

在“一千多支 五区协同”中作出甘孜实践

学习宣传贯彻州委十一届五次全会精神

让人才活力竞相迸发

康定市推进人才振兴战略助力脱贫攻坚

◎李娇

今年以来，康定市坚决贯彻落实中央、省委关于藏区工作总体思路和决策部署，牢牢把握省、州关于实施深度贫困县人才振兴工程的战略定位，紧紧围绕“人才兴市”发展思路，精准打好人才“引育管用”组合拳，充分调动人才主体的积极性，搭建人才施展才华的舞台，全力推进人才振兴工作助力脱贫攻坚落地落实。

机制先行强保障

落实特殊贡献奖励机制，设立“硕博人才引进康定行动”500万元的专项资金，根据实际情况逐年递增，用于支持本级高层次人才引进、安家补助、创新创业、特殊贡献专项奖励等工作。落实引才奖励激励机制，对刚性引进的硕士、博士研究生学历学位等高层次人才、紧缺专业人才及“985工程”大学全日制本科毕业生，与用人单位签订10年以上聘用(劳动)合同的，发放10—60万元不等的一次性安家补助。落实留才育才鼓励机制，制发《康定市机关事业单位在职人员学历(学位)教育管理办法(试行)》，鼓励和支持在职干部加强学习，在攻读研究生学历并取得硕士、博士学位的，分别一次性奖励2万元、5万元。

教育引导强能力

实施本土人才培养行动，2013年以来，遴选科级培养对象175人、村(社区)培养对象400人，通过实地考察、课堂教学、交流讨论等形式开展专题培训，提拔重用68人。实施实用技术现场教学，积极统筹配合好省科技扶贫万里行服务专家团在康开展工作，专家团通过产业现场调研、技术现场指导，与种植养殖农村实用技术人才就品种的产量、销售等方面进行交流沟通，为当地人才传授了技术、树立了信心。2018年以来，25名“科技扶贫万里行”专家服务团成员到村开展技术培训16场次。实施对口支援援智援藏，签订了《都江堰市—康定市人才培养提升战略合作协议》，实施多层次、全方位人才发展战略，扩大康定市人才规模，提高人才素质，分批、逐步优化人才结构。截至目前，培训培养各类人才2000余人次。

平台搭建强作用

该县选派58名驻村农技员，优化调整农技巡回服务小组20个，成员达80余人，紧紧围绕各村的农业产业发展需要，深入各村开展农技巡回服务工作，加大科技人员技术服务脱贫攻坚。坚持把人才向“四个一线”流动，充分调动高层次人才“五个一”帮扶力量到乡驻村开展工作，把20名优秀村干部、第一书记、大学生村官、乡镇事业人员择优选拔进入乡镇领导班子。加大高层次人才在“两代表一委员”中的比例，充分调动高层次人才参政议政、为民代言的积极性，畅通人才履职沟通渠道，建立交流沟通平台，近年来“两代表一委员”围绕中心工作、脱贫攻坚、改善民生、环境保护等方面提出议案、提案及建议70余件。

人才振兴强发展

围绕14个重点领域实施紧缺专业定向培养73名(其中本科22名)；结合干部人才业务技能提升、藏汉双语学习等开展各类自主培训8966人次，其中，脱贫攻坚“一户一技能能手”、会计人才培训分别超额完成124.8%、500%；招聘招募各类人才107名，其中，教师招聘和大学生西部计划招募分别超额完成67.8%、142.9%。争取优秀援藏人才29名到市服务，本着充分发挥人才作用的原则，结合援藏人才特长和工作实际需要，立足有职、有责、有为，每名援藏人才都安排在重要部门、业务单位的重要岗位上。同时，选派9名紧缺专业人才到省级部门和广东省挂职学习。出台《康定市关于建立正向激励机制充分调动干部职工积极性的意见(试行)》《康定市关于加强基层专业技术人才队伍建设的实施意见》等，落实干部关心关爱措施，激发了各类人才扎根基层干事创业热情。

从严管理强服务

对人才始终做到政治上充分信任、工作上大力支持、生活上热情关心、管理上严格要求，积极申报“百千万康巴英才工程”，2013年以来全市1102人本土人才入选，全省千人计划1名，高端人才11名，中端人才126名，基础类人才964名。建立健全联系服务专家制度，全市33名县级领导联系“百千万康巴英才工程”高、中端人才以及市级学科带头人、拔尖人才213名，定期走访，尽力帮助解决困难，鼓励贡献才智，对入选的137名高端、中端“康巴英才”，市财政追加190.8万元经费，分别兑现给予每月3000、1000元的工作奖。

探索“融合式”党建新模式

雅江县麻日河村集体经济走出特色路

◎雷婷

2018年是基层党建工作提升年，雅江县麻日措乡麻日河村探索“党建+”模式，推动党建工作与发展壮大集体经济有机融合，有效强化党的政治引领功能和服务功能。

雅江县作为“中国松茸之乡”，松茸产量大、品质优，在国内外市场颇受欢迎。麻日河村坐落于雅奢江畔，是麻日措乡政府所在地，这里江面开阔，两岸青山对峙而立，雅洼乡村公路沿江而行，穿越麻日河村，每逢松茸采摘季节，载满新鲜松茸的汽车便停靠在麻

日河村农产品销售农民专业合作社门口，卸货称重热闹非凡。如何让村民凭借松茸这一优质自然资源致富，是麻日河村党支部一班人思考最多的问题。看到松茸带来的商机，为突破本村村民依然沿用传统销售模式的瓶颈，村党支部一班人多次召开会议，反复商讨，决定成立麻日河村农产品销售农民专业合作社，在出售村民自采松茸的同时，收购销售其他地方的松茸，进而提高松茸销售总量。

2016年8月，麻日河村农产品销售农民专业合作社注册成立，确立农户按户入股，按股分红模式。当年全村

共有20户农户入股，入股过半。其中贫困户以小额贴息贷款的方式，每户缴纳5万元入股合作社，可以在合作社内兼职工作。

按照合作社的经营管理模式，收购来的松茸首先要按照标准分级，分级后再按照冰冻保存、盐浸保存、鲜活出售的模式储藏、销售，冰冻、盐浸的一级松茸主要出口日本，鲜活销售主要发往国内成都、康定、北京、上海以及浙江等地区。目前，合作社建有40吨容量冻库1个，日均松茸吞吐量4000至6000斤，以出口为主，每年约有40吨优质松茸出口日本及东南亚国家，占全年销售量的61%。

合作社成立以来，该村党支部已将3名致富带头人培养成为预备党员，3名致富带头人培养成入党积极分子，2名正式党员发展成致富能手。

该村党支部书记说：“合作社发展得越来越好，这与我们抓党建促脱贫分不开。村集体经济发展后，已有8户贫困户顺利脱贫，今年年底，合作社入股农户要扩大至50户，除了格其卡组以外，洛俄西组的全部贫困户都要参与进来。村民们看到党组织带领群众脱贫致富康的力量，现在做入党动员工作都比以前容易了，村民要求入党的积极性也提高了。”



10月29日，德格县老干部局、县关工委联合在该县二完小学举行了“关爱留守儿童，共建爱心家园”活动，为该校500余名学生上了一堂生动的“红色”教育课，并为30名建档立卡贫困学生送去了课外书籍、衣物等爱心物资。

活动还为该校30名贫困学生发放了3000元慰问金，以及由林为雅教授团队捐赠的价值9000余元的衣物、课外书籍、旅行包等爱心物资，希望孩子们能在今后的生活和学习中常怀感恩之心，好好学习，以优异的成绩回馈社会。图为活动现场。

县委中心报道组
曹秀英 张雪婷 摄影报道

身边人物

◎乡城县委中心报道组 吴远胜

提起上波依珍，对于乡城县青麦乡数千名群众来说再熟悉不过了。上波依珍自从担任计生服务员以来，在10年的风雨坚守中，时刻把群众的疾苦放在心上，默默地为老百姓服务。她成为了老百姓无话不谈的贴心人

深秋的早上，凛冽的寒风打在脸上，让人全身瑟瑟发抖。上波依珍硬哈着气，搓着手，背着一个早已摔了皮的挎包来到村里开始了一天的工作。

真情感动群众

“大姐，其实现生男生女都一样的……”一踏进村民扎姆的家中，上波依珍便和村民拉起家常。在一番耐心的交谈下，村民扎姆的心态有了很大的转变。

“听依珍姐这样一说，我的心结也被打开了，人也觉得踏实了。”扎姆用手捂着微

上波依珍：育龄妇女的贴心人

微隆起的肚子，脸上洋溢着幸福的笑容。

由于农村长期存在重男轻女观念，怀孕后的扎姆整日愁眉苦脸的，害怕以后生女儿被人说闲话。在得知这个消息后，上波依珍整日在村民扎姆家中串门，给扎姆宣传计生政策，成了扎姆家最熟的人。

“依珍小妹子心眼真好，连我这个老婆子都改变了以前的观念了！”扎姆的婆婆拥西呵呵地笑着。拥西老人现在78岁了，早就盼着家中有个小孩子了，但是观念还停留在过去，她时常为了生男与女与儿媳闹别扭，上波依珍得知情况后，每天都赶去做这个婆婆的思想工作，反复讲政策、讲生男生女都一样的道理。最后，老人被上波依珍所讲的一个个鲜活的故事打动了，流下了真诚的泪水。

翻开上波依珍随身携带的挎包，最上面放着一个药具包，下面放着一些计生宣传单和一本泛黄的笔记本，本子上密密麻麻的记着很多的人名、联系电话及家庭住址，除此之外还放着一些干粮。

“为了及时知道大家的困难，我把他们的基本信息情况都作了详细的登记，这样我就可以随时为大家服务了。”上波依珍翻看视如珍宝的笔记本，脸上流露出无比执着的神情。

真心服务群众

在青麦乡群众各家各户的电话簿里都清楚地记着上波依珍的电话号码。有一次，家住无树村的村民卓玛由于没有采取避孕措施，害怕怀孕，由于害羞，在给上波依珍打电话时支支吾吾，把情况说不清楚，最后只有把电话挂断。但出乎意料的是，没过多久上波依珍便抱着药具包出现在卓玛家门口，那一瞬间，早已脸红的卓玛眼眶内闪烁着晶莹的泪花。

“她可是个大忙人哦，每天都是早出晚归，有些时候晚上接到电话就要出去。”上波依珍的同事斯郎扎姆告诉笔者，上波依珍有股倔脾气，一次正在吃晚饭，随着电话铃声的响起，上波依珍起身

便要走，大伙都劝她先把饭吃了再去，可是倔强的她只是回头乐呵呵地笑了笑，说了句：“放心，我随时都放了干粮在包里，边走边吃，这样还锻炼身体。”说完便匆匆忙忙地走了。

“依珍姐人很好，她总是面带笑容，从不谈自己的困难。”巴吾村的村民格桑感慨地回忆起那令人难忘的情景。

2017年7月，随着雨季的到来，本来已是狭窄陡峭的山路变得更加险峻难行。在得知格桑生完孩子回家修养的消息后，上波依珍自己买了些慰问品冒着大雨去她家中看望，在一个陡峭的山坡上，上波依珍脚一滑，身体重重的摔倒在地上，但摔倒的时候，上波依珍顾不上自己身上疼痛，双手紧紧地抓住慰问品。当满身泥水的她站在格桑面前时，格桑当场便泪流满面。

曾经有人问上波依珍最开心的事情是什么，上波依珍便会嫣然一笑说到，我最快乐的事情就是天天看到群众脸上的微笑。

甘孜县

开展系列法治宣讲活动

甘孜日报讯 为实现对全县干部群众开展法治巡回宣讲活动全覆盖的预期目标，日前，甘孜县开展了以“未成年人权益保护”“宗教事务条例”“扫黑除恶”等为内容的专题法治宣讲活动。

活动现场，针对中小学学生，宣讲员结合当前校园里发生的真实案例，深入浅出的分析了校园欺凌、校园性侵的含义、危害、处罚、应对及未成年人权益保护等内容，讲座还以问答方式进行互动；针对农牧民群众，宣

讲员结合当地实际详细讲解了黑恶势力的具体表现形式、黑恶势力犯罪类型、涉及罪名和典型案例，如何对黑恶势力进行控告、举报以及对举报者的人身保护等内容；针对寺庙僧尼，宣讲员对新修定的《宗教事务条例》进行了宣传，并对其中的“宗教活动场所、宗教活动”“法律责任”“两维护、两明确、两规范”等重点内容进行讲解。

据悉，此次宣讲活动覆盖4所中小学、2个乡镇、2座寺庙。

县委中心报道组 志玛拥青

农行甘孜分行 编织党风廉政建设“三张网”

甘孜日报讯 近年来，农行甘孜分行党委在全面把握党风廉政建设发展形势和工作特点的基础上，将廉洁自律作为党建第一要务，通过加强制度执行力建设，强化日常监督，抓好细节落实，全力编织好党风廉政建设“三张网”，消除隐患，堵塞漏洞，扎实推进全行各项业务协调发展进步。

编织“日常教育网”。将反腐倡廉教育纳入管理人员教育培训计划，并严格贯穿于管理人员的培养、选拔、管理、使用全过程。通过组织党员干部学习和讨论上级行、监管部门印发的案情通报，不定期开展员工思想动态分析会，收看各类以案说纪、以纪论理的警示教育，增强反腐倡廉教育的感染力、渗透力和实效性，促进全辖党员干部真正言诺身行。

编织“制度执行网”。从改进各级管理者指导工作的方式

和内容抓起，严格按照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》八项禁止及其他相关规定，层层细化分解各级党员领导干部的党风廉政建设工作职责，领导带头履行职责，广大员工立岗位，争先创优，以全行上下聚精会神搞建设、一心一意谋发展的务实之风不断提高经营业绩和管理成效。

编织“廉洁互督网”。加强上级监督、领导班子内部及基层群众的监督管理，该行党委通过召开民主生活会，在会上要求党员干部自己谈，大家提，相互帮，有效预防、化解、抵御廉政风险。另一方面，在全行认真开展“非法集资、经商办企业”等专项排查，检查是否存在违法犯罪现象、发展业务的违规现象和明知故犯的违纪现象，发现问题，及时落实相关措施，从严追究相关责任人及领导干部责任。

晏中华 汤映健

州教科所 送教下乡促交流互动

甘孜日报讯 近日，“国培计划”炉霍县小学语文送教下乡活动在炉霍县新都小学举行。州教科所小学室主任、中学高级教师夏铁美，州教科所理论室主任、中学高级教师杨小璇应邀参加送教活动，并为所有参训教师做专题讲座。

杨小璇就“教师如何做课题”向所有参训教师做专题讲座，从教育科研的含义入手，对课题研究的意义、教育科研的主要特征、基本思路以及目前学校教育科研的现状和问题等方面进行了剖析，并结合炉霍县申报的课题，对课题规划书的规范填写、目标方向的

把握作了详细的讲解。

针对新课标下民族地区教师对口语交际的“漠视”、学生口语交际困难的瓶颈，夏铁美讲解了口语交际的重要性，并以示范课《打电话》为例，创设场景进行教学。在随后的诊断示范课阶段，夏铁美还对两位区乡教师的授课环节进行了点评。

该县各小学的语文教师144人参加了此次培训。通过专题讲座、互动交流、专家点评，城乡教师共同交流、取长补短，教师的课堂驾驭能力、专业素养和教学水平得到进一步提升。

李志彬 艾翁

新 评 世 语

17种抗癌药入医保,红包暖心

◎欧阳金雨

平均降价幅度达56.7%的17种抗癌药，自11月1日起正式纳入我省医保支付范围，比国家规定的执行时间整整提前了1个月。据悉，这17个药品涉及非小细胞肺癌、肾癌、结直肠癌、黑色素瘤、淋巴瘤等多个癌种，均为临床必需、疗效确切、参保人员需求迫切的肿瘤治疗药品。

抗癌药是救命药。前段时间，一部《我不是药神》的电影直击民生痛点。“为了买药，房子没了，家人也拖垮了”，不知有多少人因这句台词落泪。

一盒动辄数千元乃至上万元的抗癌药，令无数患者家庭难以承受，部分经济实力不强的患者只能等待死神或通过地下渠道购买仿制药。

老百姓的“痛点”，无疑是民生工作的“发力点”。今年以来，抗癌药零关税、政府谈判集中采购、纳入医保报销目录、加快创新药进口上市等利好政策陆续出台。如今，“抗癌药入医保”是降低药价的关键之举。

今年6月，国家医保局会同人社部、国家卫健委、财政部等启动了目录外抗癌药医保准入专项谈判工作。从6月启动到10月敲定，谈判时间长达3个多月，可见谈判过程十分艰辛。

好在，时间虽较长，谈判结果却令人欣慰。17种药品中大部分进口药品谈判后的支付标准，低于周边国家或地区市场价格。如治疗晚期或转移性非小细胞癌的奥希替尼，80mg单价由1760元降至510元，降价幅度达到71.02%。降价幅度最低的也超过了30%。对患者而言，这些大幅降价的抗癌药又被纳入医保，对无数患者家庭来说无疑是一场“甘霖”。

其实，药企从中也收获了共赢。我国基本医保覆盖人数超过13.5亿人，癌症患者基本都被纳入医保。医保谈判可以说是“以量换价”，这对药企具有极大吸引力。进一步讲，抗癌药入医保，药企也因此进入了新药研发的良性循环。这次纳入目录的抗癌药都是近几年新上市的药品，专利的存续期比较长。通过医保对这些优质创新药的战略性购买，可以促进和推动医药企业加大研发投入，以研制更多更好的创新药。

总体来讲，17种抗癌药入医保，是落实国务院要求推动进口抗癌药降价的重要一步，也是实实在在的药改红包，对于防止因病致贫、建设全民共享的健康中国具有重要意义。