲党性、讲品行、重实干、作表率。

大家一致认为，通过此次观摩学习暨支部工作法交流活动，进一步提升了机关党建工作的认识，分享了工作成果，增强了工作信心。他们在下一步工作中，将进一步认真总结各示范点的特色亮点，并结合自身实际切实加强以推广，全面铺开，着力有效提升本单位本地区的机关党建工作水平。

色达县

乡镇纪委抓实低保动态管理

本报讯(本报记者)为确保农村低保惠民政策真正落到实处，充分发挥“低保”最低保障贫困人员生活的功能，今年以来，色达县乡镇纪委采取“三举措”抓实低保动态管理。

紧紧围绕以前享受低保“撒胡椒粉、吃大锅饭”脱贫的清不出、贫困的纳不进、死亡的未注销以及低保终身制等突出问题，选派业务能力强的干部20余人组成5个工作组，进村入户展开调查摸底，找准突出问题，采取“信息对比、末位倒取”的方式，确定入保对象；以贯彻落实县委政府“10+1、1+8”重点工作和执行落实年为契机，创新载体，破解贫困群体低保覆盖不公的突出问题。第一，坚持“三个一”为统领，开展清理整顿工作。即：开展一次全面调研，摸清实情。召开一次群众大会，宣传低保政策。第二，强化信息公开。各村在乡纪委监督下享受低保农户在群众大会上公布，并用藏汉两种文字分别在各村显眼处和乡政府进行公示。第三，抓实上访工作。积极疏通被清退上访人员的情绪，妥善、平稳解决上访问题，赢得理解支持；及时认真总结低保清理整顿经验，积极探索建立“每年复查核、每年动态调整”实用管用的动态管理长效机制。

雅江县

96名通讯员学习新闻写作

本报讯(陈昌鹏)10月17日，雅江县邀请四川省新闻工作者协会常务副主席刘为民，甘孜日报副总编、高级记者田杰以及雅江县委宣传部副部长谢臣仁为全县96名通讯员上新闻写作课。

“新媒体的出现并不意味着传统媒体的消亡，只是一种萎缩。”刘为民从大处着眼，小处着手，将新闻与信息、传统媒体与新媒体、国内媒体与西方媒体进行了深入对比，讲解高屋建瓴、富有生动性，既提升了通讯员的新闻素养，又开阔了眼界；田杰以独到的新闻视角、丰富的实践经验，深入浅出地讲解了新闻采访、选题策划、新闻写作等内容；谢臣仁突出新闻敏感性讲解，从新闻题材、新闻写作等层层深入，以雅江身边的具体事例情景再现。

该县在提升通讯员新闻素养的同时更加注重队伍建设，在干部培养、阵地建设、资金保障上做了足功课，先后建立了《雅江县关于对机关部门和乡镇外宣工作考核奖励办法》、《雅江县关于对外宣传工作的考核奖励办法》、《雅江县新闻通讯员队伍建设实施办法》等规章制度，实现了用制度管人、用制度关心的工作局面，营造了全员参与新闻宣传的浓厚氛围。

州商务局

从严尚实开展警示教育

本报讯(林央巧)10月15日，州商务合作局开展中心组学习会暨“三严三实”专题教育学习讨论会。

会议要求干部职工要以违法违纪案件为戒，结合自身实际，深入查找在为民用权、秉公用权、规范用权、依法用权等方面存在的问题，自觉净化个人的社交圈、生活圈、朋友圈，时刻保持一种如履薄冰的危机意识，不断增强对各种腐蚀和诱惑的免疫力。做到心中有组织、心中有纪律、执行讲纪律、行为守纪律，用“严”和“实”的作风转变推动各项工作的执行落实。



近日，武警甘孜支队针对新兵的心理特点，精心设计了“比手劲”、“背人摔跤”、“斗鸡”、“鲤鱼跳龙门”、“筷子舞”等参与性和互动性较强的娱乐节目，极大地丰富了新兵的文化生活。新兵战士说，初到军营，远离父母、朋友，很多战士感到很孤单，到了训练场后，训练难度和强度都很大，大家觉得枯燥乏味，支队为新兵设计的这些娱乐节目，让我们感到轻松愉快，而且增进了新兵之间的相互了解，树立了团队意识。

为了让新兵能够尽快融入军营这个大家庭，该支队注重树立“教育人、培养人、塑造人”的理念，进一步凝聚了军心，鼓舞了士气，激发了广大新兵扎根军营和立足岗位做贡献的热情。图为比手劲比赛现场。

(许春林 摄影报道)

医生的苦，为什么难被人理解

■ 高路

当信任的基础已经不复存在，我们很难将一部分人与另外一部分人区分开来。

医学界网站曝光了一篇外科医生8岁儿子写的作文，句句辛酸：“爸爸很爱睡觉，我不喜欢这样，要多陪陪我们”、“爸爸早出晚归，一个电话就又被叫走了，休息天就想着一直睡觉，连狗都讨厌爸爸。他是我的爸爸不是那些病人的爸爸！”

当医生的苦，医生自己没少说，社会也没少提及，但从一个8岁大的孩子口中诉说出来更自然更真实，也更容易打动人。以“汪星人”对人类的忠诚，自然让作文本身又多了一点说

服力。童言无忌，成人会伪装会表演，但小孩子不会，医学界网站将这么一篇作文放在自己的网站上，是想告诉社会，对医生这个职业多一点理解、多一些认同、少一些苛责。

这本该是一篇戳中泪点的作文。可看网友们的反应，似乎煽情的效果并不好，认同者有反叛者更多，比如：不能将职业特点等同于超常付出，早出晚归的职业多得很，不止医生一家；无法陪孩子有时候也是个人习惯问题，不能简单地认为就是为工作牺牲了个人时间。人们甚至从孩子描述

医生的苦，医生这一职业的苦衷程度有目

共睹，但面对医生，恐怕很少有人有如沐春风的感觉。关于医生的美好回忆还是孩提时代给我们的，对医生仁心的认同被丢在了当年简陋得不能再简陋的县医院里。时代在进步，人与人之间简单互助的关系，在窗明几净的三甲医院里反而找不到了。公众不缺同情之心，也不缺爱心，但公众实在缺乏面对医疗环境久拖不决的耐心。如同孩子的抱怨一样，我们也想大喊一声：回来吧，医道精神。

在付出和回报之间，有些东西走偏了。虽然一些医生愿意在手术台前站上几个小时，却不愿意在病人面前多说一分钟；一些医生倾其一生都在追求更高的医术，可

面对病人时却冷漠得埋头开药。比起手术室里看不见的敬业，真正左右医生职业评价的其实是每一次门诊的过程，每一个细节。医患关系的紧张有社会环境的成因，也有病人素质的成因，但医生在这样的环境中也是一个很重要的决定因素。想得到真心得用真心换，想赢得尊重得先从理解别人开始。人与人的交往得遵循这样的原则，当然医患之间也不例外。应当说医疗环境的问题，是医疗体制造成的。一个医生一个上午要看二三十个门诊病人是常有的事，有时对待病人人们提出的在专业人士看来有些“白痴”的疑问时，难免有些不耐烦。这种不耐烦在医生看来，自觉可以原谅，但在花一个上午

来挂号看病的病人来说，却不这样认为。这无疑影响了人们对医生的评价，让医生当了体制的替罪羊，所以，不要动不动将“环境不好我们没法看病”这样的话挂在嘴边，这种情绪化的表达无助于医患关系的改善，反而会激化矛盾。

当信任的基础已经不复存在，我们很难将一部分人与另外一部分人区分开来，因为在患者眼里，医生其实是一个整体，矛盾会累积，偏见也会累积。争论谁有错在先没有太大的意义，改变这种情形有赖于大环境的变化，更有赖于每个医生对职业操守的坚持。

