到中流击水

今年是全面建成小康社会和"十三五"规划 收官之年,也是脱贫攻坚决战决胜之年,还须努 力克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,改革发展 各项工作任务艰巨,要求更高。当前,广大干部群 众奋勇争先,为落实中央精神和工作部署奋力拼 搏、砥砺奋进,但确实也有少数干部不能适应形 势,认不清大势,不能迎难而上干事创业。

最近一位基层年轻干部说,他工作的乡镇可 以向上申报农业综合开发项目,领导却推三阻四 不愿意接。究其原因,这种项目一般集修路、治 水、兴农为一体,建设过程中会涉及征地、清表等 多种问题,实施起来比较麻烦。

只要不出事,宁可不干事。这就是一些所谓 "太平官"的为官之道。他们遇事不算大账算小 账,不求有功求无过;遇到矛盾绕着走,碰到困难 往后退;不求激流勇进,要的是四平八稳。就像这 位乡镇领导,农业综合开发项目有利于改善农村 生产生活条件、夯实发展基础,在巩固脱贫攻坚 成果、推进乡村振兴战略的当口,是个很好的工 作抓手,但却因为怕麻烦、怕矛盾就搁置不问了。

共产党人从不回避矛盾,而且善于运用矛盾分 析法,掌握事物发展规律,科学开展工作。事实上,任 何具体工作都会遇到矛盾问题,尤其当前改革进入 深水区,剩下的都是难啃的"硬骨头"。"硬骨头"之所 以硬,就是因为矛盾问题集中、利益关系复杂。作为 党的领导干部,如果不拿出较真碰硬的劲头,面对矛 盾困难缺少勇气和办法,改革任务如何落地?

为官避事平生耻。面对矛盾问题和风险挑战 勇于斗争、敢于胜利,是共产党人的本色。斗争精 神本质上是一种担当精神。当前,党中央为育新 机、开新局有一系列决策部署,无论是打赢三大 攻坚战,还是抓"六保"促"六稳",都做不得半点 虚功,需要更多肯干事、干成事的党员干部以"明 知山有虎、偏向虎山行"的劲头,积极寻找克服困 难的具体对策, 豁得出来、顶得上去, 真正成为带 领人民群众战风险、渡难关的主心骨

实际工作中,为什么有少数党员干部甘于挂 "免战牌"、做"太平官",不见应有的担当底气和 斗争锐气?其中一些人的顾虑可以理解,一些地 方问责存在过细过严的问题。但也应该看到,从 中央到地方都制定出台了干部容错纠错机制,追 责问责机制也在不断健全,执纪监督、巡视巡察 越来越趋于严管厚爱并举,其目的就在于激励和 保护干部担当作为,为勇于负责的干部负责、为 勇于担当的干部担当、为敢抓敢管的干部撑腰。

回顾历史,我们正是靠敢闯敢干的勇气和自 我革新的担当,闯出了新路、好路。作为党的领导 干部,理应具备思想自觉和行动自觉,不是被动 等环境、条件具备了才干事,而是要从自身从严 从本级从严、从现在从严,通过扎扎实实的担当 作为,积极主动营造"小气候",涵养层层担当、人 人担当、共同担当的"大气候"

涉险滩、过激流,任凭舟自横,只会随波逐 流, 遭遇更大危险; 唯有拿出"中流击水"的劲头, 积极进取、奋发有为,才能抵达光辉的彼岸。要做 "太平官"者当慎思之,千万别辜负了时代。

担当作为 重在务实

"要深化干部制度改革,推动形成能者上、优者 奖、庸者下、劣者汰的正确导向。"日前,习近平总书 记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上强调干 部队伍建设的重要性。一分部署,九分落实。任何决 策部署,都要优秀的人来干,都要得力的组织者、落 实者和带头人,才能顺利推进。而评价干部能不能、 优不优,关键看是不是有实打实的担当精神。

求真务实是我们党的优良作风。回顾近百年 风雨历程,求真务实的作风是我们党能够不断开 拓进取、不断应对挑战、不断取得胜利的重要保 障。全国疫情防控阻击战之所以能够取得重大战 略成果,统筹推进疫情防控和经济社会发展各项 工作能够不断取得成效,离不开广大党员干部勇 于担当、积极作为。实践证明,广大党员干部把初 心落在行动上,把使命担在肩膀上,创造性地开 展工作,把中央决策部署落实落细,我们就一定 能够战风险、渡难关,从胜利走向胜利。

值得注意的是,现实中也有少数干部在担当 作为上有差距。近日到基层采访,听到干部群众 对有些干部的描述:"领导说某条路有安全隐患, 迅速把整条路都封了;领导又说不能影响群众生 活,又迅速解封了……"这些干部,说不干事,也 许冤枉。他们也很忙,只是实事干得不多,让群众 受益的事干得不多,就更别说做"前人栽树后人 乘凉"的事了。缺少了对群众、对今后担当负责的 精神,不以解决实际问题为导向的作为,往往虚 浮,有害无益,甚至会给事业发展埋下隐患。

求真务实,不可凌空蹈虚。要认真回答"我是谁、 依靠谁、为了谁"的命题,站稳人民立场。想问题、做 决策、抓落实,坚持以人民为中心的发展思想,把人 民高兴不高兴、满意不满意、答应不答应作为检验工 作的标准,就不会把时间和精力虚耗在搞形式主义

那一套上,而是想方设法为群众解难题、办实事。 坚持实事求是。只有到实践中去,沉下身子接 地气,把根扎得更深些,摸清实际情况、把准群众 心思、理清发展思路,才有敢担当的底气和勇气。

当前,无论抓"六保"促"六稳",还是脱贫攻坚、 全面小康,每一项任务都需要精准聚焦。乡村建设 搞大拆大建还是"留住乡愁",城市管理粗枝大叶还 是"细细绣花",减税降费是花拳绣腿还是真刀实 枪?现代化治理的每一次政策选择,都需要坚持正 确的政绩观,坚持新发展理念,都得经得起实践检 验和群众评判。党员干部只有以求真务实的精神, 植根人民群众,保持韧劲和定力,铆定目标不松劲, 敢担当、善作为,才能乘势而上,建功立业。

奋进新时代 担当善作为

坚守发展定力也是一种担当

据近日的一则报道,西部某县 结合实际探索发展黑山羊养殖,打 造特色旅游产业,走出了一条可持 续发展之路。恰好几年前笔者到该 县采访,县领导说:周边地区争相上 马太阳能项目,家家户户参与,我们 跟不跟?权衡再三,县里决定不盲目 跟风,按自己的工作安排培育本地

后来的情况是,一些地方因 投资规模过大且电网并网不顺, 导致太阳能项目不可持续,不仅 虚耗了本就稀缺的发展资源,也 错过了培育本土优势产业的宝贵 时间窗口。

由此看来,该县当初立足实 际,走了一条平稳务实的发展路 子。仓促上马新项目,短期利益 诱人,干还是不干,这可能是地 方领导干部施政过程中经常面 临的选择。上不上项目、上什么 项目,清晰地照见一个地方的政 当,把握发展规律,科学理性决 策,守住发展底线,立足当地实 际,选好发展项目,有所为有所 不为,才是真担当。

实际工作中,如果不能坚守 定力,盲目跟风,政策制定势必失 去科学性,发展方向就会跑偏,到 头来往往要付出更大代价。比如 脱离实际大拆大建,"赶农民上 楼",搞不切实际的城市化,就可 能激化矛盾、影响稳定;疫情影响 带来发展压力,一些地方放松了 环保要求,冲击了生态环保底线, 一旦造成污染,重新治理成本太 高;还有极少数地方风险防控底 线失守,寅吃卯粮,留下一系列债 务隐患和其他问题……

当前决胜全面小康、决战脱 贫攻坚任务繁重,压力重重考验 着基层领导干部的定力。关键时 刻,领导干部更要敢担当、善作 为,只有深入贯彻新发展理念, 守住发展底线,把握好群众眼前

利益和长远利益的统一,才能做 到于危机中育新机、于变局中开

不走资源消耗的老路,会倒 逼高质量发展;充分考虑民意民 生,就需要更扎实的市场调研和 实地勘察;防范金融风险,就不能 盲目铺摊子,得确保财政资金每 一分都用在紧要处……坚守定 力,要求领导干部在关键时候稳 得住心神、立得住脚跟,有"功成 不必在我"的精神境界和"功成必 定有我"的历史担当,不急求"显 绩"、多创造"潜绩",真正做到为 官一任、造福一方。

说到底,坚守定力,守的是一 颗初心和公心。心中有戒,才能行 之有界。相反,突破底线,就会脚 踩红线,甚至突破纪法的安全线。 广大党员干部应时刻树立底线思 维,在实践中不断校正政绩观,坚 持忠诚、干净、担当的底色不褪,

要敢于挺身而出"唱黑脸"

◎江琳

盲目举债打造"天下第一水 司楼""世界最高琉璃陶建 筑"……此前,国家级贫困县贵州 独山县县委原书记潘志立因不顾 民生大搞形象工程、政绩工程等 一系列问题被严肃查处。在潘志 立的错误带领下,全县8乡(镇)、 25个县直部门"一把手"被查处。

处理结果令人拍手称快,但 其中诸多问题值得反思。比如对 于潘志立的乱作为,为什么当地 的党员干部不仅没有及时制止, 有的甚至还跟着乱作为。

党的十八大以来,全面从严 治党成效显著,广大干部勇挑重 担,砥砺奋进,但在个别地方,不 担当不作为甚至乱作为现象并未 根除。顽疾难除,是因为有容其生 长的"土壤",一个重要原因是当 地的党内政治生活质量不高。就 像独山县问题所揭示的,实际工 作中,对于一些领导干部的错误 行为,党员干部即使"深受其累, 一肚子苦水",但却少有能挺身而 出"唱黑脸"、讲硬话的。

有的是不敢斗争,担心斗争 作用不大反而会对自己不利。有 的认为,那些问题大家都心知肚 明,当事人之所以还不肯改变,多 半是自身不想改,与其针锋相对 把关系搞僵,还不如事不关己高

有的是不愿斗争,"老好人"思 想作祟。尤其是同在一个单位或者 一个班子,大家彼此都很熟悉,低 头不见抬头见,拉不下脸批评;也 有的是习惯性麻木,"久闻不觉其 臭";有的则逐其流而扬其波。

不担当不作为甚至乱作为具 有一定侵蚀性、传染性,若不加以 有力遏制,很容易造成"劣币驱逐 良币"的逆淘汰,久而久之容易对 一个部门、一个地方的政治生态 造成不良影响。

对不担当不作为甚至乱作为 说不,领导干部首先要带头坚持原 则,敢抓敢管,敢于负责、敢于碰硬。 如果怕得罪人,当"老好人",甚至为 错误行为开绿灯,就会纵容坏风气

我们党有一大武器,就是批评 和自我批评。把批评和自我批评这个 武器大胆使用、经常使用、用够用好, 指名道姓讲问题、提意见,党内政治 生活的质量就会高起来,党员干部就 会打消自我批评怕丢面子、批评上级 怕穿小鞋、批评同级怕伤和气、批评 下级怕丢选票等思想顾虑。

在实际工作和生活中,相信 坚持实事求是、坚持党性原则的 人多了、力量大了,不担当不作为 甚至乱作为等问题的生存空间自

引导干部争当实干家

作中的体会:干工作,不怕累身, 就怕累心。有的时候,单位工作 是一个人干、两个人看、三个人 戳戳点点。你在前边干,他在旁 边看,干好了他说"早该如此" 干错了他说"意料之中"。

存在。有的人习惯于说这也不对, 那也不对,就是不说怎么样才对; 有的人总喜欢说这人不行,那人 不行,就是不说自己行不行;还有 的人不当运动员,只当裁判员,只 吹哨不上场。这些人围在身边,让 有心干事的人很难心情舒畅地干

担当,是勇于扛起肩上的责 任,做该做的事、担该担的责,是 一种勇气。气可鼓不可泄,如果 周围总是挑剔的氛围,士气就可 现的失误错误,同明知故犯的违

最近,一位基层干部分享工 能受到打击,担当就可能变成口 号。因此,激发干部干事创业、担 当作为,既要从严要求,又要积 极营造鼓励担当、宽容失误的良

一方面,要让能者上、庸者 下。让那些想干事、能干事、干成 这样的现象在一些地方确实 事的干部有机会有舞台,让"茶 碗一端,说话无边;香烟一点,专 说人短"的人得不到好处,旗帜 鲜明地树立重实干重实绩的用 人导向,正向激励干部担当作 为。引导干部争当改革的促进 派、实干家,专心致志为党和人 民干事创业、建功立业。

> 另一方面,要建立健全容错 纠错机制,宽容干部在改革创新 中的失误错误。把干部在推进改 革中因缺乏经验、先行先试中出

纪违法行为区分开来;把尚无明 确限制的探索性试验中的失误 错误,同明令禁止后依然我行我 素的违纪违法行为区分开来;把 为推动发展的无意过失,同为谋 取私利的违纪违法行为区分开 来。防止动辄得咎。上级领导应 该在事前事中加强对下级的监 督指导,防止干活时大撒把,猛 踩油门:出了问题就追责,猛踩

"社会主义是干出来的,幸 福是奋斗出来的。"我们千万不 要做那种坐在屋子里,豪言壮 语,气吞山河,听起来似乎决心 很大,道理很多,但只有"唱功", 没有"做功"的干部。要形成人人 担当、人人尽责的局面,需要大 家踊跃干,也需要大家用信任和 欣赏的眼光帮助同志加油干!

始终保持进取心

到东北地区采访,遇到一位 老支书。他当了一辈子村干部, 工作一直一丝不苟、有条不紊, 精力学习,才勉勉强强说出个所 以然,至于怎么干则更多依靠年 轻人出主意、想办法。

"活到老,学到老,还有三分 话外透着四个字:本领恐慌。

早在1939年,毛泽东同志就 指出,我们队伍里边有一种恐 慌,不是经济恐慌,也不是政治 恐慌,而是本领恐慌。

习近平总书记强调,只有加强 学习,才能增强工作的科学性、预见 性、主动性,才能使领导和决策体现 时代性、把握规律性、富于创造性, 年头长、经验丰富,能力不是问 避免陷入少知而迷、不知而盲、无知 题。实际上,经验与能力之间并 而乱的困境,才能克服本领不足、本 不能画等号。社会发展日新月 领恐慌、本领落后的问题。

干部要担当,既有想不想的 问题,还有会不会、能不能的问 题。实际工作中,干部不敢担当作 但近年来明显觉得力不从心。脱 为,有不少是不会或不能的问题。 贫攻坚、乡村振兴、农村改厕 看不懂形势、理不清思路、把不准 ……每项新任务,他都要花很大 方向,自然就迷茫焦虑不知所措, 如何敢担当?要么硬着头皮上,面 对新工作一筹莫展,自然很难有 起色;还有的是没有金刚钻硬揽 瓷器活,看似担当了,实则乱作 没学到"。老支书没明说,但话里 为,造成工作失误,甚至激化矛 盾,带来不可估量的损失。

> 能力的强弱,直接决定着决 策水平、工作成色。广大党员干 部应该把自身能力提高放在更 加重要的位置,积极向书本学 习,向实践学习,向群众学习,不 断提升能力素质,善学善谋、善 作善成。有的干部认为自己工作 异,不同时期、不同阶段对能力 拍,展现更大的作为。

素质的要求也不尽相同。在奔涌 向前的时代大潮前,我们要始终 保持一颗好奇心和进取心,与时 俱进、久久为功,加强学习,努力 拼搏,不断提升能力素质。

宽肩膀才能扛起硬担子。我 们一方面要鼓励干部努力提升 素质,练就过硬本领;另一方面 也要进一步推动形成能者上、庸 者下、劣者汰的选人用人导向, 通过严格标准、完善制度、规范 程序等一系列举措,努力让有能 力敢担当的人脱颖而出,激励更 多的人担当作为。

绳短不能汲深井,浅水难以 负大舟。当今世界正经历百年未 有之大变局,广大党员干部只有 不断提升能力水平,才能准确识 变、科学应变、主动求变。保持 "本领恐慌"的危机感和时不我 待的使命感,积极查找不足,努 力增长才干,才能跟上时代的节

提高领导素养 才能更好担当

有担当,才能干事业。一个团 队中,有格局、有担当的人,在埋头 苦干中增长才干,渐渐就会出类拔 萃;相反,那些遇事爱耍小聪明,不 愿真刀真枪"上战场"的人,即便短 期内看似赚了些便宜,但时间长了, 群众看得真,组织辨得明,小算盘打 得再精也会得不偿失。

"当官不为民做主,不如回家 卖红薯。"如今人民当家作主,党员 干部不仅要干在前头,还要团结带 领大家一起干。但实际工作中有些 干部因为各种各样的原因不担当、 不干事。具体分析,一个干部要有担 当、善作为,务必提高领导素养,避 免不良情绪,去除不良习气。

第一是去娇气。个别干部一事 临头,要么拈轻怕重,前躲后闪,一 旦要吃苦受累便百般推脱;要么干 起事来作风庸懒散,能怠工就怠工、 可惜力就惜力,不愿与群众打交道, 更别提扑下身子帮群众解决实际问 题;要么谈条件、摆困难,这也不成 熟,那也不合适,等等看再等等看, 总之是一推六二五。

第二是去怨气。当干部作风必 须硬朗,很多时候要有股子百折不 挠的韧劲儿。干工作也好,个人成长 也好,不可能一帆风顺,有的人一遇 到障碍、困难、挫折,便怨天尤人,感 生不逢时,叹怀才不遇,埋怨环境太 差;有的在工作中容不得批评和不 同意见。其实错了就改,不好可以做 得更好,怕的是不接受批评还自怨 自艾,久而久之怨气深重、牢骚满 腹,成了团队中的负能量之源,不仅 自己不担当,甚至影响了"小气候"

第三是去霸气。如果说娇气 怨气容易滋生慢作为、不作为,霸气 过盛则容易使人乱作为。干工作需 要有定力,推进改革需要有魄力;但 定力不是偏执,魄力更不是破坏力。 领导干部气势凌人,贻害无穷。决策 过程中发扬民主不充分,执行过程 中集思广益不够,都可能直接影响 工作效果。况且,领导干部再能干, 即使浑身是铁才能打几个钉?不懂 得发挥组织力和动员力,身后没有 群众同心加油干,终将一事无成。

这三股"气",听之任之,就可能 发展成思想和作风问题,成了个人 进步、事业推进的"拦路虎"。党员干 部不可不慎,应三省吾身,及时发现 自身这些苗头性、倾向性的问题,与 自己斗争一番,涵养一份浩然正气, 让党性更纯、格局更大、干劲更足。

既"亲"又"清" 构建新型政商关系

前不久,在某地采访时,遇到 几位民营企业家。一位是当地有影 响的企业家,他说以前企业遇到困 难可以找领导寻求帮助,可现在遭 遇了"门难进";一位遇上了"新官 不理旧账",之前许诺的优惠,分管 领导变动后没了下文;还有一位想 投资上马的项目正在审批,由于涉 及的政策还有不明确的地方,当地 政府一直拖着,不置可否……

做到既"亲"又"清",是构建 新型政商关系的关键。"亲而不 清"当然不足论,以前个别领导干 部热衷于跟企业老板打交道,一 些不法利益在觥筹交错间"输来 输往",最终腐蚀了干部,也影响 了发展。但现在有另一种现象值 得注意:个别领导干部从一个极 端走到另一个极端,把抵制"亲而 不清"的歪风邪气,偷换成了"清 而不亲"的作壁上观。

政商关系"清而不亲",从根 子上说也是不担当、不作为。首先 是个别领导干部价值观有偏差, 有的领导干部是能力不足,碰上 一些解决起来复杂棘手的企业难 题没思路、没办法;有的是"爱惜 羽毛",怕跟企业家交往,给人不 好的联想,干脆"多一事不如少一 事";还有的则是缺乏为企业服务 的精神,作风庸懒散、办事"推拖 拒"的衙门做派没清理干净,老问 题在新形势下暴露得更加突出。

当前,要扎实做好"六稳"工 作、落实"六保"任务,民营企业是 不可或缺的力量。面对今年以来国 内外的复杂形势,很多市场主体面 临较大压力,保护和激发民营经济 活力尤为迫切,这就要求领导干部 着力构建亲清新型政商关系,更加 积极主动为企业创造公平的竞争 市场和良好的营商环境。

"亲""清"两相宜,政商关系 健康发展才能有效推动经济社会 发展。政、商之间的交往不可避 免,一个地方的发展离不开企业, 为企业主动优化服务、切实解决 困难,本就是党和政府不容推卸 的分内之事、应尽之责。同时,企 业在商言商,更欢迎摒弃"潜规 则"、没有"暗操作"的法治营商环 境,更期待清清爽爽的政商关系。

作为党员干部,应该光明正 大、大大方方与企业家交往,真正 从发展大局出发,依法依规,把握 分寸,为企业提供贴心的服务。在 制度设计上,一方面要为主动担当 作为的领导干部留出容错空间;另 一方面,也要将服务意识和发展意 识顶在更优先的位置,严肃纠正和 治理为官不为、懒政怠政的问题。

事实上,"清而不亲"的不作 为和"亲而不清"的乱作为,都是 需要根治的作风病。党员干部既 清清爽爽,又风风火火,才是真的 有担当、善作为。

问需于民,更好担当作为

◎金正波

年财政收入不足2亿元的陕西 镇安县,作为深度贫困县刚摘帽,却 豪掷7.1亿元修建了一所豪华中学。 前些日子的这则新闻引发舆论广 泛关注,相关职能部门迅速介入调 查。据此后的报道,校园内与教学无 关的景观设施已迁移至当地公共 活动场所,学校负责人及教职员工 办公室也按标准进行了调整。

"造景观",是乱作为,不是真担当。

实际工作中,有些干部热衷 于打造形象工程、面子工程。这华 而不实的所谓"政绩",不仅对百 姓无益,还会带来不良示范效应, 妨碍一个地方的长远发展。就拿 镇安中学一例来说,贫困地区下 大力气发展教育,让学生的学习 环境好一点,住宿条件舒适一点, 不仅不应反对,还应举双手赞成。 可万事皆有度,有钱不可任性,何 况本来财政就不充裕,该节俭还 是得节俭。比起建高楼大厦、亭台 楼阁,更迫切的是把有限的财力 花在更需要的地方,比如提高教 师待遇、引进高素质人才、教学设 备升级等方面。光顾着在面子工

木求鱼。

问题还不止于此。许多问题都 暴露出,一些领导干部是否做到了 依法决策、科学决策、民主决策。比 如,有关规划是否经过科学论证? 层层审批程序是否合法合规?

在具体工作中,比如学校、医 院、养老院、易地扶贫搬迁等民生 工程的实施,牵涉千家万户、关乎 豪华中学从兴建到整改是一 群众冷暖,需要干部敢于担当,正 记警钟:不从实际出发,"堆盆景" 确作为。如何真正让民生工程顺 民意、得民心?必须问需于民,既 要尽力而为,也要量力而行。

> 学校修假山、建瀑布群;举债 兴建"天下第一水司楼";饮水安全 工程形同虚设……这些"堆盆景" "造景观"的做法,本质上是政绩观 扭曲。担当作为,不能蛮干乱干,无 论是上马短期能够见效的项目,还 是制定实施管长远的蓝图,都应深 入调研,充分讨论,科学规划;要严 格遵守相关程序,主动接受各界监 督,防止在错误的道路上越走越远。

领导干部要牢固树立正确的 政绩观,摒弃急功近利的思想,既 做让人民群众看得见、摸得着、得 实惠的实事,也做为后人做铺垫、 打基础、利长远的好事,只有这 程上下功夫,而忽视了改善教学 样,才是真正的担当作为,才是真 质量等"里子"工程,这无异于缘 正对历史和人民负责。

(Wood Coo