

【新 闻 | 集 | 锦 |

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

2023炉霍·中国汽车拉力锦标赛 新闻发布会在成都举行

甘报日报 6月16日下午，由炉霍县委、县政府和中国汽车摩托车运动联合会主办的“2023炉霍·中国汽车拉力锦标赛”新闻发布会在成都环球中心举行。中国公益事业形象大使马彩青、中国汽车摩托车运动联合会、炉霍县相关领导出席发布会。

据了解，“2023炉霍·中国汽车拉力锦标赛”将于7月14日至7月16日在炉霍县举行。赛事分为2个阶段进行，7月14日和15日为第一阶段（起点为炉霍县雅德乡交纳村至终点新都镇朱德村，共进行10个赛段的

比赛）；7月16日为第二阶段（起点为炉霍县新都镇益娘村至终点红泥沱镇尤斯村，共进行4个赛段的比赛）。比赛总里程达到160公里以上，截止目前，已有70余名参赛者报名。此次拉力赛是今年中国汽车拉力锦标赛的第一站，也是高海拔地区第一次举办中国汽车拉力锦标赛。

中国汽车拉力锦标赛(CRC)是中国汽车摩托车运动联合会与炉霍县合作推出的重要赛事，旨在推动中国汽车拉力锦标赛的发展和促进炉霍县旅游经济繁荣。同时，此次赛事

也是为中国汽车拉力爱好者提供一个展示自己的舞台。

中国汽车摩托车运动联合会相关负责人表示，中国汽车拉力锦标赛是中国最高级别的汽车拉力赛事，该项赛事自1997年创办以来，已经成功地举办了二十余年，赛事的影响力享誉全国，乃至亚洲太平洋地区。

中国公益事业形象大使马彩青表示：“本届‘2023炉霍·中国汽车拉力锦标赛’，中国慈善协会将携手赞助商，共同呼吁广大赛车爱好者和观众通过自己的力量，支持慈善公益事

业，关注身边的弱势群体，为社会发展贡献自己的力量。”

发布会期间，主办方还邀请了多位车手代表，他们对比赛的安排和场地环境等方面提出了建议。

本次赛事的举办将为中国汽车拉力锦标赛的发展注入新的活力和动力，同时也将为车迷呈现一场视觉盛宴。期待通过赛事的举办，让社会各界更加了解和认识中国汽车拉力锦标赛，扩大中国汽车拉力锦标赛的影响力。

实习记者 冯丽娜

初心不改护航母婴平安

甘报日报记者 马建华 文/图



医护人员正在开展新生儿护理工作。

牢记宗旨 热情服务

色达县的育龄妇女过去在牛场上生孩子，根本不懂孕产期保健，不懂新生儿如何护理，出现了高危症状才到医院，如今，通过县妇幼保健计划生育服务中心的广泛宣传，从婚前检查、备孕、孕产期、产后康复、新生儿保健等，每一个环节、每一项检查，育龄妇女都主动到县妇计中心接受全方位的服务。“这里设施设备完善，医护人员耐心细心热心，医技水平高，对待我们像对待家人一样。到院来生育，还能够享受到国家的计生惠民政策，最关键的是能够确保母婴平安。”色达县育龄妇女及家属对县妇计中心的暖心服务赞不绝口。

6月15日，记者走进这家二级甲等妇幼保健机构，体验患者就医环境和医院的服务质量。

“我的娃娃是母乳喂养，长得白白胖胖，多亏了你们及时相救，让我们母子平安。”现年27岁的扎西拉姆来到色达县妇计中心妇产科，向医护人员献上洁白的哈达。

“门巴巴(藏语，医生)，我的老婆可能要生了，肚子痛得很厉害，之前在你们医院做过产检。”今年3月27日，家住色达县大则乡岗扎村的扎西拉姆在老公的搀扶下，刚走进县妇计中心，她的老公便大声喊道，医生护士闻讯，立即搀扶着孕妇到待产室进行检查，并详细询问了孕妇的情况。“我生头胎，以前来做产检，听到产房里产妇痛苦的叫声，我就感到恐惧。”扎西拉姆说出了自己的担忧。

“这是每个母亲都必须经历的，这是一种幸福的痛，没有你想象的那么恐怖。”在接生过程中，医护人员想办法帮助扎西拉姆克服焦虑心理，给她分享其他新生儿的可爱模样，询问她家里养了多少头牦牛，家庭情况怎么样，医生杨晓琴和陈美燕像家人一样亲切，告诉她到了医院就不会有大的问题。不知不觉间，两个小时过去了，随着婴儿洪亮的啼哭声，初为人母的扎西拉姆激动得大哭，因情绪激动，子宫收缩乏力导致产后出血，医生杨晓琴立即给出指令进行产后出血抢救，护士长泽仁志玛给予心理安抚，在医护人员的紧张抢救下，扎西拉姆转危为安。

转入普通病房后，泽仁志玛给扎西拉姆端来了热气腾腾的红糖荷包蛋。“在坐月子期间，一定不要让妻子生气，每天的营养要跟上，奶水充足

宝宝才健康。我们给婴儿建立了健康卡，你们要定期到医院来给宝宝进行体检。”泽仁志玛热心地向扎西拉姆和丈夫交代相关事项，扎西拉姆的丈夫连连点头表示感谢。

护士送来了爱心大礼包，包括婴儿碗、婴儿包被、口水巾、盆子、病人服、婴儿服、雨伞、便当包。扎西拉姆的丈夫激动地说，这本该是我们自己购买的，医院却免费送给我们，国家政策真是太好了。

“把患者当亲人，绝不是一句高大上的口号，而是要体现在具体行动上，要从每一处细节体现我们的热情服务，要实实在在践行我们治病救人的根本宗旨。”色达县妇幼保健计划生育服务中心主任陈旭告诉记者，建立良好的医患关系，最重要的是加强医德医风建设，要建强一支医术精湛、患者信赖的高素质医护人员队伍。

业务精湛 医德高尚
“母乳喂养要保持正确姿势，防止婴儿呛奶。”孕产保健医生格绒拉姆在巡房时，给产妇们普及正确的育儿知识并告知产后康复的重要性。

谁能想到兢兢业业的格绒拉姆还是一名癌症患者。早在2022年12月，她在体检中被查出甲状腺乳头状癌，为恶性高危。因当时院内患者较多，医护人员紧缺，她坚持值夜班，做孕产保健、孕产妇产检等工作。4月6日，医院领导要求她去省人民医院

做手术，术后休整不到一周，格绒拉姆就回到了工作岗位。由于术后伤口和声带尚未恢复，在给孕产妇交代孕产期注意事项时声音都是沙哑的，她的敬业态度和职业操守令人动容。

“妈妈突发脑梗，已经住院。”今年2月14日，该中心副主任吴应敏突然接到哥哥打来的电话，作为一名医生，吴应敏深知脑梗的严重性，她请假回丹巴护理母亲几天后，又匆忙赶回单位。“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时代医疗卫生职业精神，在色达县妇计中心医护人员的身上体现得淋漓尽致。

患者的口碑是建立在医护人员医技水平的提高上。“我刚分配到中心的时候，没有临床经验，没有执业医师证，徒有一腔热情远远不够，必须要有过硬的业务本领。”王芳说，县妇计中心深刻认识到提升医务人员业务能力的重要性，多次选派她到成都市温江区妇幼保健院进修，通过自身努力，她拿到了执业医师证。近年来，色达县妇计中心通过送出去培训和色达县温江区妇幼保健院带教老师带徒的指导，常态化开展每周三、五集中学习提升活动，经常性开展业务培训和快速反应团队急救演练，不断提升快速反应能力和处置能力；实施产科执业规划调整，建立健全产科、儿科急救工作机制和管理组织；开展了产科、儿科急救演练及危重

孕产妇评审，畅通了孕产妇急救“绿色通道”，全面启动了新生儿疾病筛查及新生儿听力筛查等工作，有效控制了孕产妇和婴儿的死亡率。

该中心大兴学习之风，医技水平逐年提升，医护人员持证率由2018年的22%跃升至2023年的92.1%，检查报告正确率达95%以上。5年来，累计接收住院病人1113人，孕产保健建档人数3040人。

全国五一劳动奖章、全国十佳最美接种医生、四川省五一劳动奖章、四川省最美接种医生获得者、色达县妇幼保健计划生育服务中心护理部主任兼任院部护士长秦孔平，克服胸闷缺氧、寒冷不适，在条件艰苦的高原一次次完成医疗救治工作，她的足迹遍布村村寨寨、家家户户，把温暖留在了牧民中间。参加工作十多年来，她免费推广落实儿童预防接种20万人次，调入妇计中心以来，她配合同事完成了5项分娩新技术，累计接产孕产妇839例、爱心帮扶孕产妇5人、参与完成住院分娩801例、成功抢救危重孕产妇23例。

勤学提升、热情服务，医德高尚、业务精湛，牢记宗旨、尽职尽责，奉献高原、无悔青春，色达县妇计中心通过完善设施设备、更新医护观念、能力大提升，实现业务大发展、管理大改善，织牢了牧民群众母婴安全屏障。

(上接第一版)

搭建平台 提升文化影响力

甘孜是一块充满神奇魅力的文化沃土，绝美的山水、智慧的人民，孕育了瑰丽的民间文化，创造了具有多元文化历史印记和鲜明地域特征的康巴文化。

为打造文化资源宣传品牌，扩大文化影响，州组织郎卡杰唐卡、锻造金属等产品精彩亮相第七届中国非遗博览会、黄河非遗大展、成渝地区双城经济圈非遗展示展销活动。同时，组织成立了甘孜州民间手工艺非遗协会。

各县(市)通过举办非遗展演、民间艺术大赛等各种有效措施，使文化宣传工作不断下沉基层，使全民共享文化资源成果。丹巴县“练内功夯底子”厚植文化底气，制定县多点谋划推动文化事业欣欣向荣，德格县打造“国潮”非遗文创产品铸造文化致富路，稻城县精准发力打好“文化+旅游”新名片，主动仗，色达县“三字诀”推动文化服务提质增效，白玉县数字赋能传承传统文化取得“新亮点”，新龙县聚力传承保护红色文化……

近年来，我州立足文化资源特色，加快特色文化产业发展，积极探索扩大文化产业对外营销渠道，促进优秀传统文化创造性转化和创新性发展。立足底

深挖文化资源 讲好甘孜故事

我州坚持包容多样、相互欣赏、充分尊重和包容各种民俗文化，实现多元文化和谐相处，多样的传承和保护措施，不仅激活了我州的文化资源，传承了历史文脉，扩大了对外影响，也为加大我州非遗保护力度积累了宝贵经验。

保护开发 文化资源焕发新生
习近平总书记指出，中华文化延续着我们国家和民族的精神血脉，既需要薪火相传、代代守护，也需要与时俱进、推陈出新。

在加强非遗保护和传承中，我州把非物质文化遗产挖掘、保护、传承工作作为提高文化软实力的重要手段，坚持在保护中传承、在传承中保护。加大督促检查，动员各方力量、壮大工作队伍，明确保护重点、强化档案管理，同时通过开展主题鲜明、形式多样的非遗普查和保护宣传，营造了全社会参与非遗保护的良好氛围，全州非遗传承保护工作取得新进展。

明、清时期的近百幅唐卡，大西政权张献忠封康区土司的印章，明永乐帝给噶玛巴封的诰书……全州唯一一所州级综合性博物馆——州民族博物馆是集收藏、征集、研究、展陈、文物保护于一体的综合性博物馆。

“博物馆作为文化中枢，拥有独特的历史文化属性。在观光游向深度体验游转变的过程中，博物馆成为游客最快了解一座城市历史文化和人文脉络的地方之一。近年来，随着旅游业发展，州民族博物馆成为甘孜一个新的旅游热点。”州博物馆相关负责人告诉记者。

我州是文物大州，做实文物基础工作，抓紧抓好项目储备，实施各项文物保护工程，实现文物有效保护下的合理适度利用，从而促进全州文物更好地保护、传承和发展是未来一个时期全州文化工作的中心任务和工作方向。

丹巴县 全力推进义务教育 优质均衡发展

甘报日报 今年以来，丹巴县聚焦“优质均衡”与“高质量”两大主题，不断深化教育改革，扩大优质教育资源，提高教育教学质量，全力推进义务教育优质均衡发展工作。

该县投入6828万元推进义务教育学校办学条件改善项目，县第二初级中学教学综合楼、县第二初级中学教学及辅助用房等5个建设项目；通过事业单位公开招聘、特岗计划、转岗等形式补充音美教师12名；依托丹巴县教师发展中心，组织教师参加国培、省培、州培和县级培训547人次；成立名校长、名班主任、名教师工作室17个，深入实施名校领跑、名校长领航、名师领航工程，开展各类活动170余场次。

该县始终把立德树人作为办学育人的根本任务，全面推进教育内涵发展和质量提升。严格执行课标标准，开展好各门课程，印发《关于进一步规范中小学课后服务工作的通知》等文件，积极探索多元化和多层次布置作业，全面推行“5+2”课后服务模式，切实减轻学生课业负担；联合市场监管、公安、消防等部门，对县内2所校外教育培训机构开展联合大检查。

今年5月，丹巴县义务教育优质均衡发展接受州级督导评估，并召开过程督导反馈会。该县县委、县政府立即召开州级过程督导反馈问题整改任务交办会，成立整改工作领导小组，制定整改工作方案，建立“清单式”问题台账，每个问题注明基本情况、类型、责任部门、隐患成因，切实做到责任清、情况明、数字准。同时，要求各校(园)严格按照整改清单，举一反三、举一反三，要求倒排工期、挂图作战、立即整改，实行动态管理、闭环管理，确保州级反馈问题全部清零。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

今年5月，丹巴县义务教育优质均衡发展接受州级督导评估，并召开过程督导反馈会。该县县委、县政府立即召开州级过程督导反馈问题整改任务交办会，成立整改工作领导小组，制定整改工作方案，建立“清单式”问题台账，每个问题注明基本情况、类型、责任部门、隐患成因，切实做到责任清、情况明、数字准。同时，要求各校(园)严格按照整改清单，举一反三、举一反三，要求倒排工期、挂图作战、立即整改，实行动态管理、闭环管理，确保州级反馈问题全部清零。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

按照“划片分区、督导并重、队伍精准、综合推进”的督导模式，在实施全县中小学、幼儿园挂牌督导的基础上，结合丹巴教育实际，在全县划设3个督导责任片区，在片区驻点校划设片区教育督导工作站，建立督导工作“回头看”制度，“把脉问诊”找症结，“对症下药”开良方，帮助薄弱学校找出薄弱环节、分析存在原因、列出改进举措，积极借助优势学校寻找新的增长点，充分挖掘办学潜能，促进办学品质全面提升。

理塘县

激发干事创业的积极性 锻造高素质专业化干部队伍

甘报日报 近年来，理塘县围绕建设一支来源广、数量足、结构优、素质高的干部队伍，着眼“储、育、用、管”等环节，始终坚持从“五个一线”发现考验干部，着力锻造忠诚干净担当干部队伍。

该县始终坚持“政治上不过关，其他都不过关”的用人导向，在干部考察中，谈心谈话必听政治态度、民主测评必测政治立场、档案查阅必看政治表现，着力把政治考察做深做细做实。制定《意识形态领域七条禁令》“两面人、骑墙派、双重信仰”等二十项负面清单，为理塘锻造一批政治素质硬、思想觉悟高、工作能力强的干部队伍。持续推行“三亮一升一联宜”“重温入党誓词”“感恩爱国”等活动，全覆盖22个乡镇开展党的二十大精神宣讲活动，促进党员干部把党的创新理论和要求转化为指导实践，推动工作的思想武器，不断锤炼党员干部党性修养。全面推进公务员平时考核、年度考核、及时奖励等措施，深入核查干部在民生实事工程一线、信访维稳前沿等工作中的政治态度、工作能力，多渠道了解干部的一贯表现，确保考察考核识别干部全面、真实、对表现好、能力突出的干部给予奖励。

该县坚持新时代干部标准，落实省委“六个导向”，坚持从重大任务、重大斗争一线考察识别，立体察人、知事识人，尤其是把干部选派到反分维稳、乡村振兴、产业发展、生态建设、重大项目、艰苦复杂环境一线作为干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练的有效途径，全面激发干事创业的积极性、主动性

和创造性。积极与对口帮扶单位衔接，以上挂互派、平级交流等方式，实现机关干部墩苗锻炼、基层干部上挂提升、互派锻炼、中层干部轮岗交流，让他们在急、难、险、重任务中历练本领、增长才干，拓宽视野、磨炼意志。先后提出“四个一”工作法和“简单事情马上办、复杂事情当日办、疑难事情三日办”“双报到”等工作要求，切实转变党员干部工作作风。制定《全县科级干部节假日轮岗的通知》《退出科级领导岗位干部管理办法(试行)》，形成退出科级领导干部管理台账，切实规范党员干部日常行为，强化对党员干部监督管理力度。

同时，实施“线上+线下”的培训模式，充分利用“汇贤学堂”“青年大学习”“学习强国”等平台，开展线上学习培训6600余人次，切实提高了干部政治理论素养。同时，借助县委党校、红军实训基地、农牧民夜校、高城大讲堂等阵地，通过实地轮训、课堂参训方式，切实提高党员干部思想水平和能力素养。借助东西部协作、对口帮扶、科技特派团等平台，柔性引进专家人才7名，与钱塘区打造校联体和天全县中医院联合建立医联体等平台，择优选派党政人才、农牧科技人才，赴东西部协作、省内对口帮扶地挂职锻炼、跟班学习33人；选派驻村工作队、农技员赴一线实践锻炼450余人。建立健全《人才分级分类认定实施办法》《人才激励办法》等制度，全面推行全覆盖谈心谈话机制，提高干部体检标准、强制休假、人才公寓建设等一系列激励举措。

仁仁卓玛

和创造性。积极与对口帮扶单位衔接，以上挂互派、平级交流等方式，实现机关干部墩苗锻炼、基层干部上挂提升、互派锻炼、中层干部轮岗交流，让他们在急、难、险、重任务中历练本领、增长才干，拓宽视野、磨炼意志。先后提出“四个一”工作法和“简单事情马上办、复杂事情当日办、疑难事情三日办”“双报到”等工作要求，切实转变党员干部工作作风。制定《全县科级干部节假日轮岗的通知》《退出科级领导岗位干部管理办法(试行)》，形成退出科级领导干部管理台账，切实规范党员干部日常行为，强化对党员干部监督管理力度。

同时，实施“线上+线下”的培训模式，充分利用“汇贤学堂”“青年大学习”“学习强国”等平台，开展线上学习培训6600余人次，切实提高了干部政治理论素养。同时，借助县委党校、红军实训基地、农牧民夜校、高城大讲堂等阵地，通过实地轮训、课堂参训方式，切实提高党员干部思想水平和能力素养。借助东西部协作、对口帮扶、科技特派团等平台，柔性引进专家人才7名，与钱塘区打造校联体和天全县中医院联合建立医联体等平台，择优选派党政人才、农牧科技人才，赴东西部协作、省内对口帮扶地挂职锻炼、跟班学习33人；选派驻村工作队、农技员赴一线实践锻炼450余人。建立健全《人才分级分类认定实施办法》《人才激励办法》等制度，全面推行全覆盖谈心谈话机制，提高干部体检标准、强制休假、人才公寓建设等一系列激励举措。

仁仁卓玛

色达县

织牢“一把手”监督网

甘报日报 “以前忙于业务工作，对于履行管党治党主体责任思路不够清晰，有种‘眉毛胡子一把抓’的感觉，部署工作缺乏系统性。”近日，色达县发改局主要负责人指着电脑桌旁边摆放的“提示牌”对前来回访的纪检监察干部说，现在有了这个“指南针”，相当于有了具体的履职标准，工作思路也更加清晰明了。

该负责人口中的“指南针”，是色达县纪委监委为破解“一把手”监督难题，同级监督“雨过地皮湿”问题，对全县各乡镇和部门主要负责人及县属领导班子“量体裁衣”制订的100余份党风廉政建设与反腐败工作主体责任提示牌。

“点对点”向县领导班子和各单位主要负责人送达主体责任提示牌，既提出思想政治建设方面的共性要求，又针对岗位特点列出具体清单。从党性党风党纪教育、专题会议、廉政党课等方面细化出“需作为”任务清单，还从政治言行、政治规矩等方面列出“不可为”事项清单，从正反两方面督促“关键少数”照单履职，靶向提升履职实效，守住政治纪律“红线”。

“有的领导班子把自己当旁观者，认为监督就是纪委的事，自己则‘坐在城楼上观山景’，通过列清单的形式既差异化又详细全面绘制了

不同‘关键少数’履职尽责的工作指南。”色达县纪委监委相关负责人表示，针对日常监督和审查调查中发现的问题，利用《纪律检查建议书》《监察建议书》，督促其查找问题根源、明确整改措施、堵塞制度漏洞，能有效提升监督工作的精准性和实效性。

近年来，为牢牢抓住主体责任这个管党治党的“牛鼻子”，色达县纪委监委关口前移，抓早抓小，开展“套餐式”廉政教育，通过纪委书记给新任科级领导干部上廉政党课，开展福地色达 金马送廉”家风活动，向县属单位发放《工作提醒函》，对履职尽责不力的典型单位在全县通报，主要负责人向纪委全会述责述廉等多种方式，推动实现“一把手”和领导班子监督的具体化、精准化、常态化，切实做到监督常在、形成常态、教育引导部门“一把手”知敬畏、存戒惧、守底线，时刻自重自省自警自励。今年以来，开展警示教育2场次，警示教育谈话200余人次，发出《纪律检查建议书》1份，督促并整改问题12个。

“通过明查、履责、述责形成工作闭环，进一步压紧压实管党治党责任，使‘一把手’真正感到红线、纪律、习惯被监督、主动接受监督，营造出风清气正的良好政治生态。”色达县纪委监委负责人表示。

黄宇秀