

学习贯彻党的二十届三中全会精神

正风肃纪永远在路上

看科技芯火 燎原巴蜀大地 “云端石渠”点燃“芯”火种

“我有一个很大的梦想，就是能给牧民建一个能全自动喂牛的牧场……”12月15日19时，四川广播电视台原创青少年科创类融媒体季播节目——《“芯”火少年》第一集《“芯”火种》正式上线。节目中，我州石渠县第二完全小学四年级学生尼玛俄热对着镜头畅谈自己的科技梦想。

作为甘孜州海拔最高的牧区，冬季气温低至零下20多摄氏度，严峻的自然环境和气候条件给当地牧民群众放牧带来很大困难，作为在校区长的尼玛俄热和降花松格在学校的科创兴趣班上就萌生了设计一款全自动喂牛设施设备的想法，这与学姐东呷措的想法不谋而合。

今年年初，东呷措在科创老师王鑫磊的帮助下设计了一款“川西高原野外牧区牲畜食盐智能定量投喂机”（以下简称“智能定量投喂机”），一举拿下今年第38届四川省青少年科技创新大赛一等奖、第三十八届全国青少年科技创新大赛优秀科技创新作品三等奖。原计划在新学期对智能牧场进行创新升级，无奈因为个人原因，东呷措转学离开了学校，当尼玛俄热和降花松格找到王鑫磊提出自己想法的时候，王鑫磊果断将“智能定量投喂机”迭代升级的“重任”交给了他们。

提出想法、设计模型、实地考察、改进模型……从9月开学之初，尼玛俄热和降花松格便在王鑫磊的指点下，不断尝试“智能牧场”的创新升级，耗时一个多月的时间，“智能定量投喂机”2.0版闪亮登场。因其巧妙的构思、独特的创意、紧贴生活的实用性，“智能定量投喂机”的设计受到了四川广播电视台《“芯”火少年》节目组的关注。11月中旬，节目组走进云端石渠，记录下“智能定量投喂机”的科创历程。

“我们石渠的内容大概录制了五天，让我意外的是原本比较内敛的尼玛俄热和降花松格在节目录制过程中



图为节目录制现场。

表现得非常好。带着孩子们走进牧场，看着他们在草原上开心地奔跑，熟练地赶着牛，让我这个指导老师更加明白他们提出这个创意的意义，心里还是很有感触。”节目播出后受到了多方关注，回想起“智能定量投喂机”创意从构想到模型落地，再到参与节目录制，作为指导老师的王鑫磊感触颇多。他告诉记者，受偏远地势和社会经济发展相对滞后等因素影响，石渠县在

青少年科技创新工作中存在一定的困难。此次科创作品能够登上《“芯”火少年》节目，这对本县热爱科创的青少年是极大地鼓舞。接下来，他还将带领学生们探索“智能机器人”“人工智能”等领域，激发学生们对科创的热情。

据了解，本期节目的录制也受到了州、县科协以及石渠县教体局、石渠县融媒体中心的大力支持和帮助，整个节目分为《“芯”火种》《“芯”力量》和

《“芯”梦想》三个篇幅。其中，《“芯”火种》篇幅记录了凉山州西昌市第二小学、阿坝州小金中学和甘孜州石渠县第二完全小学学生们在科创路上的尝试、突破和创造。

节目于12月15日正式上线，SC-TV-7每周日晚19点更新，四川观察、四川卫视也将同步播出，敬请关注，一起来看科技芯火如何燎原巴蜀大地。
全媒体记者 罗文婕 文/图

成都高新区(简阳市)第七批对口支援工作队到德格县 “沉浸式”体验廉洁文化 助力对口支援走深走实

近日，成都高新区(简阳市)第七批对口支援工作队前往甘孜州德格县廉洁文化体验基地，开展了一次特殊的廉洁文化之旅。“实地学习进一步增强了廉洁意识和法纪观念，我们必将以更加坚定的信念、更加务实的作风投入对口支援工作中。”队员余艳艳说。

德格县廉洁文化体验基地是甘孜州首个(市)级“沉浸式”廉洁文化体验基地，设置“如履薄冰”“不以规矩·不成方圆”“天网恢恢·疏而不漏”等六大展区。队员们依次参观每个展区，通过一

个个鲜活案例、一幅幅写画面，身临其境体悟廉洁文化内涵。工作队临时党支部还同步开展“党风廉政专项教育”专题学习，与德格县纪委相关负责人就对口支援项目顺利实施、资金管理使用安全合规等方面进行交流。

成都高新区(简阳市)第七批对口支援工作队领队表示，将持续加强廉政教育，不断强化内部监督管理，努力打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良、清正廉洁的对口支援队伍，助力德格县乡村振兴。
转载自《四川日报》

稻城县纪委监委认真履行监督职责 把好干部选用“廉洁关”

“经审核，罗某等5名同志受党纪处分尚在影响期内，格某等2名同志正在接受党纪审查，建议以上7名同志暂缓评优……”近日，稻城县纪委监委向稻城县组织部发出回复函件，为40名拟评优干部给出“体检报告”。

近年来，稻城县纪委监委认真履行监督职责，对干部选拔任用、表彰奖励、评优推优、职级晋升、年度考核等关键环节进行全“体检”，做到层层“把脉”、联合

“会诊”、全面“过筛”，严防干部“带病提拔”“带病上岗”。

为确保党风廉政意见的准确性，稻城县纪委监委对每一份意见都明确具体责任人员，建立台账，确保工作全程留痕、有据可查。今年以来，稻城县纪委监委已在评优推优、职级晋升等方面回复党风廉政意见102批次，涉及2246人次，其中对20人次提出否定意见。
稻城县纪委监委供稿

新龙县守护“舌尖上的安全” “阳光问廉”问到“食”处

“看到执法人员严格开展食品安全抽检，尤其是重点检查我们平时不会注意保质期的零食和常吃的肉制品，大家吃得更放心，我们明白了要通过法律途径维护自身的合法权益。”俄丁村村民降央土登深有感触地说。

“三防治理”是近年来创新提出的一种基层社会治理模式，旨在通过精准管理房屋及其居住人员，破解基层治理中的难题，提升社会治理效能。理塘县拉波镇扎村村干部通过对村子里所有的房屋进行排查，为每户房屋建立详细的档案，通过组织村干部和网格员等力量深入农户家中进行走访、核实房屋及居住人员信息等方式扎实开展“三防治理”工作，真正做到底数清、情况明。“扎实推进”“三防治理”工作，有利于显著提升基层治理水平和能力，为村民们营造平安和谐的社会氛围。”扎村扎村第一书记任仁拉说。

今年以来，在理塘县委驻村帮扶办的支持和引导下，理塘县委驻村干部以实干助推乡村基层治理向纵深发展，以自己的实际行动助力乡村振兴更上一层楼。
田光亮 叶强平 文/图

问题“痛点”，对相关责任人面红耳赤，现场承诺立行立改。

为防止答复停留在口头上，问廉结束后，该县纪委监委派驻教体局纪检组跟进监督，督促县市场监督管理局制定整改方案，对全县范围内的超市、小便利店等食品经营单位开展全面检查整改，对未按要求限期整改的严肃查处，确保问题整改常态长效。同时，鼓励消费者对过期食品违法行为进行举报，提升自我保护能力。

此外，该县纪委监委还探索建立“督廉联动”工作机制，通过在下一期“问廉”节目展示“回头看”视频来通报前问题的整改情况，以环环相扣的问廉方式，让困扰民生的难点问题切实得到解决。

“问政于民方知得失、问需于民方知冷暖、问计于民方知虚实。下一步，我们将继续把阳光问廉‘放大镜’聚焦在群众急难愁盼问题上，对久拖不决、推诿扯皮、吃拿卡要、弄虚作假等突出问题严肃追责问责，让群众切身感受到正风肃纪反腐就在身边。”新龙县纪委监委主要负责人表示。
新龙县纪委监委供稿

理塘县驻村工作队激活“乡村力量” 深化基层治理 助力乡村振兴

甘孜日报讯 “太好了，驻村工作队帮我们解决了排污问题，这下我们的环境更美了，生活更方便了。”近日，理塘县麦洼乡热鲁村村民巴桑高兴地说到。

热鲁村地处偏远，基础设施相对落后，村民日常生活中产生的污水排放一直是亟待解决的问题。在县政府的大力支持下，村“两委”、驻村工作队研究了村排污管道安装工程实施方案，旨在通过铺设现代化排污系统，提升村民生活质量，减少环境污染，营造干净整洁的生活环境。驻村干部李有清说：“今年以来，我们持续做好基础设施建设的工作，着力提升乡村治理水平。”

“作为农牧民党员，很高兴自己能有机会参与村里事务的管理。今后，我会努力发挥自己作为共产党员的先锋模范作用，为村民服务好。”亚火乡麻火村农牧民党员降央尼玛说。在加强基层党组织建设的过程中，该村驻村工作队特别注重发挥党员的先锋模范作用，鼓励党员以身作则，积极参与乡村事务管理，用实际行动为村民们树立榜样。通过党员的示范引领，村民们逐渐认识到参与乡村治理的重要性，纷纷加入到乡村事务管理的行列中来。

此外，该村驻村工作队还全力培养后备干部力量，积极选拔和培养年轻有为、素质过硬的干部，让他们在实



图为驻村工作队正在组织人员安装排污管道。

践中锻炼成长，为基层党组织的发展贡献力量。“只有不断注入新鲜血液，才能使基层党组织更加充满活力，为乡村治理提供人才保障。”麻火村驻村第一书记王旭波说。

甲洼镇俄丁村驻村第一书记昂汪以“农民夜校”为契机，举办法治宣讲活动，深入浅出地讲解与村民生活息

息相关的法律法规，涵盖民法典中关于婚姻家庭、财产继承、邻里纠纷等内容，以及《中华人民共和国土地管理法》中涉及土地承包、流转等方面的知识要点。通过生动鲜活的案例分析和通俗易懂的语言表达，村民们对这些原本晦涩的法律条文有了更为直观、清晰地认识。昂汪表示，我们将以法治

宣讲为契机，持续加大法治宣传教育力度，创新宣传形式、丰富宣传内容，努力营造浓厚的法治氛围，为构建和谐稳定、民主法治的俄丁村奠定坚实基础，尽全力提升全村基层治理水平。“通过参加法治宣讲会，让我收获了很多，知道了很多法律上的知识，也让我们明白了要通过法律途径维护自身的合法权益。”俄丁村村民降央土登深有感触地说。

“三防治理”是近年来创新提出的一种基层社会治理模式，旨在通过精准管理房屋及其居住人员，破解基层治理中的难题，提升社会治理效能。理塘县拉波镇扎村村干部通过对村子里所有的房屋进行排查，为每户房屋建立详细的档案，通过组织村干部和网格员等力量深入农户家中进行走访、核实房屋及居住人员信息等方式扎实开展“三防治理”工作，真正做到底数清、情况明。“扎实推进”“三防治理”工作，有利于显著提升基层治理水平和能力，为村民们营造平安和谐的社会氛围。”扎村扎村第一书记任仁拉说。

今年以来，在理塘县委驻村帮扶办的支持和引导下，理塘县委驻村干部以实干助推乡村基层治理向纵深发展，以自己的实际行动助力乡村振兴更上一层楼。
田光亮 叶强平 文/图

康定市文广旅局深化党建引领促文旅融合发展 围绕旅游抓党建 抓好党建促旅游

今年，康定市文广旅局党组深化党建引领争创示范，积极探索创建“党建引领·文旅振兴”机关党建品牌，为推动新时代文旅高质量发展注入源源活力。

该局通过落实扶持政策、加强资金保障、做好人才支撑，找准发力点、寻求新突破。建立市、乡(镇、街道)、村三级“党建+旅游”工作领导小组，将党建、业务与旅游三者深度融合，推动“党建+旅游”工作纵向到底、横向到边，构建全域旅游发展格局。巩固人才工作先行区创建成果，积极开展“专家

服务团”“高层次和紧缺型专业技术人才引进”活动。截至目前，引进培养文旅产业人才167名，“康定故事”讲解员149名，“本地向导”20名和网红达人36名，并与高校建立人才战略合作协议。

发挥先锋模范作用，持续强化“党建引领·文旅振兴”党建品牌，不断提升“宠游客”服务的贴心程度，全面保障游客的吃、住、行、游、购、娱等需求。在旅游景区、游客服务中心和乡村旅游重点乡镇等地设立“党员服务岗”，在旅游行业创建“党员先锋

岗”，在出租车行业设立“党员先锋岗”，在农家乐和宾馆商户中设立“党员服务窗口”。建立党员志愿服务队，积极开展文化旅游志愿服务，在五·一、十一黄金周及“情歌声”等大型节庆活动期间，实现“一体化指挥、一体化部署、一体化保障”，全力做好假日旅游、大型活动的组织协调及服务保障工作。

始终坚持“兴一项产业、富一方百姓”，立足资源优势、区位优势，发展壮大集体经济，盘活闲置资源，打造乡村振兴新引擎。因地制宜深化农旅、牧旅

融合，打造环贡嘎观摄影体验和促农增收示范基地，规范运营“极景圣地”4个，促进村集体经济增长，12个涉旅村集体经济破百万、1个村集体经济破一千万。构建基层公共文化服务体系，完成17个乡(镇、街道)图书馆分馆建设，开展全市乡(镇)综合服务图书分馆、(镇)文化站评估定级培训及业务指导等工作。同时，推动“智慧广电+公共服务”向乡村延伸，升级应急广播服务，促进基层公共文化建设上台阶、上水平。
康定市文广旅局供稿

工作中，有的干部在收集群众意见建议时，把“牢骚话”“啰嗦话”当作基层的“异见”，听到就找借口推诿、绕道走，登记了也束之高阁，不去办理、没有回音。

群众意见，是群众心声的直接流露，更是衡量工作成效的“晴雨表”。虽然有时听起来不那么悦耳，但是其中蕴含的是对美好生活的向往、对公平正义的追求，以及对社会问题的深刻洞察。这些都是基层事务的堵点、难点、痛点，是改进工作、优化决策的宝贵财富。如果干部对这些声音充耳不闻，不仅错失了解决问题的良机，更可能让矛盾和问题在沉默中“发酵”，最终演变成难以收拾的局面。因此，必须放下对群众意见的偏见，摒弃将提意见视为“挑剔”“找茬”的狭隘心态，转将其视为发现问题的“金钥匙”、检验决策的“试金石”、自我修正的“催化剂”。

要真正做到这一点，首先需树立开门纳谏的姿态，以更加开放、包容的心态迎接群众的每一句“牢骚”和“啰嗦”。这意味着，干部要主动走出办公室，深入田间地头、街头巷尾，与群众面对面交

新评世语

莫把群众意见当“异见”

晏中华

工作中，有的干部在收集群众意见建议时，把“牢骚话”“啰嗦话”当作基层的“异见”，听到就找借口推诿、绕道走，登记了也束之高阁，不去办理、没有回音。

群众意见，是群众心声的直接流露，更是衡量工作成效的“晴雨表”。虽然有时听起来不那么悦耳，但是其中蕴含的是对美好生活的向往、对公平正义的追求，以及对社会问题的深刻洞察。这些都是基层事务的堵点、难点、痛点，是改进工作、优化决策的宝贵财富。如果干部对这些声音充耳不闻，不仅错失了解决问题的良机，更可能让矛盾和问题在沉默中“发酵”，最终演变成难以收拾的局面。因此，必须放下对群众意见的偏见，摒弃将提意见视为“挑剔”“找茬”的狭隘心态，转将其视为发现问题的“金钥匙”、检验决策的“试金石”、自我修正的“催化剂”。

要真正做到这一点，首先需树立开门纳谏的姿态，以更加开放、包容的心态迎接群众的每一句“牢骚”和“啰嗦”。这意味着，干部要主动走出办公室，深入田间地头、街头巷尾，与群众面对面交

流，贴心沟通，让群众的意见和建议成为工作的第一手资料。同时，要建立健全群众意见征集和反馈机制，确保每一条意见都能被认真记录、仔细分析，并及时向群众反馈处理进展和结果，让群众感受到被尊重、被重视。

其次，要有坦诚相见的胸怀和虚怀若谷的气度，勇于直面群众反映的问题。面对群众的“刺耳”之声，干部不能选择性“失明”“失聪”，不能有丝毫的逃避和敷衍，而是要敢于刀刃向内，自我剖析，查找问题根源，制定切实可行的解决方案。要坚持问题导向，真刀真枪地解难题，真心实意地办实事，用实际行动回应群众的关切和期待。

此外，要以群众的“脸色”检验工作的“成色”，把群众不满意、不高兴、答不答应作为衡量工作成效的最高标准。要建立健全群众满意度评价机制，定期邀请群众对政府工作进行评价和监督，及时发现不足，推动工作不断向前发展。同时，还要加强自身能力建设，不断提升服务群众的能力和水平，让群众在每一次的服务中都能感受到温暖和变化。