

壮丽70年 奋斗新时代

坚强堡垒战力强 记全省先进党组织得荣县瓦卡镇党委

◎甘报日报记者 刘小兵 文/图

冲得上 担得起

2018年10月11日,金沙江流域西藏江达县与我州白玉县交界地区发生山体滑坡,导致江水断流,形成堰塞湖,得荣县瓦卡镇受到洪水威胁。险情发生后,瓦卡镇党委第一时间启动应急预案,把镇机关干部分成4个小组,及时疏散转移受威胁群众;同时组建各村党员突击队,以“蹲点观察+24小时巡逻”的方式,监测水情、转移群众、预防灾害……因为反应及时、组织有序,瓦卡镇在堰塞湖泄洪过程中未发生人员伤亡。同年11月3日,同样的险情再次发生,尚在开展前次灾情善后工作的瓦卡镇党委和全体党员再次投入抢险救灾工作,连续奋战十余天,尽力让灾害损失降到最低。险情排除后,镇党委又积极引导受灾群众恢复生产。镇党委坚强的领导,让全镇在两次堰塞湖灾害中的损失降到了最低,让全镇群众又一次感受到党组织和党员队伍作为坚强后盾提供的强力支持。

关键时刻冲得上、担得起,既能完成上级党组织交办的任务又能稳控社会秩序、捍卫群众利益是瓦卡镇委员会面对两次金沙江堰塞湖灾害时的表现,也是其坚守多年的本色。



瓦卡镇党员帮助群众避险。

强队伍 严制度

瓦卡镇辖8个行政村、1个居委会,共有355户、1963人;全镇设12个党支部,其中农村党支部8个、社区党支部1个、青年人才党支部1个、机关党支部1个、工商联党支部1个,共有党员196名,其中农牧民党员174人、机关党员22名。过去几年,镇党委在上级党组织的坚强领导下,坚决发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结带领干部群众抢抓发展,全镇经济社会发展水平持续提升。此前,瓦卡镇已获得“国家级艺术之乡”“四川省安全社区”“灾后重建先进集体”“得荣县产业发展先进集体”等十几项荣誉,镇党委也被评为“得荣县先进基层党组织”,今年七一前夕,瓦卡镇党委被评为全省先进党组织。

瓦卡镇党委为何能充分发挥战斗堡垒作用,长期调动党员队伍的先进性?该镇党委书记格绒益西指出:“细胞健康,身体才能健康,发展党员时坚持严格把关、优中选优是我镇党组织保持强大战力的重要因素。”

据格绒益西介绍,瓦卡镇在发展党员时坚持把政治标准放在首位,将树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”作为发展、吸纳新党员的核心标准。在具体执行上,镇党委牵头,精心挑选培养入党积极分子和党员联系人,要求其在日程工作、生活中做好对先进人员的筛选、引导和教育培养工作;严格落实党组织派人与发展对象谈心谈话制度,严格发展对象政治审查、组织审查、入党宣誓,按期转正等入党基本程序,认真落实“5+1”发展模式和“三会一课”制度,确保发展党员质量。2018年,全镇新发展党员7人,培养了后备干部26人;同时在党员中培养了致富带头人8人,在致富带头人中培养党员2人。“我们已根除了以前在发展党员时,村支部书记一人决断或发展考核程序没到位的现象,既保证了党员队伍的质量,又提高了发展工作的公信力。”说到严格党员发展工作之后的变化,格绒益西充满信心。

分散的党员只有被整合成一支坚强的队伍才能有效的发挥作用。为了加强党组织

的凝聚力、战斗力和号召力,瓦卡镇党委按照“党员干部带头,群众党员跟进”的思路,强力推动镇、村两级基层党组织标准化建设,严格落实全面从严治党各项要求。格绒益西介绍说,为解决基层组织作用发挥不明显、干部能力不足的问题,镇党委探索突出“三个抓实”做法。一是抓实学习提能,采取“职工大会专题学、支部活动讨论学、民主生活会对照学”等方式,组织全镇党员学习重要思想理论、重大决策部署和科学文化知识。二是抓实“双培双带”,2018年共开展农民夜校、支部活动等253场次。三是抓实典型教育,组织瓦卡籍全国劳模扎罗布、州级劳模扎西次仁和八代邓珠在瓦卡镇开展“弘扬劳模精神·美化净化家园”活动,教育引导广大党员干部自力更生、艰苦奋斗;开展“三亮三比”活动(党员亮身份、支部亮旗帜、工作亮行动、比技能、比业绩、比作风),为11个支部发放旗帜11面,党徽196枚,为53名无职党员设置了13个岗位,上墙“党员之家”门牌196个;以全面推行“两学一做”常态化为抓手,开展“从我做起,我爱我家”“干部齐学法、共创美丽家园”“党建带团建”“小手拉大手”等主题活动;围绕环境卫生、土地乱垦、违规搭建等进行法制宣讲,提升镇村治理能力。

瓦卡镇党委还坚持在阵地建设制度建设上下功夫。依托脱贫攻坚“一超六有”达标建设,瓦卡镇各村社均建成了标准化党员活动室。每年初,镇、村党组织都会制定年度工作计划;严格落实“三会一课”和“两学一做”制度,每月召开一次支委会,每季度召开一次党员大会,半年上一次党课;为充实党建工作力量,镇党委单独设立党建办公室,调整充实党务工作人员4名。

坚持严管厚爱。瓦卡镇党委保持先进性的重要举措。近年来,该镇狠抓“雪域清风”,整顿群众身边“微腐败”问题,依法依规处理村干部4名、警告处分2人,开除党籍1人,免职3人。在各级党组织的培养关爱下,全镇有13名干部被提拔任用,2人获省、州表彰,有效激发了党员群体的干事热情。

爱群众 谋发展

全心全意为人民服务是中国共产党的宗旨,党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用最终要体现在为人民谋福利、为地区谋发展上。格绒益西告诉记者:“瓦卡镇党委的声望和荣誉都是在服务群众、服务发展中干出来的!”

面对紧急情况,冲得到一线、稳得住局面。2013年8月28日和8月31日,瓦卡镇先后发生了5.1级和5.8级地震,房屋损毁严重、群众惊慌失措。格绒益西回忆说,地震发生后,镇党委迅速组织镇、村干部和党员队伍组织群众转移、展开防灾值守、安抚群众情绪,最终该镇在两次地震中实现了人员零伤亡、社会秩序良好、群众基本生活保障无虞的效果。灾情解除后,镇党委又积极组织干部群众恢复生产、生活,参与灾后重建。最终,瓦卡镇在灾后重建中实现了浴火重生,全镇面貌焕然一新。

面对发展难题,俯下身,找到方向。为了打破群众增收困难的局面,瓦卡镇党委实行党委委员包片、村干部包户、党员包户的机制,访民情听民声,理清发展思路。经过广泛征集民意和深入调查研究,该镇确定了“紧紧抓住国家实施脱贫攻坚战略和全省加快文化产业发展的历史机遇,坚持文旅融合、农旅融合,充分挖掘本地历史文化资源,加快产业结构调整,建设旅游小镇”的发展思路。

为了将发展思路变为发展现实,瓦卡镇党委积极发挥领导核心作用。为了培育市场主体,镇党委多方争取政策,扶持发展了特色民居186户。为了丰富旅游内涵,镇党委牵头深入挖掘得荣传统手工艺、藏族车模技艺、藏棋等民族文化体育娱乐项目;同时,推选瓦卡镇党员单珍担任学羌舞队队长,无偿传承学羌文化。为了美化小镇环境,镇党委科学规划,对街区的9个节点、10个组团开展了植树种花工程。为了加快产业转型升级,镇党委积极

探索“支部+公司+合作社+农户+集体经济”的产业发展模式,培育发展合作社3个,种植藏粮、雪花梨10万余株、葡萄280亩、流转土地50亩,引进酿酒企业2个,打造扶贫产品2个;通过发展产业,该镇农民人均纯收入从2013年的2736元增长到2018年的4750元。

为了提升小镇形象,瓦卡镇党委在卫生保持和文明创建上持续用力。发挥党员模范作用,要求全镇党员干部亮身份、起作用,带头参与环境卫生整治活动;党团联合,调整充实瓦卡镇青年志愿者服务队,鼓励党员干部、共青团员、社会青年、技术青年参与青年志愿服务、政策宣传、助残、助贫、旅游咨询、信访接待、引路指路等活动;建立乡风文明常态化监督机制,以居委、村两委为单位,推选1至2名文明监督员,发挥少先队员模范作用,从少先队员中评一批“环保小卫士”。

面对脱贫攻坚,做好示范,带动群众。瓦卡镇党委对照“一低五有”“一超六有”等标准,聚焦“两不愁三保障”目标,着力将落后村打造成为脱贫攻坚先进示范村。一是切实组织开展农民夜校、上党课、党旗飘扬支部活动;二是给老百姓普惠惠民政策、基础设施、产业发展账,让其知道“恩从何来”;三是一名党员帮带一户贫困户,引领群众“脱贫致富”……目前,瓦卡镇的8个贫困村、115户建档立卡贫困户均已如期脱贫,全镇贫困发生率由29%下降到0.09%。

如今的瓦卡镇,基建良好、环境优美,产业繁荣、民风文明,干部群众心齐气顺。省先进党组织的荣誉更让镇党委深受鼓舞。格绒益西告诉记者:“面对这一荣誉,我们全体党员充满了感动,感到身上责任更重了。我们将继续争创党性最强、作风最正、工作最出色的队伍,打造坚如磐石基层服务党组织,带领全镇广大党员干部和人民群众早日实现全面小康。”

李珍兰

“雁徙模式”用才 “志愿服务”引才

理塘县放权松绑破解高原藏区人才引进难

甘孜日报讯 近年来,理塘县结合县情创新人才工作思路,坚持把外部引进与本土培养相结合、服务长远与解决当前相结合的“雁徙模式”落地落实,破解高原藏区“引不进、招不来、留不住”人才的难题。该县将人才引进工作各环节下放到各用人单位,扩大用人单位自主权,各单位根据实际需求引进发展最需要的人才,做到精准化引才。

去年10月,县国资公司采取赴外招才引智的方式引进企业经营管理人员杜冬,以年薪20万的薪酬与杜冬签订5年的聘用协议,成为该县首位通过柔性引进的高层次人才。填补了该县文化旅游产业顶层设计人才空白,为理塘文化旅游产业注入了新理念,细化理塘旅游业发展思路。

县旅投公司探索出“雁徙模式”用才道路。与武汉设计工程学院签订为期3个月的合作协议,为优秀大学生提供了社会实践与实现梦想的基地。今年由陈伟鹏带领的团队从6月至8月为理塘县的县城文创包装设计、勒通古镇平面设计及室内设计进行专业性打造。目前已设计打造出康巴人微型博物馆(世界上第一个藏族蜡像馆)、黑陶和纺织博物馆、石刻博物馆、喜马拉雅之声博物馆、藏戏博物馆、朝圣博物馆等勒通古镇微型博物馆群,

下一步将为县城周边旅游景点做文创设计。

该县探索“志愿服务”引才模式,引进具有一定工作年限、有一定人脉关系的自由职业者作为圣地青年志愿者,即为自由职业者提供了展示人生价值的舞台、又为推介宣传理塘打造了旅游专业团队和顾问团队。今年7月引进的软件工程师、英文翻译师陈旭东将为文化旅游产业翻译团队、信息技术保障团队的培养和景点文化翻译贡献智慧。

据了解,通过“雁徙模式”和志愿者间断性服务模式,充分把有限的人才资源作用发挥到最大,旅游旺季引进的人才发挥主心骨、主人翁、引导者作用,指导、培训理塘本土旅游专业团队,为理塘文化旅游发展服务。旅游淡季引进的人才通过家乡的根基和人脉关系网,将理塘文化旅游从业者带到发达地区研习旅游产业先进发展理念、知识、经验,进而助推理塘旅游产业实现跨越式发展。

据悉,理塘探索多渠道引才方式,引进“七支”人才374人,高层次人才7人,引进急需紧缺人才136人,在一定程度上、范围内解决理塘紧缺人才空白问题,促进了美丽生态和谐小康理塘建设。

县委中心组报道组 叶强平 刘贵江

廉政文化活起来 道孚县纪委监委开展廉政宣传月活动

甘孜日报讯 “廉政教育的目的在于从思想源头上抓起,筑牢拒腐防变的思想道德防线,使党员干部把勤政、廉政的要求变成自觉行动,耐得住清贫、抗得住诱惑、守得住小节,堂堂正正做人、扎扎实实干事。”道孚县纪委监委负责人说,今年6月底至7月底,该县各单位、各乡镇开展了为期一月的廉政宣传月活动。

“多点发力”廉政宣传内容丰富。6月底至7月底,县纪委监委要求全县各单位、各乡镇结合自身特色,结合党风廉政主体责任落实工作开展开展一次廉政“大讲堂”、落实一次廉政“大宣传”工作,召开一次警示教育会议、学唱一首廉政歌曲、开展一次廉政演讲比赛活动的“五个一”廉政宣传活动,全县22个乡镇、28个机关单位开展廉政党课50场次,张贴廉政警句格言328幅,LED滚动

播放廉政宣传标语189条次,召开警示教育会48场次,开展唱响廉政歌曲活动47场次。

“书记接访”廉政教育集中起场。6月29日,县纪委监委在法治广场开展为期一天的“书记大接访暨脱贫攻坚纪律作风保障年”活动,县委书记蒲永峰,县委常委、纪委书记王健接待来访群众500多人,登记问题17个,发放党风廉政宣传资料400余份,发放廉洁宣传品288份。

“投票评比”宣传广度再度提升。7月28日,为期一月的廉政宣传月活动结束之际,县纪委监委通过“道孚纪检微平台”展示了廉政宣传月中特色明显、工作落实得力的乡镇、单位开展了投票评比活动,再次掀起了廉政宣传热潮,全县19个乡镇、12个单位参与了投票活动。

胡金莲

法治广角

康定市检察院 加强检务监督

甘孜日报讯 为进一步强化司法办案内部监督,规范司法办案行为,提升公诉部门办案质效。近日,康定市检察院纪检组通过现场观摩的方式对该院公诉部门承办某某某、某某涉嫌盗窃罪检察官出庭履职情况进行检务督察。

庭审过程中,承办案件检察官、检察官助理都能严格按照出庭要求规范自身的出庭着装、举止、法庭用语,且法律文书宣读规范。在法庭举证质证过程中,能紧扣指控、突出重点,罪名归纳分析有条理,举证准确、精练,有力指控和证明其涉嫌盗窃的犯罪事实。

庭审结束后,督查人员与被督察人交换意见,在肯定公诉人优点的同时就公诉人语速过快、声音稍轻等问题进行了分析,并提出督察建议。该院公诉部门负责人表示,检察官在庭审现场就像一面镜子,能客观反映出公诉人出庭形象和诉讼作风,对培养良好公诉人职业素质有很好的帮助。

“公诉工作是检察机关的窗口,公诉人出庭支持公诉,不仅是履行法律职责,也是向社会展示检察机关的形象。”该院检察长表示,今后,将继续探索完善庭审督察常态化机制,促进公诉工作规范化、精细化。

兰雪 王燕

泸定法院 悉心调解化纠纷

甘孜日报讯 近日,泸定法院民事审判庭审理了一起涉及范围广、社会关注度高的财产损害赔偿纠纷案。该案的原告是由90多家农户入股组成的种植专业合作社,所涉人员多,案情复杂,诉请标的额大。该案前期已经过一年多的调解未果后诉至泸定法院。本着司法公正、为民解忧的宗

旨,办案法官全面调查掌握了本案的基本事实,并对双方的分歧点和案件焦点进行深入的剖析,在遵循当事人意愿的情况下,充分释法说理、权衡利弊,用通俗易懂的话语耐心讲解法律法规,双方相互理解,互谅互让,最终达成一致调解意见。

泸定县法院

甘孜县培养脱贫攻坚明白人

甘孜日报讯 为进一步抓细抓实脱贫攻坚“明白人”培养工作,全面提升干部群众脱贫攻坚知晓率和脱贫工作满意度,今年甘孜县全面推行“3+3+N”明白人培养模式,并初得实效。

采取三种方式,明确“明白人”培养工作载体。以农民夜校为平台,做实“明白人”培养,该县规范建设各村农民夜校,坚持做到有教学场地、学校标识、管理人员、施教设备、师资配备、教学教材、运行机制、学习活动等“八有”,确保“明白人”培养工作有力有效开展;结合群众生产生活实际,分村分类明确培养计划、培养内容、培养方式,固化培训人员、培训时间。贫困户、非贫困户每10天开展一次集中培训,村干部3天开展一次集中培训,培训内容为用户、村层面应知的相关政策,以微信宣传为抓

手,做深“明白人”培养。该县通过建立乡(镇)干部脱贫攻坚政策宣传微信群,全体干部职工均作为脱贫攻坚“清楚人”进行培训,并确定扶贫助理员为宣讲员,定期发放脱贫攻坚一线干部职工都要掌握的脱贫攻坚相关政策;建立村干部及农牧民群众群。各村第一书记作为管理员,分两个层面建立本村脱贫攻坚政策宣传微信群,即:村干部和贫困群众“明白人”微信群、村干部和非贫困群众“明白人”微信群,并将外出务工“明白人”纳入微信群,针对不同类别的微信群推送相应政策的脱贫攻坚相关政策,要充分发挥村干部在群众中的教育引导作用,以推广“小蜜蜂”为介体,做全“明白人”培养,该县在219个行政村全覆盖推行“小蜜蜂”,定时录制更新脱贫攻坚相关政策性和贫困户本户基本情况,识别

程序、帮扶措施、收支情况、精准退出及享受到的政策实惠等相关情况;组织“明白人”每月按照“小蜜蜂”录制内容自行开展学习,并由乡(镇)集中组织,采取人人过关的抽问方式,对“明白人”开展阶段性测试,掌握“明白人”了解政策情况,为下一阶段因需施教提供依据。

建立三项机制,落实“明白人”培养工作责任。建立责任机制。建立以县级联系领导负领导责任、乡(镇)党委政府负主要责任、驻村工作队、第一书记和村干部负直接责任的“明白人”培养责任机制,确保“明白人”培养工作取得实效。建立激励机制。建立以激发农牧民群众积极性的“明白人”培养激励机制,对表现积极、熟知政策知识的群众给予奖励;对“明白人”培养工作开展得好的非贫困

户优先考虑安排2020年的项目及资金;对不积极参与、不主动配合“明白人”培养工作的个人,采取说服教育等措施进行引导,建立问责机制。建立以“把追责任落实到实处,将追责任落实到到底”的层层问责机制,对在“明白人”培养过程中发现有责任不落实、工作不到位的,在全县范围内进行通报批评,对问题整改不到位、敷衍塞责,造成严重后果的,严肃追究相关责任人责任。

李珍兰