中共丹巴林业局委员会

关于巡察整改情况的通报

全州干部群众：

根据州委巡察工作领导小组的统一安排，2017年5月12日至6月5日，州委第一巡察组对丹巴林业局党委进行了巡察。2017年10月9日，州委第一巡察组向丹巴林业局党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、高度重视，迅速开展巡察整改工作

丹巴林业局党委认真履行巡察整改的主体责任，坚决照单全收，坚持立行立改，不推诿、不敷衍，坚决把讲政治贯穿整改全过程，坚决做到整改责任全承担，坚决实现所有问题全整改，坚决推进整改要求全落实。两个月来，巡察反馈意见整改取得了初步成效。

（一）强化组织领导。为做好州委第一巡察组巡察反馈意见的整改落实，成立了以局党委书记、局长薛玉华同志为组长，其他党委成员为副组长，局相关单位（部门）负责人为成员的整改工作领导小组，负责对整改工作的组织领导和协调。

（二）明确工作目标。针对州委第一巡察组反馈的4方面12个大项主要问题，及时召开党委会，对存在的问题进行逐一梳理，分析原因。并于2017年10月25日召开巡察组反馈意见整改动员大会，对整改工作进行部署安排，将12大项主要问题逐一明确了责任领导、牵头部门、责任部门、责任人和整改时限要求。经过责任领导的认真初审，局党委3次集体研究，将整改措施确定为43条，并最终形成了整改工作方案。

（三）狠抓责任落实。局党委负责人带头认领任务，对号入座，把自己摆进去，带头对照检查、带头抓好整改，尤其是巡察组点到的具体问题，组织职能部门迅速整改到位，切实做到以上率下、当好表率。整改责任领导认真履行“一岗双责”，分头召开会议具体落实整改工作，层层压实责任，层层传导压力；各牵头部门、责任部门和责任人认真履行分工职责，对整改工作措施逐项对照，逐一落实，对账销号，形成了上下联动、主次分明、部门协作的良好工作格局。

二、巡察整改落实情况

启动巡察整改工作以来，局党委团结带领全局上下齐心协力、全力以赴，推动整改工作有力有序有效开展。截止目前，已基本完成巡察反馈意见的整改，并将整改措施作为长效机制常抓不懈。

（一）执行党的政治纪律方面

1.巡察组反馈的问题：党的领导发挥不力。领导班子结合林业行业职能转变，从砍树人转变为种树人、管护人的过程中，班子对中央、省、州的政策贯彻落实不够。特别是对天然林资源保护工程给国有森工企业带来的机遇与挑战认识不足，对政策缺乏认真研究。在森工企业产业转型发展方面缺乏创新意识和发展理念；缺少对企业的转型发展规划，发展思路不清。

整改落实情况：一是理清工作思路。组织各级领导班子、党员和管理人员深入学习党的十八大、十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立绿色发展理念，以科学的理论指导工作。把解放思想和实事求是充分结合，认真谋划企业转型发展的新思路、新举措，以上率下，切实推进企业更好更快发展；二是积极主动作为。立足企业实际，紧紧抓住国家实施生态文明发展战略、林业产业扶贫攻坚、林业生态旅游、大规模绿化全州等一系列发展机遇，加强现有森林资源的管理、保护，加强新规划的大桑花圃、森林公寓的后期管理和市场营销，积极申报森林防火高危区（高风险区）综合治理项目和设立大渡河源省级森林公园，为生态旅游、旅游接待、绿化造林等产业转型发展项目奠定基础，切实把资源优势变成经济优势，努力推进企业产业发展，促进企业增效、职工增收。三是重塑企业形象。由企业出资、职工投劳，对局机关办公环境和基层各管护队（点）职工居住环境进行了大力整治，职工生产生活环境得到较大改善，企业形象得到进一步提升。四是结合企业实际，依据相关产业政策，积极探索林区改革和转型发展路子，研究并形成了2018-2020年我局的产业发展规划，为企业健康、有序、持续发展提供了指导和遵循。

2.巡察组反馈的问题：领导班子抓党建意识不强，党建工作流于形式。坚持“三会一课”制度差，领导干部以普通党员身份参加支部生活制度坚持不够。党费收缴随意化，未按党章要求办理，存在年底一次性收缴情况。党员队伍缺乏活力。

整改落实情况：一是层层落实责任。对《甘孜州丹巴林业局党建工作责任制度》进行了修订完善，进一步明确各级领导班子和班子成员党建工作职责，并把履行抓党建工作责任情况作为年终述职述廉的重要内容，督促党委成员和各党支部严格落实党建各项工作，层层压实党建工作责任。二是加强支部班子建设。制定印发了《甘孜州丹巴林业局基层党支部换届工作实施方案》，按照公开、平等、竞争、择优的原则，对局属5个党支部进行换届，选优配强支部班子，进一步提高基层党支部推动发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐的能力，夯实基层组织基础。三是加强阵地建设。为机关党支部新建了党员活动室，促进支部活动的经常化、制度化、规范化，进一步激活基层党组织的活力。四是坚持“三会一课”制度。制定印发了《丹巴林业局2017年“三会一课”学习计划》，对每月学习内容进行了明确规定。五是每月开展一次“党费日”活动。要求局属各党支部每月开展一次“党费日”活动，按照党章规定收取党费，每季度向党员公布一次党费收缴情况，进一步增强全局广大党员的党性意识。六是加强党员学习教育。以“三会一课”为载体，结合深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化和能力素质提升工程，加强对《党章》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规和党的十八大十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、业务知识和岗位技能的学习，切实增强全局广大党员、管理人员“四个意识”和履职能力，着力打造一支理想信念坚定、清正廉洁、充满活力的党员队伍。七是加强监督检查。局纪检监察部门定期不定期对局属各党支部落实党建工作责任制情况开展专项督查，对党建各项工作落实不力、制度执行不到位的，一经发现坚决查处。

3.巡察组反馈的问题：纪检职能弱化，监督的具体措施不力。在履行监督职责中，缺乏具有针对性和可操作性的措施。

整改落实情况：一是压实责任突出问责。坚持《甘孜州丹巴林业局落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见（试行）》，进一步落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，局领导班子成员按照分工抓好责任范围内的党风廉政建设工作。通过层层签订责任书、细化主体责任清单等措施，引导各级管理人员明确职责、坚持原则，对党风廉政建设和作风建设问题敢管敢抓、真抓真管、严抓严管，建立上下有机互动的责任传导机制，将工作压力层层传导，把工作责任压紧压实，对责任落实不力，制度执行不严的，对相关人员进行责任追究。二是健全规章制度。各职能部门按照职责分工，分别对《丹巴林业局制度执行监督管理规定》《丹巴林业局车辆使用管理办法》《丹巴林业局财务会计管理办法》《丹巴林业局劳动人事管理办法》《丹巴林业局综合目标考核奖惩办法》《丹巴林业局物资采购管理办法》《丹巴林业局管理人员管理办法》《丹巴林业局固定资产管理办法》《丹巴林业局接待费管理办法》《丹巴林业局差旅费报销管理办法》等管人、管钱、管物的规章制度进行了修订完善，进一步增强制度的可操作性，强化制度的约束力，提高制度的执行力，保障制度落实到位。三是加强监督检查。采取事前、事中、事后的方式，进一步加强对企业工程资金使用、管理人员聘（任）免、“三公经费”、企业物资采购、项目招投标、工程建设质量等实行常态化、制度化监督。对管人、管钱、管物的单位（部门）及人员定期进行监督检查，及时发现和解决工作中存在的倾向性、苗头性问题，做到早发现、早提醒、早纠正。四是加强队伍建设。加强纪检队伍建设，增强纪检队伍素质，提升纪检队伍执纪能力，切实做到打铁还需自身硬。

（二）党风廉政建设和反腐败斗争方面的问题

1.巡察组反馈的问题：财务监督机制不严，存在重复报销费用的问题。

整改落实情况：一是对2012年至2016年法定节假日加班期间报销的差旅费进行了认真仔细的清理，将涉及重复报销的差旅费由当事人全额交回局财务。二是加强内部监督。修订完善了企业相关规章制度，对财务人员的岗位职责、重大事项的决策和执行程序、资产清查程序、内部审计程序等进一步进行了明确，建立有效的监督制衡机制，确保企业财务监督制度落到实处。三是加强业务培训。进一步加强财务人员国家法律法规、企业规章制度和财务知识的学习，强化财务人员财经纪律意识和业务技能提升。

2.巡察组反馈的问题：财务科目混淆，存在挤占森林抚育补贴资金发放工资及加班补助等情况。

整改落实情况：一是进行资金归垫。挤占森林抚育补贴发放的工资及加班补助资金已于2017年12月5日进行了全额归垫。二是加强资金管理。从2017年起，根据每年上级下达的森林抚育任务，按照《林业改革发展资金管理办法》（农财〔2016〕196号）文件规定及上级批复的森林抚育项目作业设计、森林抚育合同严格执行。三是提高政策水平。组织财务人员重点学习实施天保工程二期以来的资金管理文件及《会计法》《会计准则》，严格资金使用范围，保障工程资金合法、合规并按上级文件精神和要求执行。

3.巡察组反馈的问题：工程项目管理不规范，增量部分缺少相关程序的情况。

整改落实情况：一是采取多种形式加强工程及财务人员业务培训，努力提高业务能力。二是严格按照工程项目管理要求，认真执行工程设计、报批、施工、验收、审计等程序。三是加强工程档案的收集、归档管理。

（三）违反中央八项规定、省委十项规定和州委州政府七项规定精神方面的问题

1.巡察组反馈的问题：领导班子不作为。班子动力不足，安于现状，得过且过，没有转型发展清晰的思路、措施和办法，企业如何“多元化”经营思考较少，几年来企业没有转型发展规划，整个企业没有朝气，干部职工意见大。

整改落实情况：一是加强领导班子建设。坚持党委中心组学习制度，切实加强班子成员的政治理论学习及业务学习，努力提高班子成员的学习能力、决策能力、落实能力和创新能力。二是加强企业产业发展。针对企业实际情况，依托现有资源优势，加快申报森林防火高危区（高风险区）综合治理项目和设立大渡河源省级森林公园的工作进度，积极组织实施好大桑花圃和森林公寓项目建设和管理；加强与当地县乡政府的沟通交流，充分发挥林业企业的人才和技术优势，积极参与绿化造林项目，进一步拓宽产业发展渠道，推进企业产业发展，促进企业增效、职工增收。三是建立长效机制。建立完善《甘孜州丹巴林业局领导干部联系基层和服务职工制度》，形成深入基层的长效机制，领导班子成员要经常性地深入基层开展调查研究，收集职工对企业改革发展的建议意见，要关心关爱基层职工工作生活中的实际困难，掌握职工思想动态及反映强烈的焦点突出问题，切实为全局广大职工办实事、解难事，进一步增强企业向心力和凝聚力。

2.巡察组反馈的问题：财务管理混乱，存在利用抚育资金发放加班补助等情况。加班工资发放审核不严，存在全局干部职工每个节假日都加班、值班，普遍发放加班工资的现象。

整改落实情况：一是进行资金归垫。对在抚育资金中发放的加班补助进行清理并全额归垫。二是严格审核。进一步明确各部门在资金管理和使用中的职责，完善内控机制，严格审核程序，确保资金使用程序合法、支付合规、监督有力。从2017年10月起，各相关部门按完善和健全的内控制度和审核程序，各司其职，对工资发放等进行审核，严格执行上级文件精神和相关规定管理和使用工程资金。三是加强业务培训。加强对相关部门工作人员的业务培训，认真学习国家、省、州相关法律法规及财务管理业务知识，进一步提高法律法规意识和工作能力。

3.巡察组反馈的问题：接待中存在超标准接待现象。

整改落实情况：一是对《甘孜州丹巴林业局公务接待管理办法》进行修订完善，进一步健全了企业公务接待审批控制制度和财务内控制度，严格执行接待活动的申请、审批和报销等程序，严控接待陪同人数和用餐标准。二是加强学习教育，进一步提高思想认识。对相关责任人员进行批评教育并加强业务学习，加强对国家、省、州关于国有企业公务接待活动相关管理办法的学习，在公务接待中严格贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定和州委州政府七项规定以及甘孜州人民政府办公室关于印发《甘孜州进一步规范公务活动的有关规定（试行）的通知》（甘委办〔2017〕107号）精神。

4.巡察组反馈的问题：班子成员工作作风不深入。深入基层一线调研不够，倾听职工群众呼声、解决群众困难不到位。特别是关心干部职工不够，棚户区改造、国有资产处置干部职工意见大。

整改落实情况：一是修订完善了《甘孜州丹巴林业局领导干部联系基层和服务职工制度》，对领导班子成员每月下基层调研次数进行了明确。二是关心关爱职工。在沙冲队27公里、党岭队丹东点新建2座蔬菜大棚，对沙冲队5公里点、27公里点、二瓦槽点、丹东点、党岭点热水器进行了修复，对全局各队（点）环境进行了整治，着力解决了基层各管护队（点）职工吃菜难、洗澡难和脏乱差等问题；继续开展慰问困难职工和职工健康体检活动，切实为职工办实事、办好事、解难事。三是积极回应职工关切，认真研究棚改房相关政策及国有资产管理相关规定，寻求政策支撑和上级支持，切实加强对企业国有资产管理，保障国有资产安全和维护职工合法利益。

（四）执行民主集中制和干部选拔任用方面的问题

1.巡察组反馈的问题：干部年龄老化，干部人才和技术人才缺乏，管理粗放。目前营造科缺科长，两个营造管护队缺副队长。企业大多数职工受教育程度和整体素质偏低，专业知识和实用技术未得到及时更新，管护、抚育技术人才缺乏，对技术人才在岗培训不够。经营管理粗放，水平低下，影响了森工企业的转型发展。

整改落实情况：一是加强队伍建设。对《甘孜州丹巴林业局管理人员管理办法》进行了修订完善，参照《党政领导干部选拔任用条例》，适时选强配齐各级领导班子。二是加强业务培训。对《甘孜州丹巴林业局职工教育培训管理办法》进行了修订，鼓励职工自学成才。采取走出去、请进来和岗位培训相结合的方式，利用两至三年时间，对全局管理人员和职工普遍轮训一次。三是招才引智。对企业紧缺人才，采取到内地院校招才引智，积极向上级申报招录4名资源管理、财务管理、工程建设、文秘写作方面的人才，为推进生态文明建设、深化企业改革发展提供动力。四是加强监督管理，完善激励机制。加强对人财物的监督管理，激发企业内生动力。加强对办公经费、车辆使用费、招接待费、差旅费等成本费用控制，增强企业管理的能力和提升企业经济效益。五是对《甘孜州丹巴林业局综合目标考核奖惩办法》进行了修订完善，下达年度目标任务，进一步明确部门职责和岗位职责；建立健全职工目标考核奖惩制度，着力解决执行落实不力、遇到问题绕道走、出工不出力、干多干少一个样等问题，进一步体现多劳多得、少劳少得，不劳不得，充分调动全局广大职工干事创业的积极性。

2.巡察组反馈的问题：领导班子成员缺乏担当意识，工作中缺乏创新。班子成员看似团结，大小事情集体研究，但在议事决策中存在议而不决，办事推拖现象，在重大事项决策上民主，但缺少集中，实质上是谁都怕担责任。在工作中按部就班，不敢担当。顾大局、抓大事的能力不够。

整改落实情况：一是加强制度建设。以制度落实为切入点，强化知责担当，着力解决议事决策中议而不决问题。对《甘孜州丹巴林业局领导班子及班子成员工作职责》进行修订完善，细化领导班子成员分工，明确职责，切实解决工作中推拖现象。坚持民主集中制，充分发挥领导班子成员的主观能动性和责任感，班子成员之间加强沟通，充分酝酿，群策群力，始终坚持用民主决策机制凝聚共识。二是加强班子建设，提高班子素质。党委班子成员要进一步增强党性修养，增强“四种意识”，坚定理想信念，牢固树立“守土有责、守土尽责”的自觉意识。三是党委班子成员要积极研究和探索新时代林业企业改革发展的趋势和路径，深入思考企业在改革发展稳定中的矛盾和存在的突出问题，面对工作中急难险重任务要有走得出去、豁得出去、顶得上去的行动和魄力，要敢于正视错误，敢于较真碰硬，敢于真抓真管，把“在其位谋其政，司其职负其责”作为执政为民的一种精神境界，切实做到爱岗敬业、忠诚履职，尽心尽责，敢于担责。

三、建章立制，构建长效机制

我局两个月的全面集中整改虽然取得了一定的成效，但只是阶段性的，整改工作还需持续深入、不断深化，尤其是一些比较复杂、深层次、涉及体制机制方面的问题，必须通过不断深化改革来解决，我们将持之以恒地继续抓好整改工作，直到所有问题全部整改到位。下一步，局党委将认真履行全面从严治党的政治责任，着眼于企业的长远发展，以久久为功的韧劲和抓铁有痕的力度，持续推动巡察反馈意见的整改工作，不断巩固和深化管党治党成果。

（一）锲而不舍、狠抓整改。坚持整改目标不变、标准不降、力度不减，扎实推进整改各项工作，确保高标准、高质量、高要求全面落实整改任务。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，坚决防止问题反弹；对尚未整改到位的事项，要按照既定目标和措施，确保整改落实到位；对影响全局和长远、需要长期整改的事项，要进一步细化工作目标和计划，制订整改时间表，打好整改持久战。

（二）建章立制、务求长效。聚焦薄弱环节和共性问题，对照全面从严治党的要求，着力解决根本性关键性问题。坚持解决问题与建章立制相结合，加强制度设计，着力构建系统完备、衔接配套、有效管用的制度体系，扎紧织密制度笼子，形成用制度管人管权管钱的长效机制，从根本上防止各类问题的发生。

（三）运用成果、助推发展。以推进整改落实为契机，充分运用整改成果，全力推动企业各项工作迈上新台阶。坚持把巡察整改工作作为落实全面从严治党、深化体制机制改革的重要抓手，与学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想紧密结合起来，与贯彻落实中央、省委、州委和州林业局党委的决策部署紧密结合起来，与“两学一做”学习教育常态化制度化紧密结合起来，与企业各项中心任务紧密结合起来，围绕“两个百年”奋斗目标，进一步严明党的纪律、严守党的规矩、树立新的形象、展现新的作为，着力解决影响企业改革发展稳定和涉及职工利益的问题，为深入推进生态文明发展战略、筑牢长江上游生态屏障、建设美丽生态和谐小康甘孜提供坚强有力的组织保障。

欢迎全州广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：电话0836-3523786
通讯地址：甘孜州丹巴县章谷镇五里牌新区丹巴林业局政治处
邮政编码：626300
电子邮箱：QQ501584047

一位双肾结石患者的就诊感悟

2017年9月12日，家住洪雅县槽渔滩镇48岁的简先生在回忆自己肾结石病的治疗经历时感慨地说：“我来来回回跑了多个地方多家医院，最终还是在雅安仁康医院解决了问题。专科专治，让人放心！”

经历这次看病的过程，简先生总结说，生病后，不要自以为是，自己给自己当医生，更不能乱治疗，这样会耽误治疗时间，最后多受痛苦。同时，确诊病情后，要找准医院，才能达到事半功倍的治疗效果。

身体出现不适，凭自我感觉治疗

简先生说：“一直以来，我的身体都非常好，连小毛病都没有，凭着一身的劳力在省外务工挣钱，养家糊口；而2个月前，觉得腰部出现胀痛症状，以为是工作中不小心扭伤了腰，于是买了一些膏药贴上，最初几天，胀痛确实得到了缓解，但又过了几天，腰部胀痛却不断加剧，坐也不能坐，睡也不能睡，就到附近卫生院理疗，但理疗一个星期后，依然没有好转”

此时，简先生又以为是伤及骨头，于是，就到天全县中医医院就诊。但检查结果发现骨头一点问题都没有，他只能回家。在返家路上，他遇到家乡人宋兴洪，将自己的情况向宋进行了诉说，宋兴洪曾经患过肾结石，听到简先生诉说的症状后，怀疑简先生可能是患上肾结石了，建议他到医院做相关检查。简先生马不停蹄地到洪雅县医院做了B超检查，结果确诊为肾结石。

纠结报销比例，迟迟不能选定就诊医院

检查出肾结石后，简先生首先想到去当地卫生院治疗，想用药物疗法把结石“打”出来。可住院一个星期后，结石依然没有消失，接诊医生建议其到洪雅或者眉山市医院进行治疗。

简先生再次找到宋兴洪，得知宋是在雅安仁康医院治疗的，简先生又上网查询，看到该院治疗过许多疑难结石病，于是他决定先到雅安仁康医院再检查一下。经雅安仁康医院的检查，简先生患双肾多发性结石，右肾结石最大的直径约2.5厘米，并伴有肾脏积液，需要马上手术。但简先生通过询问得知，雅安仁康医院医疗费用报销比例比家乡医院的略低，他就打了“退堂鼓”而放弃了马上手术，并拿着相关检查报告返回了家乡，先后到多家医院咨询，均表示无法手术，建议他到成都大医院去治疗。经过简先生和其家属权衡，最终决定到雅安仁康医院治疗。

返回仁康医院，一小时取双肾结石

因简先生所患肾结石用体外碎石和药物排石均行不通，如果做开放性手术，就要将肾脏切开后才能把结石取出来，其手术风险大大增加。

简先生入院后，雅安仁康医院经过对简先生结石的评估，很快制定出经皮肾镜碎石取石，一次性同时处理双肾结石的手术方案。2017年9月8日，雅安仁康医院仅用一个小时左右时间，就为简先生实施了双肾经皮肾镜碎石取石手术。整个手术过程很顺利，基本没有出血发生。

专家提醒

雅安仁康医院专家说，简先生体内的肾脏结石存在时间长，但平时并没有明显症状，是一种典型的“无症状结石”。因此，提醒广大民众，每年至少一次B超检查是非常必要的。一旦发现结石，应当尽快前往正规医院泌尿外科就医。小结石（小于0.6厘米）可选择保守治疗，包括大量饮水、适当服用排石药物、多运动、均衡饮食等；结石较大时，可以根据不同部位、结石大小选择不同的个体化治疗方案，千万不要出现症状后，自己当医生，自己买药吃，耽误治疗。