

干事创业切忌好高骛远

◎李丁乔

只有100万资金,却硬要做1000万工程,结果沦为烂尾楼;刚刚脱贫,就要全面实施乡村振兴,结果搞成了脱贫攻坚;明明工作力量不够,却要求“处处开花”,结果该抓的重点没有抓出成效……干事创业既要敢于担当、勇于创新,但也要脚踏实地、沉得住气。

习近平总书记曾强调,不要定好高骛远的目标。干事创业,“干”字是当头的,但是不能盲目和“不求实际地干”。事物发展存在着不以人的意志为转移的客观规律,这种客观规律只能遵守遵循,才能推动事物不断发展进步,否则,只会徒劳无功,甚至阻碍发展。干事创业必须脚踏实地,一步一个脚印,才能行稳致远。

俗话说,“有多大脚,就穿多大鞋”。现实中,有的领导干部好大喜功,好高骛远,总是喜欢大而全,超出实际需求,超出自身承受范围,比如,一些地方大搞新城建设出现的“空城”“鬼城”。有的领导干部善于搞“战略部署”,动不动就提“中

国第一”甚至“国际化”,眼高手低,舍近求远,导致“口号震天响,落地无成效”。还有一些领导干部,总想着“一步到位”,不仅步子迈得大,而且不求实际,不求实效,让“看起来很美丽”的发展蓝图落不到实处、见不到实效。

“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土;千里之行,始于足下。”凡事都是点滴积累,任何惊天动地的大变革、大发展、大创新都是基于前期的每一步努力,现实中没有“一步登天”的成功案例,就像“天才都是百分之九十九的汗水”,发展也需要一套符合实际的长远战略计划加循序渐近的努力实践,但前提是计划

要符合客观规律,符合地方实情,否则都是水月镜花。中国共产党之所以成为世界认可、人民爱戴的执政党,也是经过无数次战争革命和自我革新实现的,其中的每一步,既有革命先辈的生命牺牲,也有无数爱国志士的努力奉献。

有的领导站得高,谋得远,而且常常“灵光一闪”便迫不及待地变为现实,甚至没有经过周密的论证和考察,就想一蹴而就。领导干部要有战略思维,但战略思维不是“今天做规划,明天见效果”,也不是“不打地基、空筑楼阁”,好的战略规划不是多么宏伟,而是是否具有针对性、操作性和规律性,所以,与其好高骛远地追求“高大上”,不如静下心来多

做一些“接地气”的思考谋划。

好高骛远、贪大求全,从表面上看有担当、善作为,但从本质上讲,存在政绩观不正、价值取向扭曲等问题,是不少领导干部为官僚政最容易犯的“毛病”,浪费人力、财力、物力等资源,贻误发展机遇。“有病就得治”,这既需要领导干部改变观念、转变作风,坚持以实干为本,从小事做起,同时,也需要建立评估机制,在科学性、合理性和实践性等方面加以评估,作为检验领导干部执政能力的重要内容,如此,便可以实现干部管理和经济发展相结合,防止干部在推动经济社会发展的道路上缘木求鱼。
(作者系天府评论新闻观察员)

不变革评价机制 劳动教育很难落实

◎曲征

小学生不会剥煮熟的鸡蛋、不会拿扫帚扫地,大学生让家长定期到校洗衣服、请家政公司来宿舍搞卫生……在部分学生和家長眼裡,劳动无足轻重。记者走访多所大中小学了解到,不少学校没有开设劳动课程,一些学校虽然开设了劳动课程,但常常纸上谈兵、形同虚设。

(5月14日中国新闻网)

对中小學生以及大学生开展劳动教育,意义重大,从大的方面说,生产劳动是人类赖以生存和发展的基础,是一个国家和民族的前进动力与希望。从小的方面说,劳动教育可以使學生树立正确的劳动观念和劳动态度,养成劳动的习惯,从而获得一个人安身立命的根本素养。这些年,出现了畢業生眼高手低不愿就业、职业教育不受待见、生活中一味追求安逸不想奋斗、年轻人喜欢“啃老”、年轻父母不愿生育等问题,究其原因,就与劳动教育长期得不到重视或多或少有关系。

鉴于此,2015年,针对中小學生劳动机会减少、劳动意识缺乏的现象,教育部联合共青团中央、全国少工委印发了《关于加强中小学劳动教育的意见》。去年,一些省市如浙江省印发了《关于加强中小学劳动实践教育的指导意见》,规定洗碗、洗衣、扫地、整理房间等家务活都将作为中小學生的“劳动家庭作业”,学生劳动的态度和成果将记入综合素质档案。

不过,尽管加强劳动教育的规定不断出台,但是许多学校对于劳动教育的执行力度依然不强。一些功利思想严重的学校,早已将劳动技术从课表上撤销,即便不撤销,也只是课程表上的摆设,很少有专业教师去上课,劳动技术课常常被语文数学等“重要课程”占领。即便有老师去上课,也只是照本宣科,不会依照教学要求去安排劳动实践。比如讲到电器修理,仅仅是向学生口头讲解一番,而让学生亲自动手维修电器的过程就省略了。

不只是学校,家長也根本不重视孩子的劳动教育。“只要学习好就行”的思路,让孩子远离了劳动实践。别说劳动量较重的家务劳动,即便是扫地、洗碗这样的最基本的家务劳动,家長们也不会让孩子参与。倘若学校要求学生劳动,许多家長还会说出各种理由,来阻止孩子的劳动要求。前段时间,杭州就发生了家長们约请钟点工代替孩子打扫教室的事件,引发广泛热议。

而不管是学校还是家長,他们不重视学生劳动教育的原因,其实很简单,就是认为劳动教育并不重要,因为不管是期中、期末考试还是升学考试,都不考劳动教育;而对于学生以及学校的评价,基本上都与劳动无关,这才是问题的关键所在。在崇尚成绩、“唯分数论”的氛围之中,要想让学校与家長都重视孩子的劳动教育,说句实话,比登天还难。

具体来说,可以试变单目前仅仅依靠分数来衡量学生的做法,在升学考试中,考虑增加劳动技能的实际操作,而对于学校的评价,不能仅仅限于成绩排名与升学率高低,要重点关注劳动技术课程的落实情况,以及学校是否为学生的校内劳动、家务劳动、校外劳动创造了条件,学校有无劳动实践基地,是否经常开展实实在在的劳动实践活动。在评价过程中,对于一切纸上谈兵、形同虚设、弄虚作假的所谓“劳动教育”坚决说“不”,并对违规责任人,严格追究其责任。唯如此,学生的劳动教育才有真正落实的希望。

“健康证”不健康,如何守护舌尖上的安全?

◎黄齐超

近日,有外卖平台送餐人员被媒体曝光未体检便以“150元”的假证通过了平台审核实现接单。无独有偶,一名青岛某外卖平台送餐骑手也向澎湃新闻质量报告投诉平台反映,发现接单页面充斥伪造健康证的广告信息。记者调查发现,一些外卖配送众包平台对“新手机”的外卖送餐员并不要求具有健康证,同时,也存在一些通过非法渠道伪造健康证,能快速通过审核的情况。

(5月14日 澎湃新闻网)

按理说,外卖送餐员也接触食品,他们同样需要取得健康证。然而,记者调查发现,一些外卖送餐员的健康证并不“健康”,存在造假现象。同时,有些外卖送餐平台,或者不审查健康证,或者对申请者健康证的审核也不严格,即便是伪造的健康证,也能快速通过审核。

任何时候,食品安全都不能放松警惕,网络外卖也是如此。很多时候,我们对食品从业人员的健康非常关注,比如对厨师等,但忽略了对外卖送餐员的警惕。事实上,外卖送餐员也接触消费者食用的食品,他们也应纳入食品安全的关注群体。因此,尽管《网络餐饮服务食品安全监督管理办法》还没有将“健康证”纳入管理,但已经有不少省份对外卖送餐员提出了“健康证”的要求。外卖送餐员应具有健康证,这将成为食品安全监管的必然趋势。

外卖送餐员的健康证乱象丛生,这与国家法规对送餐员健康的宽松要求有关,但同时,也和网络餐饮的管理疏漏,乃至审核环节故意放水有直接关系。甚至,有些负责送餐员申请、审核的人员,直接参与健康证的伪造,从中牟利。如此,外卖送餐员的健康证不乱象丛生,那才是怪事。

笔者认为,我们一定要从发证机关、企业审核、方便查询等多个环节入手,严格治理健康证乱象。首先,卫生部门作为健康证的发放机关,应当对每个申请人员进行严格体检,并且没有体检环节都标注查询人员,进行专人负责制。其次,招聘企业都应对照健康证真伪负责,严惩那些放松审核的、从中牟利的“内鬼”。最后,我们期待相关部门尽早建立健康证查询数据库,方便招聘企业、订餐人员查询。

领导干部要“去部门化”

◎倪洋军

近日,笔者在基层调研中发现,一些领导小组、协调小组等所在的办公室同志在调度工作、协调人员的时候,常常遇到个别部门的领导干部,总是强调部门工作多么多么重要,特别在需要抽调相关人员集中办公的问题上,更是难上加难,甚至有当地党委主要领导的“批示”,也难以奏效;还有的一些部门领导在需要本部门配合时,只是表面上“答应”,而实际上并没有完全做到人财物等方面全力支持。凡此种种,暴露出领导干部存在一定程度的“部门化”倾向。

有道是,在其位,谋其政。作为一个部门的领导干部,站在维护本部门整体利益的角度想问题、办事情,本无可厚非。但是,凡事都有一个度。领导干部从本质上来讲,其所处的位子、拥有的权力,都是党和人民赋予的,因此必须站在党和人民的高度,牢固树立“四个意识”,坚决做到服从安排、听从调度,力戒本位主义太重、“部门化”太明显。

要去“官本”。民之所望,施政所向。一些部门的领导干部之所以“部门化”倾向严重,从根本上来讲,还是头脑中的官本位思想没有得到很好清除,“四风”问题的流毒依然存在,群众思想、群众观念、群众路线没有得到有效践行。领导干部作为人民公仆,其天职就是全心全意为人民服务,必须始终将人民利益高举过头顶,始终坚持以人民为中心的发展思想,在制定制度、执行决策、安排工作等一切从政行为中,要始终做到以百姓之心为心,想群众之所想,急群众之所急,解群众之所难,抛开部门的束

缚,冲破固有的利益藩篱,反映人民的根本意志,代表人民的根本利益。要树立“一盘棋”思想,打破部门壁垒,建立健全联动协作机制;同时,要深入持久纠正“四风”,让官本位思想无所遁形。

要去“权欲”。干部不论大小,都有着一定的权力。而权力向来是把双刃剑,运用得好可以更好地为党分忧、为国效力、为民服务,运用得不好则会祸国殃民、破坏党的集中统一。然而,令人遗憾的是,有些部门的领导干部太把自己当回事,太享受自己手中的权力所带来的各种“好处”,错误地认为只要自己的位子还在、权力不失,就是“老子天下第一”,无人能够撼动。这样的干部其实已经很危险了。权力欲太强的领导干部,不仅难以以党为国、为民恪尽职守,还可能异化变质、腐败堕落。各级党员干部特别是领导干部要牢固树立正确的权力观、科学的发展观,正确对待权力,规范使用权力;要自觉接受来自各方面的监督,始终将权力运行在阳光下、规范在监督里,不让权力失范

出轨。

要去“私心”。公生明,廉生成。公与私是贯穿人类社会的政治哲学和思想道德命题;公与私的关系也是历代都在追问和研究的重要问题。在当今中国,领导干部作为手握公权力、担当历史使命、肩负为人民服务重任的“关键少数”,正确认识和处理好公与私的关系,更有着十分重要的意义。按理来说,领导干部属于“公家人”,必须始终做到一心为公、克己奉公,听党话、跟党走,服从命令听指挥,旗帜鲜明讲政治,心无旁骛抓落实。然而,少数干部行事从政,为人做官,私字当头、利字为先,“部门化”、“利益化”,甚至以权谋私、损公肥私。对此,必须引起我们的高度警醒,在旗帜鲜明讲政治、带头注重家风家训、加强作风建设中秉公去私。

要去“小我”。心态决定高度,格局决定结局。心有多大,舞台就有多大。无论是哪一部门、哪一层次的地方领导干部,都要胸怀大局,抛开个人的“小格局”、“小九九”。“大我”代表着国家、民族、组织、团

体,简言之,代表着集体;它最经常的抽象形象是“国家”。“小我”不过是单个人的个人,代表的不过是个人的个人利益置于集体利益、国家利益、民族利益、人民利益之下,当组织上有安排、人民群众有需要的时候,要能够坚决做到舍小家顾大家,不过分强调部门工作的“客观”,不刻意与组织上躲猫猫、捉迷藏或阳奉阴违、软抵抗,积极主动地将个人价值追求、单位部门工作融入到大体系、大格局中,不断推进整体工作联动发展。

上下同欲者胜。实现“两个一百年”奋斗目标,实现中国特色社会主义的伟大胜利,实现中华民族的伟大复兴,实现人民对美好生活的向往,需要全党全国上下、各级各地各部门都能够心往一处想,劲往一处使,不忘初心,戮力同心,团结奋斗,合力攻坚,共克时艰,持续推进各项事业迈上新台阶、实现新突破,不断开创更加幸福美好的未来!

对基层主动减负要多一些鼓励

◎张闲语

近日,广东珠海香洲区区委宣传部牵头召开了“珠海市香洲区为基层减负,进一步规范微信群管理”工作会议。会上,一些新规引发大家讨论,如原则上一个单位只建一个工作群,发言要有内容不得刷屏,原则上非工作时间不发布工作信息;此外,每周二定为“无会日”。

(5月10日《海南特区报》)

通过新闻报道,珠海香洲区关于减负的相关规定成为了一个热点。尤其是该区规定“一单位只建一个微信群”更是成为了舆论关注的焦点。

对此,有人为之喝彩,也有人提出了质疑,认为可能产生形式主义。面对舆论压力,香洲区新闻中心一名工作人员表示,目前这一规定尚处于征求意见阶段,具体执行措施会有不同,显然地方政府承受到了巨大的压力。

对于质疑者而言,主要观点认为这种简单的硬性规定治标不治本,也难以落到实处。客观而言这种担心与质疑也无可厚非,毕竟基层干部被各种形式主义问题困扰久了,并且一些地方也确实存在以形式

主义反对形式主义问题。从这个角度而言,提出批评和质疑也没有错。不过这种质疑甚至批评的尺度要掌握好,不能上纲上线。要用长远的目光去审视,要从当前基层减负的实际状况去分析,不能动不动就扣帽子,打棍子。

从珠海市香洲区来说,能够主动聚焦基层干部所关心关注的形式主义问题拿出具体的减负措施,这个行为本身就值得肯定。与一些地方按兵不动相比,这是一种主动作为。虽然从中央到省级层面早已出台了相关的减负文件,做出了明确规定,但从基层角度来看,能够自我刀刃、自我亮剑的并不多。

据了解,香洲区正式印发《香洲区解决形式主义突出问题为基

层减负工作措施》,针对形式主义问题拿出了28条措施,不管这些措施能否真正起到作用,至少他们没有等靠要,没有观望和徘徊,这种行为态度是值得点赞的。

从实际情况看,基层干部确实长期以来被各类手机微信群和APP所困扰,每一个基层干部的手机上都有大大小小几十个微信群和诸多的平台软件,不仅上班时要紧盯手机,要按时回复,要上传各类照片和文件,要不断的留痕,而且下班时也要时刻关注手机,基层干部对此苦不堪言。

显然,珠海市香洲区从简化手机中的微信群开始,及时回应了基层干部的呼声与心声。从大部分网友反应来看,也对此表示支持,认

为日常微信工作群多就算了,下班后还会被各种临时任务绑架,生活也太艰难了。

退一步说,即便珠海香洲区关于形式主义问题的整治措施存在这样那样的不足,但整治问题总比不整治要好。况且,正如香洲区相关人员所表示,这只是一个意见征求稿,在具体的贯彻落实中还会更加实际情况进行修正。

因此,对于网络舆论而言,不能过于苛刻,甚至吹毛求疵,求大求全。对于形式主义问题的整改是一个持续长期的过程,不可能一步到位。一步一个脚印,脚踏实地的去抓整改落实,这才是为基层减负应有的态度与做法。

(作者系四川在线特约网评员)

“扫二维码送礼”背后骗局不能不防

◎丁家发

近日,女子高鹿在商场购物时,遇到扫码扫二维码就能免费赠送小礼品的推销员。高鹿看到赠送的卡通杯子正是自己需要的,十分心动,她用手机扫描了推销员指定的二维码,填写了姓名、手机号和身份证号。回到家后,高鹿却收到一条银行扣款短信,莫名其妙消费了588元。高鹿仔细回忆当天的消费情况,并未发现有交易记录,后至银行查询该笔钱款交易时间,是在自己扫描二维码之后的5分钟,于是报警。

(5月12日《法制日报》)



消费者到各大商场购物时,经常会遇到商家开展的“扫二维码送礼”活动,但此类活动却鱼龙混杂,一些骗子也会“混迹”其中,让人防不胜防。笔者认为,消费者应该多长一个心眼,警惕扫二维码送礼“被”消费等陷阱和骗局,不要为了获得免费赠送的小礼品,对“扫二维码送礼”来者不拒,否则,就有可能上当受骗。

得免费赠送的小礼品,如果今后不想接收营销公众号发布的商品信息,还可以拉黑、取消关注或直接卸载APP。但是,大部分消费者存在一定的惰性,除非不堪其扰,一般懒得去取消关注,这样,商家“扫二维码送礼”的目的也就达到了。

然而,骗子是无孔不入,花招也不断翻新,这名女子用手机扫描了推销员指定的二维码,并填写了姓名、手机号和身份证号,回到家后却发现莫名其妙“被”消费了588元,显然是中了骗子的圈套。尽管她果断报了警,警方已经立案调查,但骗子往往“神龙见首不见尾”,要想查明案情追回损失,恐怕不是轻而易举的事,其“被”消费的588元,最终十有八九是“打了水漂”。由此可见,为了避免自己上当受骗,做好自身的防范就显得十分有必要。

随着手机扫码支付的普及,骗子“精心”设计的骗局也会“与时俱进”,而且更具有隐蔽性。骗子利用人们疏忽、不设防及贪小便宜等心理,用二维码捆绑病毒链接,在后台恶意窃取信息、恶意伪造商户网站盗刷钱财。“扫二维码送礼”活动只是一个诱饵,消费者为获得免费

小礼品的蝇头小利,一旦扫了二维码便中了圈套,如果数额不大或银行没有发送扣款短信,消费者可能被骗了也毫不知情;或者,即使自己知道被骗了,也自认倒霉,懒得去维权和报警,在客观上也纵容了骗子的不法行为。

笔者认为,甄别骗子不断翻新的套路和陷阱,对大部分消费者来说有较大的难度,但小心谨慎去防范,是避免上当受骗的首道“防线”。首先,扫描商家的二维码,一定要选用专业的扫码工具,扫码后,一旦软件出现安全提醒,及时进行杀毒操作;同时,不要轻易将姓名、手机号、身份证号甚至银行卡号提供给对方,避免个人信息泄露被不法人员利用而造成损失。其次,遇到钱款莫名减少等“被”消费情况,及时查询银行流水查明原因。发现被骗后第一时间报警,并详细提供与案情有关的信息和证据,包括对方发送的微信号、支付宝账号、支付转账记录等,坚决不去助长骗子的嚣张气焰。

当骗子无机可乘,行骗将要受到法律严惩,“天下无骗”或将成为现实。
(作者系天府评论新闻观察员)