

懂得个体的愿望与宏大的时代语境息息相关,将个人的成长汇入国家发展与人类进步当中,是这届特殊高考给全体考生带来的启示。

延期一个月后,2020年高考在万众瞩目中拉开帷幕。全国1000多万名考生,怀抱对未来的憧憬,肩负着各方的期待,走进考场,追寻梦想。

这届高考无疑是特殊的。这是在疫情防控常态化背景下的一次高考,是考试招生制度改革进入攻坚期的一次高考,也是疫情防控期间全国范围内规模最大的一次有组织的集体性活动。正因如此,在选拔与评价功能之外,2020年的高考,更多了几分守护的味道、期许的分量。

众志成城磅礴伟力,守护着千万名考生的健康和梦想。突如其来疫情打乱了这一届高三学子学习备考的节奏,在加油冲刺的关键时刻,一边关注自己和家人的健康,一边稳住心神、潜心备考,始料未及,却必须迎难而上。艰难的时刻,党中央带领广大人民群众万众一心、守望相助,汇聚成战胜疫情的强大力量,成就了这一届考生走进考场、实现梦想的可能。可以说,是每一位医生、每一位教师、每一位战士以及每一位普通民众共同为这届考生铸就了平安健康之基,托起了扬帆远航之梦。

特殊的备考,也为人生积蓄前行的力量。对于广大高三考生来说,疫情或许打乱了学习节奏,却也提供了一次重新思考人生、审视未来的机会。在这场全球突发公共卫生事件面前,他们会更清晰地意识到守护百姓安康、实现国家富强,仍需要在科研、医疗、公共服务等各方面付出持之以恒的努力。懂得个体的愿望与宏大的时代语境息息相关,将个人的成长汇入国家发展与人类进步当中,在选择未来方向时,更多些敢担使命、敢负重任的豪情,是这届特殊高考给全体考生带来的启示。

在特殊中感受不同,在不同中孕育不凡。2020年高考的考试管理和考务组织工作也面临更大挑战。安全、公平、科学、规范地做好高考工作,不仅是整个社会的期待,也是党和人民赋予的历史使命。

面对疫情防控常态化下的高考,教育战线的全体工作人员既是组考者,也是应考者。要以最严格的措施,做好疫情防控,因地制宜制定高考防疫组考方案,增加疫情防控和公共卫生突发事件应急处置的准备;以最严格的标准,确保考试安全,根据今年考试的新情况,制定高考安全工作方案,加强对试卷印制、运输、保管等各环节的管理,确保全程监控、无缝衔接;以最严厉的手段,打击考试作弊,强化高考标准化考点建设,实施考生身份识别、考试过程视频监控,细化应对极端天气等自然灾害的专项预案,开展应急演练;以最严密的程序,保障招生公平。要严格执行高校招生“六不准”“十严禁”“30个不得”等招生禁令,坚持“阳光招生”,强化信息公开,认真开展新生入学复查,对弄虚作假、考试舞弊,骗取加分资格或企图冒名顶替的新生,坚决取消其入学资格并严肃处理。

道阻且长,行则将至。有人说,2020届高考生是最难的一届,但也是不凡的一届。因为他们或许比以往更多了些波折与磨难,但风雨过后,留下的少年意气与精神气质,终将化为绚丽彩虹,鼓励他们胸怀家国、心怀感恩,勇往直前。

“直播销售员”正式上岗意味着什么

◎冯海宁

7月6日,人社部联合国家市场监督管理总局、国家统计局向社会发布了9个新职业。这是我国自《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》颁布以来发布的第三批新职业。尤其引人注目的是,互联网营销师职业下增设“直播销售员”,意味着人们熟知的“电商主播”“带货网红”有了正式的职业称谓。

给新职业以正式称谓、纳入国家职业体系,是社会发展的需要。职业本身就是流动的、变化的,随着新产业、新业态、新模式快速发展,新职业形态不断涌现,也佐证产业发展不断升级。

新旧职业更替是正常也是必须的,然而,很多新职业、新工种刚出现时,会有多种职业称谓:比如,在网络直播营销活动中与用户直接互动交流的人员,被称为“电商主播”“带货网红”“带货达人”等,职业称谓过多既显得凌乱,有的称谓也不太准确,不利于新职业、新工种的发展。相关从业人员填写各种资料时,常常不知道怎么填,以至于填得五花八门,不利于信息的透明,也不利于数据管理。可以说,新职业信息发布制度的应运而生,体现了相关管理体系的与时俱进。

以此次确定的“直播销售员”为例,该职业称谓正式“上岗”后,不仅有助于解决称谓乱象,更可

规范“直播销售员”这一职业人群的行为;有利于统一称谓可方便有关部门调查、研究电商直播产业发展现状,尤其是人才现状。另外,对于各地政府规范化引进、培养直播销售人才也有推动作用。把直播带货纳入正式职业,既是对新业态的肯定,也意味着直播行业要逐步告别野蛮生长,进入规范有序发展的阶段。

值得注意的是,有观点认为,直播现在准入门槛极低,导致种种乱象,所以应该采取严格的资质准入和营销行为审核。显然,这样的观点不符合新业态的发展。我国推进“放管服”改革多年,到2018年底国务院已分7批取消了400多项职业资格许可和认定事项,其中专业技术人员职业资格154项、技能人员职业资格280项。至此,国务院部门设置的职业资格许可和认定事项已取消70%以上。简而言之,作为一种新业态,还是应该相信市场、鼓励创新,采取包容审慎的态度监督管理。



核雕网上销售忙

河北省永清县有核雕企业1500余家,相关从业人员4万余人。今年以来,该县克服疫情影响,广泛利用电商平台进行网络直播销售,网上销售额已占总销售额的90%以上,有效缓解了线下销售压力,为当地带来良好的经济效益。图为7月7日,永清县别古庄镇核雕企业网络主播在网上直播销售核雕作品。

新华社发

到基层去 到祖国最需要的地方去

◎彭飞

投身贫困山区的卫生院,把医疗服务带到每一位困难群众身边;发挥专业所长,为养殖户送去急需的防疫知识和养殖技术;扑下身子、扎根泥土,从普通办事员历练为当地发展的带头人……广袤大地上,“三支一扶”计划成长起来的年轻人,在不同领域和岗位上担当作为、无私奉献,诠释了青春的价值,谱写出一曲曲奋斗赞歌。

自启动至今,“三支一扶”计划已历经15个年头。这项政策专门组织高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作,取得丰硕成果。相关服务领域,从最初的教育、农业、医疗卫生、扶贫开发,逐步拓展到农技推广、水利、农村文化、就业和社会保障、贫困村整村推进、

基层供销社等。通过“三支一扶”计划,一大批有知识、懂技术、能创新的高素质人才走向基层、走入乡村,为偏远落后地区注入了发展活力。如今,这支人才队伍已达近40万人规模,成为促进基层发展、助力乡村振兴的重要力量。

“三支一扶”计划是输送人才、培养人才的平台,也是年轻人放飞梦想的舞台。长期以来,高校毕业生比较缺乏“基层课”“实践课”,而“三支一扶”提供了有效的学习锻炼机会。一位投身“三支一扶”计划的基层干部感慨:“非常感谢‘三支一扶’平台,它锻炼了我的耐心和毅力,让我很早就明确了自己的人生方向。”在“三支一扶”的催化作用下,一批又一批高校毕业生发挥所学所长,让青春和才华绽放于农村基层的土地上。近年来,报名参加“三支一扶”计划的人数逐年增多。通过“三支一扶”,越来越多年轻人认识到,基层同样大有可为。

今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,改革发展稳定的任务本来就很重,现在又叠加疫情影响,做好各项工作的难度更大。在这样的背景下,“三支一扶”岗位不仅是基层工作的一线,也是脱贫攻坚的前线,具有很强的示范和带动作用。据人社部、财政部消息,今年将招募3.2万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”工作,比去年增加5000名。其中,对“三区三州”

等深度贫困地区实行招募计划单列,并将52个未脱贫县招募需求全部纳入中央财政支持范围,增加湖北等受疫情影响较大省份招募名额,扩大扶贫和支医服务岗位开发力度。随着“三支一扶”工作的持续开展,将会有更多胸怀梦想、勇于担当的年轻人奔赴脱贫攻坚的主战场、扎根服务群众的第一线,在实践中经风雨、见世面、长才干,为全面建成小康社会贡献青春力量。

也应看到,继续完善政策措施、健全体制机制,与时俱进推动“三支一扶”工作创新发展,也是一项重要课题。比如,相关服务人员期满后,怎样更好畅通流转渠道,为他们打开更广阔的职业空间?对于扎根深度贫困地区、边远山区的年轻人,如何切实保障他们的基本生活?如何因地制宜,落实好公务员定向招录、考研加分等支持政策?采取务实举措,进一步解决好“三支一扶”人员在工作生活中面临的实际问题,努力提升获得感、免除后顾之忧,就能让他们全身心投入到服务基层、奉献基层的各项工作中去。

“到基层去,到西部去,到祖国最需要的地方去。”这样的精神气质,这样的责任担当,激励着无数年轻人投身基层,用智慧和汗水去浇灌一片片充满希望的土地。时间为证,这一粒粒播撒到乡间的青春种子,必将生根发芽、茁壮成长,写下一个动人的奋斗故事。

栽好“聚才”梧桐树 构筑“留才”磁力场

◎刘婧

近日在“深入学习领会和贯彻落实新时代党的组织路线”举行第二十一次集体学习中,习近平总书记强调,要抓好执政骨干队伍和人才队伍建设。新时代党的组织路线提出坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针,就是强调选干部、用人才既要重品德,也不能忽视才干。

大力培养和选拔优秀干部是党中央的一贯要求,也是加强干部队伍建设的本质要求。“千秋基业,人才为本”,怎样选出品德优良又本领过硬的干部,栽好“聚才”梧桐树、构筑“留才”磁力场,让才干转化为干事创业的能力,还需要有环环相扣的制度设计,“加法”并举、“组合拳”发力。

强化源头建设,选好苗,让有能力者上。习近平总书记高度重视年轻干部的选拔培养工作,强调要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,打破隐性台阶。对干部的选用上,我们要摘下“老花镜”,用“望远镜”,既要严格用人标准,又要破除陈旧的用人观念,不拘一格,破除“资格”网,真正做到任人唯贤。历练和培养干部需要经过必要的台阶,让有潜力和发展前途的干部在一个个“台阶”接受组织检验。但是讲台阶不能拒台阶,论资历不能唯资历,培养优秀的干部还要不拘一格大胆使用,对干部中确有真才实学、成熟较早的,也要敢于大胆破格使用,打破制度不科学、观念不适应的“隐性”台阶,打破成长“天花板”,让源头有不断

的优秀干部涌现。

优化评价体系,栽好苗,用多元的形式来考人。干部当是“实干家”,不是“表演家”,合理设置考核指标,科学改进考核方式方法,全面评价干部,合理分析运用考核结果,让想干事、能干事、干成事的有为干部得到更多成长的机会。既要看干部书面上取得的成绩,又要听群众口中的干部,坚持从群众口碑中考察干部;既看重民意基础,又不简单以票取人,不让严格考核政策和制度办事的老好人吃亏,不让怕得罪人、人云亦云的老好人得利;既要看干部平时的工作表现,又要充分运用信访反映、干部监督等方面的信息资源,从正反印证干部的一贯表现;通过“多棱镜”的评价体系,用全面的、联系的、发展的眼光来考察干部。

健全容错机制,育好苗,让严宽相协调。“力度不够”和“过犹不及”是干部管理工作中必须避免的两种极端,干部容错机制的高效运行,可以激励干部干事创业、推进改革,产生一定的正溢出效应。建立健全容错纠错机制,“严”与“宽”之间相协调,不断提高广大干部干事创业的积极性、主动性和创造性。在容错纠错机制实践过程中,准确把握政策界限,正确区分该容之错与应纠之错,大胆宽容干部在改革创新中的失误错误,严肃查处违纪违法问题,让有为者有位,为担当者担当,让走在改革创新前列的干部可以没有后顾之忧的轻装上阵,给大胆创新干事的奋斗者服下一颗“定心丸”。

干部就像小树苗,组织就像栽树人,对干部的栽培需要将源头培养与跟踪培养结合起来,让干部能富则富,善则赏之,过则匡之,育好干部这株苗,栽好梧桐引凤来。

不妨辩证看待“与工作无关的事情”

◎狄春阳

最近,四川省马边县纪委发布的一项纪律处分通知引起了广泛的关注和争议。报道称,马边县人大教育工委干部纪守健生在微信朋友圈发布了与工作无关的消息,七名公务员对此进行了表扬和评论。上述八名公职人员在工作时间从事与工作无关的事情,违反工作纪律,并指示八个部门进行书面检查,书面训诫出版人纪守健生,谈话中训诫其他七名公务员。

公务员被告诫和告知是因为他们在工作时间送朋友和表扬他们,这真的让社会上大多数人感到惊讶,争议是不可避免的。同意的人认为改变工作方式是从小事做起;怀疑论者认为,派一个朋友圈是违反纪律的,而且太小题大做了。有人说,他们上班时不允许送朋友,下班后不接领导的电话吗?

这场争论看似简单,实际上却非常复杂。简而言之,“朋友圈”是一个“小圈子”,应该是相当私密的,但实际上,“朋友圈”是一个“大圈子”,有很多人拥有数千甚至数万个微信好友。因此,在这样一个“公共场所”,作为一名国家公

职人员,确实有必要保持谨慎,比如不要在工作时间送与工作无关的朋友。如果你发送了呢?让我们打个比方。如果工作人员和朋友在行政服务窗口打电话或谈论私事,办事的人会不会有意见吗?

这很复杂。不知什么样的朋友圈把这个叫纪守健生的干部送来了。如果这是一个文章链接,即使他没有发那个朋友圈,他也是在“做与工作无关的事情”;发送朋友是可见的,刷手机时,发送和接收微信以及发送和接收短信通常是不可见的。然后去小学和中学,拿走政府官员的手机。然而,公职人员的手机不仅是一种私人通信工具,也是履行公务的必要通信工具。也就是说,禁止公职人员在工作时间做与工作无关的事情是合理的,但事实上很难做到。此外,有些事情似乎“与工作无关”,但它们可能不是“与工作无关”。公职人员也需要休息一下。休息是为了工作,休息的方式有很多,比如刷手机、看新闻、表扬朋友等等。

在手机时代,“工作时间”已经超过了“八小时”。当你关掉手机,你就关掉了世界。如果你不关掉手机,“工作”是携手并进的。近年来,中央政府大力推进基层干部“减负”。“减负”的途径之一是精简各种微信群。一些基层干部抱怨说,他增加了数百个微信工作群。在这篇文章的开头,值得思考的是,禁止公职人员在工作时间“做与工作无关的事情”是很自然的,但同时,是否也应禁止强迫公职人员在工作时间以外做与工作有关的事情呢?

今年高考,在不同中孕育不凡

◎赵婀娜