

# 为发展增添后劲

## ——州人民医院实施人才发展战略助推“三甲”创建



州医院 文/图

“人才是医院发展中起决定性作用的因素”，一直以来，州人民医院高度重视人才队伍建设，将人才建设纳入了医院发展战略规划并作为一把手工程，先后制定了第一、第二、第三个《五年发展规划》、《人才发展战略规划》及《年度人才工作计划》，使医院人力资源的开发、管理与医院总体发展战略目标保持一致。近几年，医院刚性引进人才近200名，包括研究生9名、高级职称3名。

**加强人才培养 提高整体素质**

医院采取“请进来、派出去、自身培养、远程教学平台”等方式，并建立了“学习活动”长效机制，开展多层次、多形式的人才培养培训。医院加强与国内、国外学术交流，利用华西各医院、四川省人民医院、四川省肿瘤医院等医院及四川省医学会、四川省中西医结合学会等雄厚的医疗教学资源，持续开展学术交流与合作，积极举办、承办、参与各种学术交流，吸引更多上级医院高级专业人才来院进行临床教学和指导；与对口支援单位专家建立一对一对口帮

扶关系，加强专科人才队伍培养，每年投入人才培养经费不低于60万元。2011年—2015年，医院共举办学术讲座40余项。其中国家级继续教育5项，省级继续教育项目15项，召开全国包虫病学术研讨会会议一次。

医院有9个经省卫计委批准的住院医师规范化培训基地，年平均选派20至30名专业技术人员到华西医院等“三甲”医院进修学习；2014年9月，在医院积极促成下，州政府与四川大学华西临床医学院签订了《同等学力申请硕士学位临床医学专业基础知识培训合作协议》，目前医院就读四川大学华西临床医学院的硕士研究生15名。

多种形式的人才培养，有效地提高了医院人才队伍整体素质。

**大力引进人才 促进医院建设**

随着医院的发展，特别是州医院第二医疗区建成投入使用后，卫生技术人员需求将达到1000余人。为此，医院积极争取州委、州政府支持，逐年向上级部门申请人员编制，调整岗位结构比例，得到了上级部门和领导的大力支持，目前争取人员编制达到了566人，设置专业技术人员岗位总数



多吉院长与青年员工谈心。

503人，扩充了人才总量，为人才的引进和稳定奠定了坚实的基础。医院还在岗位设置方面最大限度地满足专业技术岗位，加快解决医院专业技术人员紧缺、床位与医技、护理人员比例失衡、部分专业后继人员断层等影响人力资源开发的问题。

几年来，医院利用人才招聘机会，多次深入到省内、外各高等院校，向毕业生介绍医院建设发展情况，吸引了部分本地及外地医学院校的毕业生特别是高学历人才，医院刚性引进硕士研究生、本科生约200名。医院还通过对口支援、学术讲座、远程教学等，加大人才柔性引进。近几年，华西医院、华西第二医院、华西口腔医院共派驻临床医疗、医技、护理专家100余名到院开展技术指导、对口支援，通过门诊坐诊、教学查房、手术示教、会诊、科内教学、专题学术讲座等多种形式，带来了华西各医院的先进技术和管理理念，促进了医院业务技术和管理水平的提高。人才柔性引进缓解了医院人才紧缺的困难。

**多种措施并举 稳定人才队伍**

医院通过事业留人、待遇留人、感情

留人等多种措施并举，稳定人才队伍。

**事业留人**：按照《甘孜州人民医院第三个五年计划（2011-2015年）》和《甘孜州人民医院人才建设工作计划》，医院下大力气为人才队伍搭建事业平台，通过学科建设、“三甲甲等”医院创建，使专业人员感到事业发展有前途，几年来，医院临床学科由原来的8个发展到现在的21个，这些措施的实施为技术人员提供了施展才能、展示才华的机会和舞台，对人才稳定发挥了积极作用。

**待遇留人**：按照医院《深化公立医院体制改革实施方案》和《关于进一步完善绩效工资实施方案》，积极探索形式多样的分配激励机制，建立合理的薪酬分配制度，体现职工的劳动价值，激励全院职工的积极性。通过改革，医院副高级以上职称人员收入增加了工资收入的50%以上，中级职称人员收入增加了工资收入的30%以上；鼓励专业技术人员积极撰写发表学术论文，并在专业技术职务考核聘任中增加论文的分值权重，发表论文费用予以全部报销；对外出进修学习和下派锻炼的专业技术人员医院按比例给予绩效工资，学习费用全部报销；根

据职称、职务、岗位分别按不同的级别兑现职务津贴和岗位津贴，体现专业技术人员的价值和劳动成果；通过加强基础建设和“安心工程”建设，为职工提供良好的工作环境和生活条件，落实专家性人才和引进高层次人才的各项政策、待遇，对引进的硕士研究生、副高级职称人员，每人享受一套约90平米住房；加强合同制聘用人员的管理，落实各种保险、保障和各种待遇，完善合同制聘用人员的考核聘用制度，考核结果与合同制聘用专业技术人员职称晋升、进修学习、基本工资、绩效工资待遇相结合，在人才使用机制上不断创新，由原来的“相马”改为现在的赛马，充分调动了职工工作积极性和主动性，使其以主人翁精神更好地投身于医院建设。

**感情留人**：医院充分发挥党委、工会、妇委会、团总支等党群团组织的作用。在职工生病住院或家庭有困难时，院领导都会亲自或安排人员看望慰问；院领导每年都要召集干部职工座谈、交流思想，举行团拜会，与职工进行情感沟通，安排医院职工分期分批到内地学习、考察、休养；医院成立了“天使羽翼”艺术团，组织职工举办各种文艺活动；团总支不定期组织青年职工开展郊游、体育比赛、青年志愿者等活动……，一系列活动，增强了职工凝聚力和归属感，使职工对医院有了家的感觉。

通过事业留人、待遇留人、感情留人，促进了人才队伍的稳定。医院呈现了人才回流和内地的人才流入的可喜现象，吸引了10余个省市的人才来院工作，技术职称结构呈现出较为合理的金字塔结构。

下一步，医院将不断探索创新人才引进、人才稳定措施与机制，努力吸引更多、更优秀人才来医院工作，更好地为广大干部群众提供优质的医疗卫生服务。



清华大学一附院来院开展学术讲座。



北京、汕头眼科专家来院开展指导、交流。



国外专家来院开展指导。



医院举办天地祥瑞迎春大联欢。

**甘孜州人民医院 创建“三甲”在行动**

《甘孜日报》“甘孜商讯”本着“方便百姓，服务社会”的宗旨，发布酒店、餐饮、招聘、租赁、美容美发、转让、快递、票务、维修、搬家、家教、家政服务等方面的信息。随着本报微信客户端的推出，现隆重推出“康巴食尚”栏目，向广大消费者推介吃喝玩乐攻略，敬请关注。

**栏目热线：**  
0836-2835718  
**关注微信平台：**  
康巴传媒网  
“康巴食尚”

**滋滋烤鱼康定姑咂店**

- ★滋滋烤鱼川湘香辣味
- ★滋滋川派豆豉味烤鱼
- ★干锅系列有干锅排骨、香锅兔
- ★小吃：滋滋培根薯条
- ★特色梅子酒

**尝鲜地址：**  
四川民族学院第六教学楼对面530台二楼  
**订座电话：**2857333

**康定劲浪体育**  
提倡运动健康生活态度  
**主营：**阿迪达斯、探路者、耐克  
**地址：**康定溜溜城1-4号铺

**愉馨公寓**  
温馨舒适  
**地址：**情歌广场旁西巷子内  
单间、标间、家庭房  
24小时热水，免费上网  
**电话：**  
0836-7777886  
18990481156  
周围有网吧、茶坊、酒吧、餐馆、小吃、超市

**康定人家主题酒店**  
位于跑马山脚下索道旁  
三星标准设计  
经营情景客房、餐厅、交通停车便利  
**订房热线：**  
0836-7777977

**葩姆名卡百姓餐**  
**地址：**康定水井公寓二楼  
**订餐电话：**0836-6999999

**遗失启事**

甘孜州交警支队驾驶证，编号为：513321197308250018 遗失作废。 姜国明  
理塘县地方税务局税务登记证正本，编号为：513334020000343，纳税人识别号：5133334780722001 遗失作废。 球溪鲢鱼庄  
炉霍县工商局营业执照副本，注册号：513327600000377 遗失作废。  
炉霍县三元汽车维修厂石渠县人民政府土地使用证(尼)国用(2014)第147号 遗失作废。 所有人：邓珠尼玛  
四川民族学院毕业证书，编号为：116611201406001276 遗失作废。 王皓  
四川省甘孜质量技术监督局组织机构代码证正本，代码为：6735467-9，有效期2008年5月15日至2012年5月15日 遗失作废。  
色达县喇荣寺五明佛学院管理局

# 立足三农 服务小微 助推地方经济

## ——州担保公司与州惠民担保公司的整合工作圆满完成



建绿色通道，帮助企业提高信用能力，改善中小企业的生存和发展环境，扶持和促进我州中小企业及“三农”快速、健康地发展。

**二、公司业务拓展方面**

**1.抓业务，壮大规模。**

公司坚持“资本实力雄厚、抗风险能力强”的发展价值取向，加强与州内金融机构的深度合作，扩大担保业务量和担保业务范围，同时，探索业务合作新领域、新方式，重点支持小微企业及“三农”等。

**2.业务发展中着眼基层，充分发挥服务功能。**

作为一家政策性担保机构，公司以“立足三农、服务小微，助推地方经济”为宗旨，本着为民、利民、富民的行动指南，大力开展“三农”贷款担保业务。

一是服务现代农业建设，促进农村经济全面发展。重点扶持辐射面广、带动力强、发展前景好的龙头企业，推动千家万户的农户小生产企业的发展。积极介入特色农业和特色资源开发领域，培育农村经济新的增长点。二是服务农民生产生活，促进农民增收。以种养大户、家庭农场和农业产业化龙头企业基地内配套农户为重点，稳步增加农户贷款担保规模，帮助农民发展生产和提升消费结构，推动贫困户脱贫致富。三是服务城乡一体化，促进城乡经济协调发展。大力扶持劳动密集型、创新型、特色型县域中小企业和小企业集群发展，培育县域经济支柱产业。抓住城乡产业依存度和相融度提高的机遇，促进城乡产业融合。

**3.公司以服务为核心，带动企业发展。**“服



务效益”是我们公司的长期发展策略。品牌是企业生存与发展的支柱，公司将强化品牌意识，铸造企业形象。在企业品牌建设上，本公司从企业文化、企业管理制度、员工精神面貌等方面入手，全面推进提升，争做一流。品牌建设上，把“为农业服务，帮农民增收，促企业发展”的企业经营理念贯穿到所有经营中去。

**三、基础工作方面**

**1.抓管理，强化机制。**

强化和优化内部管理，建立内部激励机制和考核体系并认真实施，提高员工工作热情，提高全员主观能动性、创造性，提高公司工作质量、效率，提高服务水平。

**2.健全各项规章制度。**

制度建设是企业发展的保证。进一步

完善《人事管理办法》、《综合绩效考核管理办法》、《财务管理制度》、《费用管理办法》、《干部职工出差报销和公务经费报销制度》、《车辆管理制度》等具有操作性的管理制度，用规范有序的管理制度来促进公司的日常工作更加合理有序的开展。

**3.强化人才战略。**

公司的人才战略能否取得重大突破，是公司能否做大做强关键，因此公司将制定培训计划，进一步提高公司员工综合素质及工作能力和适应新形势工作需要的综合性

人才，打造一个支撑公司发展的高素质、高效率的管理团队。

**4.强化资产管理、确保资产安全。**

加强对资产的管理和运用，防范资产风险，一是对公司的在保业务进行了全面风险评估，对存在高风险的业务制订一户一策的保全措施；二是对货币资产进行分类管理，进一步提高公司货币资产创造价值的能力，将公司的货币资产盘活，创造出更多的利润。

公司将在州委、州政府的坚强领导下，在州金融办、州国资委、州经信委等相关部门的正确指导下，在州各金融机构的大力支持下，在各股东县密切配合下，尽非常之责，作非常之为，建非常之功，竭诚为广大中小企业服务，为甘孜州的经济建设做出更大的贡献。

个人消费贷款担保受理流程

