

# 撑起辖区平安艳阳天

## ——记稻城县公安局香格里拉镇派出所



派出所民警在亚丁景区执勤。

香格里拉镇位于稻城县城南部72公里,面积736平方公里,平均海拔2825米,辖区有1个社区,14个行政村,常住人口3008人,暂住人口1169人,宾馆104家,民居接待点28家,商业摊点79家,辖区内居住着藏、汉、彝、回等民族,各民族和睦相处。

随着全面建成小康社会、全面深化改革的深入推进,乡镇发展的需求尤为迫切,一批重点项目落地,一批重点工程要推进,群众内部矛盾日益凸显,各类纠纷一触即发。面对建制以来前所未有的挑战,香格里拉镇派出所仅有的5名民警和3名协辅警,敢想苦干,以辖区安全为第一要务,为旅游发展保驾护航,为人民群众排忧解难,撑起了辖区平安艳阳天。

■本报记者 袁飞 文/图

### 面对压力,他们勇挑重担

近年来,亚丁景区旅游蓬勃发展,在为稻城经济发展提供换档动力的同时,也为香格里拉镇派出所各项工作带来了前所未有的压力。面对压力,香格里拉镇派出所充分结合实际,积极探索新型的科学警务管理模式,为保障辖区社会稳定、营造和谐景区奠定了坚实基础。

香格里拉镇派出所所长林波告诉记者:“根据辖区实际及工作需要,香格里拉镇派出所所在县委、县政府和县公安局及镇党委、政府的领导下,进一步创新工作机制,根据辖区内人口数量、地理位置、治安状况、警力数量、民警素质等因素,设置责任区,分地段、村组,将责任落实到每名民警,跟踪教育管理,加强了对民警8小时以外的监督。”

香格里拉镇作为亚丁景区大门,是来往游客的聚集地,承担着旅游、住宿、医疗、餐饮等为一体的旅游服务功能,因其处于旅游集散核心,社会治安稳定与否对亚丁景区旅游发展有着重要意义,在重大案件处置、矛盾纠纷排查调处、突发事件预防处置等工作上,派出所立足本职,结合实际情况制订了各类重点工作的应急处置方案,为有效预防和处置各类突发事件提供了科学依据,保障了辖区及景区秩序井然有序、和谐稳定。

### 面对警情,他们从容不迫

香格里拉镇派出所所长林波告诉记者:“根据辖区实际及工作需要,香格里拉镇派出所所在县委、县政府和县公安局及镇党委、政府的领导下,进一步创新工作机制,根据辖区内人口数量、地理位置、治安状况、警力数量、民警素质等因素,设置责任区,分地段、村组,将责任落实到每名民警,跟踪教育管理,加强了对民警8小时以外的监督。”

为进一步加强辖区内各行业和从业人员管理,全方位了解辖区社会成员性质,做到心中有数大局可控,该所严格落实辖区内旅游业的日常治安、消防检查,严格落实一人一证登记制度,发现问题及时整改查处;及时掌握流动人员的变化情况,落实实名登记,做到情况清、底数明,同时做好管控与服务工作,并注意从中发现违法犯罪线索。着重加强了工作宣传,逐渐提高了辖区内各行业及从业人员的安全防范意识。

香格里拉镇所处位置为峡谷中心,进入旅游黄金期,车辆和人流秩序成为管理难题,派出所与交警中队协同,实行镇交通单循环模式,依托县局建设人流、车辆疏导系统(红绿灯),并在辖区内大力开展宣传教育,有效杜绝和治理了车流拥堵,为亚丁景区旅游经济发展奠定了基础。

暂住人口管理的质量直接影响到社会治安状况的好坏,为营造一个良好的社会环境,在暂住人口管理中,该所安排一名民警专门负责暂住人口的管理工作,采取针对性的管理措施,实行分层级管理并全部登记造册,建卡存档,从而及时知晓暂住人口基本情况,加大对流动人口违法案件的打击力度,严格落实制度,做到“人来登记,人走注销”,并强化对出租房和工地上的流动人口的管理力度,层层落实“谁用工、谁负责、谁出租、谁负责”制度。与此同时,还把流动人

口的管理和暂住人口的管理有机结合起来,对暂住一个月以上的人口达到“四知”,即知身份情况,知暂住理由、时间,知原户籍所在地,知有无劣迹。

在重点人口和监管对象管理方面,该所实行以“列管的准,管理的活,控制的住”的工作方式,强化对重点人员管理控制,确保不漏管失控。

近年来,该所认真总结工作中的成功经验,标本兼治地开展治安管理工作,治安管理工作逐步向规范化、制度化、科学化发展,同时依法执法,打击惩治违法人员,为稻城县经济建设创造了良好的社会治安秩序。在查处治安案件上,继续坚持有案必立,重案必查,秉公执法,严格办理,贯彻教育为主,处罚为辅的原则。针对治安案件不定时不定范围等特点,采取了在管理上打防结合,打的稳、准、狠,防的适、严、广,维护了一方平安,治安案件呈逐年下降趋势。

### 面对群众,他们柔情似水

全所民警牢固树立全心全意为人民服务的宗旨,从人民满意的事情做起,千方百计为人民排忧解难,想人民群众之所想,急人民群众之所急,做人民群众之所需,坚持不懈地串百家门、记百家事、知百家情、办百家事,让群众认识自己,自己认识群众,警民相识,建立密切的警民关系,并把基础工作延伸到每一家每一户。在对待群众方

面,该所每年坚持在元旦春节期间开展爱民活动,虚心向群众征求意见,虚心接受人民群众对公安工作的批评建议,竭尽全力为群众做好事。与此同时,该所经常还开展爱民实践日活动,利用周末为有困难的群众提供力所能及的帮助。

2016年12月18日,香格里拉镇派出所连续收到两份特殊的包裹,包裹里装的是“人民卫士、为民解忧”、“高原警察一心为民、排忧解难暖人心”两面鲜红的锦旗和一封感谢信,深情表达了游客对亚丁警察的感激之情。事情还得从头说起。

2016年10月11日19时,派出所接到县公安局指挥中心电话,说一名游客在亚丁游客中心遗失了一个卡包,包里有两张身份证、一张港澳通行证、两张银行卡,要求帮助寻找。接警后,派出所民警立即赶往游客中心排查监控,经过一个多小时的排查,帮助失主王某找回了卡包,并按游客要求把卡包交给了一名旅游公司的大巴车师傅,让游客享受到亚丁警察的“专属服务”。

为实现“发案少、程序好、信息灵、社会稳定、群众满意”的工作目标,香格里拉镇派出所紧紧抓住全国公安改革的机遇,落实各项工作措施,充分发挥群防群治的作用,强力推行农村社会治安防控网络,在“防、管、控、打”方面做出了贡献,赢得了群众的一致好评,被省公安厅评为“二级公安派出所”。

### 州法院

## 精准发力落实司法责任制

本报讯(徐珑)今年以来,州法院围绕“全面落实司法责任制”的工作目标,坚持科学研判,细化工作任务,狠抓执行落实,切实做到改革不等、创新不断、压力不减。

庭审直播,稳步推进司法公开工作纵深发展。大力推动全州法院信息化建设,充分发挥“以直播为契机带动大量示范庭审和示范案例”的制度效应。目前,泸定、雅江、九龙等法院已成功举办庭审直播,有效推进了庭审规范化,提高了庭审质量,使案件的每一个程序都在阳光下运行,让案件当事人和人民群众更直观、深刻地感受到司法的公正和透明。

强化考核,着力破除办案消极情绪和思维局限。结合审判工作实际打破部门、条线局限,制发《关于办案人员权力清单的规定》、《关于独任法官、合议庭办案机制的规定》及《员额法官及司法辅助人员绩效考核实施细则》,进一步明确办案人员权责界限,积极推动院、庭、室办案和审判团队协作,建立健全符合司法规律的审判权力运行机制,确保法官依法独立公正履行审判职责。

静默监管,积极构建审管和纪检工作对接机制。制发《案件评查工作中违法审判和差错案件责任追究办法(试行)》,规定审判管理部门及时将案件评查中发现的问题报告审判委员会,并由纪检监察部门根据审判委员会的决定进行责任追究,从而实现评查监督全覆盖,形成审判管理和纪检监察无缝衔接、双向互动的管理模式。

### 丹巴县

## 政协委员助力城乡环境整治

本报讯(县政协)今年以来,丹巴县政协紧密结合“奉献、有为、助推”的工作定位,切实有效履职,组织广大委员深入开展城乡环境提升随手拍行动。

政协委员积极投身到城乡环境提升随手拍行动中,拿起手机随手拍(录)下城乡环境整治中发现的问题,并注明地点,上传

到“县政协学习交流园”,再由政协办公室及时收集整理形成专题资料报县委、县政府目标办督促处理,县委、县政府目标办将整理好的委员随手拍(录)资料汇总后,印发各乡镇、各部门,加强跟踪督查,明确整改期限。自3月以来,政协委员随手拍(录)发现问题100余批次。

### 新都桥镇

## 圆满完成村(居)“两委”换届

本报讯(镇政府)近日,康定市新都桥镇所辖13个行政村,1个居委会已圆满完成了村(居)“两委”换届工作,共选出村(居)“两委”干部122人,其中女性干部20人,少数民族干部占比达到了97.7%。

自换届工作启动以来,在市委、市政府的领导下,在市委组织

部、市民政局的牵头部署下,在驻乡指导组的耐心指导下,该镇党委、政府高度重视,全镇干部以中央“九个严禁,九个一律”、省委“六个坚决查处”和康定市“三个五”换届纪律为指导开展换届工作。全镇干部严肃换届纪律,严把候选人关口,严密工作程序,全力确保了换届工作风清气正。

## 提振精气神 聚力谋发展

认真实施“干部能力素质提升工程”暨开展

“思想大解放、能力大提升、工作大见效”大讨论活动

## “靶向”治疗干部队伍中的“顽疾”

■张波

开展“思想大解放、能力大提升、工作大见效”大讨论活动,是市委从全局出发综合考虑作出的重大举措,有着深远的历史视野和重大的现实考量,触及了我们内心深处的心灵,拷问了领导干部的政治担当,既十分重要又非常必要,既十分紧要又非常紧迫。

近年来,在市委的正确领导下,在各级党组织和党员干部的共同努力下,全州组织工作、党建工作和干部队伍建设等方面取得了一定的成绩,但还存在很多问题、矛盾和挑战。因此,“靶向”治疗干部队伍中的“顽疾”,弥补能力建设上的短板,着力解决干部队伍“经济发展新常态下思想观念上的不适应、脱贫致富新常态下能力素质上的不适应、作风建设新常态下为官必为上的不适应”比以往任何一个时期都显得尤为重要,作为一名党员领导干部更应该率先撸起袖子、甩开膀子、扑下身子加油干、使劲干,着力在以下几方面狠下功夫,紧抓落实。

抓实干部队伍思想政治建设。思想

解放的程度决定发展的速度。目前,党员干部队伍仍存在发展思路缺乏超前意识,发展定位上缺乏开阔视野,发展措施上缺乏超常规举措,工作被动应付等不足和问题,与新时期、新形势和上级要求还存在较大差距,必须解放思想为前提,提升能力为保障,确保各项工作落地见效。在党员干部中引领强化常态化学习、唤醒经常性教育的意识自觉,严格要求各级党组织和党员干部以常态开展“两学一做”学习教育为契机,以“三会一课”为载体,坚持做到“三个学到位”,即党的理论政策学到位、业务工作方法学到位、规矩意识学到位,按照习近平总书记提出的从从严治党新常态、新思想、新要求补足干部队伍思想精神之“钙”,做到立而学、学而行、行而用。

抓实领导班子和干部队伍建设。当前,我州干部队伍建设还存在日常教育和作风监督不够严格的问题,有的干部作风漂浮、精神萎靡、心浮气躁;有的干部懒散无为、办事拖拉,对待群众缺乏耐心,为民服务宗旨意识淡化;有的干部不思进取、碌碌无为,存在当一天和尚撞一天钟的消

极思想。面对这些问题,要坚持德才兼备、以德为先用人标准,用民主、公开、竞争、择优的办法,把那些政治坚定、能力突出、作风过硬、群众反映好的优秀干部选拔到领导岗位上来。逐步加强干部教育培训和实践锻炼,提高干部推动科学发展的能力、处理复杂矛盾的能力、做好群众工作的能力,继续加强干部监督管理,既要严格要求,防止失之于宽、失之于软,又要关心爱护,帮助解决实际困难,进一步激发干部队伍干事能力和发展活力。

抓实干部人才队伍系统建设。现阶段,人才工作中突出的问题仍然是高端紧缺专业人才匮乏,特别是农牧科技、建设规划、教育卫生等领域专业技术人才紧缺。人才工作经费保障不足,人才引进、留用难度大,要解决这些问题就要推动建立党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,着力推动广大干部职工解放思想、更新观念,确立人才优先发展理念,大力实施人才强县战略,培养和引进优秀人才,调动用人单位育才、引才、用才的积极性,创新人才政策,优化

人才创新创业环境,为各类人才发挥作用搭建提供多元化平台。

促进党员干部勇当干事先锋。我们必须清醒认识到,干部队伍中不同程度存在对从严治党新常态的观念不适应、认识不到位、能力不匹配、方法不得当等问题,在工作中存在创新工作动力不足、功力不强、瞻前顾后,缺乏敢闯敢试、敢为人先的行动,往往在机遇面前错失发展良机。面对这些客观的问题,我们要严格要求各级党组织和党员干部牢固树立“落实就是水平、执行就是能力”意识,在各自工作岗位上要主动担起担子、甩开膀子、扑下身子,围绕中心工作,结合工作实际,计划好、研究好、落实好年度工作任务,理清“干什么,怎么干,什么时候干”三个问题,列出具体的时间表、任务书和路线图,细化分解至每个月,超前谋划工作、抢占先机,坚持用新思路、新办法、新机制破解难题。

“思想大解放、能力大提升、工作大见效”大讨论活动

## 康定市检察院加力抓实大讨论

本报讯(何敏 沙达斯基)4月10日,康定市检察院召开专题会议,传达学习全州大讨论活动推进会精神,并结合本院实际,制定加力推进的对策措施。

该院以看成就思举措、看监狱思人生、看先进思目标以及开展主题演讲比赛“三看三思一演讲”为抓手,切实召开述职报告会,深入查找存在的问题和不足,结合实际谋划下步工作;切实召开专题讨论会,

深入开展批评与自我批评,直面问题,不遮不掩,深刻反思,明确下一步工作思路及措施;切实召开专题座谈会,要求每名干警就如何提高学习成效、提升工作效率、打造检察文化等方面提出三条以上的意见和建议并撰写3篇以上高质量心得体会。同时,健全督导组工作机制,完善督导检查制度,开展随访督导、专项督导、综合督导,确保活动稳步推进。

## 认识深化再深化

(紧接第一版)凝聚力量,进一步增强全州各级干部职工和广大农牧民群众发展、惠民生、促稳定、创和谐的自觉性和坚定性,确保大讨论活动落地见效。

思想是行动的先导,认识是行动的动力。当前,我州大讨论活动中还存在思想认识不到位、工作推进不平衡、学用结合不紧密、整改措施不具体等突出问题。这既是需要加力推进的重点,更是需要精准发力的难点。越是有难度,就越要加大力度。各地各部门务必戒骄戒躁、躬身自省,深刻认识大讨论活动是新一届州委看齐中央、站高谋远,对标我州发展新形势、新要求、新常态作出的一项重大战略部署;务必系统思考、统筹结合,深刻认识大讨论活动就是“两学一做”常态化推进的延续和升华,是解放

思想、提升能力、推动工作落实见效的有力抓手;务必站在讲政治、顾大局的高度,深刻认识大讨论活动是州委深入贯彻落实习近平总书记参加十二届全国人大五次四川代表团审议时发表的重要讲话精神在我州落地落实的具体实践。因此,我们必须以强烈的责任感、使命感和紧迫感,不折不扣推进,毫不走展落实,做好结合文章,动真碰硬,切实完善机制,巩固活动成效,坚决摒弃并野狭隘的“小气”、自甘落后的“暮气”、以苦居功的“骄气”、不讲原则的“义气”、作风不实的“浮气”和消极怠工的“惰气”,坚决杜绝“问题年年找,问题年年改,问题年年在”的弊端,坚决克服松懈心理、“过关”思维和畏难情绪,真正做到“往深里想、朝实处改、向实处干、求真见效”,以饱满的热情、昂扬的斗志和务实的作风,奋力建设美丽生态和谐小康甘孜。

## 让大讨论活动成为常态

(紧接第一版)丹巴的中凯选矿有限责任公司均在技术改造升级上取得了长足进步。结合工作实际,罗宇把自己感受到的大讨论活动带来的变化概括成了五个方面:一是从州委、州政府到部、科室,大家工作的节奏和效率明显比大讨论前提高了。罗宇说:“工作的质量要求更高,时效要求更强是我在大讨论活动开始以后越来越明显的感受,如果说以前大多数人是拿出6分力气干工作,那么现在大多数人都拿出了8.9分力气。”二是时不待我的工作紧迫感已经在全委成为共识。以前做工作拖

沓,被动的情况普遍存在,“领导不催,就不慌”也是不少人的习惯,现在大家都在追着时间干工作。三是大家的工作都做得更加细致了。以往经信委的不少工作都没有严格实行月报制度,经常有人是被领导问到了再去整理材料;现在,全委各项工作都要严格实行周报、月报,罗宇说,为了避免在汇报工作上出现“报错”“报漏”的情况,自己专门准备了一个记录本。“去年我们科室上报的信息总共只有7条被上级部门或媒体采用,今年第一季度我们已经有了7条信息被采用了,其中还有5条被省政府和省

级媒体采用。”她高兴地说。四是单位的制度更加完善了。正如大讨论活动方案中明确的“要以形成机制为落脚点”,结合讨论中发现的问题,完善管理制度也是开展大讨论活动的一大特点。拿考勤制度来说,以往都是一季度通报一次考勤结果,现在已经是每月通报,而且分管领导每周都要亲自过问考勤情况。五是大家的大局意识更强了。现在不同科室之间在协调、沟通上都比以前顺畅多了。

“就整体情况来说,州委提出的‘六气’在我们单位或多或少地存在,通过大讨论活

动,这‘六气’第一次引起了我们的深刻反省,也得到了很明显的整改。”最后,罗宇这样概括了大讨论对于经信委及干部职工的影响。她说,大讨论活动不仅让全州广大干部职工进行了一次深刻的剖析与自我剖析,更让我警醒与互相警醒成为了被大家接受的一种风气,而后者就好比是播下了一颗种子。大讨论活动虽然在形式上有一定的阶段性,但是“一起挖掘问题,一起寻求突破”的干事方式会融入今后的每一项工作中,将为提升全州干部职工的干事活力提供不竭动力。