

谨防“新外衣”下的形式主义

◎朱波

“在线学习”“学习强国”也好，“岗位练兵”也罢，因为他们都是政治任务，完不成任务不仅要通报批评，而且也牵扯到年终考评的等次评定、晋升工资、提拔重用等，真是来不得半点马虎。

谈到学习，道理不用多讲，《礼记·中庸》中就有现成的东西。关于学习，当博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之，如何博学？习近平总书记给我们指明了方向，首先要学习马克思主义理论著作，然后要学习工作所需的相关书籍，最后要学习古今中外尤其是中国的传统文化典籍，至于“审问之、慎思之、明辨之”，总的来说就是要以“思辨”的观念去学习，“尽信书不如无书”、“学而不思则罔，思而不学则殆”便是对“思辨”思想最好的诠释。同时，习总书记以此金句勉励年轻人要迈稳步子、夯实根基、久久为功。作为基层工作人员，尤其是青年公务员，当牢记总书记的殷切嘱托，身体力行的做好各项工作。

然而，当下基层却出现了一些“只上线，不上心”、“只刷分，不学习”的歪风。有些干部，为了拿到积分，点开文章却不看内容，打开视频却放置一边，到

了可以得分的时间，就掐点关掉；有些干部，为了自身排名，做题目直接看答案，写评论直接复制粘贴，根本就没有自己的思考和观点；还有些干部，不利用休息时间学习，反而利用上班时间刷分，导致本末倒置，耽误了本职工作。这些投机取巧的行为，让“线上学习”成为了比积分、看排名的工具，不仅挫伤了学习积极性，影响了学习成效，更违背了“线上学习”的初衷，也助长了形式主义蔓延。

不可讳言，2019年是“基层减负年”。年初以来，从中央到地方，都就解决形式主义突出问题为基层减负提出了明确要求。半年过去，一些基层干部切身感受到会议少了、文件少了，名目繁多的责任状也减掉了。但谨防学习上出现新的形式主义，有关部门要切实为基层减负。如，“在线学习”“学习强国”“岗位练兵”等，能否出自一个部门、一个学科或一个平台，别让基层公务员手忙脚乱，甚至于手舞足蹈，一天下来，看似忙得不亦乐乎，但最终导致还是事倍功半，事与愿违，以至于半途而废。

因此，要想让“在线学习”“学习强国”“岗位练兵”真正成为基层公务员的“学习新高地”和“精神加油站”，让每个党员干部学有所获，学有所用，首先要解决“根子”上的问题。学习不是为了积分，也不是为了向上邀功。只有思想上自觉，自身愿意学，才能主动把自己摆进去，认真学习。其次要解决“创新”上的问题。学习肯定是辛苦的，重压下的学习只会产生逆反心理和抗拒情绪。但若线下组织一些知识竞赛，开展一些技能比武，既有知识性，又有趣味性，岂不比单纯的“刷分排名”学习更有成效？再次要解决“兴趣”上的问题。鲁迅先生说过，时间就像海绵里的水，只要愿挤，总还是有的。习近平同志“带一箱子书下乡”就是我们学习的榜样。常言道“男女搭配，干活不累”，因此，要着力解决工学矛盾，别眉毛胡子一把抓，合理安排好学习和工作时间，找一找基层公务员感兴趣的话题，之后再将所学内容进行延伸，充分利用线上线下的优势资源，丰富自己的知识储备，每天学一点，日积月累，收获颇丰。

“越野”不能变“撒野”

◎宋豪新

让法治意识、生态文明素养与户外活动程度同步提升，是不容忽视的社会课题

“越野天堂”“隐世仙境”“世外桃源”……对于爱好户外旅游越野的人们来说，四川的美景令人流连忘返。四川省幅员广袤，地质地貌多样，生态旅游资源丰富，适宜于户外穿越、自驾越野旅行，因而近年来许多景区客流量逐年增多。美景景区不可复制，也往往不可再生。保护好美丽的自然生态，人人都有责任。

过去几个月里，发生在四川的两起违规越野，引起不少关注。5月初，一段越野车队碾压“格聂之眼”植被的视频在网络传播。几辆越野车环绕四川理塘格聂神山景区的重要景点“格聂之眼”行驶，肆意碾压周边植被，对脆弱的高原生态造成致命伤害。6月中旬，7名“驴友”涉嫌违规穿越卧龙自然保护区大雪塘，并造成1人遇难。相关管理部门依法对涉事人员作出处理，但如何文明旅游、文明越野，值得思考。

事实上，无论是自然保护区还是旅游景区，都有明文规定的生态环境保护要求。即便是普通的森林、草原，同样受法律保护。比如草原法第五十五条就规定，“除抢险救灾和牧民搬迁的机动车辆外，禁止机动车辆离开道路在草原上行驶，破坏草原植被”。法治社会中，任何户外活动都必须合法合规，法无禁止方可。如果户外越野只图个人体验而不顾生态安全和法规红线，难免出现生态资源受损、个人违法违规

受处分的多输局面。由此而言，让法治意识、生态文明素养与户外活动程度同步提升，是不容忽视的社会课题。

当前，户外旅游和越野正在成为国民休闲新潮，这是值得鼓励的发展趋势，也是满足人民群众对美好生活向往的应有之义。但也要看到，户外活动会占用公共生态资源，让大自然留下人类活动印记，所以需要一定水平的专业素养和对大自然的敬畏之心。甘孜藏族自治州旅游发展委员会主任、熟悉户外活动的肖锋，跟记者一口气道出了“环境最小冲击”的七大原则，分别是：提前准备计划，在可耐受地面行进和露营、妥善处理垃圾、保持自然原貌、野外谨慎用火、尊重野生动物、考虑其他野外活动者。可见，参与户外活动，最不能忘的，就是生态保护这根弦。

格聂景区和卧龙保护区遭遇的问题并非个例，国内有许多经典的徒步线路，如羌塘线、洛克线、鳌太线、狼塔线、墨脱线……深入其中探险穿越的爱好者不在少数。而因为爱好者贸然行动导致失联、动用巨大人力物力救援的新闻也屡见报端。减少对自然生态系统的人为干扰，防止发生不可逆的生态破坏，是对自然负责、对子孙后代负责的必然要求。相关部门应主动制定措施，引导户外旅游、探险、越野运动健康发展，引导爱好者提升素养、重视合规参与，从根本上减少户外活动对绿水青山造成的不良影响。

生态文明呼唤每个人养成尊重自然、保护自然的文明自觉，构建人与自然和谐共生的绿色发展方式和生活方式。让户外活动绿色起来，让越野探险文明起来，好生态才能持久惠及每个人。

“纸上创新”折射作风漂浮

◎李丁乔

乍一看，“创新”其实并不难，只要按照上级文件精神，结合本地本单位实际情况，玩玩“文字游戏”、做做“纸上功夫”，“创新”就可以出来了。但实际上，再愚蠢的人都知道，这样的“创新”并非真正意义上的创新，只是为了完成任务、敷衍交差。不过，出现这样的问题，根子不在基层，而在于上级有关部门急功近利的政绩观所致。

近日，半月谈网发文章，记者在基层采访，常常发现文必见“创新”、言必称“创新”、行必举“创新”，上级部门热衷于搞一些新提法、新政策，实际工作内容和方式并没有什么改变或创新，其实是包装材料、玩概念。其实，在基层工作的干部普遍有一大感受，那就是能否实现创新取决于能否在文字材料上精准提炼、归纳总结，换言之，就是会不会玩“文字游戏”。

当前，不少机关单位不缺人，缺的

是“笔杆子”，所谓“笔杆子”，就是既能给领导写讲话稿、发言稿，又能写总结报告、经验材料，“笔杆子”所到之处，必然是掌声四起。不过，大家都知道，“笔杆子”的工作就是宅在办公室，整天埋头伏案，没有时间下基层，更没有时间去认认真真搞调研，但是能写会编，加上各种硬性要求，“笔杆子”是到基层最少时间的干部，但却是一个单位“创新”最多的干部。

如果说，写写材料、编编文字就算是“创新”，那么无疑，必然导致干部的务实担当就沦为笑话。就实际而言，创新是从机制体系到实践实干的创新，是从总结成规到突破瓶颈的创新，是从思维观念到工作举措的创新，创新并不难，但也绝非易事，创新是建立在具有丰富经验、全面深入思考、提炼总结突破基础之上的，绝不是材料上落下“创新”二字就成了真正创新。所以，“纸上

创新”背后的作风漂浮问题不容小觑，更不能视而不见。

创新的力量在基层，创新的智慧也在基层，但这并不意味着动不动就让基层搞创新，特别是在某些政策尚未明确的领域，就连上级专业部门都束手无策，硬逼着基层搞创新，和“赶鸭子上架”没有区别，其结果，必然是逼着基层“纸上创新”。“上面动动嘴、下面跑跑腿”，与其事事都让基层搞“创新”，不如让基层把每件小事都干实、干出成效，凡事出了成效，就有了创新。创新是实践出来的，不是坐在办公室想出来的。

破除“纸上创新”怪象，关键还是要转变思想、改进作风、敢于担当，给基层充足的时间和空间，让基层在实干中探索总结。打破“材料英雄论”，多去一线调研，多到现场商议，多听基层意见，多些政策倾斜，创新便会成为名副其实的创新。

少些“累觉不爱”多些“爱觉不累”

◎沈道远

“累觉不爱”和“爱觉不累”是两种截然相反的精神状态，前者倦怠疲惫，后者奋进有为。基层工作辛苦这是不争的事实，在无法改变客观环境的情况下，基层干部不如选择调整心态，在工作中少些“累觉不爱”多些“爱觉不累”。

具体而言，怎么才能少些“累觉不爱”？要回答这个问题，必须先搞清楚累的原因。基层干部的口中的“累”，包含两层含义，一则是身体疲惫的累；二则是心累。身体疲惫在于工作任务多，基层干部常常是“上面千根针，下面一条线”，身兼数职忙得昏天暗地。心累在于检查考核频繁，往往是“上面千根针，下面一颗钉”，心理压力，且被问责的风险高。

要彻底解决这个问题，就必须严格落实中央对于基层减负的要求，加大对基层干部的关心关爱，切实减少工作中存在的形式主义、官僚主义，让基层干部从事务性的工作中解脱出来，腾出更

多的时间和精力真情为民，干出更多实绩，实现自我价值。同时，对基层干部要及时进行心理疏导和健康体检，确保他们身心健康、愉快工作。

当然，仅让基层干部告别“累觉不爱”还不够，还需更进一步，让他们进入“爱觉不累”的境界。所谓“爱觉不累”，重点就在于心中要对基层工作饱含深情，心存热爱。在现实中，不少基层干部虽然在基层，但是心却不在，也没打算在基层好好打一番增长本领，干一番事业，而是选择得过且过，碌碌无为地混日子。心中对土地没有感情，对村民缺乏热爱，于是，他们多干一点工作就会埋怨，多付出一点辛劳都觉得吃力，工作能推则推，问题能避就避。可是在监督检查的倒逼下，他们也干了不少活儿，但是效果却不尽如人意，人却搞得身心俱疲。

那么，如何才能让基层干部“爱觉不累”呢？笔者认为，至少可以从三个方

面着手。首先，教育引导基层干部把自我价值追求和做好基层工作有机融合，把基层工作作为展现自我才华，锻炼自我能力的舞台，鼓励基层干部干事创业；其次，对基层干部所取得的成绩要及时反馈，及时肯定，让他们的付出能够得到看见，让他们的努力能够被认可，对成绩突出优秀基层干部还要大张旗鼓地予以表扬；最后，要特别注重对基层干部工作方法和技能的培养，让他们成为懂农村、懂农业、爱农民的“三农”手，既能干事，也能干成事。当基层干部在农村实现了自我价值，收获了成长，干出了成就，他们会越来越爱农村这片土地，即便身心疲惫也会“爱觉不累”。

总而言之，基层干部“累觉不爱”也是一天，“爱觉不累”也是一天，为何不果断选择“爱觉不累”呢？但愿，所有的基层干部少些“累觉不爱”的无奈辛酸，多写“爱觉不累”的主动进取。

应该说，凡事在党政机关工作的干部都有这样的经历：上级刚刚发文安排部署工作，不到一周时间，甚至在两三天之内，就要求下级报送贯彻落实的“创新举措”。

治疗“知错仍犯”确需“刮骨疗毒”

◎邓海建

近年来，从严治党一步步深入，各级党组织对禁止“上班饮酒”和“带彩娱乐”（赌博）规定很严，处理也很严。但总有明知故犯者。日前，新华网等多家媒体报道江西省抚州市崇仁县纪委监委对相山镇25名干部存在的“庸懒散慢”等不作为慢作为问题，进行了深入调查，分别给予多名党员干部相应的党纪政务处分或问责处理。

我们常说“脸皮厚”，新闻中的这些镇干部们岂一个“脸皮厚”了得？被“曝光”后非但不思悔改，反而“照赌不误”，“赌博”之诱惑力何以如此之大？这干部之“四风”何以如此之难纠？归根结底，是信仰不坚，律己不严之故。作为党员干部，政治觉悟应该比群众高，是非观念应该比群众强，对“赌博”的认识应当更为深

刻。很多因此而受到影响的同志在总结忏悔时往往都说是自己“经不住诱惑”。看来，这“赌博”确实是给我们人民“公仆”们下了一个不小的“套”。

然而，就像那些歌星影星还要去吸毒品一样，“明知故犯”的软肋始终存在，主动“入套”者就时而有之。一直以来，党和政府高度重视对赌博的控制，采取了一系列有效的措施，批评、引导与强制执行综合运用，的确起到了一定的震慑作用。但是，从上层到下层，从机关到基层，从干部到百姓，对赌博危害的认识并没有从骨子里得到多大的提高，很多时候还得强制处理才行。这样，自己参与违纪的主动性还很强，光靠外部因素很难从根子上解决问题了。

纵观近年来“落马”者，不管是党政要员，还是明星大腕儿，似乎都有一条“潜规则”，就是反面的“明知山有虎，偏向虎山行”。口头喊着廉政、反腐败，自己倒成了腐败分子；会上强调禁止“赌博”，自己却豪赌、滥赌；以“打黑”成名者，却是“黑老大”；宣传“禁毒”者，自己却吸毒品……按常理来说，这岂非咄咄怪事？眼下，我们正开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，主动对标党章党规找差距、抓落实不能流于形式。基层的党员干部们，“媒体曝光”敲响了违纪行为的警钟，倘若在灵魂深处仍然当作“耳边风”，“知错”仍犯，那就痛入膏肓了。不妨在主题教育中彻底底来一番“刮骨疗毒”，对“赌博”等具有一定诱惑力的违纪行为懂得拒绝、学会拒绝，才能走上行稳致远的康庄大道，成就自己的无悔人生！

声明

敖春玲（身份证号码：513326197302180022）不慎将中国工商银行股份有限公司甘孜直属支行营业室办理的个人资信证明书遗失（凭证编号川B00063125，业务编号000001783，存款账号：2321100016000012034；金额140000，大写：壹拾肆万元整）该个人资信证明书作废。

特此声明

2019年8月1日

遗失启事

炉霍县工商行政管理局发营业执照正本，注册号：513327600003261 遗失作废。

炉霍县时尚之美服装店 公章“甘孜藏族自治州水利局”编号为：5133215024865 遗失作废。

甘孜藏族自治州水利局 法人章，姓名“李敏”编号为：51332450129944 遗失作废。

九合众创网络科技有限公司

炉霍县时尚之美服装店 公章“甘孜藏族自治州水利局”编号为：5133215024865 遗失作废。