

思政课是落实立德树人根本任务的关键课程
“大思政课”建设是持续推动高校思想政治工作高质量发展的重要抓手

习近平总书记指出：“‘大思政课’我们要善用之。思政课不仅应该在课堂上讲，也应该在社会生活中来讲。”思政课是落实立德树人根本任务的关键课程。“大思政课”建设是持续推动高校思想政治工作高质量发展的重要抓手。不断增强“大思政课”的生命力，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人，进一步增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，有利于激发广大青少年投身强国建设的信心和决心，培养更多担当民族复兴大任的时代新人，开创我国高等教育事业发展新局面。

办好思政课，要放在世界百年未有之大变局、党和国家事业发展全局中来看待，要从坚持和发展中国特色社会主义、全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的高度来对待。党中央高度重视思政教育，习近平总书记围绕加强思政课建设作出一系列重要论述，为办好思政课提供了根本遵循。将习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义注入“大思政课”教学课程，将马克思主义基本原理融入“大思政课”教学教材，从党和国家事业发展全局的高度，牢记为党育人、为国育才，不断增强“大思政课”历史意蕴、理论意蕴和实践意蕴，设计好、安排好、宣讲好、指导好“大思政课”，将中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化熔铸于思政课中，让社会主义核心价值观的种子在学生心中生根发芽。

思政课的实质是讲道理，要注重方式方法，把道理讲深、讲透、讲活。一是创新“大思政课”课堂教学思维。根据不同的听课对象、授课时间、讲授内容，采取不同的授课思路和授课方式，既要注重思政课课堂教学的学理性，又要重视思政课课堂教学的生动性；既要注重“全面理解”又要重视“重点讲授”，引导高校师生既会读“有字之书”，又会读“无字之书”。在此过程中，不断积累和提炼“大思政课”教学经验、模式和知识，做到思政课课堂教学的深入浅出，提高思政课育人的实效性和针对性。二是变革“大思政课”课堂教学内容。以思政课教学内容和教学素材为基础，善于把地域文化、名人文化、红色文化、产业文化等特色资源融入思政课教育教学，不断丰富教学内容，实现“大思政课”政治高度、理论深度、情感温度、知识厚度的深度融合。三是创新“大思政课”课堂教学流程。不断从课程导入、内容讲授、学科交叉、课堂互动、课程小结等方面增强“大思政课”课堂教学设计新颖性、吸引力，通过课程导入方式多样化、教学表达精准化、教学样态交融化，实现教学过程完整化生动化，真正做到思政课课堂教学既有丰富内容，又有“味道营养”；既能提高思政课教学的高度深度，又能增强思政课的感染力号召力。

生活是最好的教科书，社会是育人的大课堂。讲好“大思政课”，更应从生活着手，从实际出发、从学生的切身需求切入。只有坚持全员育人、全过程育人、全方位育人，让思政课打破课堂局限，走向现实生活，使之在现实中有价值、用得上，起到答疑解惑、凝神铸魂、启迪智慧的作用，才能真正让学生理解思政课，才能切实体现思政课这一“必修课”的意切所在。思政课的讲台不仅在课堂上，思政课必须贯穿立德树人的全过程。“大思政课”，我们必须善用之。

努力办好思政课是一项系统工程，既要有顶层设计，也要注意分层对接，更要做到绵绵用力、久久为功。一方面，积极革新“大思政课”教学评价。要根据“大思政课”教学实践和教学改革，适时推进“大思政课”教学评价标准、评价方式、评价体系、评价流程等方面的动态革新，不以“一流课程”“示范课程”“精品课”作为唯一评价指标，既要注重“大思政课”知行合一的教学效果考核；要注重短期评价与长期评价相结合，也要重视思政课的授课对象评价与同行专家评价相结合。另一方面，努力打造数字化“大思政课”课堂教学平台。积极利用数字技术，打造智能化数字化教学场景课程，实现主渠道课堂与分渠道课堂、线上线下课堂与校外课堂多元互动，形成共享共治的“大思政课”课堂教学新格局。此外，加强“大思政课”队伍建设，形成“大思政课”全员育人局面。既要推进高校专职思政课教师、其他课程教师与行政管理人員等协作分工，强化高校内部思政课教师队伍建设，充分发掘高校各类工作主体的育人功能；又要建立健全思政课特聘、兼职制度，选聘一批党政干部、先进典型、专家学者等进入思政教学团队，推动打造协同配合、全员育人的“大思政课”队伍。

据《光明日报》

良种一粒重千钧

把当家品种牢牢攥在自己手里，必须瞄准保障粮食和重要农产品稳定安全供给的需要，抓紧培育具有自主知识产权的优良品种，实现种业科技自立自强、种源自主可控

在海南的三亚、陵水、乐东三市县一带，国家南繁科研育种基地坐落于此。前不久，上海市农业科学院研究员余新桥带着团队从上海来到海南陵水，继续“节水抗旱稻”的育种研究。每年冬春，数以千计的农业科研人员便从全国各地聚集于国家南繁科研育种基地，育种、制种。年复一年辛勤奔波，坚韧不拔扎根土地，在“余新桥们”的不懈攻关下，一粒粒良种被选育出来，增添着我们端牢中国饭碗的信心和底气。

小种子能发挥大效能，小作物能长成大产业。优质绿色水稻、耐密宜机收玉米、高产高产品种、耐旱耐盐碱水稻……前段时间，农业农村部发布品种审定公告，第五届全国农作物品种审定委员会审定通过了1304个水稻、玉米、大豆、棉花新品种。从审定品种情况

看，相关作物品种创新取得了一系列新进展、新突破，这些品种推广应用将有利于持续提升我国粮食大面积单产和品质水平。

种子是农业的“芯片”。近年来，种业振兴行动扎实推进，取得一批标志性成果和阶段性进展。目前，我国农作物良种覆盖率在96%以上，良种在农业增产中的贡献率超过45%，自主选育品种面积占比超过95%，国产种子基本能够满足国内需求。同时也要看到，在一些品种和领域，国产种子与国际先进水平差距还比较大。加快推进种业振兴行动，才能进一步夯实国家粮食安全的种业根基。

实施种业振兴行动，核心是创新，关键在品种。把当家品种牢牢攥在自己手里，必须瞄准保障粮食和重要农产品稳定安全供给的需要，抓紧培育具有自主知识产权的优良品种，实现种业科技自立自强、种源自主可控。比如，2023年，我们育成了短生育期油菜“中油早1号”，生育期只需要约169天，有助于南方地区实施“稻油轮作、利用冬闲田种植油菜。持续推进种业创新攻关，培育更多绿色、优质、高产的“三好品种”，才能在满足人民美好生活需要的同时，更好用中国种子保障中国粮食安全。

从选育主体看，企业自主选育或合作选育品种占比大幅增加，企业已成为育种创新的主体。如今，我国农作物种业企业的优

势群体已经形成，种业企业多、小、散的状况已有改善，初步构建了一批由69家农作物、86家畜禽、121家水产等龙头企业组成的国家种业企业阵型。进一步培育种业振兴企业骨干力量，不妨推动阵型企业与科研单位、金融机构、种业基地对接，支持开展关键核心技术攻关和育种联合攻关，着力打造航母型领军企业、隐形冠军企业和专业化平台企业。

种业包括品种选育、种子繁殖、推广销售等环节，加快推进种业振兴行动，还应完善现代种业全产业链。如今，一些地方以种子为抓手，为当地农民提供全流程服务；一些种子企业推广订单式种植销售模式，不仅为农民提供种子，还配套开展农产品收购、储藏、加工等服务。这些有益探索启示我们，促进产学研用结合、育繁推一体化，才能让好种子惠及更多农民，带动农业提质增效。

农业现代化，种子是基础。良种一粒重千钧。2023年底召开的中央农村工作会议提出：“支持农业科技自立自强，加快推进种业振兴行动。”锚定建设农业强国目标，从培育好种子做起，加强良种技术攻关，全面提升种业质量效益和核心竞争力，沿着这样的方向，我们有信心、有能力、有条件、有底气“确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中”。

据《人民日报》

让“冷资源”生成“热经济”

找准突破口，统筹资源、多措并举，从供给侧与需求侧两端发力，才能把握机遇，切实推动冰雪经济高质量发展

既有漫山遍野的玉树琼枝，也有烟雾缭绕的寒地温泉。在黑龙江山伊春市宝宇森林生态小镇，冰雪森林美景引人入胜。带着一家人从江苏自驾来旅游的王先生感慨：“孩子第一次看到蒸腾的水汽和晶莹的冰挂同时出现，特别兴奋。”伊春，这座曾因过量采伐而一度面临森林可采资源几近枯竭的城市，通过森林生态保护修复、发展生态旅游，正在融合雾凇、康养、滑雪、研学、民俗、美食等元素，推动冰雪经济高质量发展。

不只是伊春。河北张家口崇礼区万龙滑雪场，滑雪爱好者在雪道上飞驰；辽宁沈阳市精心推出冰雪赛事、冰雪演出等一系列冰雪活动……在北方，冰雪资源较为丰富，冰雪魅力无处不在。上海自贸区临港新片区的耀雪冰雪世界正加快建设，湖北武汉市的室内滑雪场客流量可观，重庆市武隆区仙女山大草原筹划举行雪地火锅宴、冰雕展等冰雪旅游活动……在南方，尽管冰雪资源相对匮乏，冰雪消费的潜力也不容小觑。入冬以来，随着气温逐步走低，多地冰雪消费逐渐升温，“冰雪+”产业链持续延展。

冰雪经济蕴含蓬勃生机，能够释放消费新动能。习近平总书记指出：“要大力发展特色文化旅游。把发展冰雪经济作为新增长点，推动冰雪运动、冰雪文化、冰雪装备、冰雪旅游全产业链发展。”不久前举行的中央经济工作会议强调：“培育壮大新型消费，大力发展数字消费、绿色消费、健康消费，积极培育智能家居、文旅消费、体育赛事、国货‘潮品’等新的消费增长点。”找准突破口，统筹资源、多措并举，从供给侧与需求侧两端发力，才

能把机遇，切实推动冰雪经济高质量发展。

融合创新，打造更丰富的冰雪消费业态和场景，满足市场需求。真正从游客体验出发，引入潮流元素，创新项目玩法，体现独特创意，更好展现冰雪文化魅力，有利于吸引消费者深度参与。比如，举办冬捕节、冰雪汽车拉力赛等活动，提供更多的冬季旅游活动项目；增设低难度的树林滑雪路线，创设景色优美的“打卡”点位。此外，还可因地制宜推进文旅体融合，将滑雪、温泉、非遗、研学、美食、酒店等资源整合起来，推出“冰雪+健康”“冰雪+美食”“冰雪+研学”“冰雪+时尚”等特色旅游线路。

优化服务，及时补足冰雪产业链短板，回应升级期待。有的地方从改善服务质量、基础设施、发展环境等方面着力，构建冬季旅游产业体系。有的地方升级运力和安全防护设施，做好应急预案，全力保障游客安全。有的地方发放冰雪消费券，优化景区门票在线预订流程，适当延长场地运营时间，提升游玩体验。实实在在提升服务保障能力，同时引导经营者明码标价、诚信经营，营造公平正气的消费环境，才能吸引更多消费者走进冰雪世界，能消费、敢消费、愿消费。

挖掘潜力，进一步释放建设发展红利。近期，一些在线旅游平台数据显示，2023年冰雪季初次购买滑雪票的用户规模进一步扩大。《中国冰雪产业发展研究报告(2023)》预计，2023年中国冰雪运动产值或达到8900亿元，2025年将达1万亿元。着眼未来，做好产业发展规划，优化营商环境，激发相关经营主体活力，方能持续拓展冰雪产业发展空间，巩固和扩大北京冬奥会“带动三亿人参与冰雪运动”的成果，为经济高质量发展注入新动能。

冰雪经济，未来可期。随着经济社会的发展和居民收入水平的提高，当越来越多地方找准发展冰雪经济的发力点，越来越多人亲近冰雪、感受冰雪、参与冰雪休闲旅游，“冷资源”一定能生成“热经济”，为培育壮大新型消费提供有力支撑。

畅通人岗匹配“高速路”

多措并举，凝聚合力，推动人力资源服务业因时因势创新、规范有序发展

求职者打开手机程序，轻触屏幕，岗位信息一目了然；企业依托“AI面试官”，可同时进行跨区域、大批量的线上面试；工人接受“订单式”技术培训，结业后定点输送到企业上岗。在这些情景下，劳动者和用人单位借助人力资源服务，更快更精准地发现彼此、双向奔赴。

作为现代服务业的重要门类，人力资源服务业为劳动者求职和职业发展、用人单位招聘和人力资源开发提供服务，业态涵盖招聘、培训、猎头、外包、管理咨询等领域。这是一个便利人找岗、岗找人的行业，一端连着发展，为各行各业输送人才；一端系着民生，助千家万户解决就业。把人力资源服务业做强做优，有助于促进劳动者各得其所、各显其能，推动经济社会高质量发展。

在劳动者和用人单位之间，人力资源服务业筑起一条条“高速路”，能够优化人力资源流动配置。2022年，全行业服务劳动者3.1亿人次，为5268万家庭次用人单位提供专业服务。当前，我国劳动年龄人口接近9亿人。促进人力资源服务业高质量发展，有助于充分释放人才红利，将雄厚的人力资源禀赋转化为强大发展动能。

持续求新求变，适应经济社会发展需要，是做优做强行业的关键。对于人力资源服务业，不少人的印象还停留在传统的职业中介。不久前举行的第二届全国人力资源服务业发展大会上，丰富多样的参会机构令人眼前一

亮：有的致力于开发数字工具，提升人岗匹配效率和精度；有的面向农民工、残疾人等重点群体，提供职业规划辅导和技能培训；有的聚焦养老托育、招引高技能人才……拥抱新技术，触达更加细分的群体，对接更加精细的需求，人力资源服务机构才能找准自身发展路径，更好服务劳动者和用人单位。

面向未来，还应进一步创新服务供给方式。比如，强化数字赋能，支持培育直播带岗、智能匹配、远程面试等新业态，提高劳动者与用人单位精准匹配度，聚焦重点群体，支持引导人力资源服务进企业、进校园、进基层，搭建常态化供需对接桥梁。依靠创新适应变化、优化服务，就能发现新机遇、激发新活力，让人力资源服务业与经济社会发展同频共振。

良好发展环境，离不开政策支持和有效监管。近年来，人力资源服务机构在产业园区中发挥越来越重要的集聚效应，多地加强协同联动，便利人力资源跨地域流通共享。整体来看，我国人力资源服务活动与市场秩序进一步规范，但整体实力不够强、发展不平衡不充分等问题仍

旧存在。随着新技术、新业态、新模式的涌现，监管难度也在增加。着眼长远，应立足行业发展新情况，及时完善法规制度体系，强化事中事后监管，坚决查处和打击人力资源市场各类违法违规行。充分发挥行业自律，强化行业监管，就能为推动行业健康发展营造良好生态。

人力资源服务业面向亿万劳动者和广大用人单位，事关就业这件民生大事。多措并举，凝聚合力，推动人力资源服务业因时因势创新、规范有序发展，人岗匹配的“高速路”必将越走越通畅，为全面建设社会主义现代化国家提供高质量人力资源支撑。

本栏据《人民日报》

体验航天文化 共筑航天梦想



近日，由全国少工委主办的“争做新时代好队员”——少先队员与载人航天面对面活动在海南举办。来自全国多个省份的少先队员通过走进文昌航天发射场观摩火箭转运、制作水火箭、聆听院士科普讲座等形式多样的航天主题活动，体验航天文化，培养科学思维，在内心埋下航天梦的种子。图为少先队员在制作水火箭。

新华社发

让青年科技人才挑大梁当主角

国家重点科研项目实施“揭榜挂帅”制，“破四唯”和“立新标”并举，这些举措为青年科技人才提供了向上生长的空间，培育了向下扎根的沃土

年轻人是团队的新鲜血液，他们头脑转得快，点子想得得多，不仅能活跃气氛，还为解决难题提供了新看法、新思路。”一位航天前辈的感慨，令笔者印象深刻。正是出于这种惜才、爱才之情，许多资深科技工作者甘当绿叶，用心呵护“苗子”，坚定托举“潜力股”，助力一大批青年科技人才崭露头角、发光发热。

近年来，在高校科研院所、科技型企业的越来越多的年轻科研人员开始牵头国家重点科研项目相关的课题研究。与此同时，用人单位对青年科技人才的帮扶力度也越来越大。创新团队蒸蒸日上，创新成果源源不断，关键在于把握住了人才这个第一资源。

实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视青年科技人才队伍建设，出台了一系列

改革文件、制度举措。国家重点科研项目实施“揭榜挂帅”制，“破四唯”和“立新标”并举，这些举措为青年科技人才提供了向上生长的空间，培育了向下扎根的沃土。国家自然基金委员会提出将在基础科学中心项目中单设赛道，专门资助最高年龄不超过55周岁、平均年龄不超过50周岁的年轻科研团队；第九届中国科协青年人才托举工程入选名单发布，继续大力扶持有较大创新能力和发展潜力的青年科技人才……一项项真招实招，为青年科技人才创造了更多机遇。

青年科技人才的创新能力、创造力都处于高峰期。如今，不计其数的80后、90后甚至00后活跃在科研一线，在科技创新的赛道上激扬青春、成就梦想。比如，北斗导航、探月探火等重大科技任务的许多项目团队成员平均年龄在30多岁。青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军，是国家战略人才力量的重要组成部分。2023年8月，《关于进一步加强对青年科技人才培养和使用的若干措施》印发，提出了更多突破性措施，充分契合了当前科技创新发展的迫切需求，有利于我国青年科技人才队伍建设，更好为实现高水平科技自立自强提供人才支撑。

任何创新成果都离不开人才。把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，优化人才资源配置，有利于为未来发展积蓄深厚力量。着眼“到2035年，形成我国在诸多领域人才竞争比较优势，国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列”的目标，就要造就规模宏大的青年科技人才队伍，搭建更加合理的科技人才梯队。正因如此，必须帮助青年科技人才在科研黄金时期干出突出业绩，加快成长为国家科技领域高层次人才和水平创新团队的重要后备力量。

能否支持青年科技人才挑大梁、当主角，主动为其搭梯子、铺路子，检验着科研单位的智慧和眼光。适当压力能够激发人的潜能，大考大练助人拔节生长。因地制宜、因材施教，建立健全符合本单位青年科技人才特点的体制机制，重点在青年科技人才职业早期提供更多有效帮扶，为他们创造更多成长平台和机会。同时，继续完善符合青年科技人才特点的评价机制，激励青年科技人才全身心投入到科研上来，产出更多创新成果。

当前，我国科技创新步伐加快，气象万千。多措并举、注重实效，给予青年科技人才更多信任、帮助和支持，为年轻人创造更多机会，我国青年科技人才活力必将得到进一步释放。

据《人民日报》

不断增强『大思政课』的实效性和针对性