奋进新征程 建功新时代

基层是社会治理的基础和重心。市域治理现代化示范创建工作实施以来，巴塘县坚持党建引领，聚焦治理实践中的组织覆盖、队伍提质和服务需求等重点，精准施策，多点发力，切实把党的政治优势和组织优势转化为基层治理优势，筑牢“五彩藏乡”治理基石。

党建引领 多点发力

巴塘县基层治理工作见成效

◎县委组织部

强架构 在体系建设上出实招

严密的组织体系是推动党的领导“如身使臂、如臂使指”的关键，巴塘县牢牢抓住基层治理“牛鼻子”，通过延伸党建触角，拓展服务半径，着力打造基层治理共同体。

在“建”上做文章。制发《加强寺管会党建的意见》，通过单建、联建方式，全覆盖建立寺管会（所）党组织20个，强化党对寺庙工作的全面领导。深入实施“党建引领边界地区和谐稳定行动计划”，在“三山一界”建立联合党组织15个，划分网格党小组141个，常态在防控卡点、远牧点等组建临时党支部，织密“区域治理+行业治理+群体治理+网格治理”网络，把党的领导落实到基层治理最前沿。在“治”上下功夫。扎实开展“两个覆盖”攻坚行动，依法注销1家空壳社会组织，组建7个“两新”联合党支部，选派3名党建指导员，强化对17名流动党员管理服务，有效破解两新组织支部建设不规范、党员作用难发挥等问题。采取“345”整治方式，强力整顿软弱涣散基层党组织，实现治理基础从薄弱到夯实有效转变。强化党组织在制订实施、执行监督村规民约中的领导把关作用，探索建立“三包干一否决”机制，指导完善村规民约900余条。在“引”上求突破。结合农牧区“强基工程”，开展“五好”支部星级创评活动，推荐表彰106名“两优一先”先进典型。围绕市域治理“351”示范点建设，结合地巫镇3村实施易地扶贫搬迁安置实际，成立“桃源地坞”联合党支部+联合治理委员会，下设就业产业、便民服务、物业管理“三个中心”，实现产业多样化，服务就近化和就业市场化，推动“党建链”和“治理链”相融相促。

强队伍 在提质行动上见实效

针对基层治理任务重而治理资源不足的实际问题，坚持重心下移、力量下沉、保障下倾，提高基层治理能力和水平。

聚焦“有能力”干事，持续优化治理队伍。结合乡（镇）村换届，择优选派195名优秀干部驻村帮扶，22名“五方面人员”进入乡镇领导班子，乡镇干部提拔使用占比达59.6%，优秀干部从基层来到基层去的导向更加鲜明。紧紧扭住村支部书记这个“头羊”，构建“源头储备+定向培养+定期选拔+提能铸魂”的链条培育机制，动态储备致富带头人325名、村后备干部387名，回引农民工103名，全面推行村（社区）党组织书记担任村集体经济组织负责人，配强一批善治理、能带富、敢担当的村支部书记，实现村两委班子“两升一降”“一肩挑”达100%。

聚焦“有本领”干事，持续提升治理水平。成立乡村治理能力提升工作专班，制发能力提升工作方案，统筹整合州县行政院校、校地合作和对援优势，采取“请进来、送出去”方式，开展提能培训8期，受训600余人次，选派2期70名村党支部书记到杭州等地考察学习基层治理先进经验，借鉴“他山之石”。建好社工人才“蓄水池”，126名干部参加系统培训和资格考试。选优配强乡镇政法委员和村（社区）维稳综治员，组织开展专题培训2期，基层队伍整体能力大幅提升。

聚焦“有激情”干事，持续提升治理效能。创新“双优”村干部评选激励机制，先后将42名连续3年基层组织和个人优秀的“双优”吸收为参照乡镇工勤人员管理，村（社区）干部报酬较上届翻一番，实现从“被动当”到“抢着干”的转变。把社会治安综合治理工作实绩作为对领导班子和领导干部综合考核评价的重要内容，纳入基层党组织书记党建述职考核内容，与业绩评定、职务晋升、奖励惩处等挂钩，建立优先提拔使用机制，对认真履职尽责、实绩突出、群众公认的基层一线干部，由组织人事部门对其进行全程跟踪考察，优先提拔重用。以量化指标检验治理成效。

强服务 在治理一线中办实事

基层治理好不好，最终体现在服务便民上。为打通基层治理“最后一公里”，以需求为导向，以细“治”入微的服务提升基层治理温度。

微服务下沉暖民心。结合两项改革“后半篇”文章，以“明责、赋权、扩能”为抓手，把资源服务下沉基层，17个乡镇领导职数和人员编制均有增幅，坚持系统梳理，一张清单明权责，明确乡镇属地责任116项，行政权力143项，下放6个部门24项行政权力，以基层公共服务一站式办理推动服务下基层，真正实现“数据多跑路，群众少跑腿”。调整优化城乡结对帮扶机制，81个机关部门与92个村（社区）支部结对，完善社区物业党建机制，精准开展帮扶服务。

微网格精准解民忧。在疫情防控、护林防火、虫草采挖临时党支部中组建党员志愿服务队，推行“进牧区、进小区、进家庭，听民意、听困难、听需求”工作法，积极开展法制教育、隐患排查、治安联防等治理工作，累计开展志愿服务300余场次，解决各类困难诉求100余件（次）。将全科网格与“双报到”、党员志愿服务相结合，通过搭建信息管理平台，24小时待命为网格内居民服务，据统计，2021年夏邛镇官方微信平台“和谐夏邛”共收到各类居民反映信息3000余条，办结率高达100%，群众满意率达95%以上。

微积分管理惠民生。“积分制的实行已初见成效，村民的卫生习惯在变好，遵守村规民约的自觉性更强了！”甲雪村村支书格松吉村说。以群团服务站、扶贫超市为载体，把人居环境提升、遵纪守法、控辍保学等内容纳入评分项目，对有违法犯罪、不讲诚信、损坏公共设施，违反村规民约等的情形按不同标准进行减分，定期公示积分情况并兑现物资奖励，群众参与社会治理的积极性和主动性越来越强。

以组织建设为着力点“强管理”，以“头雁”引领为切入点“强班子”，以精细管理为落脚点“强服务”，如今，巴塘县基层治理工作组织引、党员带、群众跟已成为常态，基层治理成效也将更精更细更好。

新龙：重拳除顽疾 实干促发展

◎杨雪涛

新的开局之年，新龙县新一届县“四大班子”正式全部进入高速运转的快车道，过去4个月，县委班子成员牢记州委书记沈阳来新调研的嘱托，在县委的带领下，带着“新龙下一步该怎么办？”的课题，围绕社会治理、经济发展、干部管理等方面，进乡入村开展专题调研，座谈讨论，并紧密结合新龙稳定发展的堵点痛点和顽瘴固疾研究出台系列政策意见和管理办法，吹响新一届“四大班子”重新出发的冲锋号。

剑指社会治理乱象出重拳。制定出台全面推进县域社会治理暨“法治新龙”建设的实施意见（暂定），确定“一主三核五着力五同步”的总体工作思路，紧紧围绕“半年集中攻坚，一年夯实基础，两年见到成效，三年实现目标”的总体部署，强力推进系统治理工程。配套出台《新龙县宗教领域乱象和突出问题专项整治方案》，《新龙县开展矛盾纠纷大排查、大调处、大化解集中攻坚行动工作方案》《新龙县集中整治工作方案》等子方案和《新龙县“法宣浸润、法制护航N+7”工作办法》等10个管理办法，注重措施的综合性、联动性、配套性，坚持治当下夯基础、建体系管长远的理念，在改进治理方式，激发群众自治活力，化解社会矛盾上下功夫，致力于旧习积弊的革除、文明新风的培育，实现社会和谐有序，人民安居乐业。

剑指经济发展疲软定实招。制定出台《新龙县重大经济事项决策实施细则（试行）》，从经济政策制定、经济体制改革、公共资金管理、政府投资项目管理、招商引资、国有资源和资产管理六个方面重大事项的决策程序、决策权限进行明确。致力于规范制约监督权力运行，提高县委政府重大经济事项决策管理水平。配套出台《新龙县项目管理办法（试行）》倒逼全县各部门进入竞相谋划项目、争取项目、建设项目、规范管理项目的工作状态，全力夯实投资拉动在县域经济发展中的基础作用。

剑指干部管理松散下猛药。制定出台《新龙县“问题大排查、作风大整治、能力大提升、工作大见效”专题活动实施方案》，拟在全县开展为期3个月的干部作风整顿专项行动，着力解决思想僵化、因循守旧；正气不扬、执行不力；不敢担当、拈轻怕重；纪律涣散、歪风反弹；观念淡薄、执法不公；能力不足、办法不多六大问题，从抓常、抓细、抓长出发，探索推动作风建设的长效机制。同步配套出台《新龙县2022年综合大督查工作方案》《新龙县干部作风和效能问责暂行办法（试行）》并常态化开展综合大督查，落实每月报告制度、通报曝光制度、问题销号制度和警告问责制度，扎紧制度笼子、倒逼责任落实，逗硬追责问责，使党员干部不敢懒政，不想怠政，不愿庸政。

“今天，县委印发了多个文件，涉及1个总体实施意见，8个工作方案，11个管理办法。这么密集的出台政策规定，是多年来第一次。这些政策规定是一套组合拳，环环相扣，招招命中新龙要害。我们基层干部看了很振奋，对新龙未来的稳定发展工作充满了信心”。刚刚参加完新龙县“法治新龙”建设动员部署大会的乡镇党委书记甲拥邓珠激动地说。

回顾县委在新龙县“法治新龙”暨宗教领域突出问题综合整治动员部署大会和新龙县“改进作风，提升效能”全覆盖动员会上发出沉重拷问：面对州委对新龙工作的定位，对照全州垫底的发展现状和一系列的社会治理突出问题，新龙的领导干部队伍有没有深度忧患意识？有没有拼搏抢创的锐气？有没有狠抓落实的本领？能不能做到无愧于心、无愧于肩上的责任？声声拷问，剑指固疾、振聋发馈。

据悉，新的开局之年，是“十四五”规划的关键之年，更是党的二十大召开之年，新龙县将以“开局就是决战、起步就是冲刺”的姿态，以“惊涛骇浪从容渡，越是艰险越向前”的气概，以“行至半山不停步、船到中流当奋楫”的毅力，描绘新蓝图，谋划新跨越，实现新作为，在新时代大考中交出勠力同心、实干担当的历史答卷，高起点实施乡村振兴，筑返贫防线、优人居环境、强农牧产业、兴文旅融合，奋力迈向共同富裕新征程；高质量推动项目建设，多措并举争项目、统筹兼顾强保障、全力以赴抓落实，奋力实现投资拉动新跨越；高标准筑牢生态基底，以保护意识抓好生态修复、以红线思维抓好污染治理，奋力探索绿色发展新模式；高层次深化改革创新，深化“放管服”改革、深化重点领域改革、深化商事制度改革，奋力激发追赶跨越新动力；高品质增进民生福祉，促进基础建设更加完善、促进公共服务更加均等、促进社会保障更加健全，奋力满足人民群众新需求；高水平推进社会治理，在宗教管理上出实招，在社会治理上下实功、在维护稳定上见实效，奋力巩固稳定和谐新成果；高要求加强自身建设，坚持法治建设不动摇。坚持效能提升不懈怠、坚持作风过硬不放松，奋力展现满意政府新作为。

巴塘县中小学上好开学第一课

◎李颖 昂旺曲扎 文/图

新的一年开启新的希望，新的学期承载新的梦想，在这个草长莺飞的美好季节，新学期如约而至。新学期、新气象，一起走进巴塘县中小学校园，来看看同学们的开学第一天。

该县各校严格落实疫情防控各项要求、全力确保师生健康安全，为顺利开学做足准备。在做好疫情防控的同时，全县各中小学校以丰富多彩、各具特色的开学典礼奏响新学期“进行曲”，近万名学生正式回归课堂。

金弦子小学

一抹华夏红，万千爱国情，在金弦子小学，伴随着激扬的运动员进行曲，全校师生齐聚足球场。开学典礼在庄严的国歌声中拉开了帷幕，随后，国旗下的演讲，鼓励学子树高志、立远志，从俯身苦读中累积自信和实力，将个人奋斗融入国家富强、民族复兴的伟大征程中去。

人民小学

正在举行一场特殊的线上开学典礼，虽然此次升旗仪式在线上进行，但仍仪式感满满。伴随着庄严的国歌声，屏幕前的师生身姿挺拔，齐向国旗行礼，共唱国歌，表达自己对祖国的热爱。为做好疫情防控，这次活动在线上开展。活动让孩子们收心，用饱满的精气神快速进入新学期；开展了森林草原防灭火宣传活动，让森林草原防灭火意识深入师生心里；强调疫情防控的要求，保证学校各项工作有序开展。

团结小学

2月28日，巴塘县团结小学2022年春季“开学第一课”主题教育活动全面启动。各班老师给学生们上了一节安全教育课，强化了学生们疫情防控、森林草原防灭火、交通、消防、防溺水、饮食卫生等方面的教育。

党巴乡中心校

2月27日，党巴乡中心校利用晚自习时间开展以疫情防控、森林防火、交通安全等学习为主题的“开学第一课”。通过此次班会增强了学生们的安全意识。

据了解，全县各学校纷纷利用开学典礼，结合创建文明校园工作、疫情防控和森林草原防灭火工作，开展形式多样的宣传教育活动，助推学生树立理想信念，厚植爱国情怀，筑梦新时代。

丹巴县检察院

“三防两保”常抓不懈

甘孜日报讯 为了认真贯彻落实省州县“三防两保”工作会议精神，日前，丹巴县检察院召开全院干警大会，对“三防两保”工作会议精神进行学习。

会议传达学习了“三防两保”工作会议精神，并就该院的“三防两保”工作进行了安排部署。一是抓实抓牢安全生产工作落实安全责任和安全制度，建立健全双重预防机制，对照《丹巴县安全生产大排查大整治行动方案》大力开展风险隐患排查。提升应急处置能力，做好办公场所火灾等安全隐患排查和防范工作，确保节假日期间的消防安全。二是毫不松懈抓好疫情防控工作。针对当前严峻的新冠肺炎疫情防控形势，丹巴县人民检察院党组严格按照县疫情防控指挥部和上级院的统一部署和要求，认真分析研判，迅速安排部署，多措并举开展疫情防控工作，筑牢疫情防控安全防线。全面开展摸排，强化信息对接。要求本院干警如实上报个人行程轨迹，从中、高风险地区返回人员主动向社区报备，做好核酸检测及居家留观并签订疫情防控《承诺书》。重点排查近期从温江、高新区等地返丹干警与确诊人员在时间和空间上是否存在交集，及时掌握返丹干警单位报备、核酸检测、居家留观、隔离等情况，严禁出现脱管、漏管现象。加强值班值守，落实落细防控措施。严格落实院领导带班制度和24小时专人值班制度。办公楼配备体温检测枪，严格实行进出人员信息登记制度，坚持体温检测、查验绿码、行程码。办公办案场所、职工食堂、公务车辆持续进行消毒、通风，确保全覆盖、无死角；压紧压实三方责任，落实个人与家庭，个人与单位，个人与部门的防疫责任，进一步筑牢丹巴疫情防控线，坚决做到守土有责、守土尽责。三是持续深入抓好森林草原防灭火工作。充分认清森林草原防灭火工作面临的严峻形势，压紧压实工作责任，细化措施，深入开展隐患排查。结合法治进校园、进乡村等法宣活动大力宣传林草法律法规及森林草原防灭火相关政策，增强广大群众对森林草原防灭火重要性的深刻认识。四是全力以赴做好保民生、保稳定。充分发挥检察职能，多家联动，相互配合，进一步加强矛盾纠纷排查化解力度，及时发现问题，及时解决，将发现的矛盾纠纷问题化解在萌芽状态。

会议要求，全院干警要认真贯彻落实“三防两保”的各项要求，特别是在疫情防控工作严峻的当下，做好自身防护工作的前提下，更要履行自己职责，坚守岗位，非必要不出州，出入公共场所，做好自觉扫码、佩戴口罩等防护措施，加强自我排查和健康管理，严格按照疫情防控指挥部的防控要求贯彻执行，与全县人民勠力同心，共同打好这场疫情防控持久战。

三布达瓦扎巴

九龙县法院

“干部轮流大讲堂”开讲

甘孜日报讯 为进一步加强新时期下法院干警的学习教育，培养干警“开口能讲、提笔能写、放手能干”的能力。日前，九龙县人民法院2022年度第一期干部轮流大讲堂如期开讲。

主讲干警通过认真备课，专题传达学习了《四川省法官行为负面清单（试行）》、《倒查防止干预司法“三个规定”落实情况实施细则（试行）》、《关于在审计监督中发现违纪违法审判问题线索移交督察部门的规定（试行）》等内容。与会干警专心聆听，认真笔记，会议效果显著。与会干警表示，以干警轮流讲课的形式开展学习，不但能提高干警的学习积极性和学习效率，促进干警更加深刻地记牢相关知识，更能有效提高干警的语言组织能力和表达能力，为干警开展司法活动、更好的为群众提供司法服务打下坚实基础。

九龙法院以提升干警素能为目标，结合甘孜两级法院能力提升工程，通过完善学习方法，创新授课形式，促进学习与工作相融合。以每周工作例会为契机，开设“干部轮流大讲堂”，为全院干警提供开拓视野、展示自我、多方位学习的“大舞台”。通过干警轮流上台授课，分享学习经验、交流学习方法，探讨学习心得，实现学习教育制度化、常态化、成果化。

蔡仁州

泸定县政协

出台委员履职服务与管理办法

甘孜日报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，进一步加强和规范政协委员履职服务管理，充分发挥政协委员主体作用，日前，政协泸定县第十一届委员会第1次常委会审议通过了《中国人民政治协商会议泸定县委员会委员履职服务与管理办法》，以下简称《办法》，制定该《办法》是泸定县政协的一项工作创新和探索。

该《办法》共七章四十七条，对委员的权利、职责、述职提出明确要求，又对县政协及各委（室）加强委员履职服务工作作出具体规定。并针对委员履职制定了《泸定县政协委员履职统计细则》，对委员履职情况进行量化打分。要求各专门委员会按照“谁组织、谁记录、谁统计、谁负责”的原则，在年底根据委员参加各种政协会议和活动情况评定分值，提出委员履职考核等次建议，低于60分的为不称职等次，60分以上为称职等次，高于80分可参加优秀委员评选。

“《办法》的出台，将促使委员们积极履职，减少甚至杜绝委员不主动或者不作为现象。”县政协常委在审议时说。

金燕

乡城县

“跟班”大轮训提升干部政治素质

甘孜日报讯 “我是去年年底参加工作的，今年收到县纪委监委的通知，上来进行‘跟班’学习。”近日，正在乡城县纪委监委进行跟班学习的然乌乡选调生邱兴华对接下来3个月的岗位“跟班”充满期望。

为进一步筑牢基层新入职干部作风底线红线，提升干部拒腐防变的思想防线，乡城县纪委监委制定了《基层新入职干部跟班学习培训工作方案》，通过岗位实战练兵、跟案锻炼的方式，分期分批组织10个乡镇干部到县纪委监委学习锻炼，提升基层干部的政治素养。

“我们每期跟班轮训的时间为3个月，主要是通过‘跟班’学习，让新入职的基层干部从刚参加工作伊始，便以更加严谨的作风来指导以后的工作，不断筑牢反腐红线。下一步，我们还会从乡（镇）层面扩大到县级部门。”县纪委监委负责人介绍，根据“跟班”学习人员的意愿和特点特长，会将新入职干部分别安排到办公室、党风政风室、纪检监察室、审理室等部门进行“点单式”跟班学习。

据了解，在“跟班”学习期间，该县纪委监委将组织参训干部开展至少3次政治理论、纪法知识、纪检监察实务的集中学习、授课或研讨，不断提升学员纪检监察基本功和甄别腐败的应变能力。同时，每名参训干部都会全面参与所在室的日常工作，由室主任及业务骨干充分发挥的“传帮带”作用，对新入职干部“手把手”进行指导。

吴远胜