

宣讲脱口秀 僧尼最爱听

桑珠 文/图

“县上宣讲团给我们送来的政策宣讲一点都不枯燥，他们是用心做了准备的，让我们及时了解到中央省州的文件精神和惠民政策，了解到党的民族宗教政策，这几年，党委政府十分关心寺庙僧尼，在生活上给予我们无微不至的关心，让我们感受到了党的温暖。我们一定要加强学习，做一名爱国爱教的僧人”。雅江县帕母岭寺的一名僧侣听了县宣讲团的宣讲后激动地告诉笔者，宣讲团成员用藏族谚语、“脱口秀”宣讲，不生硬，我们最爱听。

根据省委“五个精准、五个讲清楚”的工作要求，12月19日至12月24日，雅江县委宣传部牵头，县政法委、县统战部协助，由各相关单位组成的藏汉双语宣讲团，深入崇禧寺、索洛寺、帕母岭寺、降央寺等寺庙开展“法治暨中央、省、州系列重要会议精神”进寺庙宣讲活动。

宣讲团成员按照寺庙僧尼“听得懂、学得进、记得住、用得上”，结合各

寺庙实际，使用藏汉双语，以“脱口秀”、“大讲堂”等寺庙僧尼喜闻乐见的方式，宣讲了党的十八届五中全会、中央第六次西藏工作座谈会和省委藏区工作会精神、精准扶贫、城乡环境卫生、包虫病防治知识、依法治县、爱国守法感恩团结、宗教与社会主义相适应、“五二三”等内容，宣讲内容重点突出、准确达意，赢得阵阵掌声。

通过宣讲活动，增进了干部与僧尼的感情，教育引导僧尼增强国家意识、公民意识、大局意识、法制意识和民族团结意识，增强对伟大祖国、对中华民族、对中华文化、对社会主义道路的认同感，凝聚共识，引导广大僧尼发扬爱国爱教、团结进步、服务社会的优良传统，夯实了民族团结进步、社会和谐稳定的坚实基础。

此次活动，涉及全县21个寺庙，参与僧尼累计达890余人，发放宣传资料600余份，挂图900余张，《宣讲必读》藏汉双语宣传书籍200余本，《包虫病防治一册通》宣传资料400余份，法律援助卡片300余张，现场接受法律咨询56人次。



雅江县司法局工作人员向柯拉乡索洛寺僧尼讲解法律知识。

关于朱卫东等同志不再担任州政协第十二届委员的决定

(2015年12月29日政协甘孜藏族自治州第十二届委员会常务委员会第十八次会议审议通过)

政协甘孜藏族自治州第十二届委员会常务委员会第十八次会议决定：因工作变动等原因，朱卫东、李峻羽、周扎巴、巴松、四朗郎加、罗一茜、陈奔、周春雷、桑桑九位同志不再担任政协甘孜藏族自治州第十二届委员会委员。

关于增补王建琼等同志为州政协第十二届委员的决定

(2015年12月29日政协甘孜藏族自治州第十二届委员会常务委员会第十八次会议审议通过)

政协甘孜藏族自治州第十二届委员会常务委员会第十八次会议决定：增补王建琼、扎西尼玛、乌云千秋、达尔比、华科、刘泽、刘新丽、杨辉、张涛九位同志为政协甘孜藏族自治州第十二届委员会委员。

新闻集锦

高教自考

本报讯(江芸涵)2016年1月高等教育自学考试将于2016年1月9日至10日举行，考试时间为9:00-11:30、14:30-17:00。考生必须凭本人准考证和二代身份证参加考试。

按规定，新生报名注册时，考生需自行在报名网站上填报本人基本信息，上传本人着正装免冠蓝底标准证件照片，并在规定时间内到报名注册地招考办完成注册信息现场确认，审核通过取得准考证号码后方为报名注册成功。报名注册成功后，考生即可在网上进行本次考试报名及缴费。报名报考网址：<http://wb.zk789.cn>。

2015年12月31日后，考生可在四川省教育考试院官方网站(网址：www.sceea.cn)查询考试座位、下载打印准考证通知单，也可到考试地招考办(或委托部门)查询打印。2016年2月1日，考生可在省教育考试院官方网站或考试地的市(州)、县(市、区)招考办、学校自考办查询考试成绩。3月下旬，本次考试成绩合格的社会考生到考试地招考办、应用型专业考生到学校自考办领取“课程合格证书”。

康定市举办服装制作培训

本报讯(李铭暇)近日，康定市总工会组织部分乡镇村民进行藏式服装制作技术培训。

在康定腾智民族服装有限责任公司加工厂，来自该市新都桥、瓦泽等乡镇的村民参观了服装制作的设备设施，公司员工们对他们进行了一对一的教学，详细介绍了藏式服装的剪裁方法和制作流程。

“我们镇上一共来了八个人学，大家都希望学会了自己开个门面打衣服卖，改善自家的生活条件，对这次的培训，我们都很有信心。”来自新都桥的村民阿初开心地说。

据该市总工会工作人员介绍，此次培训是为大力发展藏式服装产业，提升广大农牧民就业技能和生活水平而开展的，是一次全方位的实践教学，分3期进行，每期培训时间为21天，让参训学员在培训结束后能完全掌握藏式服装裁剪、加工等制作技术。

理塘县把温暖送到千家万户

本报讯(叶强平 王津津)近日，理塘县在粮食局院内开展了今冬明春生活救助和安全隐患过冬粮油物资发放仪式。

理塘县此次物资发放采取为全县24个乡镇(镇)的农村五保户、孤儿、孤寡老人、特困户、城乡低保户、受灾户、三老干部(包括老社干、老党员、积极分子)、优抚对象发放慰问物资的方式，开展此次送温暖活动。此次物资发放仪式，发放的物资有大米91150斤、面粉91150斤、大米1823条、清油1823桶及民政局发放的棉被1200床、棉大衣200件、毛衣195件、孤儿服装103件、棉衣裤1000套、棉鞋100双、电热毯100床、棉帐篷(三件套)30顶，以上物资折合人民币共计133.4907万元。

理塘县此次发放工作根据各乡(镇)的人数、户数，特别是根据各乡(镇)困难群众的实际困难状况进行了分配。切实做到了公平、公正、公开，让全县受灾群众、困难群众及弱势群体感受到了党和政府送来的关怀和温暖，确保每一户困难家庭，每一位困难群众都能过一个衣食无忧、温暖祥和的春节。

拓展监督渠道 确保公正廉洁司法

州法院内部廉政监督常态化

本报讯(韦杰)近日，州法院召开2015年度信访举报工作分析暨廉政监察员工作会议。

会议就全年信访数据、涉及领域、举报类型、核查情况和原因分析等五大方面对今年信访举报工作进行了分析通报。要求发挥优势，创新方法。在履行监督职责时，积极对所在部门的反腐倡廉工作形势进行分析，对本部门审岗岗位干警创新性地开展职业道德、纪律作风和廉政司法教育，健全完善本部门的廉政制度；要明确职责，提高能力。廉政监察员要全力协助协助本院纪检监察部门受理人民群众对本部门及其人员纪律作风问题的举报，对所在部门人员在纪律作风方面存在的苗头性、倾向性问题及时进行提醒；要发挥作用，确保实效。各部门廉政监察员通过进一步扩大反腐倡廉教育的覆盖面，不仅自觉强化自我教育，还要积极发挥能动性，协助本部门主要负责人开展有特色的反腐倡廉

教育活动，做到廉政教育不留死角，拒腐防变警钟常鸣。切实起到对一线审判执行人员加强日常廉政监督的作用。

会议要求，各部门廉政监察员要切实履行监督职责，务必要加强对本部门的检查分析。每位监察员上岗时的首要任务就是结合工作实际，对本部门廉政建设工作的人员组成、结构特点、工作特色、廉政风险、制度缺陷等进行调查分析，做到心中有数。务必要了解法官思想动向。利用人员关系熟的优势，通过谈心交流的形式，深入了解办案法官对工作压力、司法腐败及审判监督等方面的真实看法与变化趋向，及时全面掌握。务必要加强职业道德、纪律作风及警示教育。各部门廉政监察员要利用庭审旁听时间，协助部门负责人组织开展关于加强法官职业道德建设、改进纪律作风、深化廉洁警示教育等活动，做好宣讲人、带头人，树立表率，监督

落实学习教育的成效。务必要及时发现反馈倾向性、苗头性的问题。在干好本职工作的同时，始终保持对部门廉政建设的敏锐洞察力，对于审判、执行工作中易产生廉政行为的薄弱环节、法官廉政办案的心理变化以及权力监督不到位的问题，认真梳理分析。务必要定期汇报本部门廉政工作的落实情况。由廉政监察员于每季度汇报本部门职业道德教育、廉洁教育开展情况，反映思想动向，分析苗头性问题与解决对策，监察室定期组织各部门开展交流学习会议，各部门间相互交流工作方法，总结积累好的经验，以制度形式予以完善。

州法院以在审判执行和综合部门设立廉政监察员这一新的尝试为契机，把廉政监察员这项工作放到法院工作全局中、放到法院反腐倡廉建设大局中去谋划、去实践，为深入推进公正高效廉洁司法提供坚实的纪律保障。

改革创新 激发活力

本报推行全员竞聘上岗



正副科级岗位全部进行公开竞聘。竞聘按照报名、审查、竞聘演讲、谈话推荐、公示任职等流程进行。职工们围绕个人业务水平、工作特长、竞聘优势等，选择适合自己专业所长的工作岗位。

“要适应媒体融合的发展趋势，我们必须打破论资排辈，坚持德才兼备的用人导向，做到人尽其才，人尽其用。”本报党委负责人希望通过竞聘的方式，提升本报宣传水平和经营新媒体、新产品的能力。

制定问题清单 建立整改台账

道孚整治干部不作为乱作为

本报讯(潘红梅)为进一步督促和规范基层干部认真履职、依法办事、敢于担当、清正廉洁，打通联系服务群众“最后一公里”，道孚县在“三严三实”专题教育活动中把解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题作为重要内容，不断探索和破解阻碍基层发展的难题，着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题。

各乡镇、各部门制定工作方案，细化分解解决为官不为、执行力不强、作风不实、乱作为、贪腐谋私、执法不公等六类突出问题的61项具体工作目标，对每项目标落实工作措施，标注完成期限，做到“明确工作目标、明确工作措施、明确完成时限”，全面强化工作责任，确保基层干部有作为、不无为。

各乡镇、各单位结合本部门实际，进行全面排查、精准排查、拉网式排查、深入排查，做到“不漏一人、不漏一村、不漏一个科室”，对本单位、本系统、本村存在的问题深入摸排到位，问题查找到位，对排查出的基层干部工作方法简单、措施不得力、工作不深入等127件问题，分门别类制定问题清单，建立整改台账，编制详细的整改路线图和时间表，逐一整改落实。

各乡镇、各单位落实主体责任整改措施，在12月份开展一次集中整治。在整治中，坚持实行“销号”管理，整改一个总结一个，截至目前，对71件问题进行整改销号；坚持“零容忍”，做到发现一起、查处一起、曝光一起，全面接受广大人民群众和社会公众的监督，对违

守护雪山草地的“金珠玛米”

徐中成

“送他们到连队，我心里才踏实。”12月27日早上8点，迎着凛冽的寒风，阿坝军分区副司令员马玉峰带队，把74名新兵送到200多公里外的连队。路上，马玉峰还忙着联系外地朋友，准备募捐一批衣服，送给阿坝州壤塘县杂多乡型木达村的学生和牧民群众。

“兵”和“民”，沉甸甸的两个字，贯穿马玉峰的戎马生涯，当地农牧民群众亲切地称他为守护雪山草地的“金珠玛米”。

坚守“生命禁区”

马玉峰1992年从军校毕业后，来到石渠县县武装部工作，从此与石渠结缘。

石渠平均海拔4526米，极端低温达零下46度，一年冰冻期长达8个月，被称为“生命禁区”。很多人来了就忙着离开，而出生农村的马玉峰认为，越苦越穷的地方越需要奉献、坚守。源于这样的信念，在甘孜州康定、泸定、色达、德格等地人武部工作后，2011年，他又主动要求调回石渠。

“把军人使命扛肩上，在危局险局中体现党员担当。”2012年3月，石渠遭遇特大雪灾，重灾区德荣玛乡78名牧民群众和400多头牲畜被困牧场。从集镇到牧场便道只有7公里，但积雪没膝，寸步难行。马玉峰忍着肾结石的疼痛，与民兵、当地干部职工一道挥锹铲雪，除雪开路。经过4个多小时连续作战，及时把御寒物资

和食物、草料运抵牧场。

今年7月调至阿坝军分区前，马玉峰在甘孜州工作23年，其中在石渠的时间达7年。他先后被成都军区、四川省评为“优秀团主官”、“优秀军人主官”、“民族团结进步先进个人”等荣誉称号。

记挂贫困群众

积极参与地方建设，心里记挂贫困群众——马玉峰总在盘算如何多办几件实事、好事。

任石渠人武部部长期间，他走遍全县23个乡镇、169个村寨、51个寺庙，与113户牧民、23个孩子结成亲戚。他还带领民兵硬化村便道100余公里，修缮破损桥梁7座；组织民兵医疗骨干义务巡诊2100余人次；帮扶18户特困户。

石渠是国家级贫困县，人均纯收入不足3000元。马玉峰坚持每月抽出7天时间深入牧区藏寨和学校，宣传惠农政策。他邀请四川农大专家指导当地牧民科学养殖牦牛，培训民兵科技致富示范户51户；每月从工资中拿出1000元，累计资助473名贫困学生完成学业，劝返126名辍学儿童返校。德荣玛小学是马玉峰常去的学校，他每年都会给学生们买新衣服。

2012年，因父母年迈生病，家庭支出较大，妻子建议马玉峰把资助标准降至700元。“300块钱我们咬咬牙就过去了，对于贫困家庭来说，就意味着有3名学生要辍学。”资助标准不仅没有下降，又增加了200元。

新评世语

多“领跑”不“抢跑”

顾伯冲

“抢跑”本是体育用语，意为抢先起跑。在体育比赛中，“抢跑”是违反规则的行为，往往使当事人面临被取消比赛资格的处罚。在实际工作中是否也存在“抢跑”现象？对这种现象需不需要问责和克服？这些问题值得探究。

但凡要做好一项工作，大至重大工程，小到单项业务，均需有统一规划，按规律、依步骤实施；同时，允许结合当时、当地实际，创造性地开展。这是一种唯物辩证的工作方法。然而，当前一些人把“创造性”搞偏了，不顾客观条件，一味观风头、赶浪头，希望通过“抢跑”吸引上级眼球、赢得“政绩”。有的在上级下达的指标上“层层加码”，提一些极端的口号，采取一些极端的措施，有的甚至到了不择手段的地步，还自诩为敏感性强、积极性高；有的把特殊时期的特殊做法常态化，把只有少数人能做到的事情普遍化，而不顾大多数人的接受程度。这些超越客观实际的“抢跑”行为，对我们的工作和事业危害不小。

“抢跑”现象无论表现形式如何，背后都有投机心理在作祟。“抢跑”者往往对外部环境非常敏感，他们以实用主义为座右铭，关注每一个创造“政绩”的机会，精心算计“抢”与“不抢”的利弊得失。很多人还记得上世纪50年代末期的“大跃进”运动，到处拔白旗、放卫星、唱高调。造成这种不正常的社会现象，一个重要原因就是有些人拍着脑袋“抢

跑”，以此表现自己的积极性、革命性。现在的一些“抢跑”现象虽然不能与过去的“放卫星”同日而语，但其所起的负面作用同样不可忽视。它不仅打乱了正常的工作部署，而且降低了民众对党和政府的信任度，是一种典型的帮倒忙行为。同时，它也激发了投机者的钻营欲望，破坏了政治生态。

克服“抢跑”现象，就实际工作者而言，一个重要方面是树立正确政绩观、掌握统筹兼顾工作方法，在工作中善于抓“点”，即紧紧抓住工作要点和核心；善于联“线”，即从本单位、本职工作联系到其他单位、其他工作，联系到整个系统、全局工作，实现“由此及彼、由表及里”；善于瞻“高”，即全面准确理解上级意图，站在全局高度吃透精神实质；善于循“序”，即按照轻重缓急的原则进行综合分析、科学安排，形成合理的“施工图”。对各级组织来讲，应切实端正干部评价和使用导向。对干部看一时更看一贯，看人前更看人后，看是履职尽责还是逢场作秀。健全干部分类考核机制，合理确定考核评价的重点内容、核心指标，建立各有侧重、各具特色的考核评价指标体系，全面客观考核评价干部政绩，使“抢跑”者偷鸡不成蚀把米。

当然，应注意把“抢跑”行为与争先进创优的“领跑”行为区分开来，对越位、添乱的“抢跑”者切实问责，对甘落后、积极作为的“领跑”者给予鼓励。正本清源、激浊扬清，是克服“抢跑”、鼓励“领跑”的根本之策。