

# 夯实五个基础 确保长治久安 决胜全面小康

深入贯彻落实省党代会暨省委书记王东明来州视察调研指示精神，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开



## 落准五“子”棋 念好十“字”经 我州选调生大有作为

本报讯(闻讯)省委书记王东明强调:“选调生工作是一项基础性、战略性工程,对四川发展具有重要意义”。近期,我州以建立选调生后备干部库为平台,紧紧围绕补短板、串链子、压担子、选苗子、搭台子五项举措,扎实推进选调生队伍建设。

“补脑子”强素质,铸牢“根与魂”。选调生作为党执政的后备来源,成长的好坏、快慢与思想政治素养密不可分。党性教育现场化,充分利用我州红色文化圣地优势,组织选调生实地感受“强渡大渡河”“飞夺泸定桥”等红色文化精神,树牢理想信念。思想教育常态化,结合全州干部人才素质提升工程,通过分年度组织赴外培训、分季度召开座谈会等,定期给选调生“补钙壮骨”,密植“三严三实”“两学一做”教育和习总书记治国理政新理念新思想新战略,加强思想政治建设。专题教育定单化,运用“看红色电影、听专题讲座、话藏区史志、谈工作心得、写调研报告”五个专题模块,激励干事创业。截止目前,先后选派60名参加省内外各级各类培训。举办培训班6期,培训300人次。

“串链子”入角色,做好“帮与爱”。建立健全选调生正向激励机制,充分发挥“传帮带”作用,加快选调生融入度。建立导师帮扶机制。通过新老结对,“师徒式”传帮带,尽快适应新环境新岗位,累计安排导师500余人次,帮带683人。建立关心关爱机制。针对藏区条件艰苦、交通不便、生活枯燥等困难,州、县组织部通过召开座谈会、全覆盖谈心谈话、发放慰问信、心理健康讲座等,及时掌握其思想、工作、生活情况,解决实际困难。建立安家补助机制。分别将博士研究生、硕士研究生和985高校本科选调生一次性安家补助由30万元、20万元、5万元提高到50万元、30万元和10万元。

“压担子”增才干,杜绝“捧与护”。加强和改进选调生工作,有计划采取压担子、墩苗子方式,加强基层淬炼、锤炼高素质。放入“前线”练本领。根据选调生专业特长、工作实绩、发展潜力和拟任职位需求,按照人岗相适原则,有计划选派到基层服务一线挂职任职50余名,到脱贫攻坚一线挂职任职28名,到维稳现场一线挂职任职10余名。

“搭台子”促发展,用活“选与调”。通过搭建不同类别、不同岗位等多种形式的平台,充分用活“选”与“调”。多岗锻炼抓发展。根据知识结构、工作经历、能力特点,以培养讲大局、明决策、懂经济、善协调、会服务等能力为主线,采取上挂学习、下派挂职任职、挂职交叉学习,一纵一横的方式,进行多岗锻炼。先后安排到省、州机关挂职学习120余名,下派挂职任职88名,挂职交叉学习180余名。“两项原则”促流动。坚持“多渠道”交流原则,选调生即可参加公开遴选也可纳入考察调动。截止目前,交流到省级机关22人,州级机关120余人;坚持“优秀”原则,把信仰坚定、作风优良的列为选调生后备干部。“一线”选拔树导向。对在脱贫攻坚、应急处突、基层一线等实绩突出、敢于担当的进行重点培养。近年来,选拔到县级领导岗位22名,正科级领导岗位31名,副科级领导岗位150余名。

本报(县委中心组报道组 王永霞 张成江)甘孜县切实贯彻省第十一次党代会精神贯穿于组织工作的全过程,切实把组织优势转化为发展优势,把组织资源转化为发展资源,把组织活力转化为发展活力,凝聚起广大基层党员的思想共识,为推动脱贫攻坚、筑牢基层基础提供坚强的组织保障。

深入实施“思想政治建设”工程,筑牢引领事业的先锋。持续以“两学一做”常态化、制度化为抓手,以推广基层党建“三个四”工作模式为载体,把学深悟透省第十一次党代会精神作为当前一项重要政治任务,坚持以党章党规来规范约束党组织和党员干部的行为,并以此武装全县各级领导班子,发挥好领导班子的核心引领和带头模范作用,带领全县各级党组织苦干实干巧干,确保省第十一次党代会精神在甘孜落地生根、开花结果。

深入实施“干部能力素质提升”工程,筑牢攻坚事业的砥柱。贯彻落实省第十一次党代会精神,关键在干部,核心在提升各级干部能力素质,努力建成一支政治合格、能担当善作为

同场“赛马”促成才。树立“使用是最好的培养”观念,在选拔任用上,摒弃选调生光环,坚持与公招干部同台竞争、与同事同场赛马,成熟一个,使用一个。打破“身份”立规矩。遵循干部成长规律,对选调生和后备人选坚持全程跟踪,对心浮气躁、急功近利、贪图安逸、不敢担当、自身要求不高的选调生,随时调整出队伍。

“选苗子”优结构,强化“管与育”。以信息化建设为载体,动态管理选调生队伍,多点发力建平台。参照“青马工程”标准,以组织推荐和个人自荐相结合等方式进行初选,对品行好、能力强、公认度高的,同步纳入甘孜州选调生后备干部库,现已入库50名。上下联动管人选。实行县委组织部、推荐单位、挂职单位“三位一体”培养、管理、联动模式,从德、能、勤、绩、廉进行跟踪“考核”,并将考核结果作为调整使用重要依据。同时,将库内优秀人员推荐为全州后备干部序列。内外结合育干部。依托对口援藏平台,结合中央、省、州发展新理念、脱贫攻坚、依法办事等内容,在州内培训基础上,拟在中山大学对50名选调生后备人选进行集中强化培训;切实提高科学决策能力、风险防范治理能力、专业化能力。

“搭台子”促发展,用活“选与调”。通过搭建不同类别、不同岗位等多种形式的平台,充分用活“选”与“调”。多岗锻炼抓发展。根据知识结构、工作经历、能力特点,以培养讲大局、明决策、懂经济、善协调、会服务等能力为主线,采取上挂学习、下派挂职任职、挂职交叉学习,一纵一横的方式,进行多岗锻炼。先后安排到省、州机关挂职学习120余名,下派挂职任职88名,挂职交叉学习180余名。“两项原则”促流动。坚持“多渠道”交流原则,选调生即可参加公开遴选也可纳入考察调动。截止目前,交流到省级机关22人,州级机关120余人;坚持“优秀”原则,把信仰坚定、作风优良的列为选调生后备干部。“一线”选拔树导向。对在脱贫攻坚、应急处突、基层一线等实绩突出、敢于担当的进行重点培养。近年来,选拔到县级领导岗位22名,正科级领导岗位31名,副科级领导岗位150余名。

## 甘孜县筑牢脱贫攻坚组织基础

本报(县委中心组报道组 王永霞 张成江)甘孜县切实贯彻省第十一次党代会精神贯穿于组织工作的全过程,切实把组织优势转化为发展优势,把组织资源转化为发展资源,把组织活力转化为发展活力,凝聚起广大基层党员的思想共识,为推动脱贫攻坚、筑牢基层基础提供坚强的组织保障。

深入实施“思想政治建设”工程,筑牢引领事业的先锋。持续以“两学一做”常态化、制度化为抓手,以推广基层党建“三个四”工作模式为载体,把学深悟透省第十一次党代会精神作为当前一项重要政治任务,坚持以党章党规来规范约束党组织和党员干部的行为,并以此武装全县各级领导班子,发挥好领导班子的核心引领和带头模范作用,带领全县各级党组织苦干实干巧干,确保省第十一次党代会精神在甘孜落地生根、开花结果。

深入实施“干部能力素质提升”工程,筑牢攻坚事业的砥柱。贯彻落实省第十一次党代会精神,关键在干部,核心在提升各级干部能力素质,努力建成一支政治合格、能担当善作为

的干部队伍。该县加力推进“干部能力素质提升工程”,对各级党员干部进行系统性、菜单式的培训提能、顶岗锻炼;必须多渠道发现干部,不断拓宽选人用人范围,优化干部评价使用机制,注重在“五个一线”发现使用干部;高标准管理干部,坚持抓早、抓小、抓预防,不断提高党员干部的“免疫力”和“抵抗力”。

深入实施“固本强基”工程,筑牢发展事业的堡垒。围绕脱贫攻坚、改善民生和维护稳定“三大主战场”,为基层党员干部发挥作用搭建平台,切实发挥好基层党组织的战斗堡垒作用。切实加强基层党组织的政治功能和服务功能,引领广大党员争当“示范、维稳、亮剑、脱贫、服务”五大先锋,排查化解矛盾纠纷500余件,为群众办好事千余件;教育培训农牧民群众4万余人次;持续用力“五个一帮扶”,实施“党员精准扶示范工程”,加强培养培育农村致富带头人和村集体经济,建成投产42个示范项目,带动137户贫困群众参与,帮带示范和经济效益初步显现,确保了党建促脱贫攻坚取得新成效。

见证  
砥砺奋进的日教这  
5年  
以优异成绩迎接党的十九大胜利召开



# 吹响奔康冲锋号

### ——理塘县着力夯实发展基础纪实

花开“高城”,草绿山川。  
8月,理塘迎来一年中最美的季节。花园农庄的西瓜熟了,“高原产”甜豆上航班端上了台湾居民的餐桌,电子商务双创孵化中心开园了,高原小城越来越有魅力了……  
这些,便是理塘实施“七大战略”发生的静悄悄的变化!

县委中心组报道组 叶强平 文/图

## 百姓“点菜”脱贫快

信乃村降央曲批所在的藏坝乡,是全出了名的穷乡,因农作物产量低,病虫害严重,辛苦一年下来,降央曲批家连口粮都挣不够,想养牦牛却没有资金购买,2011年就举家搬到县城。

在艰难生存三年后,由于没有稳定的收入,2014年不得不又回到村上。正在降央曲批无助的时候,2015年底,理塘扶贫攻坚战拉开序幕,降央曲批被确定为贫困户。

2016年年初,5次村民大会,10多次村“两委”会议,终于将全村村民抱团发展养殖业的“菜单”敲定。户户参与,户户发力,通过“规模养殖场+合作社+农户”的运营模式,县财政拨启动资金100万元,藏青扎喇高原牦牛专业养殖专业合作社于2016年4月中旬启动运行。

降央曲批以一头牦牛入股加入合作社后,凭借体力好、肯吃苦和优先照顾贫困户的条件,他承包了集体牧场部分牦牛进行养殖。今年5月,承包期满后,他得到牲畜奖励8头和4万元的承包费,加上前段时间从合作社分红的600元,作为2017年预脱贫户,可享受藏区安居建设项目6万元,他家离脱贫的目标也越来越近了。

甲洼镇下依村“产权式”扶贫、中木拉乡乃沙村“订单农业”……像这种百姓“点菜”的脱贫模式,在理塘越来越受欢迎,同时也让村民尝到了甜头。

## 依法治县创和谐

依法治县战略实施以来,农牧民群众安全感提升了。

改变这一切的,是理塘县持之以恒的依法治县带来的效果。今年,理塘县重拳出击,缉枪治爆成效显著。截至7月24日,共收缴枪支23支,子弹共计1249发。

理塘县创新法治宣传方式,录制“平安理塘”以案释法法治专题片;播放法治

电影并用藏语向群众进行翻译解释;所有执法单位开通微信公众号及时普法,形成了“4+2+N”普法整体良好态势。

以互联网+中心+信息化的工作模式,进一步提升基层治理能力和水平。推行“错时、预约、上门、送达”的服务模式,网格工作大到维稳调解,小到为民换锁修水管,共受理并妥善处置2015余事件。

“巡回调解”、“流动调解”联动调解小组,“巡回法庭”进乡村。依托“大调解”信息平台,积极畅通“上”和“下”两条渠道,规范矛盾纠纷分析研判,强化情报引领维稳工作。

## 产业开出幸福花

牧场变景点,在村里打工、奶产品销往北京等高端市场,这是过惯了“逐水草而居、逐水草而牧”的奔戈乡卡灰牧民过去想都不敢想的事情。通过旅游联姻,探索走专业合作社路子,高原现代家庭牧场在美丽的卡灰草地上“开”出了幸福花。

把牧场和旅游有机结合起来,建立了集畜牧业、藏区特色餐饮、游牧生产生活体验、特色产品营销、休闲娱乐等一体的雷曲吉祥牧场。特色餐饮区22万元,8名贫困人员在从事服务、加工、管理等,有了稳定的劳务收入。

以“公司+合作社+农户”的模式与理塘蓝逸公司合作,有效解决了集体牧场奶产品的销路问题。贫困户降央曲珍、亚科在2016年管理集体牧场中,每人有2.5万元收入。2016年年底,卡灰村实现了整村脱贫。

理塘县在做大一产上突出规模效应,做精二产上突出特色优势,做强三产上突出全域旅游。为助推产业富民,选准“特色产业+”模式,促进生态畜牧业、种植业、乡村旅游业共同发展;发展“产业园区+”模式,带动劳务输出等产业发展;坚定“农业经营主体+”模式,实现公司和农户双赢。

## 畅通理塘惠民生

要想富,先修路。理塘在力破交通瓶颈上狠下功夫。

以“精准扶贫,交通先行”为抓手,把公路修到千家万户,改变群众因“交通困难”致贫的现状,提高乡镇通畅率,当好发展先行官,依托新一轮“交通建设三年集中攻坚”,制定切实可行的作战图、时间表、路线图。

一组组数据显示“交通先行”成绩:完成通乡公路417.7公里,完成通村公路341公里,年内力争完成“圣洁甘孜”游客服务中心“建设任务。年底通讯通畅率达100%,通村通畅率达90%以上。实施电力农网、城网改造10KV线路163.16公里,2445户彻底告别无电、弱电时代。完成安全饮水受益人口5095人;解决4500余人看电视、听广播难问题。

## 城乡提升面貌新

不管是理塘的居民,还是到过理塘的游客,提起理塘城市的变化,用得最多的四个字:漂亮、干净。

两年多前,坑洼的城市道路、混乱的市容市貌……,理塘县城的现状与“康南中心城市”的定位名不符实。

近年来,理塘县始终把推进新型城镇化建设作为经济繁荣的重要抓手,切实做强县城、做优乡镇、做美村寨。2015年,完成了主城区“一纵三横”市政道路改造工程,道路总长为3.471公里。截止目前,已完成主城区市政道路及供排水管网、风貌改造、县城自来水改建、县城生活垃圾卫生填埋场等市政建设项目。完成了主城区“土地限建红线”的划定,正在清理整顿违建建设,规范土地管理,杜绝土地乱象。

目前,“魅力县城”正在实施自来水入户、市政道路硬化、“九子一线”治理等五项工作和污水、垃圾处理项目建设;“风情小镇”正在实施道路、活动广场、垃圾处理等公共服务设施建设;“美丽乡村”正在开展脱贫攻坚“四好村”创建、旅游村打造等,围绕318、227线12个沿线村寨,深入推进“六改三建”,传承乡土文化、发展农村经济。

## 秀美山川醉人眼

湿地得到保护,植树种草热情不减,生态治理加大力度,生态经济蓬勃兴起,生态环境越来越好。

理塘县大力推进生态红线划定工作,目前全县湿地保有量达91393.12公顷,森林保有量达650288.02公顷,自然保护区保有量达4591.61万平方公里;实施沙化土地治理6150亩,新建污水处理厂一座,逐步改善县城人居环境质量,24个乡(镇)集中式饮用水水源地保护区进行常态化监测。

理塘县坚持“山种树、路种花、河变湖”的立体生态格局,不断改善生态环境。今年实施中幼林抚育1.9万亩;

## 帮扶求精准 短板需补齐

# 温江民生项目落户金马草原

本报讯(钟研研 陈楷)今年上半年,成都市温江区按照省统一部署,摸清色达实情,抓项目、抓落实,精准开展对口帮扶工作,始终围绕脱贫攻坚中心工作,坚持“精准帮扶”,补齐色达县脱贫攻坚工作短板,扎实推进对口帮扶的各项工作任务,一批援助项目正在抓紧实施,惠及民生。

订单式开展智力帮扶,精准化“温江经验”输入。根据色达县人才需求清单,按照“优先满足、好中选优”的原则,优先保障项目管理、旅游营销、教育医疗等亟需领域干部的选派力度,从后备干部中选派党政干部人才12名,从学科带头人和业务骨干中选派专业技术人才16名,组成温江

区第四批援助色达工作队到县挂职锻炼。援藏人才克服高原反应,主动融入工作,为色达县各行各业发展贡献智慧,建言献策。按照2017年洛若镇撤乡建镇项目、城市土地开发、招商引资等重点工作的需求,有针对性地选派规划、国土、招商等方面技术骨干开展短期支援。目前,已就色达县规划审查、招商引资、土地出让招拍挂等方面制定了系列规范操作流程,帮助起草了《色达县文化旅游业招商推广战略合作协议》、《色达县中藏药业发展战略合作协议》,并在色达县首次举行的土地公开拍卖中拍得土地出让金1864万元。

精准开展产业帮扶,补齐集体经济脱

贫增收短板。“十三五”期间,温江将提供帮扶资金2850万元帮助色达县建设10座藏式乡村酒店,发展脱贫攻坚乡村集体经济。已建成保护区、旭日精品乡村酒店,并采用承包托管的方式实现运营。在酒店建设过程中,吸纳了23户贫困户50余名劳动力实现短期就业,让贫困村民有了稳定的收入。

精准实施住房解困,打造脱贫攻坚综合载体。今年起,温江区以“点面结合”的方式帮助色达县开展保障性住房建设,计划帮扶资金3710万元,帮助实施450户建档立卡贫困户住房解困,建设色柯镇、大则乡、泥朵镇易地扶贫搬迁集中

安置示范项目,打造新一轮对口帮扶色达县脱贫攻坚的综合载体。结合实际,搭建游牧住宿体验、家庭手工业展销、农牧旅游产品销售等特色产业发展平台,促进搬迁牧民就近就业和脱贫增收。目前,项目建设有序推进,10月底基本建成,年底实现搬迁入住。一批民生项目落地实施,牧民群众看在眼里,感激的话语道不尽。牧民群众表示,住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气,温江区党委和政府,特别是援藏干部的倾心付出,功不可没。他们将铭记汉族兄弟的无私帮助,铭记党的恩情,撸起袖子加油干,争取早日过上幸福生活。