

加快建设美丽生态和谐小康甘孜

记者走企业·聚焦高质量发展 特别报道⑦

“这些年来,公司发展速度由慢变快、实力由弱变强,这都多亏了农行的鼎力支持与帮助。特别是今年受疫情影响,公司牦牛肉等农特产品一度滞销,正当公司经营陷入举步维艰时,农行的精准援助,不仅让公司打通了电商销售渠道,还成功推出了网红直播带货,进而让公司摆脱了困境、渡过了难关。说实话,民营企业就需要这样的惠农银行!”12月18日下午,甘孜县康巴拉绿色食品有限公司法人代表代埝君一面满怀感激地说,一面将印有“电商扶贫有真情 银企携手惠民生”的锦旗送到了农行甘孜分行行长李波手中。

牦牛园区“牛气冲天” 农行甘孜分行助推 甘孜县康巴拉绿色食品有限公司发展记

◎陈建军

甘孜县康巴拉绿色食品有限公司前身起步于1994年开办的“名山卤菜店”,历经26年发展,由起初的小店发展成了目前全州数一数二的民营旗舰公司,注册资本达8000万元,员工超过100人。该公司投资打造的“康北生态牦牛产业园区”,占地面积40余亩,集牦牛交易、屠宰、深加工、冷藏、办公及商务于一体,是州内目前最大的一家牦牛产业园区。今年6月初,公司与甘孜县下雄乡等多个专业合作社及村委会签订了4000头、价值达2400万元的牦牛收购合同,让牧户走上了“靠山吃山、依草创业、靠牛致富”的脱贫奔康新路子,有效带动了全乡1532名贫困人口高质量脱贫,并被州委、州政府授予“甘孜州十大优秀民营企业”称号。

“牦牛是名副其实的草原之舟,牦牛产业是农牧民群众当之无愧的致富产业。如何做大做优做强‘牛生意’,这是我一辈子追逐的梦想。在我追梦的过程中,一场场‘金融及时雨’,让公司在危机中找到了商机、在变局中开辟了新局,这让我对农行的感谢感激感恩之情与日俱增!”代埝君的讲述绝非信口开河,随即,他用一桩桩生动感人的故事,再现了近年来农行甘孜分行扶小助微、助力实业的务实行动:2016年,农行为公司发放了首笔小企业简式贷款1500万元,用于牦牛收购等;在随后的四年中,先后8次向公司发放贷款4100万元;组建专业服务团队为公司提供了账户、理财、基金、POS等系列基础金融服务;及时帮助企业规范财务管理;从农行掌上银行“扶贫商城专区”全网推广,到入驻“三区三州”、“本地优惠”特色馆;从引导参与系列直播带货活动,到主动牵线农行客户与公司签订了近8000万豪华订单……

采访中,代埝君喜形于色地对笔者说道:“公司自去年上线‘农银e管家’扶贫商城以来,通过农行‘金融助农·惠农’‘消费扶贫’及‘东西部交流扶贫’等一系列惠企政策的强劲支持,公司相继参与了‘耕耘美丽四川农行电商助力县域农产品网络展销’‘年货季’‘抗疫扶贫’‘端午季’‘十元购’等直播带货等线上线下活动,并实现了从最初线上售卖30余笔几千元,到今年线上销售3500余笔金额114万余元的跨越式发展。目前,该公司已成功入选了农行消费扶贫推荐单位,通过省农行总务部、德阳农行等工会和巴朗河水电站食堂采购达成数十万元销售,实现对公线上帮扶……公司能有今天的喜人局面,农行确实功不可没!”

面对代埝君发自肺腑的感激之言,李波则坚定地表示:“我们一定要严格按照‘回归县域、下沉乡村、创新推动’的发展思路,紧紧围绕数字化发展‘iABC’战略,以用户为中心,以电商业务为抓手,赋能‘产品+场景+数据+风控+渠道’业务领域,着力强化资源配置组合,持续巩固拓展银企合作成果,让更多实业企业家在创业圆梦中,更好地助推甘孜经济社会发展与高质量与高速度并重发展。”

“真正的投资,有且只有一条标准——是否在创造真正的价值,这种价值是否有益于社会的整体繁荣。”“一个商业机会,真正的核心是它解决了什么问题,有没有给社会和消费者创造价值。”“我们未必能帮创业者跑得最快,但希望和创业者一起

走得更远。”……几个月来,万胜才几乎每天都在微信朋友圈留下一段与创业有关的文字。被问及原由时,他说:“我必须不断思考,为公司找准持续高质量发展的出路;我也想用这种方式来警醒自己,责任是创业者的动力之源,品质是企业的立身之本。”

加入康定天龙电器有限责任公司10年、从一线员工干到总经理直至被评为四川省优秀民营企业,万胜才一直追求企业发展质量。他认为当下的天龙电器和州内其他民营企业一样,必须走高质量发展之路,而且正面临大好机遇。



天龙公司参加扶贫捐赠活动。

“企业必须走高质量发展之路!” 记四川省优秀民营企业康定天龙 电器公司总经理万胜才

◎甘孜日报记者 刘小兵 文/图

经验:必须具备干事创业的责任心

“天龙公司至今已有22年历史,经历了‘夫妻店’、有限责任公司、股份制公司3个发展阶段”。12月12日,一见面,万胜才便向记者讲起了天龙公司的发展历史。1999年6月,绵阳人刘定龙在康定开设的天龙音响部是天龙公司起步的“源头”,也是康定最早卖电器产品的商铺之一;2005年4月,康定天龙电器有限责任公司成立,经营业务从卖音响扩展到各种家电,结束了康定市民买家电要出州的历史。2010年,公司实行首次股权激励改革,拿出30%

的股份分配给管理骨干和核心员工,也是在当年,万胜才加入了天龙公司,并在2015年被公司任命为总经理。“你如何5年就从一线职员成长为总经理?”“关键是责任心,这也是创业路上决不能丢弃的”。万胜才坦言,自己刚到公司时,觉得条件太艰苦,曾想过辞职,但为了缓解家庭经济困难,便留了下来;当部门经理时,经常出差,有时堵在路上十几个小时,没吃、没喝,很多次想换岗位,但想到要对自己的岗位负责,就坚持了下来;2016年,公司销售业绩

绩同比下滑了40%,他想丢下总经理的担子,可为了上百名员工的生计,又坚持了下来。

对家庭、自己、员工和股东的责任,让万胜才选择天龙电器、坚守天龙电器并实现了自身价值,他也把责任意识贯穿到公司经营和管理之中。

在万胜才的倡导下,天龙公司形成了以“共创、共担、共荣、共享”为核心的企业文化。在这套企业文化的指引下,天龙公司高度重视对消费者负责、对股东负责、对员工负责,并积极促进企业发展和服务地

方良性循环“双提升”。据统计,天龙公司的股东和员工在抗震救灾、脱贫攻坚、帮扶困难员工等公益事业中捐款捐物近50万元;近几年,该公司持续开展家电下乡惠民活动,给农牧民带去了价值近百万的特惠家用电器;今年面对突如其来的新冠肺炎疫情,公司专门成立了“天龙线上商场突击队”,满足群众购物需求,公司和职工还捐款10万元支持疫情防控工作。同时,天龙公司还参与卫生城市创建、义工服务、抗疫复产等社会活动,积极履行社会责任。

观点:市场竞争质量服务是根本

展方向出现了分歧。他认为,不管市场环境如何变化,产品质量和服务质量才是销售企业最根本的竞争力,而这关键还在于人,所以他坚决推行了第二轮股权改革。正是这一举措让公司在全州的销售体系彻底巩固、创新项目层出不穷、职工活力迸发,2017年公司实现营业收入7000余万元。

如今,万胜才作为天龙公司“掌舵人”的身份已经得到全体公司股东和员工的一致认可,“以质量和服务为根本竞争力”的思想,也贯穿于天龙公司经营管理的各方面。为严把产品质量,天龙公司坚持从正规渠道获

取产品,积极与苹果、华为、长虹等知名品牌构建合作关系,并严格内部流程管理和质量监控。为提升消费者体验,天龙公司在房租高昂的康定设置大型卖场,供消费者直观、明白地选购产品,并提供免费送货、安装业务,严格执行“三包”等消费者权益保护政策。为强化企业管理,该公司坚持党建强企,在全州民营企业中率先建立党支部,现有正式党员12人,预备党员1人,入党积极分子7人。为提高员工的服务意识和服务能力,公司不断优化企业内部组织架构和股权架构,让员工加入企业管理,并广

泛开展学习分享活动提高员工素质;同时还组织企业管理团队到广东、浙江、上海参加各种学习培训并到华为、OPPO、新希望等知名企业观摩学习。为延伸市场覆盖面,天龙公司在全州18个县(市)建立销售点和服务点,构建起了便捷、顺畅的服务网络;为掌握客户的动态需求,公司设立了意见箱和意见簿,广泛收集意见建议。

近年来,天龙公司先后荣获“四川省质量信用AAA级企业”“四川省服务标准化单位”“康定市十佳民营企业”“康定市诚信纳税户”等荣誉。

追求:面向世界打造多元产业链

立了现代企业制度,加强了企业科学管理,丰富了业务内容范围,拓展了业务范围,并通过参与城乡基层治理、卫生城市创建、义工服务、抗疫复产、脱贫攻坚等社会活动,成为了服务地方经济高质量发展的新生力量。如今的天龙公司,经营领域涉及家用电器、移动终端设备、PC数码等零售、批发,手机连锁、数据业务发展运营和智慧家居、办公设备、集中供暖、智能安防、工程配套等,投资管理、商业合作、物业管理及物流、电器设备安装与售后服务等专业服务;实现了区域品牌

向全州性品牌的跨越,长期用工300余人,2017年至2019年总产值达到3.5927亿元,实现净利润374万元,已是我州名副其实的龙头企业。

万胜才认为,中国特色社会主义进入新时代,高质量发展成为全国经济发展的基本方向。推动高质量发展,既要从供给和需求相结合的角度,推动产品质量和服务质量不断提升,又要进一步优化资源配置、物流流通和效益分配,进一步节约综合成本,扩大综合效益。对以销售为主的天龙公司而言,要继续严把质量,优化服务,并进一步平衡

企业、股东、员工、客户和社会的利益关系。“十四五”期,正是天龙电器和其他州内民营企业,向高质量发展转型的“黄金期”,州内的生态资源优势和快速提升的基础条件与市场活力,就是最重要的依托优势。

“时间表”已经明确,天龙公司的“路线图”如何?万胜才告诉记者,该公司的发展定位是:扎根甘孜、放眼全球,不断构建多元化产业链,力争成为电器、手机、数据业务等全球性产业在甘孜区域的重要合作伙伴。这也是天龙公司当下和未来努力的方向。

干部任前公示

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员职务与职级并行规定》和《四川省党政领导干部任职管理办法》等规定,为进一步减少用人失察失误,把干部选准,现将钟色等同志拟任职情况公示如下:

钟色,女,藏族,中共党员,1981年11月生,研究生,现任州机关事务管理局党组书记、局长,2019年2月任职,2016年7月任现级,拟任县(市)党委副书记、县(市)长。

张鹏军,男,汉族,中共党员,1965年9月生,大学,现任巴塘县委常委、纪委书记、监察委员会主任,2018年1月任职,2011年12月任现级,拟任正县级领导职务。

杨洪美,女,藏族,中共党员,1980年10月生,大学,现任州经济和信息化局电力科科长、一级主任科员,2019年8月任职,2012年11月任现级,拟任副县级领导职务。

杨旭,男,汉族,中共党员,1986年1月生,大学,现任州人大常委会办公室秘书二科科长、一级主任科员,2020年6月任职,2017年8月任现级,拟任副县级领导职务。

吴友才,男,藏族,中共党员,1975年7月生,大学,现任州教育和体育局训导与青少年体卫艺科科长,2019年3月任职,2012年12月任现级,拟任副县级领导职务。

严吉科,男,汉族,中共党员,1985年11月生,研究生,现任州政府研究室决策咨询科科长,2017年6月任现级,拟任副县级领导职务。

张兴亮,男,汉族,无党派,1979年4月生,大专,现任州政府办公室秘书五科科长,2019年7月任职,2012年10月任现级,拟任副县级领导职务。

袁伟,男,汉族,中共党员,1986年12月生,研究生,现任州委政法委政治部副主任、机关党办主任,2019年11月任职,2017年6月任现级,拟任副县级领导职务。

姜久勇,男,汉族,中共党员,1981年6月生,大学,现任州委组织部组织一科科长,2019年5月任现级,2013年11月任现级,拟任副县级领导职务。

赵洪荣,男,汉族,中共党员,1980年10月生,大学,现任州委组织部办公室主任,2019年9月任职,2015年5月任现级,拟任副县级领导职务。

干部群众如对人选有不同意见,或认为人选在德的方面有不良反映,或有跑官要官、拉票贿选等问题以及违反廉洁自律的行为,请于5个工作日内(2020年12月22日至2020年12月28日)通过信函、电话举报等方式向州委组织部干部监督科反映。反映情况要实事求是、客观公正,并提供联系方式,以便调查核实。

举报电话:0836-12380,
0836-2833209。

中共甘孜州委组织部
2020年12月21日

我州加强产权监管 助推国企改革发展

甘孜日报讯 近年来,州国资委加强企业国有资产基础管理,在规范产权登记、国有资产评估统计、产权业务培训等方面下功夫,不断强化国有企业产权监管工作。

开展企业国有资产评估项目统计分析。对四川康定机场相关项目等2019年度6项国有资产进行评估,除严格按照《企业国有资产评估管理暂行办法》的相关规定和程序对企业资产交易行为进行评估外,委托2位(不同的中介机构)企业资产评估专家对里铜电力公司股东全部权益评估报告进行了复审,并按程序经集体研究后对评估结果进行备案。2019年,完成6宗资产评估结果备案工作,资产总额账面价值总计58277.6万元,评估值69741.78万元,增加评估增值11464.18万元,增值率16.67%;负债总额账面价值50179.05万元,评估值50214.96万元,评估增值35.91万元,增值率0.07%;净资产账面价值8098.55万元,评估值19526.82万元,评估增值11428.27万元,增值率141.11%。

组织开展产权业务培训。依托西南联交所甘孜分所对企业国有产权交易法律法规、操作实务、投融资创新业务等向全州18县(市)和州属国有企业产权交易相关负责人开展业务培训;以《国家出资企业产权登记管理信息新系统启用》为题,对18县(市)和州属国有企业43名相关负责人开展系统操作培训,起到良好效果。

开展年检严格企业国有产权登记。采取企业申报和网上填报相结合的年检方式,对全州18个县(市)的国有企业及时录入“登记系统”,并进行详细汇总和分析;及时做好年度企业国有产权占有、变动、注销登记工作,准确掌握企业产权变动状况,全面摸清全州企业产权管理信息。2020年,全州各级国资委履行出资人职责的企业及各级子企业共办理产权登记年检109户。其中:一级企业77户、二级企业11户、三级及以下企业21户。

赵永治