

# 中共中央 国务院 关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(2024年10月12日)

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实，现提出如下意见。

## 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持系统观念、问题导向、守正创新，深化产业工人队伍建设改革，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

## 二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治工作，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程、深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时

有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳模模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校(含技工院校、下同)开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

## 三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度建设。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风

貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

## 四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以促促产、以产助教、产教融合、产学研合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实训指导教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技术人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新训练营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

## 五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、

贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术人员、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

## 六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社保卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全并落实产业工人疗养休养制度，促进产

业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者权益保障工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

## 七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展多层次多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

## 八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保

持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培养工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中高级工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步放开放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

## 九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革成效报告，对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

## 正风肃纪永远在路上

### 坝坝里的麻辣问廉

白玉县第六期“清风白玉·阳光问廉”开问

甘孜日报 作为学校校长，你觉得学校食堂的餐食味道、营养如何？在行业自查过程中，教体局作为主管部门是否认真履行了主体责任？你是觉得不重要还是不重视或者还是存在其他原因？随着一个个问题的火辣开问。

近日，白玉县举行第六期“清风白玉·阳光问廉”活动。此次活动围绕“推动解决一批事关食品安全、侵占师生

利益、利用职权谋私利等师生关心的问题，坚决纠治师生身边不正之风，以实实在在的整治成效维护广大师生切身利益”火辣开问，从观看曝光短片、主持人提问、问廉对象作答、问廉考评团对作答情况进行现场测评来直面问题、反思问题、解决问题。

现场，随着主持人的犀利发问，并一针见血地指出：“即便一次不能解决安全饮水问题，分年度也能够解决，你

是觉得不重要还是不重视或者还是存在其他原因？”一连串的问题，让问廉对象在台上真正红了脸，出了汗。问廉结束后，群众考评团给出了“不满意”的考评结果。在考评结果的“拷问”下，问廉对象再次进行了反思和表态。

下一步，白玉县纪委监委将牢记责任担当，全面从严治党，深化正风肃纪，护航校园安全。针对所反映的问题，《阳光问廉》栏目将持续跟踪，

州、县纪委也会继续督查。

据了解，近年来白玉县聚焦社会热点，聆听群众呼声，问政民生民计，提振干部作风，多次通过开展“阳光问廉”，不彩排、不预演、揭短亮丑、直面问题，不仅让干部红脸出汗，更着力解决群众的糟心事、烦心事、揪心事，起到“问廉一个、警示一域、教育一片”的作用，努力推动解决群众急难愁盼问题。

杜敏 彭措正玛

## 康定市 举办2024年入党积极分子 和预备党员示范培训班

甘孜日报 为提升入党积极分子和预备党员党性修养，进一步提高党员队伍的整体素质，近日，康定市委组织、市直工委、市委党校联合举办了康定市2024年入党积极分子和预备党员示范培训班，市直机关党组织68名入党积极分子和预备党员参加培训。

这次培训班围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届

三中全会精神、党章解读、甘孜州党史等重点内容，通过理论授课、交流互动等方式进行集中学习，帮助入党积极分子和预备党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，端正入党动机，坚定为共产主义事业奋斗终身的信念。本次培训还专门邀请了市纪委(监委)开展党纪党规教育，目的在于为学员敲响纪律警

钟，使他们深刻认识到遵守党纪党规是党员的基本义务和行为准则，增强了入党积极分子及预备党员的纪律意识和廉洁自律意识。

培训结束后，还组织开展了结业测试，旨在掌握本次培训成效。参训学员纷纷表示，将以这次培训为契机，端正入党动机，坚定为共产主义事业奋斗终身的信念，端正入党动机，加强党性锻炼，打牢思想根基。在以后的工作和生活中，将继续刻苦

学习，努力工作，不断提升能力素质，发挥先锋模范作用，以实际行动践行党的宗旨，争取早日成为一名合格的共产党员。

下一步，康定市将持续开展党员日常教育培训，不断提升基层党员干部党性修养和能力素质，赋能成长、蓄势前行，把好队伍“质量关”，筑牢队伍凝聚力。

康定市直机关工委

## 乡城县 为千年“胡桃王” 颁发司法保护令



古树名木司法保护令揭牌仪式现场。

甘孜日报 在乡城县正斗乡白坝村，屹立着一棵历经千年沧桑的古老胡桃树。它树高20米，胸围近10米，平均冠幅达23米，如巍峨的守望者，见证了世事变迁，承载着无尽乡愁与无形财富。作为国家一级保护古树，它牵动着无数人的感情寄托。如何为这棵千年“胡桃王”及众多古树名木提供坚实的法治保护，一直是乡城法院深入思考并积极推进的重要命题。

近日，千年“胡桃王”周围热闹非凡，掌声雷动。一场隆重的揭牌仪式在此举行，乡城法院联合县检察院、县公安局、县林草局以及乡、村两级干部，将一块古树名木司法保护令指示牌矗立在树下。这块醒目的牌子明确禁止擅自移植、砍伐、刻画、剥损树皮、折毁树枝、挖掘树根等破坏“胡桃王”及周围生态环境的行为，其简要的内容传递出依法守

护传承的强烈信号。

揭牌仪式后，干警们与干部群众围坐在古树下，就地研学《中华人民共和国青藏高原生态保护法》和省、州关于古树名木保护的相关政策法规。结合甘孜法院“五项差异化发展”重点举措，进行重点阐释和普法宣传，呼吁大家齐心协力守护家乡的山山水水、一草一木。

此次“司法保护令+政策法规宣讲”，是乡城法院强化古树名木司法保护，积极融入全州“三篇文章”、对标全州法院差异化发展要求，衔接全县共同富裕大局的生动写照。

据了解，下一步乡城县将以2个“法官工作室”为支点，把全县75株古树名木全部纳入保护范围，建立并运行法治宣传、走访调查、违法行为排查处置等长效机制，依法助力古树名木焕发新的生机。

张小莉 全媒体记者 冯丽娜 文/图