

善思善为善用才 德格县实施“善地英才工程”纪实

国以才立,政以才治,业以才兴。
位于康北的德格,历来人才辈出,在各个领域、各个行业做出了突出贡献,创造了“格萨尔王故里、南派藏医药发祥地、康巴文化中心”三大品牌。
为保护好、传承好、利用好这些品牌,德格县针对“高层次人才短缺、中端人才量少质弱、基础性人才作用难发挥”等突出问题,提出“人才强县”战略,为推动德格发展注入了新动力、新活力。

新思维 出台激励措施,启动英才工程

2017年3月,出台了《德格县“善地英才”工程实施方案》,明确从2017年至2019年三年期间,每年落实“善地英才”工程评选表彰经费100万元,用于奖励300名各领域、各行业拔尖人才,充分汇聚优秀人才资源,为实现全面同步小康德格提供强有力的人才支撑和智力支持。同年11月,德格高规格举办首届“善地英才”人才表彰大会,经过推优选先、毛遂自荐、网络票选,从各领域、各行业申报参选的200余名评选对象中,择优选出89名,授予“善地英才”称号,为其颁发荣誉证书、奖杯及1万元现金奖励,累计投入110万元。同时,采用最具德格代表性的藏纸精心制作画卷式《“善地英才”名录》,由89名“善地英才”代表签字留名后永久存放于德格档案馆内,赋予这份“善地”最美、最高荣誉永久的“记忆”,激励人才干事创业。

德格发展需要人才,也必然造就人才。首届“善地英才”人才的表彰,在全社会形成识才、尊才、爱才、惜才的良好氛围,充分激发了全县干部人才学习先进典型、奋力干事创业的积极性,汇聚了服务德格、发展德格、宣传德格的强大动力。截止目前,第一届善地英才“用心实干、精准实干、靠前实干、公正实干、创新实干、干净实干”,已在脱贫攻坚、人才培养等方面为德格发展建言献策百余条,在县域内开展各类考察学习活动200余人次。

实举措 优化工作机制,激发英才活力

人才兴则事业兴。德格县委、县政府把人才视为推动德格创新发展、民生改善、长治久安的力量源泉,强化服务保障,广聚善地英才。近年来,德格完善“引育管用”措施,制定了《德格县“十三五”人才发展规划》、《关于深化人才发展体制机制改革促进全面改革创新驱动转型发展的实施意见》,创新启动“六个一批”(集中培训一批、挂职锻炼一批、柔性引进一批、升挂培养一批、递进培养一批、表彰奖励一批),进一步打开人才培育渠道,形成薪火相传、生生不息的人才培育新局面。

2017年,德格县投入50万元在龚垭乡建成“德格县南派藏医药人才培养培训学校”(又名“四川甘孜卫校藏医人才实训基地”),发展藏医药事业,培养藏医学人才。德格藏医院副院长、藏医主治医师伍金丹增作为首届善地英才表彰人才之一,以身作则,在得知学校存在师资力量不足的困难时,主动请缨担任学校授课老师。他说:“我能有现在的成就,离不开党和国家的精心培养,现在县上在大力发展藏医药事业,作为一名藏医,我有责任、有义务为德格发展尽绵薄之力,回报家乡。”今年,伍金丹增通过业余时间继续学习深造,取得了西藏藏医学院藏医学专业硕士研究生学历,也是全州第一位获得此学历的藏医。德格县委政府根据人才奖励工作机制,为其兑现了2万元的人才奖励资金,鼓励其继续在擅长的藏医药研究与教学、藏药制剂与炮制领域作出新的成绩。

强保障 创优发展环境,广聚善地英才

人才需要培养,人才需要平台,人才也需要呵护,要让想干事的人有机会,会干事的人有平台,能干事的人有地位。为积极适应新时代新形势下的新任务新要求,借势借力成都高新区对口帮扶“智力援助工程”资金,建立人才发展专项资金投入稳定增长机制,仅今年就投入600万元用于干部培训(其中干部人才培训经费200万元、技能人才培训300万元、引进人才培训100万元),锤炼人才队伍。出台《进一步加强党委联系服务专家工作实施方案》,充分发挥好党委联系服务专家制度,落实每名县级领导干部联系服务2名专家人才,定期开展联系服务专家走访活动,切实为其发挥所长搭建平台、提供服务保障,以爱才之诚意激励广大人才创新创业创佳绩。截止目前,已开展走访慰问专家人才活动30余次,走访慰问专家人才70余人,收集专家人才意见20余条,帮助解决困难问题15个。

德格雕版印刷艺人江永扎巴对德格人才服务保障深有感触。他原本是土生土长的西藏江达县人,从事雕版印刷技艺22年之久,因深受藏族传统文化,向往“康巴文化中心”德格厚重的文化底蕴,来到德格。到德格后,不但受聘参加《大藏经》复刻工程,使他的雕版印刷技艺、经版雕刻技艺可以大显身手、大展拳脚,还由县级领导专门联系服务,经常走访慰问,得到多方面的照顾,让他感受到了党委政府无微不至的关怀,消除了后顾之忧。去年,江永扎巴作为县外民族手工艺制作类艺人,被评为第一届德格善地英才,获得了善地德格最高、最美的荣誉。感受到德格对人才求贤若渴的真诚之心,江永扎巴已经举家将户籍迁移至德格,并表示将会永远扎根德格,做德格人、讲德格话、办德格事。

“多士成大业,群贤济弘绩”。德格就是这样求贤如渴、心若烛明,在人才培育上下功夫,在人才引留上花力气,在人才使用上出成效,不断提升德格形象,铸就德格品牌。如今,善地善为善用才已是口皆碑,各类人才争相涌现、百花齐放,呈现出风骚各领、万马奔腾的恢弘局势。

县委中心报道组



谭博方 田忠明 文/图

“以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。”党的十八大以来,关于如何识才、爱才、育才、用才,以及人才工作体制机制改革等问题,习近平总书记提出了一系列新思想、新要求。近年来,新龙县大兴识才、爱才、敬才、用才之风,通过多措并举,吸纳人才,让人才创新创业活力充分迸发。

精心筑巢引凤来 新龙县人才工作发展纪实

2012年,新龙没有环城路,只有烂泥路;没有出租车,只有打野车;没有周转房,只有出租房;没有职工食堂,只有外卖小店……,这是一名新龙选调生心酸回忆。“我都不知道自己是熬过来的。条件艰苦,工作辛苦,干部职工幸福感和获得感大打折扣。”

为破解“引才难”,近年来,新龙县委、县政府着力改善干部人才生活居住环境,大力改善干部人才的“衣食住行”。2018年,新龙县建成干部周转房660套,投入114.66万元建设干部食堂、环城路铺成了沥青路、县城有了出租车……,“生活和工作环境大改善,进一步激发了干部职工干事创业的激情”。县委组织部的一名工作人员告诉记者,居住环境逐步改善,吸引优秀人才不断向新龙涌来。近三年,全县招录(聘)各类人才462人;柔性引进干部人才116人;定向培养42人(全面跟踪每名学生在校成长情况);有效保障新龙对人才的需求。

搭建“充电桩”
增强培训针对性

2018年4月,县委组织部全面征求全县68个单位对干部人才培训需求的意见建议,针对全县80%的单位提出“文秘”和“财务”人员的培训需求,县委组织部与四川工商职业技术学院联合举办“文秘”和“财务”两期能力提升培训班,有针对性、系统性地提高全县干部人才的综合写作能力和财务专业技能。为期20天的“案例+情景+体验”教学模式,让每位参训学员学有所获、学有所成。在培训班结业典礼上,文秘班学员江华激动地说:“通过这次培训,让我在快乐中学习,在学习中提升,是一次针对性和实用性都很强的专题培训。”开始觉得,培训就是去放松一下,没想到,这次培训让我收获颇丰。”会计班培训学员杨阳感言,端正了学习态度,才能学有所获。通过电话回访,各单位对此次培训满意度达到90%,有效提升了全县各单位办公室、财务室的工作效率和质量。

据统计,2018年以来,县委组织部、县人社局及相关县级单位结合需求办培训,按照需求搭建提能增智渠道,截止目前,全县自主举办各类培训32期,培训2647人次。

借助“援藏桥”
创办智慧大讲堂

在实施“人才振兴工程”中,新龙县坚持向内地的援藏干部人才“借智”,把他们的先进工作理念、高效工作方法等注入到帮扶单位的大环境,不断帮助本地干部改变观念、提升能力。第四批援藏干部人才通过开办“星期五讲堂”,帮助全县从事文秘、会议布置、文件起草、综合协调、接待礼仪等工作人员提升水平;定期举办“智力帮扶讲坛”,帮助全县从事医疗卫生、教育教学、农牧种植等工作人员提能增智,把“致富经”送到农牧民家门口,把“种植技术”送到田间地头。来自河北的2017年度新龙选调生王巧丽对“星期五讲堂”深有感触,她说:“‘星期五讲堂’最先由他们单位挂职的一名干部提出并推行的,我从每周五的讲堂上学到了很多,从一开始一个什么都不懂的懵懂女孩,到现在能够熟练处理办公室所有文件,自己变化很大,收获也很多。”

通过这样的方式,援藏干部人才共举办“智力帮扶讲坛”40期、“星期五讲堂”88期,“传帮带”本地干部人才216名,156名人才专业技能得到提升,45名人才取得相应岗位专业资格,2516名农牧民收获种植、养殖等技术,不断为新龙县带出一批批干部人才和致富能手。

用好“留才招”
严把人才流失关

“谁又调走了?谁又满服务年限了?”是新龙县年轻干部人才困囔热议话题。新龙县的一些外地干部人才想着自己服务期满,调到县外去,就连非新龙籍的州内干部人才也想调走。在新龙县人才办工作2年的小覃,他已经送走了2批优秀的年轻干部人才,有他不认识的人,也有他天天见的同事,还有他熟悉的大哥大姐。他说:“每一次送别,我都感到特别难过,也为留不住优秀人才而惋惜。”

面对人才流失的老大难题,县委组织部甘当“伯乐”,把功夫用在平时;县人才办持续深入推进新龙县“百千万康巴英才工程”人才奖励金、县级领导联系副高级专业技术人员人才制度;让干部人才切实感受到组织的关心关爱,坚持正确的惜才、爱才、尊才导向,把政治上关爱、工作上支持,生活上关心落到实处。全县累计奖励各类优秀人才1335人次,兑现人才奖励金172.35万元;帮助副高级专业技术人员解决实际困难28件;近三年,提拔重用201名优秀干部人才。2016年,出台了《新龙县干部队伍管理办法》,各项政策激励措施,干部人才有了“定心丸”。新龙县充分利用“严管厚爱”这把双刃剑,严把人才流失关。2017年度,流失干部人才81名,相比上年,同比下降48%,为新龙人才稳定发展奠定了基石。

引智聚才活水来 九龙县五措并举推动人才工作

县委中心报道组

今年在川举办的国际茶博会期间,九龙本土品牌“天乡茶”再次入围参展,并斩获“中国国际茶博会金奖”,受到省内外广泛关注。“天乡茶”作为九龙引进人才重点培育的本土品牌,能够获得省内外的高度认可,这是对九龙实施人才强县工作的一个肯定。
近年来,九龙县始终坚持人才体制机制改革,完善“引才、育才、留才”等政策举措,吸引各方人才齐聚九龙筑梦圆梦,为建设生态文明和谐幸福新九龙提供了坚实的智力支撑。

强化领导 打好人才基础

“人才资源是第一资源,要本着对历史负责,对九龙未来发展负责的态度,切实抓好人才工作”,九龙县委书记赵景强为全县人才工作定调。
近年来,九龙县制定出台《关于实施人才强县战略的意见》等指导性文件7个,明确人才工作指导思想、总体思路、目标任务、工作原则和基本措施。成立以县委书记任组长、县长任副组长的县人才工作领导小组,形成党委统一领导,组织人事部门牵头抓总,有关部门各司其职,社会力量广泛参与的人才工作格局。
“九龙县委政府为我们搭建了良好的创业平台,优化了发展环境,给予了足够的关心和支持,我们有信心将‘天乡茶’打

造成为全国知名茶产品”,九龙县天乡茶叶董事长莫太凡博士感慨道。

九龙县在解决人才“引不进、留不住;会创业、能成功”的瓶颈问题时,着重在人才引进、搭建人才创业平台、优化发展环境、创新人才机制上入手。近两年,以公开招录、“四类人员选拔”、外地考调等形式引入选调生、公务员等党政人才200余名;以项目引进的形式,引进企业经营管理人才10余名,为九龙各项事业储备后续年轻力量。深入开展“放管服”改革,通过对新办企业减少行政审批事项、开通一站式服务窗口、举办产业推介会等形式,降低人才来县创业门槛,减少企业创业成本,不断吸引企业和人才来九龙发展创业。自2016年以来,吸引东阿阿胶集团、浩发旅游开发有限公司等20余家大型企业来九龙考察投资,争取东阿黑毛驴养殖基地、九龙县猎塔湖核心风景区建设等20余个投资超千万元的项目在九龙落地,直接或间接拉动投资达40亿元;新增县级综合组织200余家,申报九龙花椒、九龙牦牛等具有地区特色品牌30余个,有效促进了全县经济社会的发展。

科学育才 提升人才素质

“要注重研究九龙人才工作的优劣势,找准问题短板,制定出台具有操作性、针对性的政策措施,不断提升九龙在人才引进中的核心竞争力,提高人才质量”,县委常委、组织部长谢雨农为全县人才工作开出药方。
2016年以来,九龙县采取“请进来,学技能;走出去,求真经”的人才培养方式,大

规模培训干部人才,培训对象由党政干部向专业技术人才、企业经营管理人员、农村实用人才和社会管理人才不断延伸。先后邀请专家开展专题培训班7场次,培训各类人才1100余名;选派400余名干部人才赴郫都区、凉山州等地学习考察;选派20余名优秀干部人才赴青白江、东莞等地挂职锻炼;挑选本地干部人才200余名与援藏干部人才100余名“结对子”,积极发挥“传帮带”作用。不断提高各级干部人才科学发展的、服务人民群众、驾驭复杂局面、促进社会和谐的能力。

人岗相适 发挥人才作用

“我以前是一名教师,想都没想到现在居然成了第一书记,成为一个实实在在的为民谋利办事的‘一把手’,虽然压力大,但干劲更足了”,全县优秀第一书记沈明聪兴奋地说道。
近年来,九龙县在人才调配过程中,结合个人意愿和专长,对口安置,让各类人才各展所长。同时,坚持“任人唯贤、德才兼备、以德为先”的原则,认真落实干部选拔任用工作各项配套制度和措施,把多岗锻炼、丰富基层阅历作为促进干部成长的必要手段,大力选派机关、乡镇干部人才到基层任职,为其提供发展平台,活力竞相迸发,形成九龙人才辈出的局面。
统筹使用人才,促进人才合理流动,先后6名优秀大学生村官转为事业干部,通过公选等方式充实乡(镇)党政班子;按照州委“四个一线”用人原则,长期在一线工作,开拓进取,埋头苦干,靠实干出实绩的干部人才及时提拔使用。2015年以来,提

拔一线干部83人,占提拔总人数的63%;坚持业绩为重,在专业技术人才收入分配、职称评定等方面,突破“唯学历、唯资历、唯论文”束缚,紧密结合岗位职责、工作业绩、实际贡献等要素,统筹考虑,切实增强专技人才的成就感、获得感。

落实政策 兑现人才待遇

“听说‘百千万康巴英才’的奖励金发给你了,兑现还真及时,今年我们也努力工作,干出点成绩,争取也申报一个高、中端人才”,九龙县城关小学的老师对全州“百千万康巴英才高端人才”获得者曹琴说道,曹琴老师只是九龙实施待遇安人、环境留人、感情留人的一个代表。
近年来,九龙县始终坚持关心激励与严格考核并重,出台《九龙县人才引进办法》《九龙县人才激励办法》,建立定期交流、谈心沟通、科学评价等管理制度,全面兑现制度留人、政策留人、待遇留人承诺。在九龙,经认定的高层次创新创业人才和急需紧缺特殊人才,在户籍、家属就业、子女入学、保险、就医、职称评聘等方面享受优惠政策和便捷服务。对入选“百千万康巴英才工程”的高、中端人才,分别实行每月0.3万元、0.1万元的康巴英才奖励;引进的专业技术类高端人才,与用人单位签订10年以上聘用(劳动)合同,按照等级一次性给予安家补助。对作出突出贡献的专业技术人才,可按规定低职高聘或破格晋升专业技术职务。
“水积而鱼聚,木茂而鸟集”。截至目前,九龙县人才资源总量突破5000余人,居全州前列,人才总量与总人口比重逐年上升,人才工作正在稳步推进,逐渐向好。