

新 | 闻 | 集 | 锦 |

守住双底线 做到双加强 强化双支撑

加快建设美丽生态和谐小康甘孜

深入贯彻落实省委书记彭清华在参加甘孜代表团审议时的重要讲话精神

记者走基层

日前,记者在甘孜县卡龙乡发现了一个特殊的公示栏。公示栏上整齐地张贴着该乡所有干部职工2019年5月工作任务清单,每一张清单上都详细写明了当月的具体工作任务和完成每一项任务时序安排。你们

为何要把大家的工作计划晒出来?面对记者的提问,该乡党委书记黄勇表示,这个清单是该乡实行“日记月评年考”干部管理制度的产物,正是这项干部管理制度让该乡干部职工的精神面貌和工作效率得到了大幅

提升。卡龙乡为何要实行“日记月评年考”干部管理制度?这个制度具体如何实施?效果如何?是否具有推广借鉴的意义?为了揭开疑惑,记者对该乡干部职工和群众进行了采访。

小制度有大效果

甘孜县卡龙乡“日记月评年考”干部管理制度扫描

◎甘孜日报记者 刘小兵 见习记者 黄天威

缘 由 工作任务渐重 干部状态散漫

卡龙乡距甘孜县城110公里,是纯牧业乡,也是甘孜州雅鲁藏布江流域24个深度贫困乡镇之一,全乡8个行政村中有4个是贫困村。脱贫攻坚战役打响后,卡龙乡迎来了新的发展机遇,也凸显出不少问题,其中最突出的问题就是该乡大多数群众都养成了等靠要的思想,乡上的干部也大多存在态度消极、能力欠缺、思维僵化的问题。在乡村发展机遇越来越好,基层发展责任越来越重的背景下,“因为落后所以散漫,因为散漫更加落后”的恶性循环牢牢困住了卡龙乡的发展步伐。

内 容 工作要求细致 考核奖惩逗硬

为了确保自己的想法能落地落实,黄勇决定首先让乡党委领导班子形成共识,为此他多次召集乡主要领导开会,表明自己的想法和决心,并向大家分析加强干部管理的必要性。“一开始以为他是想给自己立威,才给大家找麻烦,后来看他一直坚持,而且分析得很深入,大家才认可他的想法,决定一起把这件事做好。”采访中该乡乡长松确多吉向记者透露了这个“秘密”。

效 果 干部成长加速 工作落实提效

约束性制度在推行之初往往会遇到阻力。黄勇告诉记者,卡龙乡在推行“日记月评年考”制度之初,一些干部并不重视,第一个月有人拒绝写日记、拒绝提供本人月度工作计划,甚至有人说这个制度没有意义也不会长久执行下去。为了打开局面,黄勇和乡党委班子带头执行该制度,在周例会上反复强调推行该制度的必要性和重要性,对不重视、不执行该制度的干部职工公开点名并严格扣分。“在那以前,我没有写工作日记的习惯,所以刚开始还有点不习惯,我自己要去监督其他人,更觉得撕不下脸来……好在当时书记态度坚决,带领我坚持下来了。”回想当初带头执行“日记月评年考”制度的心情,卡龙乡纪委书记达瓦康珠感触良多。

黄勇告诉记者,他2016年调入卡龙乡时,乡上的干部职工给他的第一印象就是自由散漫,工作被动。“大家对自己的工作职责不太清楚,做事情都是安排一件做一件,很多时候还不能按时按量完成,迟到早退的情况比较严重。一想到年底要考核评比我就头痛,因为我对干部的工作情况拿不出直观的评比依据,评谁为优秀其他人都有意见……”说起初到卡龙乡时面临的困难,黄勇大倒苦水。拉巴泽仁是卡龙乡的老职工,谈及自己以前的工作状态,他有点羞赧地说:“以前管理不严,也没什么制度约束,我和大多数人一样,只想混日子。”干部管理不严给群众造成的不良影响也十分突出。记者在现场采访时,该乡六组一村群众更缺扎西刚好到乡上办事,他告诉记者:“以前我们来办事,经常找不到负责对应工作的人,找到人了,人家也拖拖拉拉的,一个事情要跑好几趟。”“有一次我们村的草补资金迟迟发不下来,一问才听说是因为乡上的经办人员把时间记错了。”与更缺扎西同行的伍根多吉说。基层干部的执行力度直接关系到国家政策能否落地落实,关系到广大群众如何评价党委政府。所以黄勇在调入卡龙乡后不久,就开始思考如何用制度来提升全乡干部职工的战斗力。

领导班子达成共识后,就要着手制定制度。从2016年底到2017年初,黄勇反复研究干部管理相关政策,多次到兄弟乡镇和州外地区交流取经。经过反复调研和乡党委领导班子的集体商讨,卡龙乡于2017年4月出台了“日记月评年考”干部管理制度。黄勇向记者详细介绍了“日记月评年考”的具体内容。

“日记”包括三项具体举措,一是要求全乡干部职工用日记的方式,全面记录自己每天开展工作的情况,并在每周工作例会上,朗读分享日记,让大家监督日记的真实性;二是乡党委针对干部职工在日常生活和工作中容易出现的苗头性问题,列出政治、组织、工作、廉洁、生活、群众六个方面的59项纪律监督清单,由乡纪委对每名干部每天违反59项纪律的情况进行记录并扣分;三是结合各村建立的社会稳定、民生诉求、困难问题、矛盾纠纷和“4+2”宣讲5本台账,对乡干部走村入户开展工作的情况进行评分考核。

“月评”即要求每名干部结合自身职责和全乡工作安排,在每月初拟定自己当月的工作计划,并将其公示出来,接受全乡干部职工监督;每月底分管领导考核干部当月工作计划的完成情况并对完成滞后的进行扣分,最后由纪检监察办公室对相关痕迹材料进行整理存档。

“年考”是指每年年底,由乡考核小组,对照考核目标,综合“日记”“月评”情况,对全乡干部职工进行目标绩效考核,并明确在“日记”“月评”中累计扣分达到12分的年度考核为“不称职”。同时,将每名干部职工“日记”“月评”扣分情况作为推优评优和后备干部培养的重要依据。

截至目前,卡龙乡推行“日记月评年考”干部管理制度已两年有余,该制度的好处也被全乡干部所认可。拉巴泽仁向记者坦言:“以前干工作都是走一步看一步,领导安排什么再做什么,感觉自己很辛苦成效却不显著;现在习惯了记工作日记、写工作计划,思维清晰多了,工作起来没那么累,知道自己每个月做了什么,人也充实。”达瓦康珠表示,“日记月评年考”干部管理制度极大地振奋了全乡干部队伍的精气神,迟到早退、工

州地志办 送1800余套志书进机关

甘孜日报讯 为充分发挥地方志“以史鉴今、资政育人”功效,以志用志活动拓展地方志的“知晓度”,切实让地方志书籍成为领导干部案头书、机关单位常用书。近日,州地志办集中在办公区开展了“志书进机关”赠书活动。活动中,州地志办集中向省属、州级各部门各单位赠送

了《甘孜州年鉴(2018)》《刘文辉在西康》《西征骁将尹昌衡》《经边三雄》《甘孜州实录》共计41800余册(套)。下一步,州地志办将继续深化“志书七进活动”,将读志用志活动向纵深推进,拓宽赠送面,让地方志成果活起来、用起来。

州地志办

炉霍县 “和谐乡村行”情暖百姓心

甘孜日报讯 近日,炉霍县结合当前扶贫攻坚“摘帽”工作,组成宣讲组,先后深入该县仁达、宜木、斯木等16个乡镇,以“感恩、爱祖国、守法制、奔小康”为主题,开展了“和谐乡村行”暨“四下乡”群众宣讲活动。

宣讲过程中,宣讲员结合实际,用藏汉双语,按照“脱贫攻坚话炉霍”“新旧对比话炉霍”“和谐稳定说炉霍”三个主要内容,将脱贫攻坚、社会发展、和谐稳定、生态文明、民族团结进步紧密结合,对炉霍脱贫攻坚、护林防火、安全生产等重点工作

进展情况、基础设施建设、民生发展改善、产业帮扶就业促收、教育卫生条件提升等工作成效进行了重点宣讲,教育引导农牧民群众感恩、爱祖国、守法制、奔小康。该县乌兰牧骑演出队演员曼妙的舞姿、动听的歌声,还给广大干部群众奉献了一场精彩纷呈的视听盛宴。此次“四下乡”活动累计覆盖农牧民群众4200余人;开展义诊活动6场次,发放健康知识宣传册700余册;发放法律宣传册500余份,农业科技知识宣传册800余份。

杜梅 张凤

巴塘县 走访慰问贫困残疾人

甘孜日报讯 5月19日是第29次全国助残日,按照省、州残联关于开展助残日活动的有关要求,让残疾人能够得到实实在在的关爱和帮助,5月17日至5月20日,巴塘县残联深入各乡镇及夏邛镇居委会,对贫困残疾人进行了走访慰问。

近年来,该县在残疾人康复、托养、就业等方面加大投入力度,让残疾人得到更多帮助,确保残疾人事业得到长足发展。据悉,此次活动共慰问贫困残疾人215名,发放慰问金64500元。同时,该县各单位、各乡镇也结合爱心帮扶活动,在全县范围内开展志愿助残活动,把全社会的关心、关爱送到每一名残疾人身边。

县委中心报道组 杨丹

法 | 治 | 广 | 角 |



近日,理塘县人民法院积极安排双语法官参加该县组织的“四下乡”活动,随县宣讲团深入阿佳沟和阿萨沟虫草采挖点开展法治宣讲。活动共发放宣传资料1000余份,覆盖群众1000余人。 县法院办 供稿

康定市法院 司法为民暖人心

甘孜日报讯 5月21日上午,康定市雅拉乡清泉二村的三位村民来到康定市人民法院,向民事审判庭法官易敏送上“严格执法、司法为民”锦旗,由衷地表达对人民法院和法官依法缺席审判、后该公司提出上诉,二审法院维持原判,原告依法获得保险赔偿,合法权益得到保障。

交通事故侵权责任纠纷一案中,因该案的被告阳光财产保险股份有限公司有限公司遵义支公司拒不配合法院工作,无工作人员与该院衔接具体事宜,更无正当理由拒不到庭参加诉讼,该院依法缺席审判。后该公司提出上诉,二审法院维持原判,原告依法获得保险赔偿,合法权益得到保障。

易敏 杨馨

泸定县法院 “法启行动”创特色树品牌

甘孜日报讯 为创新开展“法启行动”,泸定县法院着眼发展高点定位,把“创特色、树品牌”作为推动活动的着力点。日前,该院领导带队先后到十余个乡镇开展调研,广泛听取群众对法治宣传的意见和建议,确保“法启行动”真正让群众受益、群众满意,切实提升服务效能。

本次调研走访共收集群众对法治宣传的建议7条,对法院工作的建议3条,进一步了解了群众的所想所盼,为下一步开展“法启行动”确定宣传内容、制定宣传方法明确了方向。

冯雪梅

群众在哪里服务就到哪里

石渠县出实招为虫草采挖保驾护航

甘孜日报讯 5月10日,石渠县2019年虫草采挖进山第一天,在真达乡进山采挖虫草的必经路口,摩托车、货车、小车等绵延如长龙,一眼望不到头。来自该县洛须片区四乡一镇各村和德格邻近乡镇、青海省、西藏自治区的虫草采集群众汇集于此。“进山采挖虫草的车辆请靠右依次排队,不要占用对方车道……”真达乡党委书记白玛扎西一大早便与驻采挖点工作组管理人员忙碌地维持秩序。

“我乡是全县虫草采挖的主区之一,同时也是全县唯一开放的虫草采挖区,按照县委、县政府安排,县级联系领导和乡党委政府研究制定了《2019年真达乡虫草采挖管理方案》,县级联系领导会同洛须片区四乡一镇党委政府提前进山踩点,同时利用马背宣讲组做实前期虫草采挖相关工作及法治宣传。”白玛扎西说,县委、县政府还在采挖区设立党员服务点,抽调公安等部门的精干力量成立治安巡逻队,为群众安全保驾护航。

按照计划,上午7点进山卡点前开始“扫”证、查人、对号放行,为保障交通安全,在乡党委政府、公安、洛须片区各乡镇驻真达乡协助人员及联系单位、对口支援单位的协助下,进山队伍分为人、汽车、摩托车三列有序排队候查。

“进山只是第一步,进山时的管理难度其实不算大,难的是进山后的管理。”真达乡乡长尼玛曲说:“采挖群众来自不同地区,人数多,流动性大,相应的增加了不少安全隐患,加之采挖点海拔高、气温低,采挖劳动强度大,造成高原反应及其他疾病多发等问题,给管理和服务工作带来很大困难。”

为切实解决采挖点群众的管理和服务问题,石渠县委、县政府在总结历年经验的基础上,在全县近百个虫草采挖点开展“支部+”党员流动管理服务。在各虫草采挖集中点,依托村支部、包村干部、医务人员、司法调解员、警务工作者、马背宣讲小分队及党员干部群众搭建“支部+医疗”“支部+调解”“支部+管理”“支部+宣传”“支部+农牧民夜校”等流动服务点。服务点以“提供便利、规范秩序、化解矛盾”为目标,为群众就近提供医疗服务、化解矛盾纠纷、宣传法律法规、讲解虫草采挖相关规定等。同时,针对虫草采挖期间各村留守老人、儿童较多的现象,各驻村工作队通过集中供餐、轮流照看等方式,切实解决采挖群众的后顾之忧。

县委中心报道组 刁海瀚 文/图



公安干警全力维护进山路段的交通秩序。

工作人员正在查验进山群众的采挖证。

