

以诚引才 以干兴才 以培育才 以情留才 我州构建全方位多层次 宽领域人才振兴体系

●黄长兴 杨梅

近日,九龙县呷尔镇
博士镇长刘骏在共青团
甘孜州第十一次代表大
会上,全票当选为团州委
副书记,这是我州坚持人
才优先发展,推进人才振
兴的又一典型。

近年来,针对人才
引进难、留住难、下去
难、提能难,我州坚持问
题导向、目标导向,大力
实施人才优先发展战略,
坚持引育并举、综合
施策,初步构建起全方
位、多层次、宽领域的
人才振兴体系,为建设美
丽生态和谐小康甘孜提
供坚强的人才支撑和智
力保障。

实现「高精尖」
加大高端人才引育
针对高端人才引进难,实
施“硕博人才进甘孜行动”,刚
柔并举引智引才。常态刚性引
才。创新引才留才、励才育才政
策,常态化引进急需紧缺高层
次人才,近五年引进清华、北大
等高校硕士博士高层次人才
70余人,并计划安排高层次人
才到基层实践锻炼,压担子、
交任务,刘骏等一批高层次人才
已成为各行业引领发展的中
坚力量。注重柔性引才。本着
“不求所有、但求所用”“不求
常在、但求常来”原则,柔性引
进医疗卫生、规划建设、科学研
究等领域高端人才,80余名高
端人才定期来州服务、指导工
作,为经济社会发展提供决策
咨询。搭建平台引才。支持企事
业单位、科研院所建立实验
室和技术研究中心,成立院士
专家工作站,增强高端人才承
载能力,并从研发经费上重点
考虑,在落地落实上重点保障,
60余名院士、专家常年在州
开展科学研究和技术攻关。截
至目前,全州引进高端人才较
2013年增加一倍。

实现「强支撑」
实施定向培养工程
针对紧缺人才匮乏,坚持因
需施策、“订单做菜”,推进人
才定向培养。实施人才自主委
托定向培养。坚持问题导向和
需求导向,把人事考试前置,委
托省内高等学校、高职院校开
展定向培养,五年自主委托培
养专业1782名,491名毕业生
已毕业上岗。实施紧急专业人
才定向培养。以深度贫困县
人才振兴工程为抓手,推进教
育、卫生、农业等14个领域紧
缺专业大学生和高职(专科)技
能人才免费定向培养,计划3
年内,免费定向培养紧缺专业
和技能人才4000余名,基本满
足经济社会发展对人才需求。
实施乡村实用人才定向培养。
从2018年起,用3年时间,每
年选送220名具有一定实用技
能的乡村人才,开展一年实训
教育,提升专业技能,期满合格
发放中等职业学校毕业证书;
每年选送130名在职村医到中
职卫校接受3年农村医学专业
学历教育,毕业后全部安排到
村卫生室工作,为基层一线留
住一支“永不走的扶贫攻坚队”。

实现「进得来」
强化本土人才培养
针对本土人才“进不来”,综
合运用人才招录(聘)政策优
势,加强本土人才招引,吸引本
州籍人才回籍返乡、服务家
乡、建设家乡。推进高校毕
业生回引计划。鼓励引导甘
孜州籍高校毕业生报考服务
基层项目,回乡支教支农、教
书育人、治病救人,助力发
展,对服务期满考核合格的,
聘用到所服务的基层事业单
位,近三年来,3498名本州籍
专业才充实到县乡事业单位。
推进政府购买社会服务计划。
针对本州籍大中中专毕业生
就业渠道较窄,未就业人员
存量较大的实际,围绕脱贫攻
坚和民生事业发展,在基层公
共教育、医疗卫生、文化体
育、农业技术、扶贫开发等
领域推进政府购买服务,7000
余名本州籍大中中专毕业生
扎根基层、服务民生事业。截
至目前,全州培养本土人才
13192名,特别是帮助58名
贫困家庭学子就业创业,实现
了“一人就业,全家脱贫”。

实现「干得好」
推进人才在职提能
针对基层人才队伍整体素质
不高、对经济社会发展支撑度
不强的问题,我州扎实推进人
才在职培训、提能增智工作,
全面盘活用好现有人才。加
强干部能力素质提升。采取“
专题讲授一批、集中培训一批、
挂职锻炼一批、柔性引进一批、
交流任职一批、递进培养一批”
方式,实施干部人才能力素质
提升工程,每3年对全州干部
人才轮训一遍。加强专业人才
全员培训。按照“干什么学
什么、缺什么补什么”要求,
每年选派一批专业技术骨干
到内地和州属企事业单位进
行3至6个月研修,提升专业
技术水平,每5年对全州专业
技术人员轮训一遍。加强乡
土人才培训提能。实施“一
村一名农技员”“一乡一全科
医生”“一乡一全科”“一村
一名农技员”“一户一名技术
能手”培训提能计划,对2283
名学前村级辅导员、在岗村
医全面培训并考核合格,为
325个乡镇卫生院至少培养
配备1名全科医生,为1360
个深度贫困村至少培养1名
农技员,基本实现有劳动能
力的贫困家庭至少有一人掌
握一门就业技能,更好服务
脱贫攻坚和繁荣发展。

实现「留得住」
优化人才发展环境
全面营造尊重劳动、尊重知
识、尊重人才、尊重创造良好
氛围,优化人才发展环境,激
发人才活力。优化人才发展
投入。健全政府、社会、用人
单位和个人多元化人才投入
机制,将人才培养、引进、激
励等工作经费支出纳入财政
预算优先保障;建立不低于
1000万元的人才发展专项资
金,并逐年增长。注重人才关
心激励。支持有条件的县(市)
、产业园区和企业建设人才公
寓(周转房)5768套,兑现一
次性安家补助680万元;全
面落实高层次人才来州工作
家属就业、子女入学、医疗
保障等政策,为171名高端
人才解决了后顾之忧;完善
人才荣誉制度和激励体系,
14192名优秀专家人才获得
各类表彰奖励,激发了人才
勇于创新、大胆创业活力。
加强人才引领服务。全覆盖
联系服务专家人才2583名,
搭建沟通交流“直通车”;
注重人才团结引领服务,推
荐133名优秀专家担任各级
党代表、人大代表、政协
委员,邀请287名专家代表
列席有关会议,参加重大节
庆活动,让人才充分享有实
现自身价值的自豪感、贡献
社会的成就感、得到社会
尊重和荣誉的荣誉感,在美
丽生态和谐小康甘孜建设
中再立新功。

实现「放心下」
探索岗编分离制度
针对人才不愿下基层、到
艰苦地方去的问题,创新制
度机制,探索岗编分离制度,
促进人才有序向基层一线
和艰苦边远地区流动。运
用政策导向促进人才向基
层流动。坚持需求导向,对
部分急需紧缺专业人才实
行聘用在州县部门、工作
在基层一线,3至5年轮换一
次,促进专业人才下挂基
层单位,120余名紧缺专业
人才在基层历练,在一线成
长。运用考评指挥棒促进
人才向基层流动。坚持把
基层一线作为锤炼干部、培
养人才的主阵地,在干部
选用、职称晋升、岗位聘
用、待遇提升等方面,重
点向基层一线倾斜,并试
行基层专业人才申报职称
单独分组、单独评审、单
独确定结果,建立“定向
评价、定向使用”职称“
地方粮票”,使人才在基
层一线有奔头,4080名专
业人才自愿到基层服务。
运用激励机制促进人才
向基层流动。建立正向激
励机制,设立基层干部人
才关爱基金,落实艰苦边
远地区津贴、乡镇工作补
贴、高海拔地区折算工龄
补贴、绩效工资等政策,
稳步提升基层干部人才待
遇,让基层一线干部人才
在政治上受重视、社会上
受尊重、经济上得实惠,
1360名干部人才主动请
缨下基层。

贯彻巡察工作部署 保障巡察工作开展

州委第四巡察组巡察州外事 侨台办党组工作动员会召开

甘孜日报 根据州委关于
巡察工作的统一部署,6月
19日,州委第四巡察组巡察
州外事侨台办党组工作动员
会召开。会前,州委巡察组
组长黄建国主持召开与州外
事侨台办党组主要负责人的
见面沟通会。动员会上,黄
建国作了巡察工作动员讲
话,就配合做好巡察工作提
出要求。州外事侨台办党
组书记、主任巴登主持会议
并作表态发言。

州委第四巡察组副组长及
有关同志,州纪委派驻州委
统战部纪检组负责同志和州
外事侨台办全体干部职工参
加了会议。

会上,黄建国分别从提高
思想认识,切实增强责任感和
使命感;强化政治担当,坚
定不移地支持配合巡察工
作;加强组织协调,圆满完成
巡察工作任务三个方面对
巡察工作进行动员部署。黄
建国指出,开展巡察是党
章赋予的重要职责,是落实
全面从严治党要求的重要抓
手,是加强党内监督的重要
手段,是执纪在前、抓早抓
小的重要举措。此次巡察,
是对州外事侨台办党组及
全体党员的一次“政治体检”,
更是作为一次发现问题、解
决问题的巡察。州外事侨台
办要密切配合,积极支持州
委第四巡察组巡察工作,确
保巡察工作顺利开展。

州外事侨台办

法治广角

康定市法院 用心用情指导脱贫攻坚

甘孜日报 近日,康定市
法院主要领导带队前往吉居
乡开展脱贫攻坚工作,因近期
连日大雨,工作组一行在通
往吉居乡的路上突遇多处山
体滑坡,路面被滚落下来的
泥石掩埋,车辆无法通行。
面临危险和困难,工作组一
行不畏难、不退缩,翻山越
岭,经过一整天的徒步跋涉,
最终到达吉居乡完成预期工
作任务。

工作组一行参观了吉居
乡宋玉村村级活动室,并前
往吉居乡政府督查脱贫攻坚
内业资料。工作组严格按照
市委脱贫攻坚的要求,采取
实地查看、查阅资料、听取
汇报等方式,仔细查阅了精
准识别、精准帮扶、精准扶
持、精准退出等四个方面资
料情况,重点核查了内业资
料的完整性、规范性、准确
性。并针对督查发现的问题
提出了意见和建议,希望吉
居乡要狠抓责任落实,强化
业务培训,把实施精准扶贫
精准脱贫责任扛在肩上,把
目标任务落实到行动上,要
围绕脱贫攻坚精准化,规范
做好档案内业资料,查漏
补缺,实时掌握帮扶对象
信息,加强与帮扶对象沟
通联系,切实以“绣花”
功夫抓好精准扶贫内业
资料管理工作。

县法院

泸定县法院 决胜“基本解决执行难”

甘孜日报 为充分发挥
执行联动机制的功能、作用
和强大效应,集执行联席成
员单位之力,全面决胜“基
本解决执行难”。近日,由
泸定法院牵头,召集县公安
、检察、住建、农行等30
余家成员单位召开了泸定
县2018年度执行工作联
席会议,共同研究解决目前
执行工作中,特别是信息共
享机制和联合信用惩戒体
系建设中的瓶颈问题,及时
沟通情况、交换意见。

会议指出,在县委、县政
府的坚强领导下,在各成员
单位的紧密支持配合下,泸
定法院执行工作取得重大
进展,执行联动工作机制逐
见成效。希望各成员单位
对执行工作一如既往的给
予关心和支持,助力法院充
分保障人民群众合法权益,
共同维护

冯雪梅 田江

理塘县法院 首次全程藏语庭审刑事案件

甘孜日报 近日,理塘县
法院开庭审理一起一案多
被告的盗窃案件,由于该案
11名被告人均系藏族,其中
仅一人具备小学文化程度,
针对此情况,法院组织精
通藏汉双语的法官,全程
运用藏语依法审判并进行了
庭审直播。

该案系该院加大民族语言

县法院



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想“四川篇” 大学习 大讨论 大调研

得荣县推动大调研有力有序有效开展

甘孜日报 近日,得荣县印
发《得荣县“大调研”活动重
大调研课题分工的通知》,确
定了33个县级领导调研题
目,61个部门(乡镇)调研
课题共94个调研课题。

该县要求各级各部门把握
时间进度,限时召开调研课
题开题会,讨论确定调研内
容、调研步骤、调研方式、
素材收集等工作;要坚持问
题导向,总结经验、查找差
距,认真组织开展调查研究,
不讳言问题、不回避矛盾,
在摸清实情、找准症结基础
上对症下药;要严明调研纪
律,务实高效、轻车简从,
不搞形式主义,加强调研统
筹,不扎堆、不

扰民、不搞一窝蜂。
为把大调研活动抓深抓实,
该县紧紧围绕建成“六个小
康得荣”的总体工作部署,
在调研活动安排上着力在调
研范围上“扩面”,除省州
要求的县委常委、县人
大常委会、县政协主要领
导、县政府副县长外,将调
研活动扩大到县人大常委
会、县政协副主席及法检
两长等所有县级领导层面,
以及各片区工委、各乡
(镇)、各部门层面;着力
在指导调研上“加力”,各
县级领导在亲自梳理意见
建议、亲自撰写调研报告
的基础上,还要检查指导分
管部门和联系乡镇的调研
工作,从而提高各部门、各
乡(镇)调研结果

的质量。着力在调研形式上
“定标”,围绕全县94个
重大调研课题陆续开题,调
研课题必须通过县级分管
(联系)领导审定后报送
至县“大讨论大学习大调
研”办公室,调研过程中
各课题负责人至少深入一
次基层开展实地调研工作,
结题报告经县级分管(联
系)领导审定,同意后报
县委会、县人大常委、县
政府副县长,从而形成高
质量、高水平的调研报告,
实现推动大调研活动有力
、有序、有效开展。

该县还召开产业发展调研
课题开题会,明确调研课
题基本框架结构,紧紧围
绕“1256”特色产业发
展体系,凝聚思想共识,
汇聚精神力量,探索该县
产

业发展不平衡根本原因,
探索产业富民之路,从而
改变该县产业“小而散、
杂而多,产出少、效益低”
的局面;县政府办围绕
《履职尽责抓落实争先进
提速率》调研课题,开展
了激烈讨论,并提出了
具有针对性的意见建议;
县委宣传部确定了《得荣
县党委(党组)落实意识
形态工作责任制中存在的
问题及对策研究》《得荣
县干部宣讲和群众宣讲
人才队伍建设基本情况调
研报告》调研课题;县
法院围绕《藏汉双语的
法官、全程运用藏语依法
审判并进行了庭审直播》
调研课题。

泽仁顿珠